

女性の活躍を応援する行動宣言

私、原田一之は、女性の活躍を一層推進するため、次のことに取り組むことを宣言します。

1 自社内における取組み

1) 女性採用の推進

- 鉄道の第一線で働く女性社員数を、引き続き着実に増加させることを目指します。
- 総合職採用における女性比率を毎年 30%以上とすることを目指します。

2) 人材育成

- 女性のキャリア形成を支援するための仕組みを整備するとともに、
全社員に向けて女性活躍の意義についての理解を促進する研修を積極的に実施します。

3) 環境の整備

- あらゆる職場において、女性にとって働きやすい労働環境を、制度・設備の両面から整備します。

4) 女性の登用

- 2020年までに、鉄道の第一線の職場を含めて女性管理職を 30% 増とすることを目指します。

2 ムーブメント拡大のための取組み

- 1) 公共交通を担う企業として、より女性が利用しやすいサービス、施設の拡充を目指します。
- 2) 京急グループ内で、女性の活躍推進のための取組みを共有し、拡大していきます。
- 3) 広報・IR・採用活動等を通じた、上記取組みの PR をすることで、女性の活躍推進に寄与します。

平成 27 年 11 月 5 日

京浜急行電鉄株式会社
取締役社長

原 田 一 之