

女性の活躍を応援する行動宣言

私、田中 達也は、女性の活躍を一層推進するため、次のことに取り組むことを宣言します。

1 自社内における取組み

- 1) 2020年度に、女性社員比率を20%、新任管理職に占める女性比率を20%とすることを目指します。
- 2) 女性リーダーの継続的な輩出に向けて、女性社員を対象としたキャリアに関する研修に加え、上司や職場向けの意識改革やマネジメントに関する研修などを充実していきます。
- 3) 社員一人ひとりがその能力を十分に発揮できるよう、仕事と育児や介護等を両立できる働きやすい環境づくりや多様な働き方を推進していきます。

2 ムーブメント拡大のための取組み

- 1) グループ各社と連携し、グループ全体でのより一層の女性活躍推進に向けて、継続的に働きかけていきます。
- 2) 社会全体の女性活躍推進に向けて、当社の各種活動を広く発信しつつ、様々なステークホルダーと連携しながら取り組んでいきます。

平成 27 年 11 月 5 日

富士通株式会社
代表取締役社長

田中達也

かながわ女性の活躍応援団