

かながわ男女共同参画推進プラン
改定案

～すべての人が個性と力を発揮できる
ジェンダー平等社会へ～

2022（令和4）年 12月

目次

I	計画の基本的考え方	
1	改定の趣旨	1
2	計画の性格	1
3	計画期間	1
4	計画の進行管理	1
II	現状と課題	
1	男女共同参画をとりまく状況	1
2	個別分野ごとの現状と課題	4
3	重点的に取り組むべき事項	13
III	計画の内容	
1	基本目標	15
2	基本理念	15
3	重点目標と施策の基本方向	15
IV	体系図	16
V	具体的な取組み	
	重点目標1 あらゆる分野における男女共同参画	17
	重点目標2 職業生活の充実とワーク・ライフ・バランスの実現	22
	重点目標3 男女共同参画の面から見た健やかで安全・安心な暮らし	26
	重点目標4 男女共同参画社会の実現に向けた意識改革と基盤整備	33
	重点目標5 推進体制の整備・強化	38

I 計画の基本的考え方

1 改定の趣旨

2018年3月に策定した現行の「かながわ男女共同参画間を5年（2018年度～2022年度）としていることから、踏まえて、より実効性のある取組みを行うため、改定し

○改定の趣旨

○現状と課題

は今後修正

2 計画の性格

プランは、男女共同参画社会基本法第14条に規定された、県における男女共同参画社会の形成を促進する施策についての基本的な計画です。女性活躍推進法の趣旨に資する部分については、同法に基づく都道府県推進計画として位置付けます。

また、県の総合計画である「かながわグランドデザイン」を補完する、特定課題に対応した個別計画です。

3 計画期間

2023年度から2027年度までの5年間とします。

4 計画の進行管理

プランでは、数値目標を設定し、毎年度、その進捗状況について、神奈川県男女共同参画審議会から評価をいただくとともに、それらの結果を年次報告書として取りまとめ、公表します。

II 現状と課題

1 男女共同参画をとりまく状況

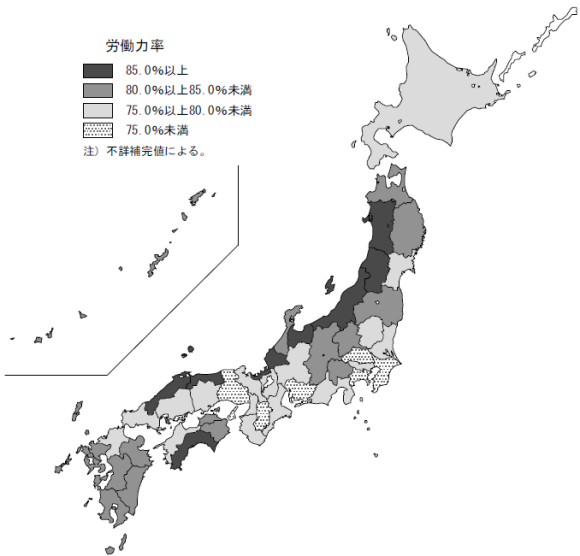
(1) 男女共同参画をめぐる神奈川の特徴

神奈川では、長時間労働や日本一長い通勤時間等により、仕事と家庭の両立は容易ではなく、結婚や出産に伴う女性の就業継続が困難となっています。日本の女性の年齢階級別労働力率は、出産・育児期にあたる30歳代で低下し、その後、再就職することにより上昇するいわゆるM字カーブを描いています。全国的にはM字カーブは改善傾向にありますが、神奈川の場合、就業率が落ち込む35～39歳の女性の労働力率は全国第46位となっています。このような状況は、育児をしながら就業を継続する難しさを表しており、全国と比較して、未婚率が高く、晩婚化・晩産化の傾向も見られます。また、女性の就業継続の難しさはそのキャリア形成を阻むことにもつながっています。

- 長時間労働（全国 6 位）
- 長時間通勤（全国 1 位）
- 三世帯同居率（全国 44 位）



結婚・出産に伴う女性の就業継続が
困難
⇒M 字カーブの底の値 全国 46 位
⇒女性の有業率と育児をしている
女性の有業率の差（25～44 歳）全
国 46 位



【図 1 女性の 35～39 歳の労働力率(都道府県別)】

未婚率（25～39 歳）	男性全国 2 位、女性全国 6 位
平均初婚年齢	男性全国 46 位、女性全国 45 位
第 1 子出生時の母の平均年齢	全国 46 位
合計特殊出生率	全国 41 位

【出典：（労働力率）2020 年国勢調査結果
（その他）地域少子化・働き方指標（第 4 版）】

(2) 国際的な動向

諸外国における男女共同参画は進んでおり、2022 年 7 月に世界経済フォーラムが公表した「ジェンダーギャップ指数」では、日本は 146 か国中 116 位となっています。持続的な開発目標（SDGs）においては、ジェンダー平等の実現及びジェンダー主流化は、分野横断的な価値として SDGs のすべてのゴールの実現に不可欠なものであり、あらゆる取組みにおいて常にそれらの視点を確保し施策に反映することが必要であることが示されています。

ジェンダー：
生物学的性別（セックス）に対し、社会的・文化的に形成された点に着目して「性別」に言及するために用いられる表現

ジェンダー平等：

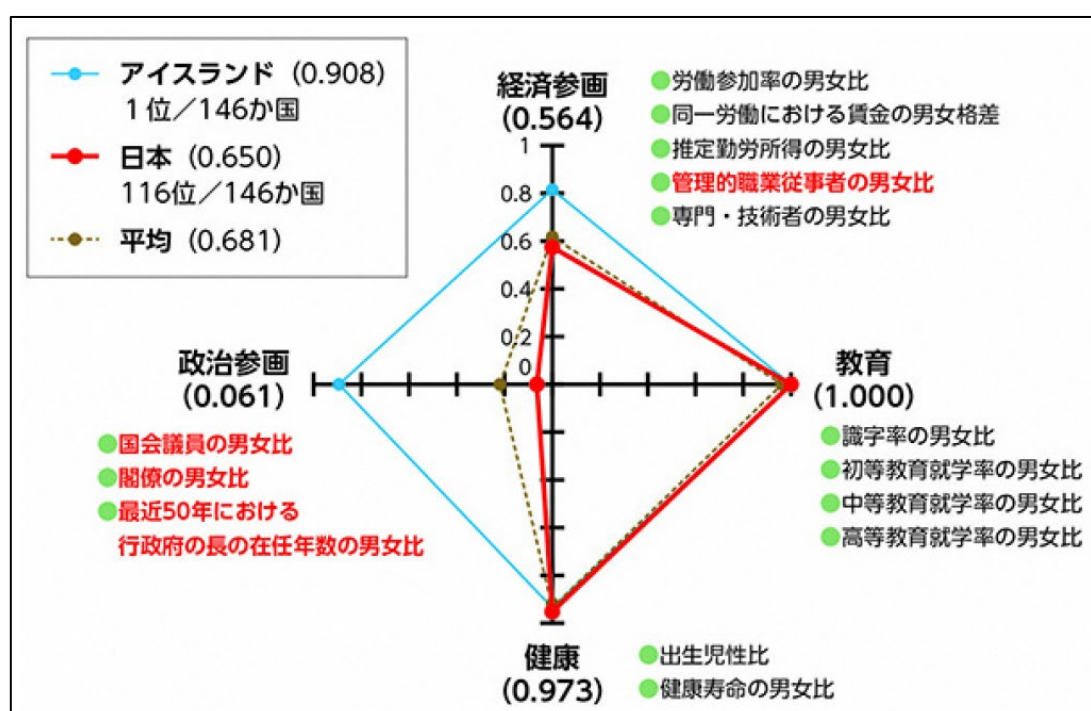
「男女共同参画」と比べ、次の意味を内包することが特徴

- ①性別による不平等や不均衡は社会的な構造に起因する
- ②LGBT等の性的マイノリティを内包する

ジェンダー主流化：

あらゆる分野でのジェンダー平等を達成するため、すべての政策、施策及び事業について、ジェンダーの視点を取り込むこと。

【図2 日本のジェンダーギャップ指数】

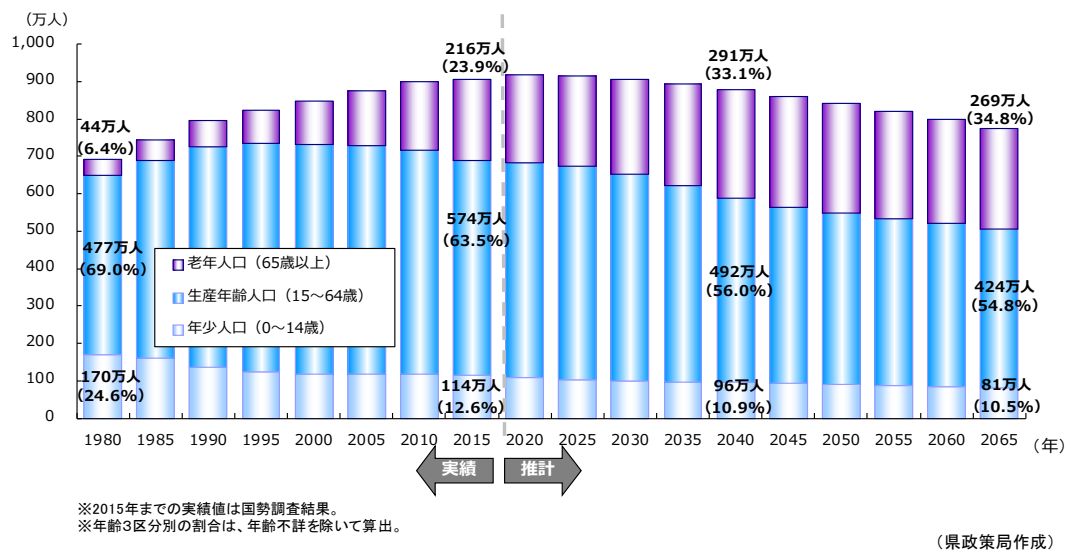


【出典：内閣府男女共同参画局「共同参画」2022年8月号】

(3) 今後の社会の変化

県の総人口は、2021年10月に、統計開始以降初めて前年同月と比べて減少に転じ、それ以降も同様の傾向が続いていることから、人口減少局面に入ったと考えられます。さらに、2020年の県の老年人口（65歳以上の人口）の割合は25.6%、生産年齢人口（15～64歳の人口）の割合は62.4%でしたが、県の将来人口推計によると2065年にはそれぞれ34.8%と、54.8%になると見込まれています。こうした人口減少及び人口構成の変化は、経済、医療・介護、地域社会に大きな影響を与える恐れがあります。

【グラフ1 年齢3区分別の人口推計（神奈川）】



さらに、グローバル化やデジタル化が一層進展することで、働き方や暮らし方にも変化が生じることも考えられます。

男女共同参画の推進に当たっては、今後の社会の変化を見据えるとともに、このような変化が男女共同参画に資するものとなるように、取組みを検討していく必要があります。

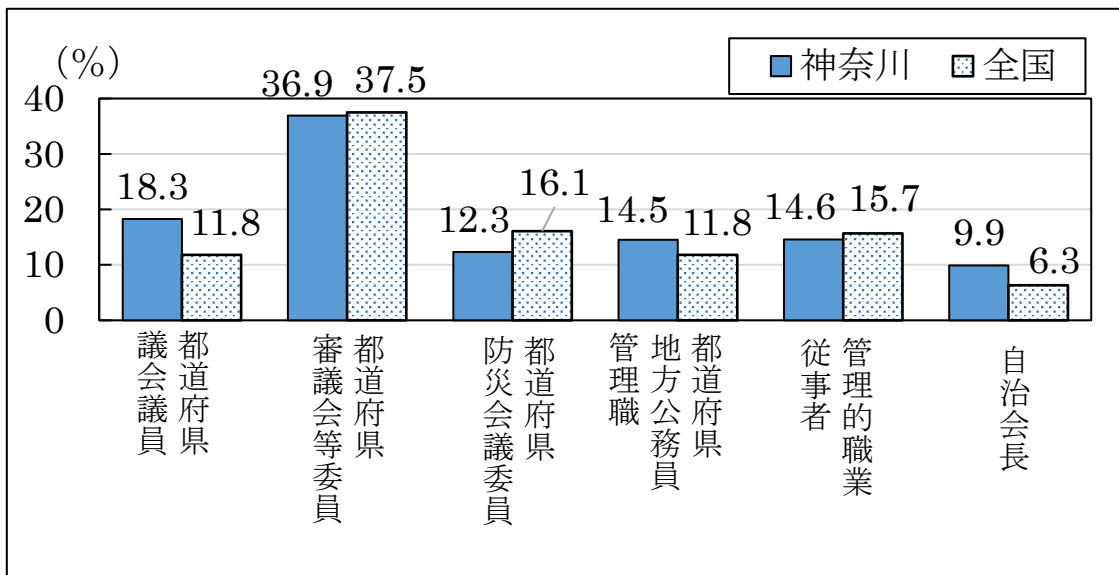
2 個別分野ごとの現状と課題

(1) 女性の参画と活躍をめぐる状況

2020年12月に決定した国の第5次男女共同参画基本計画においては、「2030年代には誰もが性別を意識することなく活躍でき、指導的地位にある人々の性別に偏りがないような社会となることを目指す」としており、そのための通過点として、「2020年代の可能な限り早期に指導的地位に占める女性の割合が30%程度となるよう目指して取組を進める」としています。

神奈川においても、女性の参画は未だ十分とは言えません。人口の半分を占める女性の意思が広く社会に、公平に反映されていくために、政治や経済を始め、社会のあらゆる分野で、女性の参画やリーダーの育成・輩出が求められています。

【グラフ2 様々な分野における女性の参画（神奈川・全国）】



【出典：（都道府県審議会等委員）地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況（2021年度）、（その他）都道府県別全国女性の参画マップ（2022年8月作成）を基に県共生推進本部室作成】

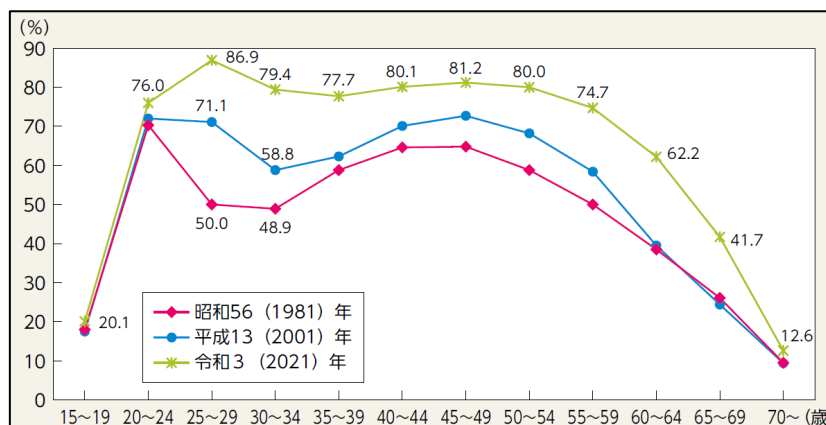
(2) 女性の就業をめぐる状況

神奈川を含め、全国的に、近年M字カーブは改善傾向にありますが、前述のとおり、神奈川では就業率が落ち込む35～39歳の女性の労働力率は全国第46位と他の都道府県と比較して低い状況が続いています。

一方、県が2021年度に実施した県民ニーズ調査では、女性が職業をもつことについて、「ずっと職業を続ける方がよい」の回答が、2016年度に比べ13.8ポイント増加しています。

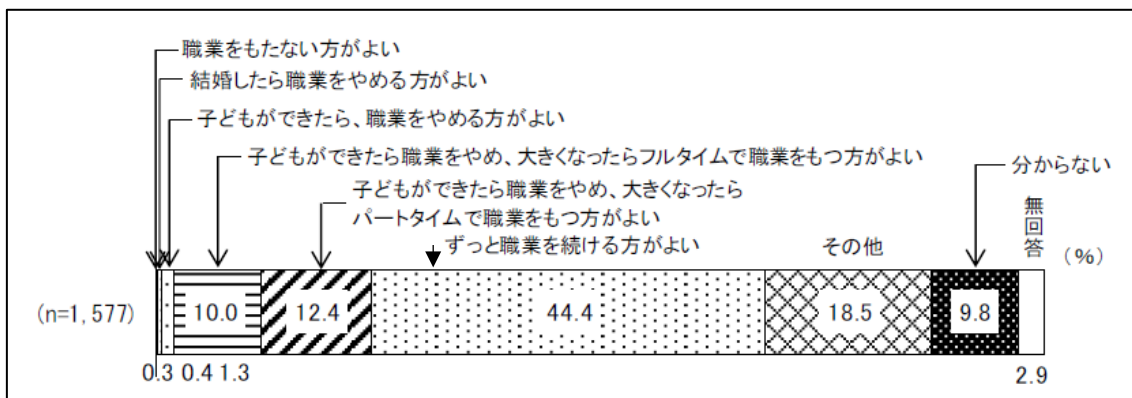
希望する方が就業を継続できるよう、働き方改革やワーク・ライフ・バランスの推進、男性の家事・育児等への参画に係る取組みが必要です。

【グラフ3 女性の年齢階級別労働力率（M字カーブ）の推移（全国）】

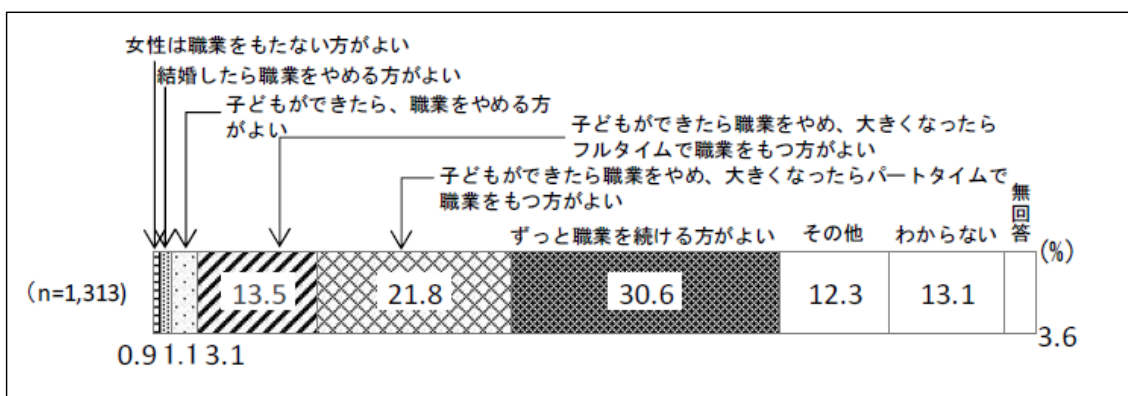


【出典：2022年版男女共同参画白書】

【グラフ4 女性が職業をもつこと（神奈川）】



【出典：2021年度県民ニーズ調査（第1回課題調査）】



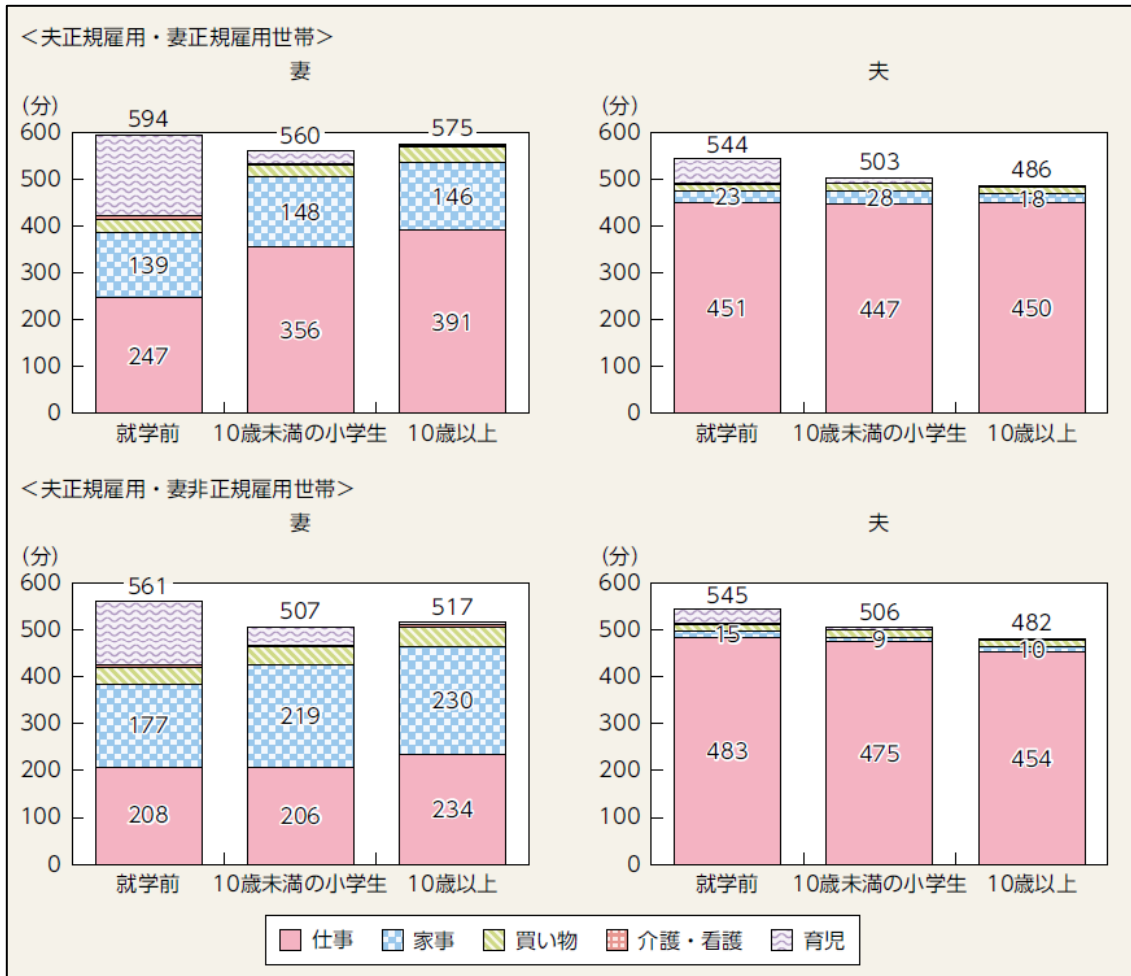
【出典：2016年度県民ニーズ調査（課題調査）】

(3) 働き方とワーク・ライフ・バランスをめぐる状況

性別・年齢にかかわらず、誰もが、家庭や職場、地域等において、育児期、中高年期といった人生の各段階で多様な生き方を選択し、充実した生活を送るためには、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）が重要ですが、神奈川では、前述のとおり、日本一長い通勤時間に加え、長時間労働が全国6位となっているなど、仕事の比重が過大な状況にあります。

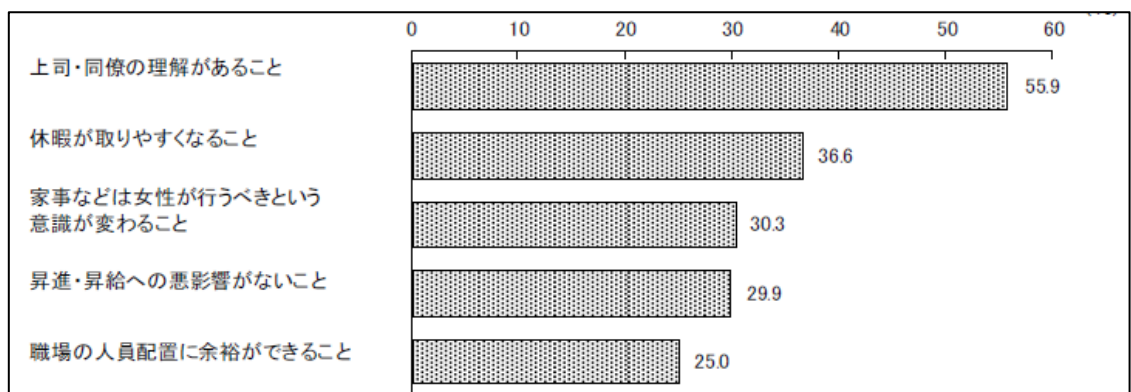
このような長時間労働は、男性の家庭生活への参画を阻み、結果として家事・育児等に関する女性の負担を増加させています。県民ニーズ調査においても、男性が家事や育児などにかかわるために必要なこととして、「上司・同僚の理解があること」「休暇が取りやすくなること」が上位となっており、男性自身の意識改革だけではなく、働き方の見直しやテレワーク等の多様な働き方の推進が求められています。

【グラフ5 夫婦の仕事時間、家事・育児関連時間（末子の年齢別）／共働き世帯（全国）】



【出典：2022年版男女共同参画白書】

【グラフ6 男性が家事や育児などにかかわるために必要なこと（上位5位）（神奈川）】

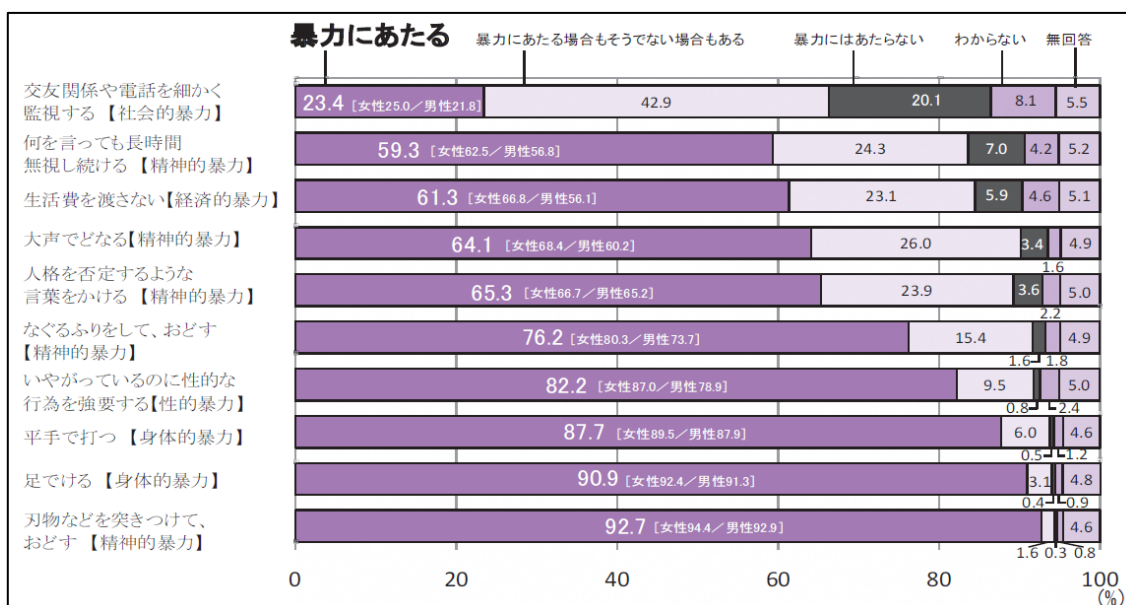


【出典：2021年度県民ニーズ調査（第1回課題調査）】

(4) 配偶者等からの暴力をめぐる状況

配偶者等からの暴力は、外部からの発見が困難な場において行われることが多いため、潜在化しやすく、被害が深刻になりやすいという特性があります。県民ニーズ調査において、夫婦間の暴力に該当する10の行為について、暴力として認識しているか聞いたところ、総じて女性より男性の方が割合が低くなっており、社会的暴力や経済的暴力に対する認識は、身体的暴力等と比較して割合が低くなっています。

【グラフ7 夫婦間での暴力行為における暴力としての認識（神奈川）】



【出典：2017年度県民ニーズ調査（課題調査）】

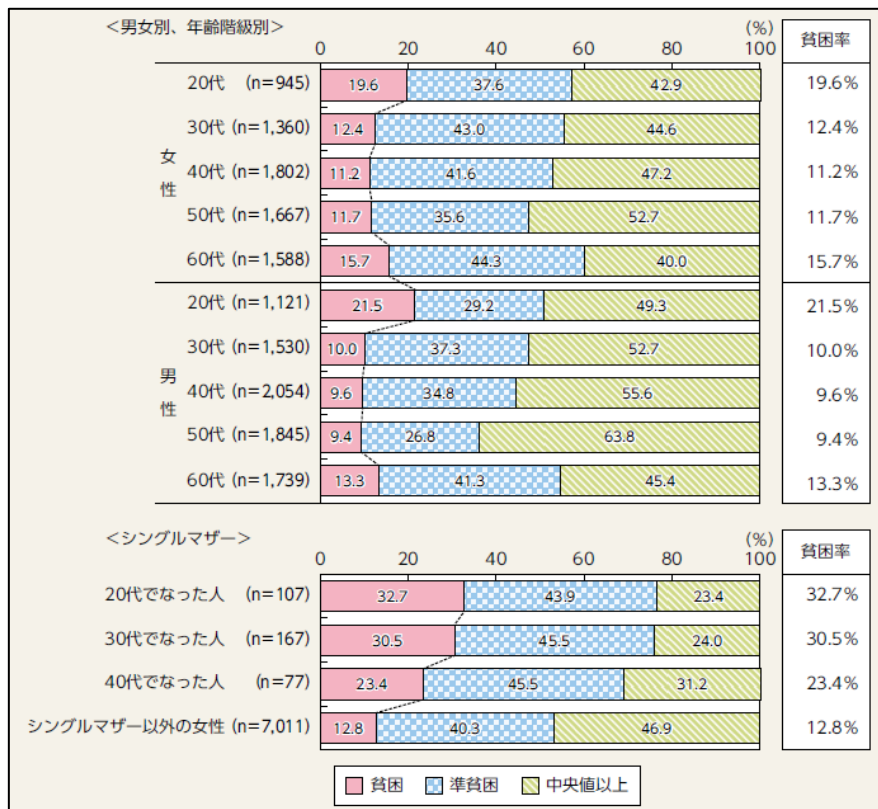
(5) 困難を抱える女性等をめぐる状況

貧困率を年齢階級別に見てみると、20代では男性の方が貧困率が高く、30代以降は女性の方が貧困率が高くなっています。また、シングルマザーは、それ以外の女性と比べて、貧困率が高く、若い年代でシングルマザーとなった人の方が貧困率が高くなっています。その理由としては、育児等の両立のため、無業もしくは非正規雇用を選んでいる（いた）、また、そのような働き方の積み重ねの結果として、経済的基盤が弱いなど、女性ならではの貧困に至る背景があります。

また、障がいのある方や外国人の方については、日常生活や就業の場における制約が重なり、複合的に困難な状況に置かれる場合があります。

様々な生活上の困難を抱える人々が、安心してくらしをいけるようにするためには、それぞれの困難に応じた支援が必要です。

【グラフ8 貧困率（男女別、年齢階級別、シングルマザー）（全国）】

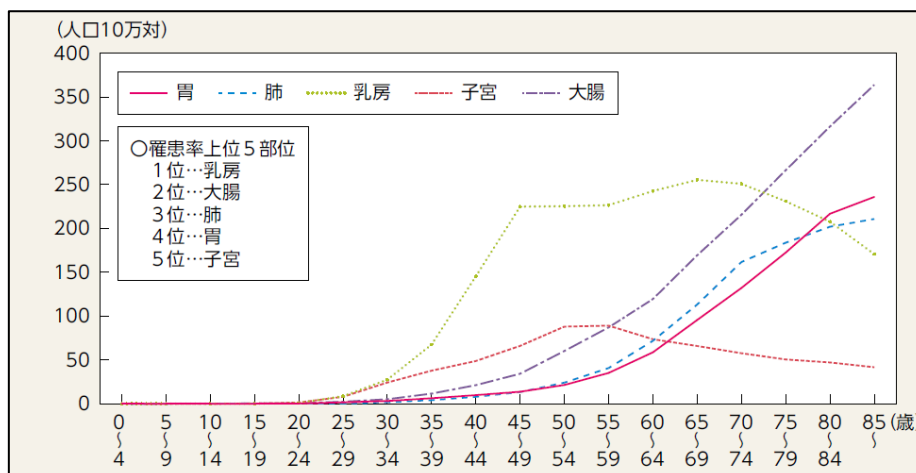


【出典：2022年版男女共同参画白書】

(6) 男女の健康をめぐる状況

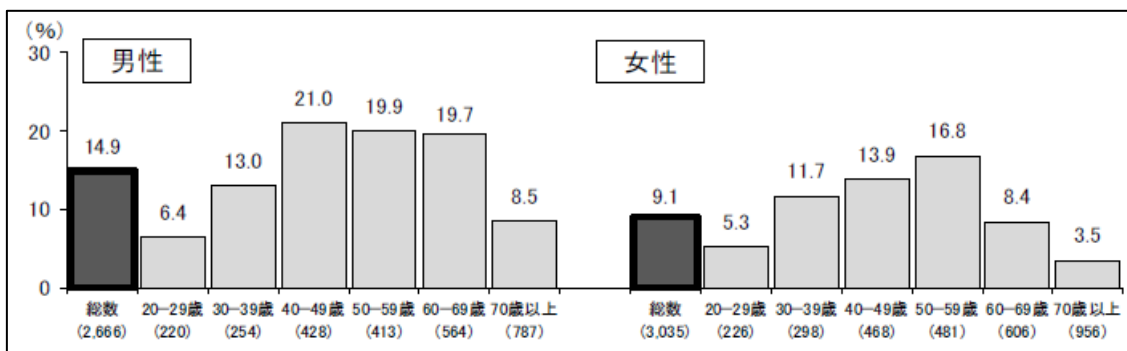
年齢により変化する女性ホルモンの影響を受ける女性は、妊娠や出産等のライフイベントや、思春期から更年期等のライフステージに応じたからだの変化を経験する可能性があります。一方、男性は、女性に比べて、生活習慣病の原因となる喫煙、飲酒やメタボリック・シンドローム該当者の割合が高くなっているほか、自殺者が多い傾向があります。

【グラフ9 女性の年齢階級別がん罹患率（全国）】



【出典：2022年版男女共同参画白書】

【グラフ10 生活習慣病のリスクを高める量を飲酒している者の割合（20歳以上、性・年齢階級別）（全国）】

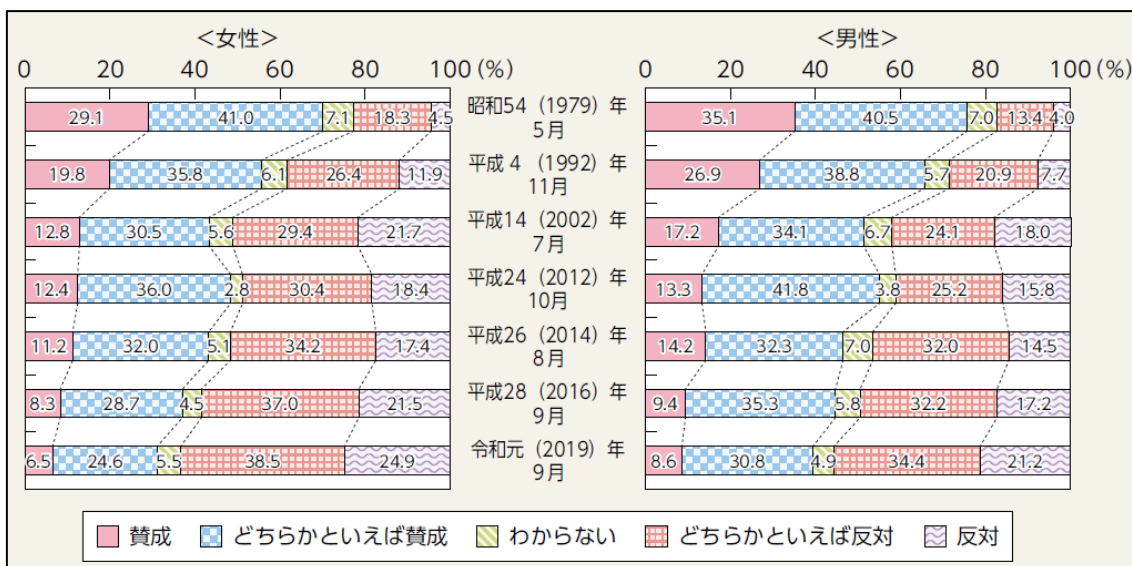


【出典：2019年国民健康・栄養調査】

(7) 性別による役割分担意識

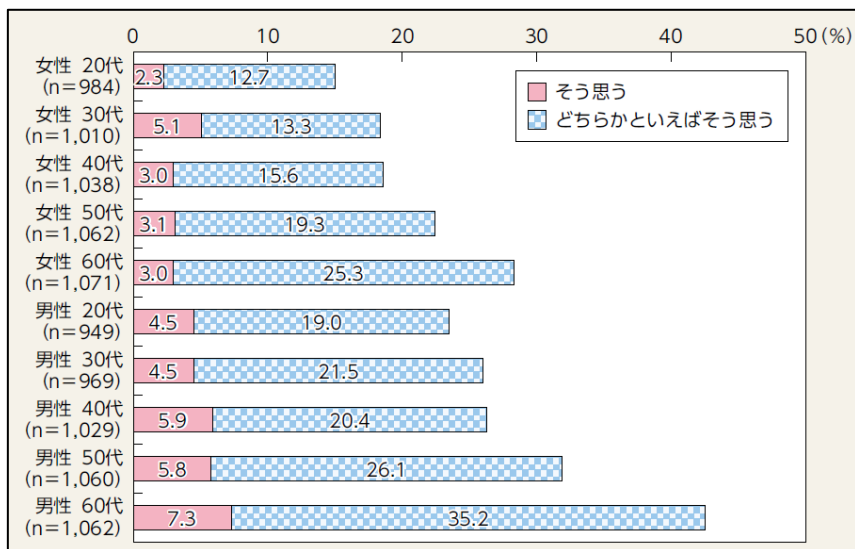
性別によって固定的に役割を分けて考える「固定的な性別役割分担意識」は、近年減少傾向にあるとする調査結果もありますが、未だに根強く、男女共同参画を阻む要因となっており、引き続き、解消に向けた取組みが必要とされています。

【グラフ11 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に関する意識の変化（全国）】



【出典：2022年版男女共同参画白書】

【グラフ 12 性別役割分担意識（男性は結婚して家庭をもって一人前だ）（全国）】



【出典：2022 年版男女共同参画白書】

(8) 若年層の意識

内閣府の「令和3年度性別による無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）に関する調査研究」家事・育児や働き方に関する項目の調査について、他の年代と比べて、20代の男性で「そう思う」と回答した割合が高く、このことから、20代男性の固定的役割分担意識の肯定感が高いことがうかがえ、女性との意識の差が大きいという結果が出ています。固定的な性別役割分担意識に縛られず、それぞれの個性と適性に応じた自分らしい人生を選択していくためには、社会において様々な生き方があることを示す多様なロールモデルの情報提供が必要です。

【グラフ 13 性別役割分担意識（性・年代別）（全国）】

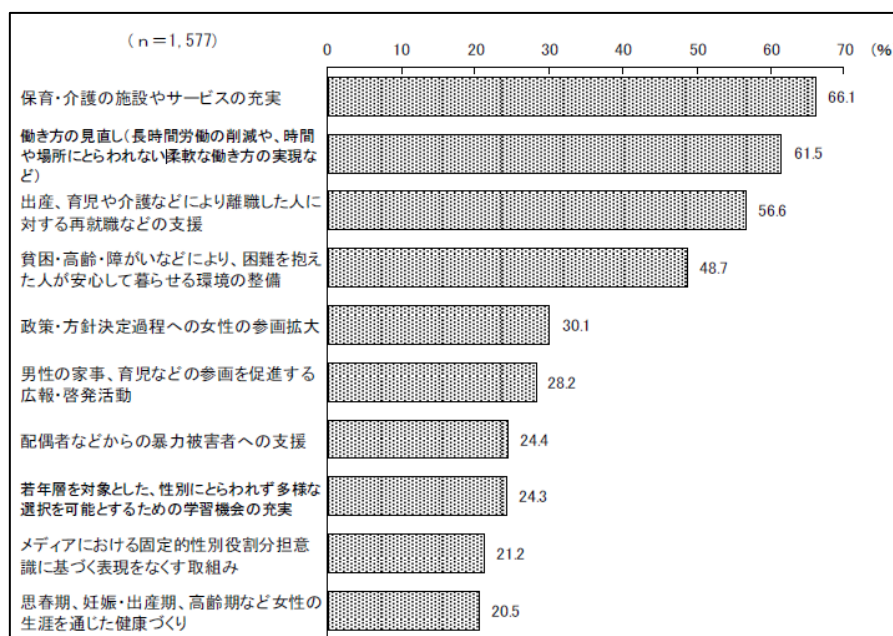


【出典：2022 年版男女共同参画白書】

(9) 男女の育児・介護をめぐる状況

女性の就業継続をはじめ、男女共に多様な生き方を選択できる社会を実現するためには、育児・介護の基盤整備は不可欠です。県民ニーズ調査でも、男女共同参画社会の実現のために力を入れるべき施策として、「保育・介護の施設やサービスの充実」の回答が最も多くなっています。

【グラフ14 男女共同参画社会の実現のために力を入れるべき施策(上位10位)(神奈川)】



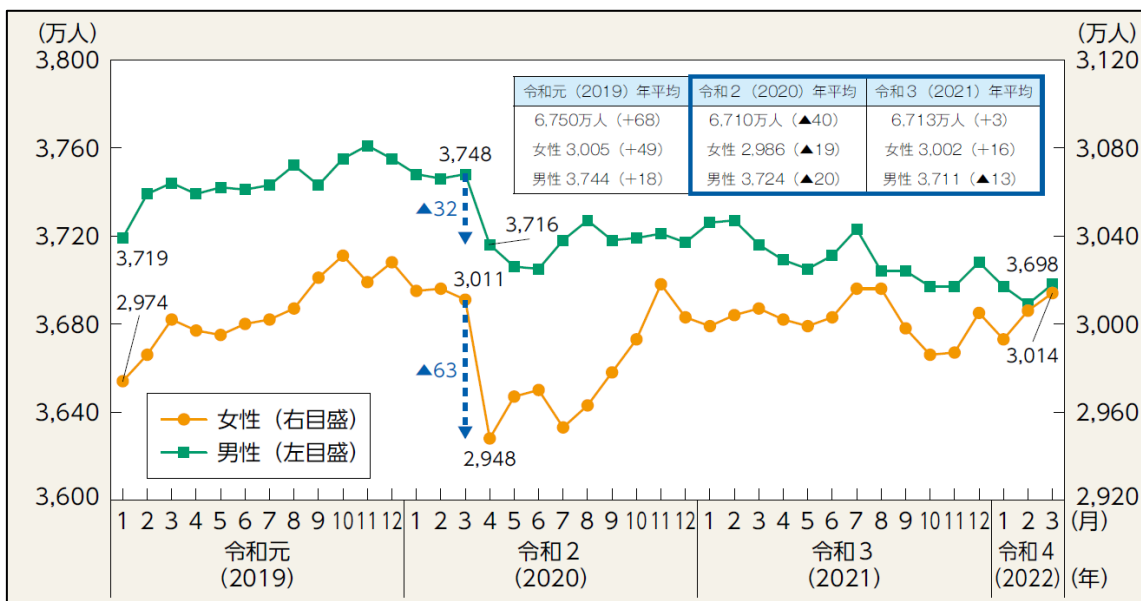
【出典：2021年度県民ニーズ調査(第1回課題調査)】

(10) 新型コロナウイルス感染症の影響

内閣府男女共同参画局が設置した「コロナ下の女性への影響と課題に関する研究会」の報告書によると、新型コロナウイルス感染症の拡大は、雇用面や生活面で女性に大きな影響を及ぼしました。特に、飲食・宿泊業等の女性の多い産業に大きな打撃を与え、それらの産業は非正規雇用労働者の割合が高く、さらにその非正規雇用労働者には女性が多いことが背景にあります。また、自殺者数は依然として男性の方が多いものの、前年比では女性が大きく増加しました。さらに、休校や在宅勤務などにより家族と過ごす時間が増加したことで、家事・育児・介護といった無償ケアに対する女性の負担感が増加したこともうかがえます。

根強い固定的な性別役割分担意識等をはじめとして、こうした女性への深刻な影響の根底には、平時において男女共同参画が進んでいなかったことがあり、それがコロナの影響により顕在化したと指摘されています。

【グラフ 15 コロナ下の女性への影響（就業者数の推移）（全国）】



【出典：2022年版男女共同参画白書】

【グラフ 16 コロナ下の女性への影響（自殺者数の推移）（全国）】

令和元 (2019) 年	令和2 (2020) 年	令和3 (2021) 年
<u>20,169人</u>	<u>21,081人 (+912)</u>	<u>21,007人 (▲74)</u>
女性 6,091	女性 7,026 (+935)	女性 7,068 (+42)
男性 14,078	男性 14,055 (▲23)	男性 13,939 (▲116)

【出典：2022年版男女共同参画白書】

3 重点的に取り組むべき事項

1、2に示した神奈川の男女共同参画をめぐる状況を踏まえ、次のような視点から重点的に取り組む必要があります。

(1) 政治分野を始め、政策・方針決定過程への女性の参画を進めるとともに、女性活躍に向けて、さらなる取組みが必要です。また、理工系分野や環境分野等、あらゆる分野に女性の参画を促進する必要があります。男性については、固定的な性別役割分担意識等の解消や働き方改革等を通じて、家庭・地域活動への参画を促進する必要があります。

【→p.17「重点目標1 あらゆる分野における男女共同参画」へ】

(2) 働き続けることを希望する女性が、出産や育児・介護等により就業を中断することなく働き続けることができるようキャリア形成の視点を持って支援するとともに、職場に

おける男女共同参画を促進する必要があります。また、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現のため、長時間労働を是正し、育児・介護をはじめ、個人の置かれた状況に応じて、多様な働き方が選択できるようなワークスタイルを推進する必要があります。

【→p.23「重点目標 2 職業生活の充実とワーク・ライフ・バランスの実現」へ】

(3) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律や 2022 年に成立した困難な問題を抱える女性への支援に関する法律等に基づき、配偶者等からの暴力の未然防止、被害者への支援に引き続き取り組むとともに、生活上の困難に陥りやすい女性等が、安心してくらすことができるよう、それぞれの実情に応じた支援を行う必要があります。また、人生 100 歳時代において、誰もが健康に生き生きとくらしをいけるよう、生涯を通じた健康支援を行うとともに、大規模な災害時に男女共同参画の視点が特に重要となる防災・復興分野における取組みを推進する必要があります。

【→p.27「重点目標 3 男女共同参画の面から見た健やかで安全・安心なくらし」へ】

(4) 「男は仕事、女は家庭」に象徴される「固定的な性別役割分担意識」や「無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）」については、上記(1)から(3)に記載した男女共同参画社会の実現を阻む共通の課題となっています。今後ともその解消に向けて、意識改革を図っていくとともに、将来を担う子どもや若者が、性別にとらわれずに、将来を見通した自己形成ができるよう、若い世代への意識啓発を充実していく必要があります。また、男女共に多様な選択が可能となるよう、育児・介護等の社会的な基盤整備を行う必要があります。

【→p.34「重点目標 4 男女共同参画社会の実現に向けた意識改革と基盤整備」へ】

(5) 市町村やNPO、民間企業等との連携・協働により、推進体制を強化する必要があります。また、すべての政策、施策及び事業について、ジェンダーの視点を取り込むジェンダー主流化と、男女間の意識による偏り、格差及び差別の現状並びにその要因や現状が生み出す影響を客観的に把握するためのジェンダー統計を推進するとともに、データの見える化などにより、施策の進捗状況を適切に進行管理する必要があります。

【→p.39「重点目標 5 推進体制の整備・強化」へ】

Ⅲ 計画の内容

1 基本目標

～すべての人が個性と力を発揮できるジェンダー平等社会へ～

男らしさ、女らしさを強制されず、それぞれが個々人の力に見合った働き方や生き方を実現し、生きづらさが解消された社会である「ジェンダー平等社会」の実現をめざします。

2 基本理念

県は、ジェンダー平等社会をめざして、次の4つの基本理念に基づき、市町村、NPO、民間企業等との連携を図りながら、当事者目線に立ち、施策を遂行していきます。

I 人権の尊重

性別（※）による権利侵害や差別を受けず、すべての人が個人の力を発揮できるようにすること

II あらゆる分野への参画

社会のあらゆる分野で、すべての人が性別（※）にかかわらず意思決定過程に共同して参画できるようにすること

III ワーク・ライフ・バランスの実現

すべての人が、多様で柔軟な働き方等を通じて、仕事と家庭生活との両立ができるようにすること

IV 固定的な性別役割分担意識等の解消

性別（※）による固定観念や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）にとられず、社会のあらゆる活動においてすべての人が個性や適性に応じた自由な選択ができるようにすること

※「性別」には、男女に限らず、すべての性自認を含みます。

3 重点目標と施策の基本方向

各種課題を踏まえるとともに、国の「第5次男女共同参画基本計画」等を勘案し、次の5項目を重点目標として、施策に取り組みます。

重点目標1 あらゆる分野における男女共同参画

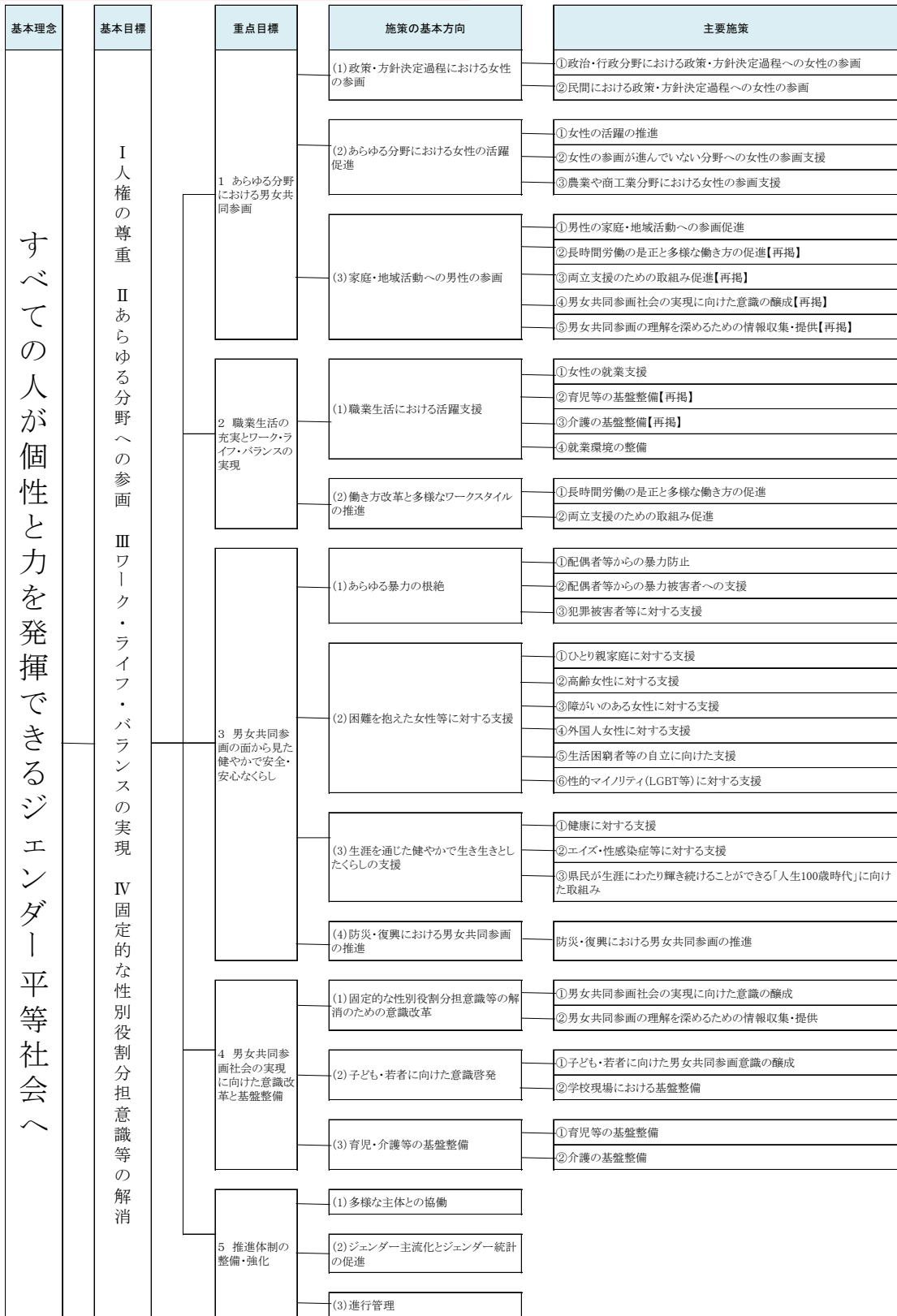
重点目標2 職業生活の充実とワーク・ライフ・バランスの実現

重点目標3 男女共同参画の面からの見た健やかで安全・安心な暮らし

重点目標4 男女共同参画社会の実現に向けた意識改革と基盤整備

重点目標5 推進体制の整備・強化

IV 体系図



V 具体的な取組み

重点目標 1

あらゆる分野における男女共同参画

男女共同参画を一層進めるため、あらゆる分野における女性の活躍を促進するとともに、家庭・地域活動への男性の参画をめざします。

施策の基本方向1 政策・方針決定過程における女性の参画

世界経済フォーラムが2022年に発表したジェンダーギャップ指数（各国における男女格差を測る指標）では、日本は146か国中116位であり、国会議員や閣僚、企業の管理職等に女性が少ないことが順位を低くする大きな要因となっています。

政治や経済における方針決定過程において、女性の意思が広く公平に反映されていくため、女性の人材育成や、審議会等における女性の登用を推進します。

■ 主要施策

①政治・行政分野における政策・方針決定過程への女性の参画

男女の意見が公平に政策・方針決定過程に反映されるよう、女性の政策立案能力の向上を図るセミナーを実施し、政治分野における男女共同参画を推進するとともに、県庁内の取組みを促進します。

・政治分野における男女共同参画の推進

- ・女性のための社会参画セミナー「かなテラスカレッジ」の実施
- ・「次世代育成支援・女性活躍推進に関する職員行動計画」に基づく県職員の女性の職域拡大及び登用促進
- ・県の審議会等における女性委員の登用促進 等

②民間における政策・方針決定過程への女性の参画

女性管理職人材育成のため、マネジメント能力の向上を支援するセミナーを実施するほか、様々な分野で能力を発揮している女性のロールモデルについて、情報提供を行います。

- ・女性管理職育成セミナーの実施
- ・女性を部下に持つ男性管理職向けセミナーの実施
- ・「かながわ女性の活躍応援団」啓発講座等による意識啓発（再掲（※）） 等

※再掲：1つの事業を複数の柱に位置付ける場合に、最も関連が深い柱への位置付け（本掲）に対して、他の柱への位置付けを「再掲」と表記（以下同じ）。

■ 数値目標

目標	現状値（年度）	目標値（年度）
管理職に占める女性の割合（知事部局等）	18.6% (2022)	25% (2025) ※1
県の審議会等における女性委員の割合	38.8% (2021)	40.0%を超えること (2023) ※2
参考数値	現状値（年度）	
地方議会における女性議員の割合	①18.3%	
①県議会	②23.0%	
②市区議会	③25.9%	
③町村議会	(2021)	
市町村の審議会における女性委員の割合	31.4% (2021)	
県職員採用試験（大学卒業程度）からの採用者に占める女性の割合	34.9% (2021)	
県立学校教員の校長・副校長・教頭に占める女性の割合	24.3% (2022)	
警察官の総定数に占める女性警察官の割合	10.6% (2022)	
自治会長に占める女性の割合	9.9% (2021)	

※1 目標年度が計画期間の途中年度となっている目標値についてはその年度に到達した時点で目標値及び目標年度を見直します（以下同じ）。

※2 40.0%に達するだけでなく、40.0%を超えてさらに上昇をめざします。

県の取組み

●「かなテラスカレッジ」

様々な意思決定の場への女性（議員・審議会委員等、行政・地域・企業等のキーパーソンとして活動する女性）の参画を促進するため、地域や社会の課題を発見し解決するための手法を学ぶセミナーです。

●「女性管理職育成セミナー」

女性管理職人材の育成のため、主任・係長・サブリーダー相当職の女性を対象に、管理職の役割や心構え、マネジメントスキルなどを学ぶセミナーです。

施策の基本方向2 あらゆる分野における女性の活躍促進

女性の参画は、企業活動、行政、地域等の現場に多様な価値観や新たな発想をもたらし、社会全体の活力につながるものとして、大きく期待されています。

デジタル関連を含め、国際競争力強化のために、多様な視点や発想が求められる科学技術分野や、経営等への参画が進んでいない農業分野など、あらゆる分野における女性の参画を

促進するとともに、女性の活躍を推進する社会的機運を醸成します。

■ 主要施策

①女性の活躍の推進

神奈川にゆかりのある大企業等のトップによる「かながわ女性の活躍応援団」の取組みによる女性活躍応援のための社会的ムーブメントの拡大や、神奈川なでしこブランド事業の実施により、企業における女性の活躍等を推進します。

- ・「かながわ女性の活躍応援団」啓発講座等による意識啓発
- ・神奈川なでしこブランド事業の実施
- ・女性のための初期キャリア形成支援セミナー
- ・県の競争入札参加資格者等等級格付における女性活躍推進法による認定取得事業者への加点 等

②女性の参画が進んでいない分野への女性の参画支援

若い世代のデジタル関連を含めた理工系志望や環境分野における女性の参画を促進するなど、女性の進出が少ない分野への女性の参画を支援します

- ・理工系キャリア支援講座の実施
- ・デジタル技術を活用できる人材の育成
- ・小学生・中学生等に対する環境・エネルギー等に係る体験型授業の実施 等

③農業や商工業分野における女性の参画支援

女性の力を活用して農業経営を改善・発展させるため、女性の新規就農及び経営参画を促進するとともに、商工業に携わる女性の活躍を支援します。

- ・農業委員や農業協同組合の役員等への登用促進
- ・女性農業者のための経営発展支援セミナーの実施
- ・商工会や商工会議所が行う女性の活動に対する支援 等

■ 数値目標

目標	現状値（年度）	目標値（年度）
民間事業所の女性管理職（課長相当職以上）の割合	8.7% (2021)	13.0% (2027)
参考数値	現状値（年度）	
「かながわ女性の活躍応援団」応援団員企業等からの講師派遣啓発講座等の開催件数及び受講者数	開催件数 4 回 受講者数 759 人 (2021)	
大学（学部）及び大学院（修士課程、博士課程）に占める女子学生の割合（理学、工学）（全国）	—	
大学等における専門分野別教員の女性の割合（全国）	—	

県の取組み

●「かながわ女性の活躍応援団」

性別に関係なく働き続けキャリアアップを図れるなど、誰もが個性と能力を發揮できる社会の実現に向けて、神奈川にゆかりの深い大企業等のトップと知事により結成した「かながわ女性の活躍応援団」により、女性活躍推進の社会的ムーブメントの拡大のための事業を実施しています。

応援団員自らが参加する全体会議等による先進的取組みの社会的発信や企業や県民等を対象とした啓発講座等への講師派遣のほか、企業・団体等のトップに自主的に参加していただく「かながわ女性の活躍応援サポーター」の取組みも進め、女性活躍推進の社会的ムーブメントを拡大しています。

●「神奈川なでしこブランド」

県内の企業等から、女性が開発に貢献した商品（モノ・サービス）を募集し、「神奈川なでしこブランド」として審査・認定する事業を実施しています。県が「神奈川なでしこブランド」として認定した商品を広く周知することで、女性の活躍の具体的な効果を示し、多くの企業が自ら経営戦略として女性の登用、活躍促進に取り組むことを目指します。

併せて、一般の女性から、モノやサービスに関するアイデアも募集し「なでしこの芽」「なでしこの種」として認定する事業も実施しています。

こうした事業を通じて、県内企業における女性の登用・活躍を進める自主的な取組みを促進します。

●「女性のための初期キャリア形成支援セミナー」

総就業年数3～5年程度の女性を対象に、自らが望む形での就業継続やキャリアアップに繋げるためのセミナーを実施することで、自身のキャリアプランを考える機会を提供し、初期キャリアの形成を支援します。

●「かながわなでしこ farmers' college」

経営発展や経営参画を目指す女性農業者を対象として、マーケティングや生産管理、販売手法としてのSNSの活用方法などについて講義やグループワークを通じて学び、経営管理能力の向上を支援する研修を開催しています。

施策の基本方向3 家庭・地域活動への男性の参画

県の意識調査では、家事、育児、親の介護のいずれについても、依然としてその多くを女性が担っているという結果が出ています。この背景としては、長時間労働などで男性が家庭生活にかかわることが難しくなっているほか、男性の家庭責任に対する職場の無理解、男女ともに深く根ざした「男は仕事、女は家庭」といった固定的な性別役割分担意識等があります。

男女共に仕事と家庭の責任を分かち合える社会をめざして、家事・育児、地域活動への男

性の参画を促進します。

■ 主要施策

①男性の家庭・地域活動への参画促進

各種啓発・セミナー、ウェブサイトでの情報提供を通じ、男性の家事・育児等への積極的な参画を促進します。

- ・男性の家事・育児を促進するための普及・啓発
- ・[企業等の経営層に向けた職場における意識改革・行動変革を促すセミナーの実施](#)
- ・かながわパパ応援ウェブサイト「パパノミカタ」による父親の育児に係る普及啓発や情報提供 等

②長時間労働の是正と多様な働き方の促進【重点目標2（2）①再掲】

③両立支援のための取組み促進【重点目標2（2）②再掲】

④男女共同参画社会の実現に向けた意識の醸成【重点目標4（1）①再掲】

⑤男女共同参画の理解を深めるための情報収集・提供【重点目標4（1）②再掲】

■ 数値目標

目標	現状値（年度）	目標値（年度）
男性職員の育児休業等取得率（知事部局等）※	39.5% (2021)	30% (2025)
民間事業所の男性の育児休業取得率	18.3% (2021)	2021年度より増加すること (2023)
参考数値	現状値（年度）	
6歳未満の子どもを持つ夫の育児・家事関連時間（社会生活基本調査）	123分/日 (2021)	
事業所における子の看護休暇取得者に占める男性の割合	43.3% (2021)	
男性のボランティア活動行動者率（社会生活基本調査）	16.1% (2021)	

※ 現状値(2020)は、改定前の全任命権者（知事部局等、教育局、企業庁、警察本部）における数値、目標値(2025)は改定後の知事部局等（知事部局、企業庁、議会局、各局委員会、教育委員会（教員を除く））における数値

県の取組み

- かながわパパ応援ウェブサイト「パパノミカタ」（かながわ版父子手帳）

[「チームで子育てしよう！」の考えの下、子育てに関する基礎知識やコミュニケーション](#)

ンのヒントなど、パパになる方の「ミカタ」となる情報を集めた、かながわ版の父子手帳
です。

重点目標2

職業生活の充実と ワーク・ライフ・バランスの実現

職業生活における女性の活躍を支援しつつ、働き方改革の推進により、誰もが健康で豊かな生活のための時間が確保でき、多様で柔軟な働き方が選択できる社会をめざします。

施策の基本方向1 職業生活における活躍支援

コロナ禍においては、飲食・宿泊業等をはじめ、女性の非正規雇用労働者が多いサービス業が大きな打撃を受けたため、女性に多大な影響が生じることとなりました。様々なライフステージに応じた女性の就業をキャリア形成の視点を持って支援するとともに、働きたい女性が「仕事か家庭か」といった二者択一を迫られることなく働き続けられるよう、就業環境の整備や、育児・介護等の基盤整備を図ります。

■ 主要施策

①女性の就業支援

子どもを産み育てながら働きたい女性をはじめ、就職・再就職を希望する女性に対し、一人ひとりのニーズに合わせた相談等を実施するほか、就職に必要な技術・技能を身につけるために人手不足分野であるデジタル分野や介護分野等の各種の職業訓練を実施します。

また、正社員を希望しながら、やむを得ず非正規雇用となっている若者や、現在無職の若者、求職中の中高齢者、定年退職前後の方など、様々な状況に置かれた女性の就業を支援します。

- ・ キャリアカウンセリング、女性労働相談等の実施
- ・ 女性のための初期キャリア形成支援セミナー（再掲）
- ・ ワーキングマザー両立応援カウンセリングの実施
- ・ デジタル技術を活用できる人材の育成（再掲）
- ・ 総合職業技術校及び産業技術短期大学校における各種職業訓練の実施
- ・ 職業人生の長期化・多様化を見据えたキャリア形成支援
- ・ かながわ若者就職支援センターにおけるキャリアカウンセリング、職場体験、職業適性診断等の実施
- ・ 地域若者サポートステーションにおける若者の職業的自立に向けた包括的な支援の実施
- ・ シニア・ジョブスタイル・かながわにおける就業支援、各種相談の実施 等

②育児等の基盤整備【重点目標4（3）①再掲】

③介護の基盤整備【重点目標4（3）②再掲】

④就業環境の整備

職場における差別やセクシュアル・ハラスメント、マタニティ・ハラスメントを含む様々な労働問題の解決を図るため、各種の労働相談を行うほか、男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出等を通じ、事業所における男女共同参画の取組みを促進します。

- ・セクシュアル・ハラスメント、マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメント防止に向けた啓発や労働相談の実施
- ・県条例に基づく県内事業所（従業員 300 人以上）の届出制度の実施
- ・パートタイム労働者等の雇用管理改善の促進
- ・高校生等への労働教育の実施 等

■ 数値目標

目標	現状値（年度）	目標値（年度）
25～44歳の女性の就業率（労働力調査）	76.0% (2021)	82.0% (2027)
参考数値	現状値（年度）	
「かながわ女性キャリアカウンセリング相談室」でキャリアカウンセリングを利用した者の就職等進路決定率	35.2% (2020)	
企業における男性と女性の所定内給与額の格差（男性=100）	75.6% (2021)	
かながわ労働センターにおけるセクシュアル・ハラスメント相談件数	156件 (2021)	
国と県が共同で運営する地域若者サポートステーションで支援を受けた人の就職率	48.0% (2021)	
総合職業技術校生の修了3カ月後の就職率	93.2% (2021)	

県の取組み

●女性のためのキャリアカウンセリング

「これから働き始めたい」「再就職したい」「転職したい」と考えている女性のための就業支援として、マザーズハローワーク横浜内の「かながわ女性キャリアカウンセリング相談室」で女性カウンセラーによるキャリアカウンセリングを実施しています。

●女性のための労働相談

女性職員または女性弁護士が個室で、妊娠・出産に伴う解雇、退職やセクハラなどの女性が職場で直面する様々なトラブル等について、相談に応じます。

施策の基本方向2 働き方改革と多様なワークスタイルの推進

長時間労働は、仕事と家庭生活との両立を困難にするとともに、女性の就業継続や、男性の家庭への参画を阻む要因ともなっています。女性が生き生きと活躍でき、また、すべての人にとって働きやすく、暮らしやすい、男女共同参画社会の実現に向け、長時間労働を前提とした現在の働き方を見直し、企業の意識改革を進めるとともに、個々の事情やライフステージに対応した柔軟な働き方を選択できるよう、多様なワークスタイルの一層の推進をめざします。

■ 主要施策

①長時間労働の是正と多様な働き方の促進

長時間労働を是正し、多様で柔軟な働き方ができるよう、労働環境の整備を図ります。

- ・ワーク・ライフ・バランス情報提供サイト「かながわ働き方改革」による普及・啓発（再掲）
- ・働き方改革に取り組む中小企業等への支援の実施
- ・県職員の総労働時間の短縮と育児休業・介護休暇制度等の定着 等

②両立支援のための取組み促進

ワーク・ライフ・バランスに対する理解を促進するため、普及・啓発に取り組むとともに、事業者が、保護者である従業員に学校行事への参加を働きかけるなど、家庭の教育力向上に向けた社会的な機運を醸成します。

- ・ワーク・ライフ・バランス情報提供サイト「かながわ働き方改革」による普及・啓発
- ・働き方改革に取り組む中小企業等への支援の実施（再掲）
- ・イクボスの取組み推進
- ・職域からの家庭教育支援
- ・神奈川県子ども・子育て支援推進条例に基づく従業員のための子ども・子育て支援を制度化している事業者の認証制度
- ・[県の競争入札参加資格者等等級格付における「かながわ子育て応援団」認証事業者への加点](#) 等

■ 数値目標

目標	現状値（年度）	目標値（年度）
常用雇用者 30 人以上の事業所における 1 人平均月間の所定外労働時間	計 11.3 時間 (2021)	計 10.0 時間 (2027)
参考数値	現状値（年度）	
週労働時間 60 時間以上の雇用者の割合（就業構造基本調査）	7.7% (2017)	
県職員の部分休業、育児休業及び介護休暇の取得状況（知事部局等）	①女性 163 人/男性 18 人	

①部分休業 ②育児休業 ③介護休暇	②女性 207 人/男性 85 人 ③女性 58 人/男性 32 人 (2021)	
介護・看護を理由とする離職者数（就業構造基本調査）	女性 27,600 人/男性 12,000 人 (2017)	
事業所における介護休業利用状況の男女比	女性 50.8% 男性 49.2% (2021)	
子ども・子育て支援に取り組む事業者の認証事業者数	559 事業者 (2021)	
朝食・夕食を家族と食べている、又は一人暮らしの方で昼食や夕食を仲間など複数で食べている「共食」の回数 ①家族 ②单身	①週 9 回 ②週 1 回 (2021)	

県の取組み

●ワーク・ライフ・バランス情報提供サイト「かながわ働き方改革」

すべての働く人が、自分のライフスタイルやライフステージに応じて、多様な働き方を選択して働き続けることができる社会をめざして、企業や県民の皆様の働き方改革やワーク・ライフ・バランスへの取組に役立つ情報をお知らせしています。

●イクボスの推進

「イクボス」とは、「育児」×「ボス（上司）」。つまり、部下のワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のことです。

県では、知事をはじめとする幹部職員が、「イクボス」になることを宣言しています。

重点目標3

男女共同参画の面から見た健やかで安全・安心な暮らし

あらゆる暴力を根絶し、ひとり親家庭や高齢単身女性等、様々な困難を抱える女性等への支援や、生涯を通じた健康支援、男女共同参画の視点を踏まえた防災・復興対策等に取り組むことにより、誰もが健やかで生き生きと、安心してくらすことができる社会をめざします。

施策の基本方向1 あらゆる暴力の根絶

配偶者等からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であり、男女共同参画社会を形成していくうえで、克服すべき重要な課題です。これらの暴力を未然に防ぐとともに、各種相談や被害者の保護から自立の支援まで、被害者の立場に立った切れ目のない支援を行います。

また、思いがけず犯罪等の被害にあい、精神的、身体的に、また、生活面においても非常に厳しい状況に置かれている犯罪被害者等が、一刻も早く平穏な日常生活を取り戻せるよう、適切できめ細かい支援を提供します。

■ 主要施策

- ①配偶者等からの暴力の防止
- ②配偶者等からの暴力被害者への支援

配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律に基づき策定した「かながわDV防止・被害者支援プラン」を着実に推進し、配偶者等からの暴力被害者への支援を行うとともに、暴力を未然に防ぐための啓発を行います。（※①②については同プランの構成事業を位置付けるものとします。）

【かながわDV防止・被害者支援プラン】

県は、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」第2条の3に基づき、「かながわDV防止・被害者支援プラン」を策定し、これに基づいて、DVの防止やDV被害者の支援に取り組んでいます。

<主要施策>

- ・配偶者暴力相談支援センターにおける各種相談の実施
- ・被害者の緊急一時保護や自立支援の実施
- ・相談員等の研修の充実 等

- ③犯罪被害者等に対する支援

関係機関や民間団体等と連携・協力し、犯罪被害者等へのきめ細やかな支援を提供する

とともに、性犯罪・性暴力の被害者等に対するワンストップ支援を行います。

- ・ 犯罪被害者等への総合的な支援の提供
- ・ 性犯罪・性暴力の被害者への相談体制の充実
- ・ アダルトビデオ出演被害問題及び「JKビジネス」問題等に対する啓発、立入調査、補導活動、相談等の実施
- ・ 児童に対する性的虐待防止対策の推進
- ・ 人身取引被害者への支援 等

■ 数値目標

目標	現状値 (年度)	目標値 (年度)
夫婦間における次のような行為を暴力と認識する人の割合	①87.7%	①～⑥2017年度より増加すること (2027)
①平手で打つ	②59.3%	
②何を言っても長時間無視し続ける	③64.1%	
③大声でどなる	④61.3%	
④生活費を渡さない	⑤23.4%	
⑤交友関係や電話を細かく監視する	⑥82.2%	
⑥いやがっているのに性的な行為を強要する	(2017)	
参考数値	現状値 (年度)	
県配偶者暴力相談支援センターにおけるDV相談件数	5,410 件 (2021)	
配偶者暴力防止法に基づく緊急一時保護件数	160 件 (2021)	

県の取組み

●デートDV防止に向けた動画・啓発冊子

交際相手からの暴力を「デートDV」といいます。自分の身近にあるデートDVに気づくきっかけを作るため、中高生向けに動画「デートDV～恋人間で起きる暴力～」や啓発冊子「Be myself」、「ちょーカンタン デートDVの基礎知識」を作成しています。

●かながわ性犯罪・性暴力被害者ワンストップ支援センター「かならいん」

「かならいん」では、性犯罪・性暴力にあわれた方やそのご家族の方からのご相談を24時間365日受け付けています。

施策の基本方向2 困難を抱えた女性等に対する支援

女性は育児や介護などによる就業の中断や就業調整の結果により、男性よりも経済的基盤が弱い傾向があり、世帯類型別では、高齢単身世帯や母子世帯の貧困率が高くなっています。これらの女性をはじめ、障がいを持った女性や、言葉の障壁により生活上の困難を強いられている外国人女性等、様々な困難を抱えた女性たちの自立に向けた力を高めるために、

相談事業、就労促進など、各種支援を実施します。

性的マイノリティ（LGBT等）の方々が、周囲の人の無理解や偏見に苦しむことのないよう、多様な性のあり方について、理解を深め、互いに認め合える社会をめざします。

■ 主要施策

①ひとり親家庭に対する支援

母子家庭等就業・自立支援センターにおける就業相談や、母子父子寡婦福祉資金の貸付、医療費の助成などの経済的支援、養育費確保支援等を実施するとともに、行政やNPO等の様々な関連情報の提供を通じて、ひとり親家庭を総合的に支援します。

②高齢女性に対する支援

求職中の中高齢者、定年後も働きたいシニア世代等を対象に、きめ細かな就業支援を行うとともに、住まい・医療・介護・予防・生活支援が一体的に提供される地域包括ケア体制の充実、高齢者に配慮した県営住宅の整備等により、高齢女性を支援します。

③障がいのある女性に対する支援

障がい者の職域拡大を図り、就労促進に向けた支援を行うとともに、障がい児者の居宅生活支援、障がいのある人に配慮した県営住宅の整備等により、障がいのある女性が安心してくらすための支援を行います。

④外国人女性に対する支援

外国人の方にとって支障となる言葉の障壁を少しでも軽減するため、必要な行政情報を多言語で提供するほか、外国籍住民相談を実施し、外国人女性の就労や日常生活を支援します。

⑤生活困窮者等の自立に向けた支援

生活上の困難に直面している人が、地域において自立した生活を送ることができるよう、相談等の入口から就労等の出口まで寄り添った支援を実施します。

また、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律及び困難な問題を抱える女性への支援に関する法律等に基づき、関係機関及び民間団体等と協働して、家庭環境の破綻、生活の困窮等、生活を営むうえで困難な問題を有する女性の一時保護、自立支援等を実施します。

⑥性的マイノリティ（LGBT等）に対する支援

性的マイノリティについて、当事者及びその家族向け交流会や性自認・性的指向に関する相談会を実施するとともに、社会的な理解促進を図るため研修等を実施します。また、市町村をはじめとする関係機関や支援団体等と連携し、施策を進めます。

■ 数値目標

目標	現状値（年度）	目標値（年度）
養育費相談件数	72 件 (2021)	各年度 80 件
参考数値	現状値（年度）	
母子・父子自立支援員による相談件数	21,883 件 (2020)	
母子家庭等就業・自立支援センター事業による就業者数	41 人 (2021)	
公的賃貸住宅団地（100 戸以上）における地域拠点施設（高齢者世帯、障害者世帯、子育て世帯等の支援に資する施設）併設率	37% (2019)	
県営住宅における高齢者等に配慮した住宅数（建替え・個別改善等の戸数）	24,301 戸 (2021)	
「高齢者や障がい者が自立し、安心して生活できるような支援体制が整っていること」の満足度	9.6% (2021)	
災害時通訳ボランティアの登録者数	231 人	
県内市町村におけるパートナーシップ制度導入実績数	17 市町村 (2021)	

県の取組み

●ひとり親家庭総合支援情報サイト「カナ・カモミール」

主に県内のひとり親家庭を対象として、行政やNPO等の支援情報を提供しています。

●性的マイノリティ派遣型個別専門相談「かながわSOGI派遣相談」

同性または両性が好き、性別に違和感がある方（自分がそうなのか迷っている、はっきりしない方も含みます）、そのご家族・ご友人の方、その相談・支援に関わっている方を対象として、SOGI（性的指向と性自認）に関する相談を、臨床心理士など専門相談員がご相談者のもとに伺ってお受けしています。

※SOGI（ソジ・ソギ）…「性的指向（Sexual Orientation）」と「性自認（Gender Identity）」の頭文字をとったものです。「性的指向」は好きになる性、「性自認」は自分がどんな性別だと思うかという意識のことです。

施策の基本方向3 生涯を通じた健やかで生き生きとしたくらしの支援

男女には生涯を通じて異なる健康上の問題が生じるため、性別やライフプランを踏まえた健康に関する理解の促進を図るとともに、早い段階からの未病の改善や積極的なスポーツの推進を通じて、県民の心身の健康を支援します。

また、平均寿命・健康寿命が延びる中、自分自身の人生設計を描き、県民一人ひとりが生きがいを持って社会に参加できるよう、「人生100歳時代」に向けた取組みを進めます。

■ 主要施策

①健康に対する支援

年齢により変化する女性ホルモンの影響を受ける女性が、生涯を通じて健康を保持増進できるよう、女性の未病改善に向けた普及啓発に取り組むとともに、妊娠や出産等のライフイベントや、思春期から更年期等のライフステージに応じた健康相談及び健康教育等を実施します。

男性は、生活習慣病の原因となる飲酒や喫煙者、メタボリック・シンドローム該当者の割合が、女性より高い傾向にあります。自らの健康状態を知るとともに、健康寿命を延伸するため、未病改善や身近な市町村の行政サービスなどに関する情報の提供を行います。

また、県内では、自殺者の7割弱を男性が占めており、特に中高年男性の自殺者が多い傾向がありますが、コロナ禍においては、女性の自殺者数が増加しました。健康で生きがいをもって過ごすことができる社会の実現をめざし、孤立しない地域づくりを進めるため総合的な自殺対策を推進します。

- ・「かながわ未病改善ナビサイト」による情報提供
- ・「かながわ女性の健康・未病サイト 未病女子 navi」による情報提供
- ・女性と男性のクリニック「丘の上のお医者さん」による情報提供
- ・周産期医療システムの充実
- ・こころの電話相談、依存症電話相談など総合的な自殺対策の推進
- ・総合的なスポーツ施策の推進 等

②エイズ・性感染症等に対する支援

発達段階に応じたエイズ・性感染症の予防に関する知識の普及・啓発に取り組むほか、相談や検査等の体制充実を図ります。また、中学・高等学校等における、性に関する指導・エイズ教育を推進します。

- ・エイズ対策の促進、検査相談体制の充実
- ・性に関する指導及びエイズ教育に係る教職員向け研修の実施 等

③県民が生涯にわたり輝き続けることができる「人生100歳時代」に向けた取り組み

一人ひとりが生涯にわたり輝き続けることができる社会を実現するため、それを支える基盤づくりや、学び直し・働き方・社会参加等の取り組みを促進します。

- ・「かながわ人生100時代ネットワーク」による「学びの場」や「活動の場」の創出
- ・「かながわコミュニティカレッジ」の開催
- ・職業人生の長期化・多様化を見据えたキャリア形成支援（再掲） 等

■ 数値目標

目標	現状値（年度）	目標値（年度）
子宮頸がん検診（①）、乳がん検診（②）受診率	①47.4% ②47.8% (2019)	国の目標値が公表され 次第検討
20歳代の女性のやせの割合の減少（県民健康・栄養調査）	14.7% (2017～2019)	2023年度の「かながわ健康プラン21」の改定に合わせて検討
自殺者の減少（人口動態統計）	自殺死亡率人口10万対の自殺者数 15.2 (2021)	2022年度の「かながわ自殺対策計画」の改定に合わせて検討
参考数値	現状値（年度）	
思春期から妊娠適齢期の男女を対象とした健康などに関する健康教育等参加者（累計）	27団体 (2021)	
「こころに不安や悩みのある人がいつでも相談できるなど、自殺を防ぐ社会づくりが行われていること」の満足度	6.7% (2021)	
日ごろから健康に気をつけた規則正しい生活を心がけている人の割合	73.4% (2021)	

県の取組み

●[かながわ未病改善ナビサイト](#)

[「未病」とは、心身の状態を健康と病気の二分論の概念で捉えるのではなく、健康と病気の間で連続的に変化するものと捉え、この全ての変化の過程を表す概念です。未病の改善に関する市町村の関連情報や、かながわ未病改善協力企業等からのお知らせを掲載しています。](#)

●[かながわ女性の健康・未病サイト「未病女子 navi」](#)

20歳から35歳ぐらいの女性は、一般的に女性ホルモンの分泌が安定し、女性としての健康問題が出にくい時期です。しかし近年、女性のライフスタイルの変化やストレスの多い生活環境の影響もあり、女性特有の未病が生じがちです。そのため、若い頃から女性特有の未病に十分に気をつけることができるような情報を提供しています。

●[女性と男性のクリニック「丘の上のお医者さん」](#)

妊娠・出産の正しい知識をお伝えしています。[男性不妊についても解説しています。](#)

●[妊娠 SOS かながわ](#)

[予期しない妊娠等に関する悩みを抱えた方のために、電話・LINEによる相談や、直接お会いしてお話を伺うなどのアウトリーチを行っています。ご自身での医療機関の受診が難しい場合などは、相談内容に応じて産科医療機関への受診に付き添います。初回の妊娠判定検査に関する費用は無料です。](#)

●[こころの電話相談](#)

[こころの健康についてお悩みの方の相談をお受けしています。こころの病気かどうか](#)

か心配、生活・仕事に関する悩み、対人関係の悩み、性に関する悩み（性的マイノリティ）など、また、どこへ相談すればよいかわからないといった相談もお受けします。

●3033（サンマルサンサン）運動

県民の皆さんが一人でも多くスポーツに親しみ、健康で明るく豊かな生活を営んでいただくために、1日30分、週3回、3ヶ月間継続して運動やスポーツを行い、運動やスポーツをくらしの一部として習慣化する「3033（サンマルサンサン）運動」を推進しています。

「おうち de 3033（オウチ デ サンマルサンサン）」として、運動不足の解消や健康増進、ストレス発散、病改善を目的に、おうちで気軽にできる運動もあります。

施策の基本方向4 防災・復興における男女共同参画の推進

男女共同参画の視点を取り入れた防災・復興体制の確立及び地域防災力の向上に向けて、防災分野への女性の参画促進を行うとともに、研修体制の充実などを図ります。

■ 主要施策

防災・復興における男女共同参画の推進

- ・ 防災担い手人材育成のための防災講座の実施
- ・ 市町村が実施する女性消防団員の加入促進
- ・ 消防分野に関わる女性人材の養成
- ・ 県職員及び市町村職員向けの防災・復興に係る研修体制の充実 等

■ 数値目標

目標	現状値（年度）	目標値（年度）
女性消防団員の割合	9.2% (2021)	10.0% (2027)

県の取組み

●神奈川総合防災センター

「防災情報・体験フロア」では、地震や風水害などの災害疑似体験ができます。また、イベントや防災人材を育成するための講座なども開催しています。

重点目標4

男女共同参画社会の実現に向けた意識改革と基盤整備

男女共同参画社会の実現のため、幅広い年齢層に対し、根強い固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）の解消に向けた意識改革を行うほか、多様な選択が可能となるよう、育児・介護等の社会的な基盤整備に取り組みます。

施策の基本方向1 固定的な性別役割分担意識等の解消のための意識改革

固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）は、家庭、職場、地域など様々な場面で、男女共同参画社会の実現を阻む根強い課題です。女性にとって個性と力の発揮を妨げる障壁となるばかりでなく、男性にとっても「男は強くあらねばならない」などのプレッシャーとなり、男性を困難な状況に追い込んでいる側面があります。

これらの解消を図ることで、多様性に富んだ自分らしい生き方ができる、男女共同参画社会の実現をめざします。

■ 主要施策

①男女共同参画社会の実現に向けた意識の醸成

男女共同参画について理解を深めるため、市町村職員に対する研修を実施するほか、男女共同参画に関する研修教材を提供するなど、男女共同参画社会の実現に向けた意識の醸成を図ります。

- ・市町村職員向け男女共同参画施策推進者研修の実施
- ・市町村や企業等に向けた男女共同参画研修用教材の提供 等

②男女共同参画の理解を深めるための情報収集・提供

男女共同参画に関する調査研究や情報発信を行うとともに、行政資料等を収集・整理し、県民の利用に供します。

- ・男女共同参画に関する調査研究
- ・男女共同参画に関する行政資料等の提供 等

■ 数値目標

目標	現状値（年度）	目標値（年度）
「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきだ」という考え方について「そう思わない」人の割合	86.1% (2021)	2021年度より増加すること (2027)
参考数値	現状値（年度）	
男女の地位の平等感（全国） ①家庭生活②職場③学校教育の場④政治の場⑤法律や制度の上⑥社会通念・慣習・し	—	

きたりなど⑦自治会やPTAなどの地域活動の場⑧社会全体		
-----------------------------	--	--

県の取組み

●男女共同参画についての研修用教材

市町村職員、企業、市民グループの研修等で、男女共同参画について理解を深め、業務や活動に役立てることを目的とした教材を提供しています。パワーポイントを使用し、グループワークを交えながら、30分から1時間程度で研修が行える教材です。講師を呼ぶ費用はないが研修を実施したい、最新のデータを使用した研修をしたい、自主的な勉強会で使用したい等、様々な用途にぜひ、ご利用ください。

施策の基本方向2 子ども・若者に向けた意識啓発

共働き世帯が増加する一方で、依然として根強い固定的な性別役割分担意識等により、若年女性の中でも「子どもが3歳ぐらいまでは、母親は育児に専念するほうがよい」という意識が強くなっています。

早い時期から男女共同参画への意識を育み、固定的な性別役割分担意識等にとらわれず、個性と適性に応じた人生設計を行うことができるよう、子どもや若者に対する意識啓発に取り組みます。また、男女共同参画の推進に資する教職員向けの研修や、県立学校におけるセクシュアルハラスメントの根絶等、学校現場における男女共同参画の基盤整備を促進します。

■ 主要施策

①子ども・若者に向けた男女共同参画意識の醸成

各種啓発資料の配布や、講座等の実施により、子どもの頃から男女共同参画意識を育みます。また、固定的な性別役割分担意識等にとらわれず、個性と適性に応じた進路や生き方を選択できるよう、ライフキャリア教育等を支援します。

- ・小学生に対する男女共同参画教育の推進
- ・中学生の保護者等に対する家庭教育の重要性の理解促進
- ・中高生向け3大気づき講座の実施
- ・全県立高校におけるキャリア教育の推進
- ・中学生・高校生・大学生に対するライフキャリア教育支援事業 等

②学校現場における基盤整備

相談窓口の設置や、教職員、児童・生徒向けの啓発資料の配布等により、県立学校におけるセクシュアルハラスメントの防止に取り組みます。また、教職員向けの男女共同参画を推進する教育についての研修など、学校現場における男女共同参画社会の実現に向け

た基盤整備を図ります

- ・ 県立学校におけるセクシュアルハラスメントの防止
- ・ 「24時間子どもSOSダイヤル」の運営
- ・ 人権教育指導者養成研修講座等の実施 等

■ 数値目標

目標	現状値（年度）	目標値（年度）
「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきだ」という考え方について「そう思わない」18～29歳の人の割合	85.9% (2021)	2021年度より増加 すること (2027)

県の取組み

● ライフキャリア教育支援事業

「ライフキャリア」とは、仕事をはじめ、家庭生活、地域社会とのかかわり、個人の活動（自己啓発・趣味）など、生活全般において生涯にわたり果たす役割や経験の積み重ねのことをいいます。

大学生・高校生・中学生を対象として、固定的な性別役割分担意識にとらわれず、自分らしい豊かな人生をデザインする力を持つことができるよう、出前講座の実施や、視聴覚教材の作成、「ロールモデル事例集」をはじめとした冊子及びリーフレットの配布による啓発など、ライフキャリア教育の推進に取り組んでいます。

● 中高生向け3大気づき講座

男女共同参画社会の実現のため、誰もが性別にかかわらず、自分らしい生き方を選択し、お互いを認め合う対等な人間関係を築く力を育成する若年層（中学生、高校生）向け意識啓発事業として、中学生、高校生に身近なテーマ（メディア、人間関係、進路）を通して、考えるヒントや気づきが得られる出前講座（「男女共同参画・メディアリテラシー講座」、「デートDV防止啓発講座」、「理工系キャリア支援講座」）を実施します。

施策の基本方向3 育児・介護等の基盤整備

近年、M字カーブについては改善傾向にありますが、第1子の出産を機に離職する女性が依然として多く、また、介護・看護を理由とする離職者数が増加傾向にあるなど、育児・介護等の基盤整備は、男女共同参画社会の実現に向けた最重要課題の一つです。県の意識調査においても、「保育・介護の施設やサービスの充実」は、「男女共同参画社会の実現に向けて県が力を入れるべき施策」のトップとなっています。

育児・介護を理由とするやむを得ない離職をなくし、男女が共に責任を分かち合い、仕事と家庭生活の両立が可能となるよう、育児・介護等に関する福祉サービスを充実し、男女共に育児・介護等の負担の軽減を図ります。

■ 主要施策

① 育児等の基盤整備

「県内どこでも『待機児童ゼロ』」の達成に向けて取り組むとともに、多様な保育ニーズに対応するため、保育所の整備等を進める市町村の取組みを支援します。また、国家戦略特区を活用した県独自の地域限定保育士試験の実施などを通じ、子育て支援人材の確保育成を図るほか、放課後児童対策を充実させるなど、育児等の基盤整備を図ります。

- ・ 幼児期の教育・保育の提供体制の確保・充実等
- ・ 私立幼稚園の預かり保育の促進
- ・ 放課後児童対策の充実
- ・ 家事支援外国人受入事業の推進 等

② 介護の基盤整備

急速に高齢化が進行する中で、高齢者の介護を担う方の負担を軽減するため、必要な介護サービスを身近に利用できる地域包括ケアシステムの構築や、老人福祉施設の整備、ケアラーへの支援など、介護の基盤整備を図ります。

- ・ 特別養護老人ホーム、介護老人保健施設等の整備に対する助成
- ・ 訪問介護員の養成
- ・ 「かながわ認知症コールセンター」による電話相談の実施
- ・ 認知症高齢者や家族に対する相談、訪問指導の実施
- ・ ケアラーへの支援 等

■ 数値目標

目標	現状値（年度）	目標値（年度）
保育所等利用待機児童数	306人 (2021)	0人 (2027)
特別養護老人ホーム整備床数（累計）	39,296床 (2021)	42,147床 (2023)
参考数値	現状値（年度）	
保育士、保育教諭の数	保育士 33,066人 保育教諭 3,065人 (2020)	
かながわ子育て応援パスポートの施設数	3,600施設 (2021)	
放課後児童クラブの施設数	1,400施設 (2021)	
就学前児童の保育・幼児教育の提供	①150,855人 ②293人 ③230か所 ④572か所 (2021)	
①認可保育所定員数		
②家庭的保育		
③認定こども園		
④幼稚園の預かり保育		

訪問介護サービス供給量	17,737,560 回/年 (2020)	
小規模多機能型居宅介護サービスの利用者数	6,124 人/月 (2020)	
認知症サポート医の養成人数 (累計)	471 人 (2021)	

県の取組み

●かながわ子育て応援パスポート

妊娠中の方や子どものいる家庭からの登録を受け、携帯電話やパソコン等を通じて県が発行した登録証（名称「かながわ子育て応援パスポート」）を、協力施設に提示することにより、割引や景品の提供など各施設が設定する優待サービスを受けることができます。

●「かながわケアラー支援ポータルサイト」

ケアラー本人や関係機関に相談窓口や利用できるサービスなどの情報を提供するとともに、県民に対しケアラーの置かれている状況などを知っていただくために必要な情報を掲載しています。

※ケアラー…こころやからだに不調のある人の介護、看病、療育、世話、気づかいなど、ケアに必要な家族や近親者、友人、知人などを無償でケアする方のことです。

近年、少子高齢化や核家族化の進展、共働き世帯の増加、家庭の経済状況の変化といったさまざまな要因がある中、ケアラーの方に過重な負担が掛かっています。

重点目標5

推進体制の整備・強化

市町村や民間企業等、多様な主体と協働するほか、男女の置かれた状況を的確に踏まえながら、目標の達成に向けた効果的な計画の進行管理を行います。

施策の基本方向1 多様な主体との協働

プランの取組みをより実効性のあるものとし、男女共同参画社会に向けた働きかけを地域的な広がり、さらには社会的なうねりとしていくためには、市町村、NPO、民間企業等との連携・協働は欠かせません。多様な主体と緊密に連携しながら、男女共同参画社会の実現に向けた取組みを推進します。

施策の基本方向2 ジェンダー主流化とジェンダー統計の促進

男女共同参画社会をとりまく状況は、時代に応じて変化しており、計画の推進に当たっては、これらの状況を常に正確にとらえ、課題分析を行い、施策に反映させていく必要があります。

ジェンダーの視点を持ってすべての政策、施策及び事業を企画・立案するジェンダー主流化と、男女の置かれている状況を客観的に把握するため、各種調査の実施に当たっては可能な限り男女別にデータを把握する、ジェンダー統計について、県庁内での促進を図ります。

■ 主要施策

- ・ ジェンダー主流化及びジェンダー統計に係る県職員向けの啓発資料の作成
- ・ 県及び市町村における普及促進

施策の基本方向3 進行管理

計画の進行管理は、共生推進本部（※）が行うこととし、各主要施策の推進を図ります。また、毎年度、男女共同参画推進プランの進捗状況を取りまとめ、神奈川県男女共同参画審議会（※）から評価をいただくとともに、それらの結果を公表します。さらに、市町村の男女共同参画計画策定状況等について、いわゆる「見える化」による公表により、市町村の施策の取組みを促進します。

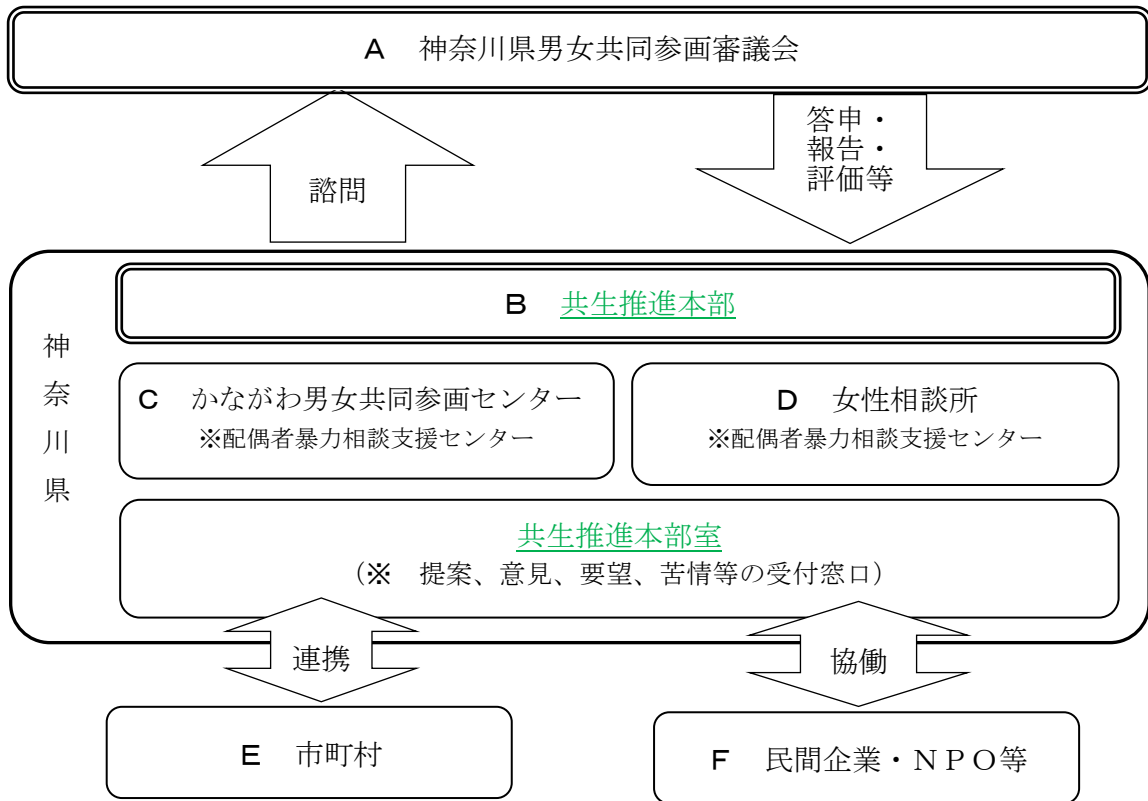
※共生推進本部：知事を本部長とする県庁内の意思決定機関

※神奈川県男女共同参画審議会：知事の諮問に応じて男女共同参画の重要事項等を調査・審議し、結果を報告又は知事に意見を建議する県の附属機関

■ 数値目標

目標	現状値（年度）	目標値（年度）
女性活躍推進法に基づく推進計画の策定率 （対象：県内19市・14町村）	市 94.7% 町村 85.7% (2022)	100% (2027)

《 推 進 体 制 》



- A 神奈川県男女共同参画審議会**
 附属機関の設置に関する条例により設置された県の附属機関です。男女共同参画の推進に関する重要事項や県民等から申出があった提案等の処理について、知事の諮問に応じて調査・審議し、その結果を報告し、または知事に意見を建議します。
 また、毎年度、男女共同参画推進プランの進捗状況について、評価を行います。
- B 共生推進本部**
知事を本部長とする県庁内の意思決定機関で、各局長等が構成員となっています。人権行政、男女共同参画社会の形成など、共生社会の実現に向けた取組の総合的な推進を図ります。
- C かながわ男女共同参画センター（愛称：かなテラス）**
 男女共同参画を推進する拠点として、男女共同参画に関する人材育成、調査研究、情報発信・意識啓発などを行います。また、配偶者暴力相談支援センターとして、DV相談を実施します。
- D 女性相談所**
 売春防止法により都道府県に設置が義務付けられている機関で、配偶者暴力相談支援センター機能も併せ持ちます。要保護女子及び暴力被害女性等の保護、自立支援等を行うほか、必要に応じて女性保護施設への入所措置を行います。
- E 市町村との連携**
 県及び市町村の男女共同参画行政担当課長等で構成する県・市町村男女共同参画行政連絡会において、定期的な情報交換等を行うほか、男女共同参画施策推進者研修の実施など、市町村と連携して男女共同参画を推進します。
- F NPO・民間企業等との協働**
 今日的な課題の解決に向け、機動力のあるNPOと協働するとともに、職業生活における女性の活躍推進に向け、民間企業等と連携しながら、男女共同参画を推進します。

※ 県の男女共同参画施策への提言、苦情等

県の男女共同参画施策をより着実に推進するため、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策、または事業について、県民、事業者等からの提案、意見、要望、苦情等を受け付けます。[\(福祉子どもみらい局共生推進本部室内\)](#)