



1 自社内における取組みについて

- (1) 2016年に採用した総合職の女性比率は31.3%で、目標(30%以上)を達成しました。
- (2) 女性の管理職登用を着実に進めており、今後も、公平な評価・昇格制度に基づいた登用を実施し、目標達成を目指します。(2016年は3名登用、18.2%増)

2 ムーブメント拡大のための取組みについて

- (1) 女性社員および男性管理職を対象にアンケートを実施し、女性社員の回答結果についてグループ全社の経営職に報告、共有しました。
- (2) 家庭と仕事の両立に取り組む社員のインタビュー記事等を継続的に社内発信し、女性活躍推進の意義や両立支援について理解を深めるための取組みを行いました。

3 今後の取組み

- (1) 女性の活躍推進の必要性を経営トップから継続的に発信するほか、講演や研修を積極的に実施します。
- (2) 制度・設備の整備と風土改善施策を継続して検討し、実施します。

平成28年9月29日
京浜急行電鉄株式会社
取締役社長 原田 一之

action

activate

active

actual

actuate