



2025年度 採用試験の概要等

神奈川県 という“舞台”で 働く

神奈川県職員として働く魅力。

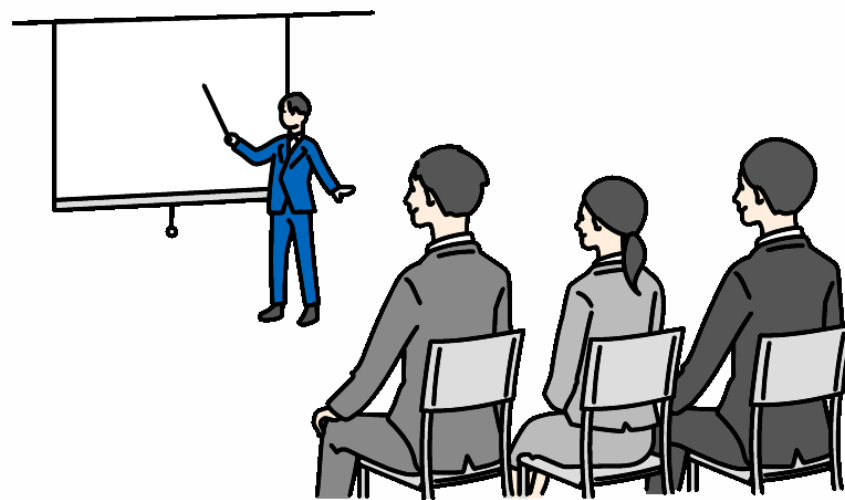
「成長」「貢献」「挑戦」「実現」「達成」

あなたが魅力に感じるものを見つけてください。

MORE



1. 神奈川県を知る
2. 仕事を知る
3. 組織を知る
4. 働き方を知る
5. 2025年度の試験を知る



1. 神奈川県を知る

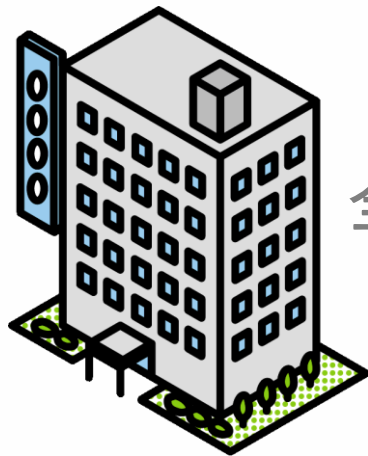


面積

全国第**43**位 (2,416km² (2024年))

人口

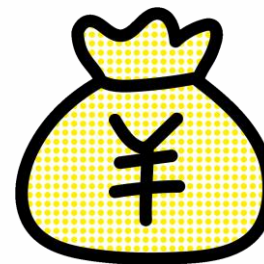
全国第**2**位 (922万人 (2024年))



経済規模

全国第**4**位

35兆2,878億円
(2021年度)



当初予算額

4兆5,117億7,000万円
(2024年度)



山



都市

魅力がぎゅっと
つまっている！



観光地

海



2. 仕事を知る

公務員は・・・

大きく分類すると

国家公務員と地方公務員に

地方公務員は

都道府県職員と市町村職員に区分される



国

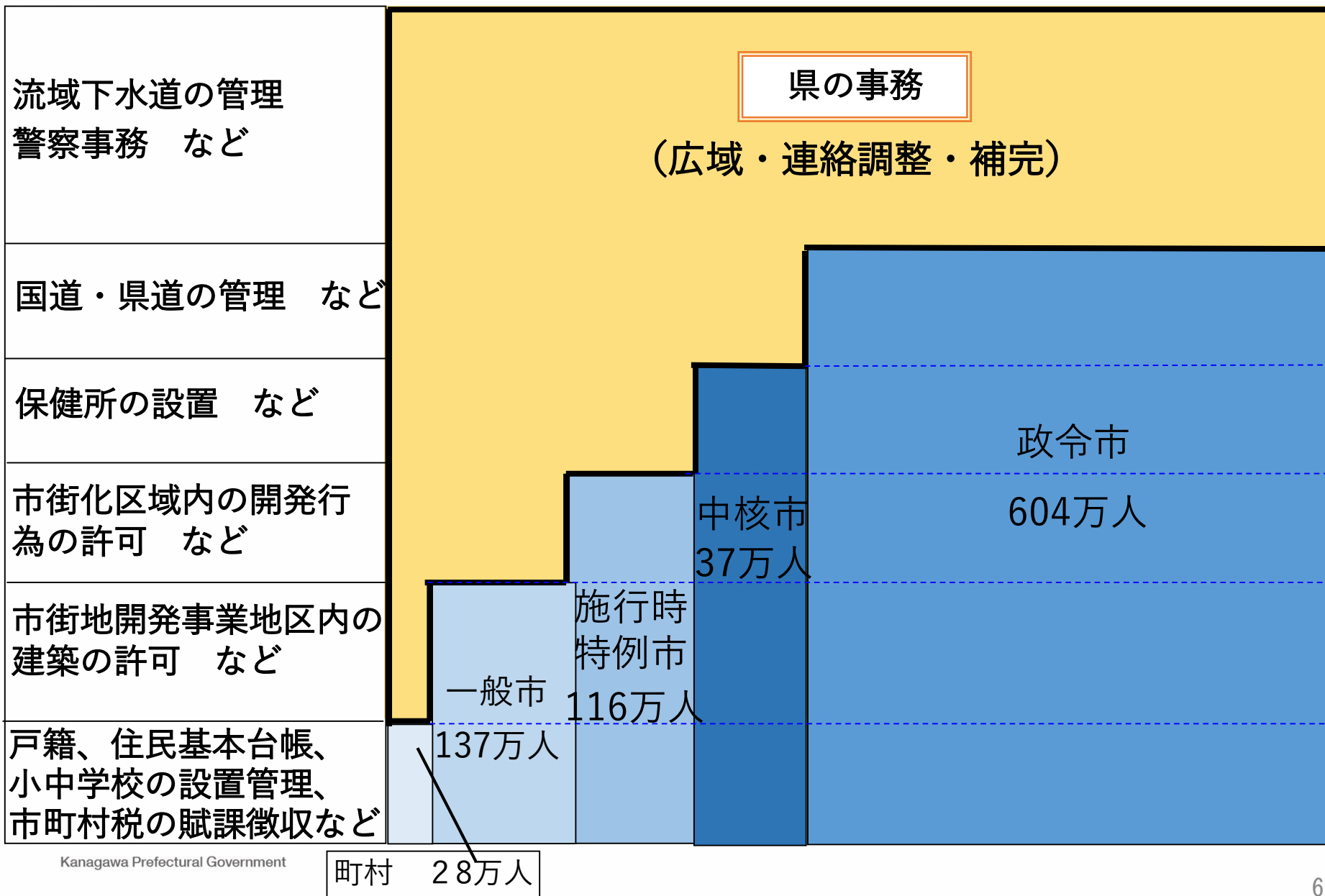
都道府県

市町村

2. 仕事を知る

	役 割
国	■ 国の存立に関わる事務（外交・防衛） ■ 全国的に統一する方がよい事務（生活保護・労働の基準） ■ 全国的な規模・視点で行うべき事業（年金・宇宙開発）
都道府県	■ 広域事務 水源環境保全、 大規模地震に対する地域防災力向上 など ■ 連絡調整事務 国・都道府県と市町村との間の連絡調整 ■ 補完事務 大きな財政力や高度な技術力が必要な事務
市町村	地域における事務等を包括的に処理 小中学校の設置管理、家庭ごみの処理、住民票・戸籍事務 など

2. 仕事を知る



3. 組織を知る

基本理念

いのち輝くマグネット神奈川 を実現する



神奈川県PRキャラクター
かながわキンタロウ

県民一人ひとりのいのちを輝かせるとともに、人やものを引きつける魅力を持った神奈川の実現をめざしていきます

将来像

- 誰もが安心してくらせる やさしい神奈川
- 誰もが自らの力を発揮して活躍できる神奈川
- 変化に対応し 持続的に発展する神奈川

3. 組織を知る

新かながわグランドデザイン実施計画2024-2027

5つのテーマ・13のプロジェクト



テーマⅠ 希望の持てる神奈川

- 1 子ども・若者
- 2 教育
- 3 未病・健康長寿
- 4 文化・スポーツ
- 5 観光・地域活性化



テーマⅡ 持続的に発展する神奈川

- 6 経済・労働
- 7 農林水産
- 8 脱炭素・環境



テーマⅢ 自分らしく生きられる神奈川

- 9 生活困窮
- 10 共生社会



テーマⅣ 安心してらせる神奈川

- 11 暮らしの安心
- 12 危機管理



テーマⅤ 神奈川を支える基盤づくり

- 13 都市基盤

※新かながわグランドデザイン

<https://www.pref.kanagawa.jp/docs/r5k/cnt/f4895/p434921>

3. 組織を知る

2024年4月1日現在

■知事部局



■企業庁

公営企業管理者企業庁長 — 企業局

■議会

— 議会局

■教育委員会

教育委員会教育長 — 教育局

教育機関

■人事委員会

— 人事委員会事務局

■監査委員

— 監査事務局

■労働委員会

— 労働委員会事務局

■選挙管理委員会

—

■収用委員会

— 収用委員会事務局

■神奈川海区漁業調整委員会

— 神奈川海区漁業調整委員会事務局

■内水面漁場管理委員会

— 内水面漁場管理委員会事務局

■公安委員会

— 警察本部

※詳細な組織図は、<https://www.pref.kanagawa.jp/docs/s6d/cnt/f7120/index.html>

4. 働き方を知る

働きがいや成長を実感できる人材育成



□ 新採用でも即戦力

→新採用 1 人につき先輩職員 1 名を相談役（メンター）に指定

□ 概ね 3～4 年が異動サイクル

→複数の職場を経験して自分にあった仕事を見つける

→最初の 10 年は 2 部局 3 課（所） 原則本庁と出先の双方を経験

□ 意向申告制度

→年に一度自分がやりたいことを伝えるチャンス！

民間企業、国、市町村等への派遣も！

→公募による新規プロジェクトへの参加も！

4. 働き方を知る

研修制度

オンライン研修や実践型研修など様々な機会により知識・技能の向上！

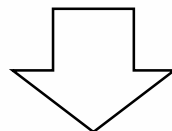
新採用職員研修

不安なく業務を開始できるよう研修日数を大幅に拡充！
県職員としての知識・技能を修得、同期との人間関係も



選択研修・派遣研修

デジタル、税務、法務など専門性の高い分野を主体的に学習
民間企業及びNPOなどで、県庁以外の組織の取組みを体験的に学ぶ



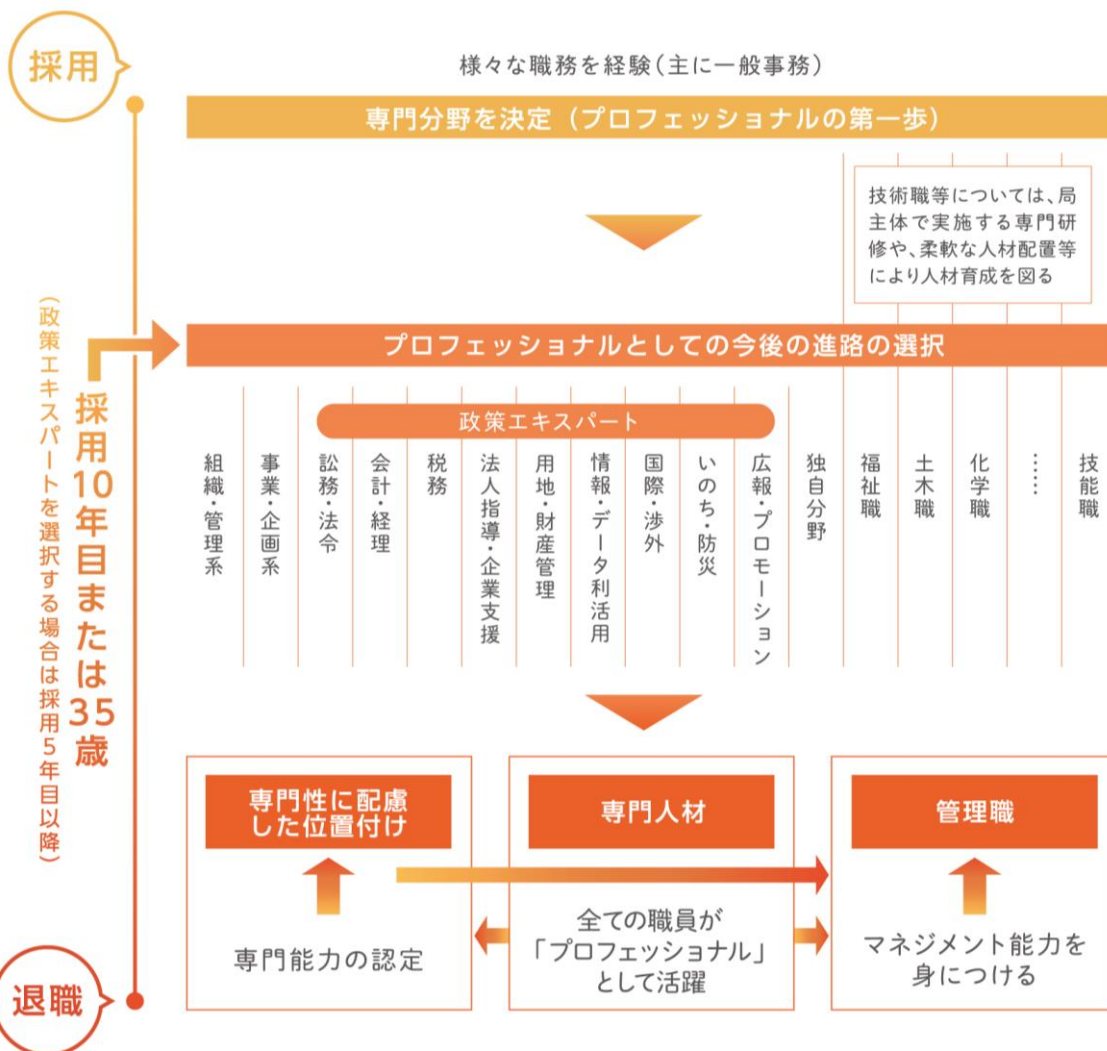
職員一人ひとりの主体的なキャリア開発・形成や成長を支援

4. 働き方を知る

キャリア選択型 人事制度

採用10年目又は35歳等で職務分野（今後の進路）を選択

職員が能力や適性に応じて自らのキャリアプランを立てる



4. 働き方を知る

子育て関連制度

□ 出産休暇

□ 育児休業

→ 男性職員の取得率は74.7%（2023年）

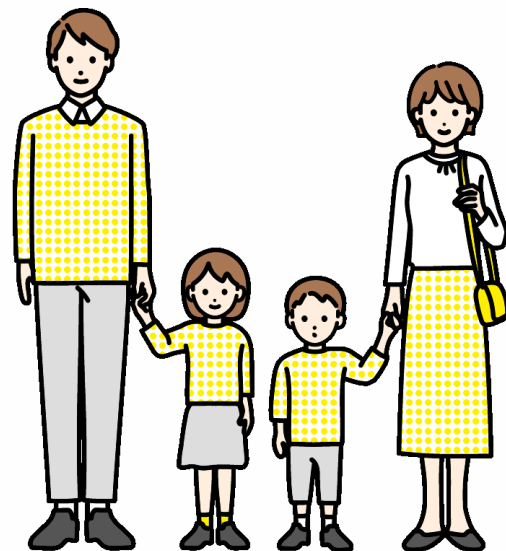
（参考）2023年度の男性国家公務員の取得率52.1%

□ 育児・介護フレックスタイム制度

→ 1週間あたりの勤務時間は変えずに、1日の勤務時間を変更

□ 育児部分休業

- ・ 其他不妊治療休暇や子の看護休暇など充実の制度
- ・ 出産お祝い金や入学祝い金などの制度も！



4. 働き方を知る

柔軟な働き方に関する制度

- テレワーク等の推進

- 1人1台パソコンの配備

- 休暇

- 年次休暇（20日/年）、夏季休暇（5日/年）など
年次休暇平均取得日数14.7日（2023年）

- 拡大時差出勤制度（通常 8 時30分～17時15分）

- 7時から10時30分まで柔軟に始業時間を変更可

- 例：7時00分～15時45分

- ：10時30分～19時15分

- 長時間労働の是正

- 月平均の残業時間12.9時間（2023年）



4. 働き方を知る

給与・福利厚生

□ 初任給（地域手当含む）（2025年1月1日時点）

試験の種類		採用時
I 種	大卒程度	約253,000円
Ⅲ種	高卒程度	約218,000円

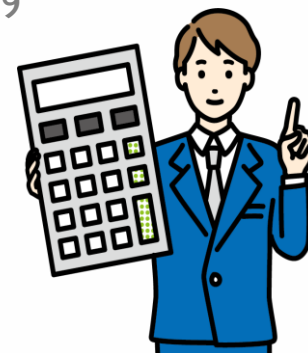
□ 各種手当

- ・期末・勤勉手当（ボーナス）
- ・住居手当（月額最大28,500円）

その他職員の家族状況や勤務形態により支給される手当もあります

□ 福利厚生

スポーツ施設、ホテル、映画館などの利用割引制度
健康診断の補助制度や生活習慣の改善支援 等



5. 2025年度の試験を知る

	早期試験 (4月)	I 種等試験 (6月)	中途試験 (7月～8月)	Ⅲ種等試験 (9月)	秋季試験 (9月～10月)
行政(大卒程度)		○			○
技術職(大卒程度)	○	○			○
行政(高卒程度)				○	
技術職(高卒程度)				○	
小中事務(大卒程度)		○			
小中事務(高卒程度)				○	
警察事務(大卒程度)		○			
警察事務(高卒程度)				○	
免許資格職	○	○			○
中途採用(行政)			○		

5. 2025年度の試験を知る

2025年度の変更点

◎ 技術系職種で論(作)文試験を廃止

I種試験(大学卒業程度)

【令和7年度の試験内容】

1次試験	専門試験(択一)
2次試験	「論文試験」を廃止し、 人物試験 のみ

・グループワーク
・個別面接2回



Ⅲ種試験(高校卒業程度)

【令和7年度の試験内容】

試験 種目	専門試験(択一)
	「作文試験」を廃止し、 人物試験

個別面接
1回



◎ 建築職の受験機会が年3回に



従来の6月に加え、4月と10月を新設！

1年間に最大で3回受験できます



10月の試験では、**土木職**や**電気職**と同様

建築職も大学3年生から受験できます



5. 2025年度の試験を知る

受験資格(行政・技術職)

◇ I 種試験（早期、秋季※含む）

22歳～30歳であること

※秋季の総合土木・建設技術（建築）・電気は21歳～受験可能

◇ III 種試験

18歳～21歳であること



* 警察事務（I 種・III 種）、水産、建設技術（建築）は日本国籍に限定

* 年齢は2026年4月1日時点

5. 2025年度の試験を知る

スケジュール 行政（大卒程度）

試験名	I 種試験		秋季試験	
申込	4/11～5/7		8/29～9/12	
1次試験	6/15 ◆教養試験（択一） ◆専門試験（択一） ◆論文 ※論文は、2次試験時に採点します。		9/9～9/24 ◆自己PR動画 9/24～10/20のうち3週間程度 ◆基礎能力検査（SPI3）	
1次合格	6/25		10/31	
2次試験	7/2～7/11 ◆若手面接	7/22～8/19 ◆グループワーク ◆幹部面接	10/31～11/10 ◆論文	11/21～12/10 ◆グループワーク ◆幹部面接 （プレゼンテーション含む）
最終合格	8/29		12/19	

5. 2025年度の試験を知る

スケジュール 技術職（大卒程度）

試験名	早期試験	I 種試験	秋季試験
区分	建設技術(土木) 建設技術(建築) 電気	※の8区分	総合土木 建設技術(建築) 電気
申込	3/3～3/17	4/11～5/7	8/29～9/12
1次試験 専門試験(択一)	4/6	6/15	10/26
1次合格	4/18	6/25	11/6
2次試験 (1日目)若手面接 (2日目)グループワーク 幹部面接	(1日目・2日目) 4/30～5/20	(1日目) 7/2～7/11 (2日目) 7/14～8/1	(1日目) 11/12～11/18 (2日目) 11/21～12/10
最終合格	5/30	8/15	12/19

※ 農政技術(農業)、農政技術(森林)、水産、総合土木、建設技術(建築)、環境技術、機械、電気

5. 2025年度の試験を知る

スケジュール 行政、技術職（高卒程度）

試験名	Ⅲ種試験（行政）	Ⅲ種試験（建設技術（土木）、電気）
申込	7/18～8/12	7/18～8/12
1次試験	9/28 ◆教養試験（択一） ◆作文 ※作文は、2次試験時に採点します。	9/28 ◆専門試験（択一） ◆幹部面接
1次合格	10/10	※技術職は1日で試験を実施！
2次試験	10/20～10/31 ◆幹部面接	
最終合格	11/14	10/10

5. 2025年度の試験を知る

スケジュール（小中事務Ⅰ種、小中事務Ⅲ種）

試験名	小中学校等事務Ⅰ種（大卒程度）	小中学校等事務Ⅲ種（高卒程度）
申込	4/11～5/7	7/18～8/12
1次試験	6/15 ◆教養試験（択一） ◆専門試験（択一） ◆論文 ※論文は、2次試験時に採点します。	9/28 ◆教養試験（択一） ◆作文 ※作文は、2次試験時に採点します。
1次合格	6/25	10/10
2次試験	7/9～8/1 ◆個別面接	10/20～10/31 ◆個別面接
最終合格	8/15	11/14

5. 2025年度の試験を知る

スケジュール（警察事務Ⅰ種、警察事務Ⅲ種）

試験名	警察事務Ⅰ種(大卒程度)	警察事務Ⅲ種試験(高卒程度)
申込	4/11～5/7	7/18～8/12
1次試験	6/15 ◆教養試験(択一) ◆専門試験(択一) ◆論文 ※論文は、2次試験時に採点します。	9/28 ◆教養試験(択一) ◆適性検査 ◆作文 ※適性検査・作文は、2次試験時に採点します。
1次合格	6/25	10/10
2次試験	7/2～7/9 ◆個別面接 ◆適性検査	10/20～10/31 ◆個別面接
最終合格	8/29	11/28

5. 2025年度の試験を知る

受験資格

◇ 免許資格職

職種に応じた資格・免許（取得見込み可）

福祉職・司書 A 管理栄養士	22歳以上～30歳以下
福祉職（児童心理）	22歳以上～36歳以下
薬剤師	24歳以上～36歳以下
獣医師	24歳以上～30歳以下
保健師	21歳以上～30歳以下



* 獣医師は日本国籍に限定

* 年齢は2026年4月1日時点

5. 2025年度の試験を知る

スケジュール（免許資格職）

試験名	早期試験	I 種等試験	秋季試験
区分	福祉職	※1の7区分	福祉職
申込	3/3～3/17	4/11～5/7	8/29～9/12
1次試験 専門試験(択一)※2 論文※3	4/6	6/15	10/26
1次合格	4/18	6/25	11/6
2次試験 グループワーク※4 幹部面接	4/30～5/20	7/9～8/1	11/17～11/28
最終合格	5/30	8/15	12/5

※1福祉職、福祉職(児童心理)、司書A、管理栄養士、薬剤師、獣医師、保健師

※2司書Aの専門試験は記述式 ※3 論文は、2次試験時に採点します。

※4グループワークは福祉職・福祉職(児童心理)のみ

5. 2025年度の試験を知る

受験資格・スケジュール（中途採用試験）

受験資格	31歳～61歳 であること(2026年4月1日時点)
区分	行政
申込	6/27～7/11
1次試験	7/25～8/12のうち2週間程度 ◆経験小論文
1次合格	9/12
2次試験	10/2～10/16 ◆幹部面接(プレゼンテーション含む)
最終合格	10/24

5. 2025年度の試験を知る

最終合格から採用までの流れ

① 最終合格発表（採用候補者名簿登載のお知らせ）
→ 合格者は採用に向けて、全員名簿に登載されます

② 意向確認
→ 採用希望有無を確認

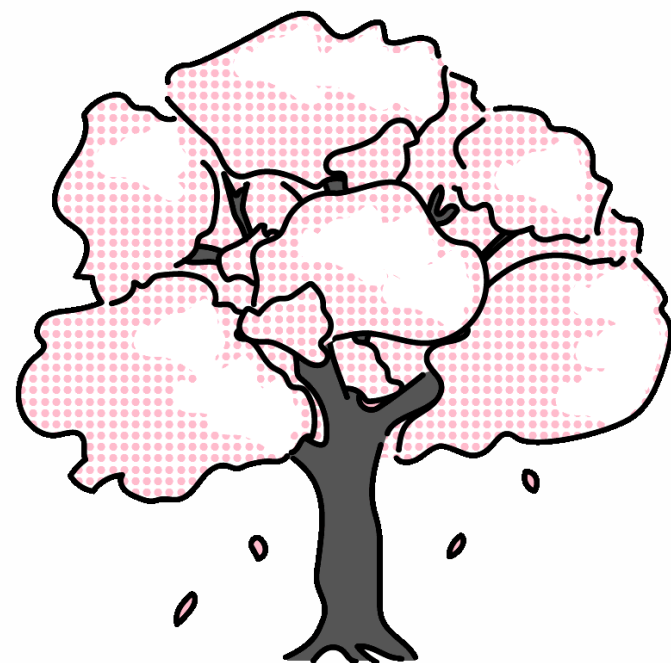
③ 採用内定
→ 採用希望の方に内定通知

④ 辞令交付式
→ 原則2026年4月に実施

※ 配属先は辞令交付式でわかります

※ 通勤時間は原則自宅から90分以内

※ 秋季Ⅰ種技術の21歳受験者は②③の間に任命権者による選考実施



こんな人と一緒に働きたい！



県民目線 (Empathy)

使命感・情熱にあふれ、
県民目線に立って職務を遂行する人

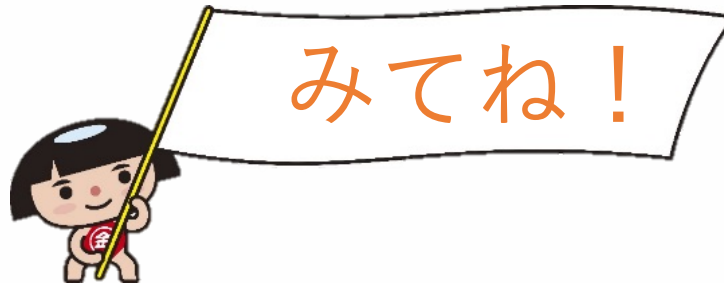
アグレッシブ・チャレンジ (Aggressive・Challenge)

社会のニーズや課題を先取りし、
前例にとらわれず、アグレッシブにチャレンジする人

プロフェッショナル (Professional)

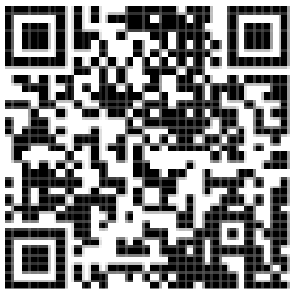
高い専門性と業務遂行能力、知識・思考力等により
課題解決につなげることができる人

採用担当者からメッセージ



神奈川県職員採用ホームページアドレス

<https://www.pref.kanagawa.jp/osirase/9111/>



神奈川県職員採用 X (旧Twitter)

アカウント名：神奈川県職員採用（人事委員会）

ユーザー名：@kanagawa_saiyo