

1 1年間の取組みについて

- (1) 経営への理解やマネジメントに対する知識を深めるとともにキャリア形成への意識醸成を促すため、役員メンター制度をスタートしました。女性課長10名をメンティ、本部役員をメンターとして実施し、役員メンター制度終了後、メンティのうち3名が支店長級に昇進しました。
- (2) 育児休業からの復職支援カリキュラムとして、産休前にガイダンスを実施したほか、育児休業者を対象とした3つのセミナーを開催し、電話面談や復職前の面談を行うなど、年間を通してスムーズな復職への支援や復職後の働き方に対する意識醸成を行い、今年度は84名が復職しました。
- (3) 終業時刻を原則19時までとする「働き方改革」に継続して取り組み、男性が積極的に家事・育児等に関わることで女性の職場での活躍を後押しする風土づくりを推し進めています。昨年度は、営業店及び本部の業務効率化のためのルールの変更やシステムの導入を実施しました。

2 成果について

女性役職者比率が平成27年度末に26.6%となり、昨年度より1.0%改善しました。

平成28年9月29日
株式会社 横浜銀行
代表取締役頭取 川村 健一

action

activate

active

actual

actuate