

かながわ人生100歳時代ネットワーク

# 「この指とまれプロジェクト」

シニア職場環流プロジェクト  
「まだ出来る人の職場復帰プログラム」 (MDH+)

特定非営利活動法人 **YUVEC**

〔**Y**okohama **U**niversities **V**enture **C**lub〕

## 団体概要

# 特定非営利活動法人 YUVEC

**YUVEC**は「大学と産業界・地域社会の期待と要望を結ぶ“架け橋”」として横浜国立大学キャンパス内に立地する、産学連携による、時代のニーズや様々な課題に応えるために組織されたNPO法人です。

所在地 横浜国立大学キャンパス内 （横浜市保土ヶ谷区常盤台79-5）

2001年 発足

2004年 NPO法人として事業スタート

2019年 かながわ推進基金21協働事業の対象事業として採択される  
(2019~2022年の4年間大変ありがとうございました)

### 主な事業・活動

- よこはま高度実装技術コンソーシアム（**YJC**）
- 横浜パワーエレクトロニクスカレッジ（**YPEC**）：次世代技術者養成
- **EV**対応最先端半導体モジュール研究開発プロジェクト（**Explore**）
- シニア職場環流プロジェクト「まだ出来る人プロジェクト」（**MDH+**）
- 横浜イノベーション研究会（産学連携）受託事業

人生**100**年時代では従来の生き方は大きく変化し、複数のキャリアやステージを生きる人々が急速に増えていくようになります。

マルチステージを生きていくことが当たり前の時代がそこまで来ています。

一方、この変化への準備は社会も個人も不十分です。イメージ先行で実際にどう振る舞うことが適切なのかこれから明らかにしていくことが求められています。

**MDH+**プロジェクトは「産学連携」でこの課題に取り組んでおります。

### 主な活動

- シニア労働力に注目し、課題と解決を検討する「**MDH+研究会**」の運営
- シニア人材の円滑な受け入れのための「**企業コンサルティング**」の実施
- 求人オリエンテッドな「**人材紹介**」の実施



## ➤ MDH+ 研究会（これまで31回実施）

シニア人材を企業などで活用する際の様々な課題と解決策を探るために『企業経営者』、『シニア人材活用に関わる研究や政策提言を行っている研究者』、『人材紹介事業を行っている有識者』などにお集まりいただき定期的に研究会を実施しています。

更にシニア人材活用を企業に広く呼びかけるための公開シンポジウムを実施しています。



## ➤ MDH+ 研究会 これまでの実施内容（抜粋）

- 横浜国大 関教授による講演『人生100年時代に働き 社会参加する方法』
- 学習院大 今野名誉教授による講演『高齢者を活かす人事管理』
- 事業創造大学院大 浅野教授による講演『改正高齢者雇用安定法』
- 東京都健康長寿医療センター研究所  
『職場におけるシニアの存在・協働を若手中堅はどのように考えるか』
- ODCatalyst 本木代表による講演  
『ジョブ型雇用って？ 私が考えるその本質と重要ポイント』
- 企業訪問、工場見学  
『JFEエンジニアリング（株）殿』、『日本濾水機工業（株）殿』 『JFEスチール（株）殿』
- 事例紹介（シニア雇用等に関する各社施策例、人事制度等）  
『富士通（株）』、『JFEホールディングス（株）』

## ➤ 企業コンサルティング

### ■ 組織、人事制度について

一人ひとりがそれぞれのマルチステージを生きるようになる時代、経営環境が大きく変化し続ける時代に、企業はその人事制度や組織を適切なかたちに変えていく必要があります。

ジョブ型雇用、シニア雇用等を有効に適用していくための人事制度、人材採用の効率化、組織設計等について総合的に策定および運用支援を行います。

《事例》 富士通Japan株式会社に対するシニア活用、活性化にむけた人事制度等の提案

### ■ 健康経営について

高齢化の時代にあっては、従業員の健康管理や健康増進の取り組みを「投資」と捉え、経営の視点で戦略的に実践することで得られるメリットは極めて大きいものがあります。

- ✓ 従業員活性化による生産性向上
- ✓ 担い手、働き手の確保
- ✓ 業績向上、企業価値向上 等

健康経営の実践を『個別コンサルティング』や『セミナー』等で支援。



## ➤ 企業コンサルティング

### ■ 産学連携の推進

ニッチトップを目指す企業が持つ固有の製品開発や製造プロセス上の課題を解決するためのヒントは横浜国立大学等の研究機関が保有している可能性が大いにあります。

我々は企業と大学を繋ぎ合せ、マッチングするノウハウを持ち合わせています。

《事例》ドイツの中小企業（ミッテルシュタント：Mittelstand）

文化や環境は異なるがドイツも中小企業が国の経済を支えてきたという実態があります。

「マイスター」と呼ばれる高い技能を持った職人がいて、非常にレベルの高いドイツ製品を作ってきました。

	ドイツ	日本
中小企業の定義	従業員数500名以下 かつ 年間売上高5,000万ユーロ以下	従業員数300名以下 または 資本金3億円以下
中小企業数	約330万社	約419.8万社
全企業に占める割合	約99.7%	約99.7%
人口	約8,180万人	約1億2,751万人





### ➤ 人材紹介（無料職業紹介業の資格）

いまあらゆる業種や場面において担い手、働き手不足は深刻であり、ほとんどの企業や団体は採用活動に苦戦しています。

我々は、主に大企業出身のリタイア等の前後にあるシニア人材に注目しています。現役として戦力に十分なり得る人材をニーズのある企業等に紹介する事業を継続的に実施しています。

#### ■ 横浜国大、横浜市大、神奈川大等の大学OB組織からの人材紹介

各大学にはそれぞれOB組織があり、そこでは極めて広いネットワークによりビジネスや趣味、啓蒙活動等が行われています。我々に寄せられる人材ニーズをそれぞれのOB組織に照会し、適切な人材を求人元に紹介し、マッチングを行います。

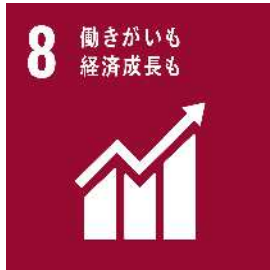
#### ■ 大企業シニア人材の紹介

大企業の中には、セカンドキャリアとして外部への転身を希望する定年前後の人材に対する支援を積極的に行うところがあります。我々はそのような会社と連携し、ニーズのある中小企業等への人材紹介を行っています。





## 対応するSDGsのゴール



大企業シニア人材を中小企業へ環流  
健康を大切にしながら



企業と大学を繋ぎ合せ、マッチング

## 連携を期待するリソース

人生100歳時代における私共の本取組み『**MDH+**』に共感いただける事業者、企業、大学等の皆さまと是非とも連携いたしたく存じます。

## 事業のスケジュール

**MDH+**研究会は年6回、公開シンポジウムは年2回の実施です。  
コンサルティング、人材紹介等は適宜実施しています。

## ネットワーク団体へのメッセージ

横浜国立大学、横浜市立大学、神奈川大学等とは密接なコミュニケーションがあります。



NPO法人

# YUVEC

〔**Y**okohama **U**niversities **V**enture **C**lub〕

大学と産業界・地域社会の期待と要望を結ぶ“架け橋”

ありがとうございました