



## 1 女性の活躍について

意思決定層のジェンダーダイバーシティ促進のため、全役員も含めて全社で一丸となって女性従業員の育成に取り組んでいます。

### ■特に力を入れている取組み：メンタリング

育成対象層だけではなく、希望する全女性管理職層にも拡大して実施中

### ■成果

<女性管理職比率> 2015年4月：8.2% → 2016年4月：9.1%

## 2 働き方改革(Happy 8)について

全従業員が1日8時間勤務を意識し、さらなる生産性向上を目指し、公私ともに時間の質を向上していくために取り組んでいます。

### ■特に力を入れている取組み：在宅勤務

全社目標をセットし、全部門で役員リードの下、推進中

### ■成果

<在宅勤務実績> 2014年度：約3,300人 → 2015年度：約4,000人

平成28年9月29日

日産自動車株式会社

代表取締役社長 兼 最高経営責任者

カルロス ゴーン

action

activate

active

actual

actuate