

企業名	日興テクノス株式会社			業種	情報通信業	
所在地(採用窓口)	〒235-0023 神奈川県横浜市磯子区森3-3-5				最寄り駅	JR根岸線磯子駅、京急線屏風浦駅
電話番号	045-761-2441	採用担当	総務部 難波 博治	ホームページ	https://www.nikko-technos.com/	
ひとこと企業PR	1946年(昭和21年)9月に電話設備工事業者としてスタートいたしました。その後の急速な技術革新の中、ICTに関わる分野で常に新しいテクノロジーを取り入れ、「誠実と信頼」の経営理念のもと、お客様にご満足いただける製品とサービスのご提供をさせていただいております。そして、おかげさまで今年で76年を迎えます。これもひとえに皆様方のご指導、ご鞭撻のおかげと心より感謝申し上げます。					

募集要項	職種①	営業職	IT営業			業務内容	ICTに関わる業務でお客様の抱える課題や運用上問題点を各ソリューションやご自身のアイデアで解決頂きます。					
	募集人数	1人	雇用形態	正社員	契約期間	定めなし	試用期間	あり	3ヶ月	新卒採用	あり	
	就業場所	本社：神奈川県横浜市磯子区森3-3-5					最寄り駅	JR根岸線磯子駅、京急線屏風浦駅				
	就業時間	8:45~17:30		休憩時間	60分	休日	土日祝・年末年始	年間休日	121日	月平均残業	12時間	
	賃金	185,000円~		手当	通勤手当(全額支給)、家族手当、業務手当、超勤手当			加入保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険			
	職種②	技術職	業務系アプリケーションエンジニア・プログラマ			業務内容	【サーバ・クライアント等設定作業】・サーバ、クライアント設定・ネットワークの設計・設定・プログラム設計・開発					
	募集人数	1人	雇用形態	正社員	契約期間	定めなし	試用期間	あり	3ヶ月	新卒採用	あり	
	就業場所	本社：神奈川県横浜市磯子区森3-3-5					最寄り駅	JR根岸線磯子駅、京急線屏風浦駅				
	就業時間	8:45~17:30		休憩時間	60分	休日	土日祝・年末年始	年間休日	121日	月平均残業	12時間	
	賃金	185,000円~		手当	通勤手当(全額支給)、家族手当、業務手当、超勤手当			加入保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険			
職種③	技術職	インフラエンジニア			業務内容	ネットワークシステムや電子交換機システム等情報インフラを施工・工事し、稼働後のメンテナンスや保守なども行う。						
募集人数	1人	雇用形態	正社員	契約期間	定めなし	試用期間	あり	3ヶ月	新卒採用	あり		
就業場所	本社：神奈川県横浜市磯子区森3-3-5					最寄り駅	JR根岸線磯子駅、京急線屏風浦駅					
就業時間	8:45~17:30		休憩時間	60分	休日	土日祝・年末年始	年間休日	121日	月平均残業	12時間		
賃金	185,000円~		手当	通勤手当(全額支給)、家族手当、業務手当、超勤手当			加入保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険				
採用条件・福利厚生・特記事項など	【こんな方が欲しい】・創造チャレンジスキルをお持ちの方・失敗しても成功の為にチャレンジされる方・高いスキルを自主的にとる意欲のある方・長く安定した環境で勤め自身のキャリアを築きたい方【福利厚生】横浜市勤労者福祉共済(ハマふれんど)に加入、ベネフィットステーションサービスが提供する全国の多種多様な総合福利厚生サービスが受けられます「受動喫煙防止に向けた取組」(■屋内全面禁煙■敷地内禁煙(屋外喫煙可能場所有))【手当補足】・超勤手当(あり。給与により変動)・家族手当(配偶者…15,000円、扶養者…7,000円)・業務手当(年齢等級で変動、1年目大卒40,000円、短大専門卒36,000円)											

会社の特長・事業内容など	弊社では「ネットワーク」「ソリューション」「ヘルスケア」「スマートオフィス」の4つの分野を柱として、南関東を中心に企画・販売・構築・導入・運用・保守までのICTを中心としたオフィスに関わる製品・サービスをワンストップでご提供します。事業内容は、ICTの総合インテグレータとしてIT・ネットワーク機器の企画・販売・設計・工事・保守・運用及びソフトウェアサービスをご提供します。
育成方針・社内教育・キャリアアップ制度など	■育成基本方針：社員均等に機会を与え、個人の能力を最大限に発揮し得る教育訓練の受講環境を整備 ■対象者の育成計画期間と目標像：新入社員の成長原動力3つの力を鍛え「プロフェッショナルとして成長し続ける人材土台<知る・教える・育てる>」概ね3年間で自立社員を育成 ■キャリア形成に即した教育：キャリアアップに必要な教育訓練業務を実施し、知識技能や資質向上を図り、個人毎の目標設定シートにての教育訓練
求める人材・選考基準	【求める人物像】(1) 自ら考え、何事にも前向き(積極的)にチャレンジし行動する(2) 他人の言葉に耳を傾けチームの中で自分の力を発揮できる(3) 行動力・気力・バイタリティが旺盛である(4) 新しい時代感覚で幅広い視野で物事をとらえ考えることができる(5) 自分で描いた夢を実現させるために、とことん仕事に打ち込める情熱を持っている
社長、採用担当者や先輩社員からのメッセージ	【社長からのメッセージ】私も日興テクノスは1946年9月に電話設備工事業者としてスタートし、その後の急速な技術革新の中、ICTに関わる分野で常に新しいテクノロジーを取り入れ、「誠実と信頼」の経営理念のもと、お客様にご満足いただける製品とサービスのご提供をさせていただいております。おかげさまで今年で76年目を迎えます。これもひとえに皆様方のご指導、ご鞭撻のおかげと心より感謝申し上げます。



ミーティング風景

お客様との商談成立