

医師の勤務実態等把握の事例紹介

藤沢市民病院

病院総務課 職員担当 小林

藤沢市民病院の紹介

開 設：1971年（昭和46年）10月1日

病床数：536症（一般病床530床、感染症病床6床）

診療科目：35科

主な医療機関指定等：地域医療支援病院

：臨床研修指定病院

：地域がん診療連携拠点病院

：第二種感染症指定医療機関

：救命救急センター

：災害拠点病院

：小児救急医療拠点病院

：がんゲノム医療連携病院

：周産期救急医療中核病院

：地域周産期母子医療センター

など

本日の話の内容

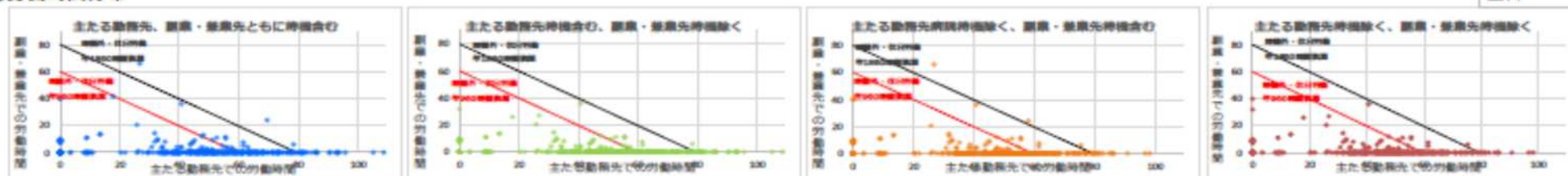
概要：「医師の勤務時間短縮計画」策定の前段として、医師の勤務実態や労務管理規則の把握に取り組んでいるかを、参考事例として紹介させていただきます。

- ①勤務実態調査について
- ②神奈川県医療勤務環境改善支援センター「特別支援」について
- ③短縮計画策定に向けた労務管理状況の確認について

①実態調査について

- ▶ ・説明会 : 2022年（令和4年）4月15日
 - ▶ →自己研鑽に関する考え方
 - ▶ →実態調査の進め方
- ▶ ・調査期間 : 2022年（令和4年）4月18日～5月1日
- ▶ ・対象 : 藤沢市民病院に勤務する医師（非常勤医師）
- ▶ ・回収日 : 5月15日
- ▶ ・回収率 : 78%

①労働時間分布



②各水準の割合



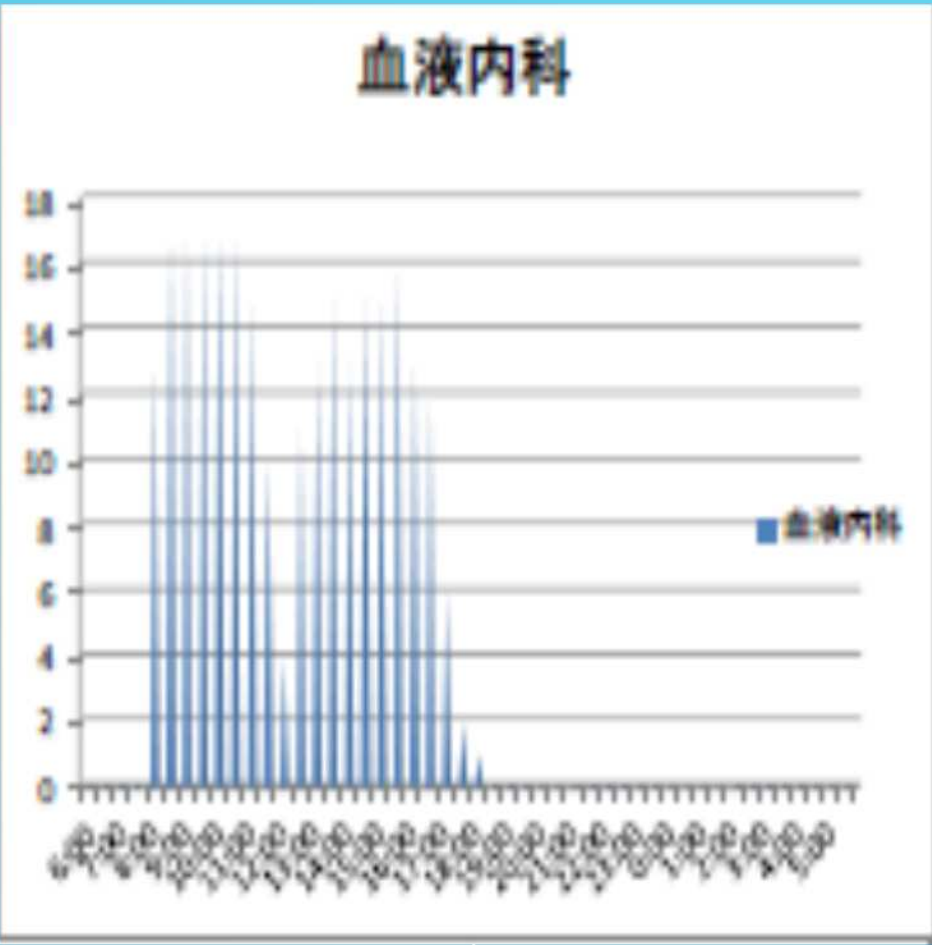
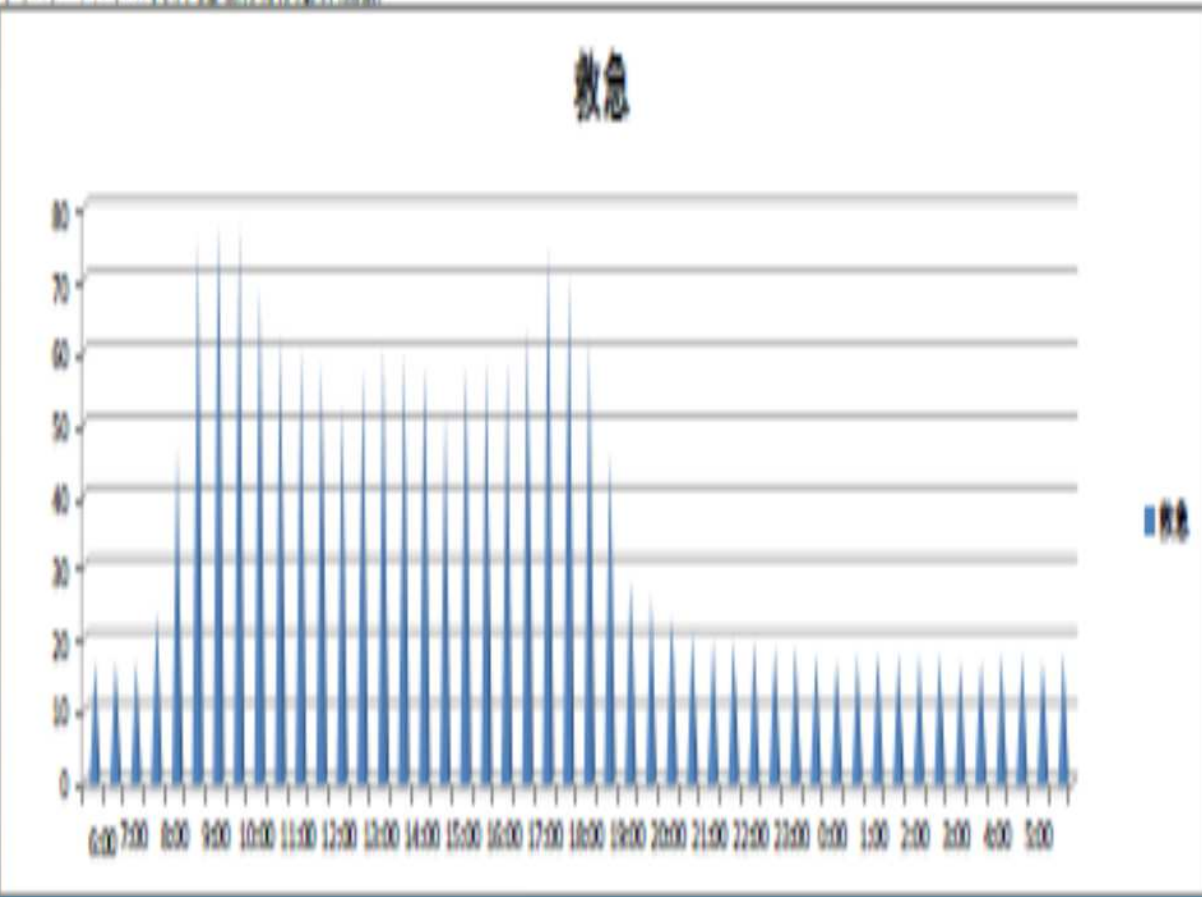
③ヒストグラム (10時間毎)



①実態調査について

- ▶ 結果として
- ▶ ①院内全体の傾向や各科の傾向が見えた。
- ▶ 例) 院内全体
 - ▶ ・診療外業務の多くが研究・自己研鑽
 - ▶ ・宿日直の約半分が待機時間
 - ▶ ・研修医の働き方
- ▶ ②どの時間帯にどのような業務をしているかがわからなかった。

タイムテーブル(24時間隔に緊急搬送あり、交代勤務)



②神奈川県医療勤務環境改善支援センターの支援について

- ▶ 社会保険労務士による無料個別相談
- ▶ 相談内容例)
 - ▶ ・ 宿日直許可
 - ▶ →現状の確認・整理が必要
 - ▶ ・ 規則・条例について
 - ▶ ・ 36 協定
 - ▶ ・ インターバルのことについて

動画タイムテーブル

		17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500																																																																																																																																																																																																																																																																																																
17.10.2023	17.10.2023																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				

③短縮計画策定に向けた労務管理状況の確認について

- ▶ ・就業規則・労働契約書
 - ▶ →大きく変更するところはない（労働時間を把握する仕組みはある）
 - ▶ ⇒（課題①）勤怠管理システムがない（入退館システムのみ）
 - ▶ ⇒（課題②）勤務時間が1つしかない（8：30～17：15）
 - ▶ ⇒（課題③）追加的健康措置に関して明文化されていない
 - ▶ ⇒（課題④）宿日直について
- ▶ ・時間外勤務の現状
 - ▶ →昨年度960時間超は一人だけ
 - ▶ ⇒昨年度はコロナの影響で、入院患者を抑制していた
 - ▶ ⇒（課題⑤）研修医について

ご清聴ありがとうございました。