



1 女性リーダー育成／マネジメント層の意識改革について

2011年度より実施している「女性リーダー育成プログラム」について、今年度も第6期生の研修がスタートした。本プログラムは、既に修了者の6割以上が昇格しており、期を重ねる毎に着実な成果があらわれている。また、当社ではマネジメントに関する意識変革のための研修を定期的にも実施しており、今年度は第3期として管理職5,000名を対象に研修を実施している。

2 働き方改革について

ICTを活用した新たなワークスタイルの創出を目指し、テレワークのトライアルを実施している。これは、従来の時間制約のある社員の支援に留まらず、柔軟な働き方の実現による全社の生産性向上を目指すものである。本取り組みについては、社内での実践だけでなく、社外に対する情報発信・提案も行っており、社会全体の働き方改革を推進している。

3 グループ全体でのムーブメント拡大について

女性活躍推進法の施行を契機とし、自社として行動計画策定、情報開示を行うだけでなく、法律上対応が義務化されていない会社も含め、グループ全体で現状分析・行動計画の策定を進めており、女性活躍推進のムーブメント拡大に取り組んでいる。

平成28年9月29日

富士通株式会社

代表取締役社長 田中 達也

action
activate
active
actual
actuate