



# ALL IN HAPPINESS!



## 男性×家事育児× オープンイノベーション・コンソーシアム 第2回定例会

# 2019年 10月4日 (金) 14:30~17:00

**参加無料**

**定員60名 (先着順)**

**横浜市開港記念会館 2階6号室**  
(横浜市中区本町1丁目6番地)

### プログラム

#### 第1部：先進事例の紹介

積水ハウス(株) 三菱電機(株) NPO法人キッズデザイン協議会

#### 第2部：グループワーク

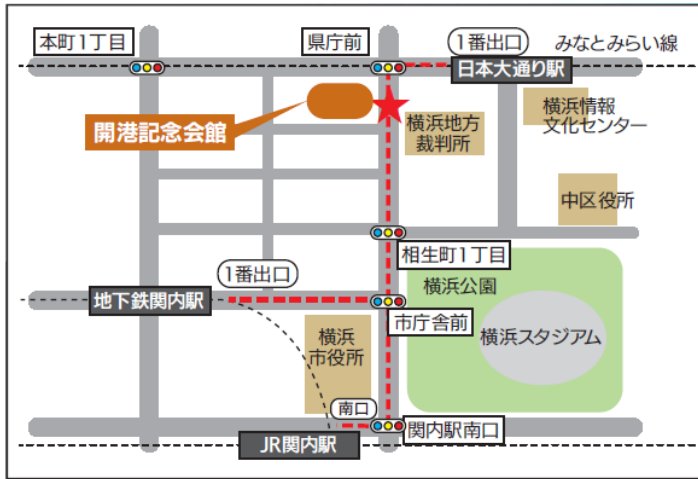
閉会后、名刺交換・情報交換会があります(参加自由)

### 対象

- ▶ 「男性・家事育児」をビジネスの対象とする企業
- ▶ 働き方改革、女性活躍、男性社員の家事育児支援に取り組む企業
- ▶ 男性の家事育児の日常的当たり前化に取り組むNPO・行政等
- ▶ テーマに興味のある方、学生

### オープンイノベーション第1号

「かながわトモショックプロジェクト」始動します!



私たち一人ひとりの行動が、  
未来につながる。

SDGs 未来都市 神奈川県

# 「男性の家事育児」は新時代のビジネスチャンス！

ここからアイデアが生まれ、やがて大きな木が育つ—  
5月に開催した第1回定例会では、参加者のディスカッションから  
たくさんのアイデアが生まれました。  
「働く場でも家事育児」「習慣化につなげる」…  
第2回でも、先進事例をもとに意見を出し合い、ビジネスのヒントをつ  
かみませんか？

コンソーシアム発、オープンイノベーション第1号  
**働きながら家族がトモに食事ができる世の中を創る**  
**「かながわトモシヨクプロジェクト」始動！**  
定例会では、プロジェクトへの参加を呼びかけます。



第1回定例会  
参加者59名！

## 先進事例紹介



**積水ハウス株式会社** **ダイバーシティ推進部**

男性社員の育児休業1カ月以上完全取得を目指し、2018年9月より  
「イクメン休業」制度の運用を開始。運用から1年、取得を開始もしくは取得済みの男性社員は既に  
1,000名を超えました。イクメン休業の取得により、育児家事の大変・面白さやパートナーへの感謝  
などの気づきはもちろん、業務の効率化や助け合いの風土の醸成など、働き方にも変化が表れ始  
めています。



**三菱電機株式会社** **三菱電機ホーム機器株式会社** **家電製品技術部**



三菱電機ではユニバーサルデザインの視点から、できるだけ多くの人が心地よく使いこなせる  
製品づくり「らく楽アシスト」に取り組んでいます。レンジグリルは、レンジとグリルのリレー機能  
で料理が苦手な女性や男性でも、安心して・らくに・楽しく調理し、メニューの幅を広げら  
れることを目指しました。是非ご体感下さい。  
2018年度 キッズデザイン賞「男女共同参画担当大臣賞受賞」

らく楽アシスト

## NPO法人キッズデザイン協議会 2019年度受賞作品の紹介

子どもを取り巻く環境の向上につながる、令和時代の新たな視点や優れた取組みがたくさん集まりました。  
「第13回(2019年度)キッズデザイン賞」受賞作品のうち、特に、男性の家事育児に役立つものを紹介します。

## 申込み

必要事項を明記の上、お申込みください。

- ①イベント名「コンソーシアム第2回定例会」 ②事業者名、団体名(個人でご参加の方は不要です。)
- ③部署名(個人でご参加の方は不要です。) ④学校名・学年(学生の方のみ) ⑤参加者氏名(代表者)
- ⑥参加人数(代表者含む) ⑦電話番号 ⑧メールアドレス

電話 0466-27-2114 (受付時間8:30~17:15)

ホームページの専用フォーム [http://www.pref.kanagawa.jp/osirase/0050/dki\\_consortium/info/dkiconso191004.html](http://www.pref.kanagawa.jp/osirase/0050/dki_consortium/info/dkiconso191004.html)



## 問合せ

かなテラス(神奈川県立かながわ男女共同参画センター) 参画推進課

電話 0466-27-2114 (月曜休館)