



1 女性管理職比率の35%以上の維持について

幅広い人材が性別や年齢に関係なく、個性や能力を発揮できる企業風土作りや、能力や成果に応じた評価を行っています。

女性管理職比率は、2016年3月末時点で40.1%となり過去最高となりました。

2 「ジョブリターン支援制度」による復職支援について

ライフステージの変化により、一度退職した従業員が再入社する際に、ジョブリターン支援金を支給して、復職を支援しています。

【実績】2014年度は78名、2015年度は94名がこの制度を利用して復職しています。

3 ワークライフバランスの充実～仕事と家庭を両立できる働きやすい職場環境の創造～

- ① 従業員が介護と仕事を両立できるよう、失効有休積立制度や休業中の社会保険個人相当分の会社負担等、介護休業制度を拡充したほか、2016年5月にはトモニマークを取得しました。
- ② 従業員が子育てと仕事を両立できるよう、当社独自の福利厚生制度による子育て支援を行っています。
【実績】2015年度の出産休暇取得者は157名(前年114名)、育児休暇取得者は198名(前年91名)と前年に比べ大幅に増加しました。
- ③ 子育て中でも自分のペースで働けるパート採用を実施するとともに、子育てが落ち着いた後もそのキャリアを活かせるよう、社員登用を積極的に行っています。

action

activate

active

actual

actuate

平成28年9月29日

株式会社ツクイ

代表取締役社長 津久井 宏