

女性の活躍を応援する行動宣言

私、伊藤 寛治は、女性の活躍を一層推進するため、次のことに取り組むことを宣言します。

1 自社内における取組み

1) 女性社員の積極採用と管理職への登用

いまだに就業者数の少ない建設業において、女性社員を積極的に採用し、新卒採用に占める女性の割合 20%以上を目指します。
また、女性管理職の登用に向け、キャリアアップの支援・フォローを推進します。

2) 職場環境の改善推進

ダイバーシティ推進委員会の「女性部会」からの要望・提案を積極的にとり入れ、女性が働きやすく、魅力のある職場環境を作ります。

3) ワーク・ライフ・バランスの推進

男女を問わず安心して長く働き続ける事ができる、仕事と生活の調和のとれた職場環境である企業を目指し、男性も取得しやすい育児休業制度、介護休業制度の活用推進と時短推進活動に取り組んでいきます。

2 ムーブメント拡大のための取組み

活躍している女性社員や女性技能者の姿を積極的に社外へ発信し、女性も大いに活躍できる業界であることをアピールし、女性の就業率アップに取り組んでいきます。

平成 28 年 9 月 29 日

飛島建設株式会社
代表取締役社長

伊藤 寛治

かながわ女性の活躍応援団