

## ～高島屋は男女を問わず、全員が活躍できる取組を進めています～

働く上でのハンディキャップに対するフォローや、意欲を喚起する教育・研修を通じ、女性の活躍を応援します。

### 1. これまでの取組について

- 1) 自社HPや厚労省情報公表サイトを利用した女性活躍に関する積極的な情報開示
- 2) 育児・介護制度の整備や教育・研修を拡充し、意欲ある女性を責任あるポストへ積極登用
- 3) 育児経験者・育児勤務者ならではの視点で店頭・ネット双方の商品・サービスを提供
- 4) 男女を問わず従業員のワーク・ライフ・バランスをサポート

### 2. 成果について

- 1) 「女性活躍推進に関する行動計画」公表に合わせトップメッセージを発信、情報開示と女性の活躍に関する取組の実施状況に対し厚生労働大臣認定(くえるぼし)認定段階3)、15年11月(プラチナくるみん)認定
- 2) 育児短時間勤務の社員をマネジャーとして登用、9月現在6名(うち2名は横浜店勤務)
- 3) HPで子育て関連コンテンツを充実、オンラインストアとも連動しお客様を商品・サービス提供を通じて支援
- 4) 男性の家事・育児参加も促すため、年休のうち2日を計画付与とする「ワーク・ライフ・バランス休暇」を新設

action

activate

active

actual

actuate

平成28年9月29日

株式会社 高島屋

代表取締役社長 木本 茂