

<b>企業名</b>	ノーブル電子工業株式会社		<b>業種</b>	製造業（電気機械器具製造業）										
<b>本社所在地</b>	神奈川県綾瀬市上土棚北4-9-16			<b>最寄り駅</b>	鉄道 小田急江ノ島線 下車駅 長後駅 徒歩 分 バス 神奈中バス 停留所 上土棚 徒歩 3 分									
<b>電話番号 (採用窓口)</b>	0467-78-1278	<b>採用担当</b>	石井 柚衣		<b>ホームページ</b>	<a href="http://www.noble-ele.co.jp/recruit/">http://www.noble-ele.co.jp/recruit/</a>								
<b>設立年 (西暦)</b>	1967 年	<b>資本金</b>	2,000 万円	<b>従業員数 (うちパート)</b>	138 (0) 人	<b>男女比 (男性:女性)</b>	6:4	<b>平均年齢</b>	35.5 歳	<b>定年制度</b>	あり 60 歳	<b>再雇用制度</b>	あり 65 歳迄	
<b>雇用状況 (直近3年)</b>	採用人数	新卒 男性 13 人 女性 3 人 新卒以外 男性 14 人 女性 12 人	離職人数	新卒 3 人 新卒以外 22 人	<b>勤続年数 平均</b>	9 年	<b>有休取得 平均</b>	15.9 日	<b>育児休業 取得実績</b>	あり	<b>介護休業 取得実績</b>	あり	<b>看護休暇 取得実績</b>	あり
<b>事業内容</b>	建物（ビルディングオートメーション）や工場（ファクトリーオートメーション）などの自動制御を行う自動制御盤の製造を行っています。自動制御を行うことで、省資源、省エネルギー、省力化がはかれるため、自動制御盤は電気で自動制御する機器を使用している場所に必ずある現代社会で欠かすことのできないものです。													
<b>会社の特徴</b>	ビル空調システムメーカーのアズビル（株）を主な得意先としており、分業体制が一般的な業界内で、中央監視システム、自動制御盤の設計・製造、制御ソフトウェアの設計・製作、制御機器の修理・検査及び現地改造作業までの自動制御盤に関わる全てを自社で一貫して行っております。													

<b>職種①</b>	<b>フィールドエンジニア・サービスエンジニア</b>	<b>仕事内容</b>	自動制御盤やキュービクルの製作からメンテナンスまでをお客様先の現場にて行う仕事です。現場は、病院・学校の空調設備や、石油化学プラント・船舶など多岐にわたります。現場作業だけでなく、お客様とのやりとりや見積り対応等、営業としての業務も行います。														
<b>募集人数</b>	3 人	<b>雇用形態</b>	正社員	<b>雇用期間</b>	定めなし	<b>更新の有無</b>	更新あり	<b>更新基準</b>	試用期間	あり 3 ヶ月	<b>学歴</b>	不問					
<b>就業場所</b>	神奈川県綾瀬市上土棚北4-9-16			<b>転勤の可能性</b>	なし	<b>受動喫煙対策</b>	屋内喫煙専用室のみ喫煙可	<b>最寄り駅</b>	鉄道 小田急江ノ島線 下車駅 長後駅 徒歩 分 バス 神奈中バス 停留所 上土棚 徒歩 3 分								
<b>就業時間</b>	<b>勤務体系</b>	固定時間制	<b>1日の所定労働時間</b>	8 時間	<b>総労働時間*</b>		<b>休日</b>	日曜 9 日 夏季 その他 6 日 冬季 補完全週休二日制	<b>年間休日</b>	120 日	<b>休憩時間</b>	60 分	<b>月平均時間外労働</b>	28 時間			
<b>賃金・手当 (税込)</b>	<b>月給制(月額)</b>	190,000 円 ~ 370,000 円	<b>うち固定残業代</b>		<b>時間</b>		<b>円</b>	<b>加入保険</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 雇用保険 <input checked="" type="checkbox"/> 労災保険 <input checked="" type="checkbox"/> 健康保険 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生年金 <input type="checkbox"/> その他 ( )	<b>賞与</b>	あり	<b>前年実績</b>	年 2 回	<b>退職金</b>	あり	<b>勤続年数</b>	3 年以上
<b>就業条件 (スキル・資格等)</b>	PCスキル	不要	<input type="checkbox"/> Excel <input type="checkbox"/> Word <input type="checkbox"/> PowerPoint <input type="checkbox"/> その他 ( )	<b>運転免許</b>	普通自動車(AT限定可) あれば尚可	<b>その他の資格・スキル等</b>		<b>必要な経験等</b>	不問								
<b>募集職種①の補足</b>	※休日は、日曜日の他に土曜日または祝日休みです。※基本給は年齢に応じて決定します。入社後すぐは、社内で3ヶ月から半年研修を行うため、基本的に残業はありません。現場に出るようになってからは月平均28時間の残業があります。業界内では4月竣工の現場が多いため、10月~3月の繁忙期には残業や休日出勤があります。閑散期は4月から8月となります。											<b>職場見学等の可否</b>	職場見学可				
<b>職種②</b>	<b>フィールドエンジニア・サービスエンジニア</b>	<b>仕事内容</b>	ビル空調機器の分野で国内トップシェアを誇る大手空調機器メーカー新晃工業（株）様の生産工場内で空調機を製造する仕事です。ビルや工場、商業施設、学校など様々な建物で使用されている空調設備を動かす際に必要な空調機の配線・組み立て作業を行います。														
<b>募集人数</b>	1 人	<b>雇用形態</b>	正社員	<b>雇用期間</b>	定めなし	<b>更新の有無</b>	更新あり	<b>更新基準</b>	試用期間	あり 3 ヶ月	<b>学歴</b>	不問					
<b>就業場所</b>	神奈川県秦野市菩提160番地1（新晃工業(株)神奈川工場での勤務となります。）			<b>転勤の可能性</b>	なし	<b>受動喫煙対策</b>	屋内喫煙専用室のみ喫煙可	<b>最寄り駅</b>	鉄道 小田急線 下車駅 秦野駅 徒歩 分 バス 神奈中バス 停留所 三屋入口 徒歩 1 分								
<b>就業時間</b>	<b>勤務体系</b>	固定時間制	<b>1日の所定労働時間</b>	8 時間	<b>総労働時間*</b>		<b>休日</b>	日曜 9 日 夏季 その他 6 日 冬季 補完全週休二日制	<b>年間休日</b>	120 日	<b>休憩時間</b>	60 分	<b>月平均時間外労働</b>	30 時間			
<b>賃金・手当 (税込)</b>	<b>月給制(月額)</b>	190,000 円 ~ 370,000 円	<b>うち固定残業代</b>		<b>時間</b>		<b>円</b>	<b>加入保険</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 雇用保険 <input checked="" type="checkbox"/> 労災保険 <input checked="" type="checkbox"/> 健康保険 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生年金 <input type="checkbox"/> その他 ( )	<b>賞与</b>	あり	<b>前年実績</b>	年 2 回	<b>退職金</b>	あり	<b>勤続年数</b>	3 年以上
<b>就業条件 (スキル・資格等)</b>	PCスキル	不要	<input type="checkbox"/> Excel <input type="checkbox"/> Word <input type="checkbox"/> PowerPoint <input type="checkbox"/> その他 ( )	<b>運転免許</b>	普通自動車(AT限定可) あれば尚可	<b>その他の資格・スキル等</b>		<b>必要な経験等</b>	不問								
<b>募集職種②の補足</b>	※休日は、日曜日の他に土曜日または祝日休みです。※基本給は年齢に応じて決定します。入社後すぐは、社内で3ヶ月から半年研修を行うため、基本的に残業はありません。工場内勤務になってからは月平均28時間の残業があります。繁忙期は9月~3月で工場の稼働状況により月に1~2回休日出勤となる事もあります。閑散期は特にありません。											<b>職場見学等の可否</b>	職場見学可				
<b>育成制度 福利厚生 他の募集職種 特記事項など</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 研修制度 <input type="checkbox"/> 自己啓発制度 <input type="checkbox"/> 社内検定制度 <input type="checkbox"/> メンター制度 <input type="checkbox"/> キャリアコンサルティング制度 <input type="checkbox"/> 資格取得支援制度 <input checked="" type="checkbox"/> 雇用・労働に関する相談窓口の設置あり ・昇給年1回（平均4,500円程度+査定による昇給最大25%） ・賞与年2回（7月：2.2ヶ月分、12月：2.3ヶ月分） ・会員制リゾートホテルの宿泊費補助 ・グループ活動費補助金制度 ・マイカー通勤可、（綾瀬本社駐車場代：月額7,000円、新晃工業（株）駐車場代月額4,000円/自己負担）、バイク、自転車通勤可。（駐輪場無料）																
<b>先輩社員 からのメッセージ</b>	電気の知識がないけど大丈夫？なんだか難しそう。その気持ちわかります！私自身、文系出身で最初はついていけないか不安もありました。でも、入社してみたら実はフィールドエンジニアの半数が理系以外の出身で、入社後に電気について勉強し始めた社員ばかりだったり、長期間続く現場や大規模な現場などチームワークが必要な仕事が多いため、気さくな社員が多くわからないことも気軽に聞きやすい雰囲気、今では日々楽しく働いています。20~30代の歳の近い先輩が丁寧に教えてくれたので、こんな私でも一人前になることができました。																

