

女性の活躍を応援する行動宣言

私、魚谷 雅彦は、女性の活躍を一層推進するため、次のことに取り組むことを宣言します。

1 自社内における取組み

- 1) これまで女性の就業継続に向け幅広い取組みを展開してきた結果、育児等を理由とする退職者の減少や男女間の勤続年数差の解消が図られ、多くの女性社員が仕事と様々なライフイベントを両立しながら就業継続ができるようになりました。今後は、さらに多様な働き方ができる社内制度・環境を整え、性別に関わらず多様なキャリアアップが実現できる会社を目指します。
- 2) 年齢に捉われず優秀な人材を積極的に登用すべく、幅広い人材を管理職の対象とする等人事制度を整備し、2016年度中に国内の女性リーダー比率30%達成を目指します。

2 ムーブメント拡大のための取組み

女性研究者の研究継続サポートを目的に設立した「資生堂 女性研究者サイエンスグラント」が大学等の研究機関へ広まるなど、弊社ではこれまで様々な先進的な取組みをしてきました。今後も社会に対して先進事例として発信できるような女性活躍の取組みを積極的に展開していきます。

平成 27 年 11 月 5 日

株式会社 資生堂
代表取締役執行役員社長

魚谷雅彦