

# 女性の活躍を応援する行動宣言

私、宮島和美は、女性の活躍を一層推進するため、次のことに取り組むことを宣言します。

## 1 自社内における取組み

**女性・男性が支え合い、共に能力を発揮できる働きやすい職場づくり推進します**

### 1) 女性のキャリア形成のための支援

■ 女性管理職比率の向上（2018年度：50%を目指します）

■ 女性の職域拡大（女性が専門知識を活かして活躍の場を広げられるよう、「マイスター職」「エキスパート職」を導入）

### 2) 柔軟な働き方に対応した制度の導入

■ 短時間勤務者（パート社員）の採用拡大（2018年度：570名 5倍増を目指します）

■ 様々な事情を抱える社員が活躍できる多様な働き方の導入（2015年度「在宅勤務」導入）

### 3) 男性も育児に参加しやすい環境の推進

■ 男性従業員の「配偶者出産支援休暇」取得率向上（「配偶者出産支援休暇」2018年度：100%取得を目指します）

## 2 ムーブメント拡大のための取組み

**自社を起点にした社会的ムーブメント拡大を積極的に図ります**

1) 国内関連企業7社に対し、上記1「女性・男性が支え合い、共に能力を発揮できる働きやすい職場づくり」を役員会などを通じて発信し、関連企業が一丸となって取り組むよう働きかけます。

2) また、各関連企業に対し女性の活躍のための「行動宣言」の作成と推進を呼びかけてまいります。

平成27年11月5日

株式会社 ファンケル  
代表取締役 社長執行役員 COO

宮島和美