



## 1 女性の採用拡大および積極的な登用について

女性がより働きやすい職場環境整備を実現していくために設置した「女性委員会」の活動や成果をテレビ番組はじめ各種メディアに取り上げていただいた効果もあり、優秀な人材の採用に繋げることができたとともに女性の新卒採用比率は45.2%までに向上しました。結果、平成21年度以降8年連続、40%以上を達成しております。

また、女性の管理職増加のため、女性の新任管理職および管理職候補生(リーダー層)への積極的な登用を実施し、登用比率は27.6%となりました。

## 2 神奈川県、横浜市への寄付について

当社は1971年に横浜で創業し、今年で45周年を迎えることができました。この節目の年に地元である神奈川県と横浜市に、少子高齢化と人口減少社会の到来に伴う労働力人口の減少の中で、今後の日本経済を支えていくための最重要課題である、「女性活躍推進」の一環として役立てていただくという趣旨にて寄付を行いました。

平成28年9月29日  
株式会社 アイネット  
取締役会長 池田 典義

action  
activate  
active  
actual  
actuate