
建設業

1. 雨水タンクの設置で節水や時短につながった（株式会社春峰園）

取組の概要

本社事務所に雨どいから取水する雨水タンクを設置。雨が1度降れば200Lの雨水タンクがすぐ満杯に。現場作業や機械の洗浄等で多くの水を使用するので、貯まった水を使用することで、節水や貯水時間の短縮につながった。



取組を始めた動機・課題

現場作業において、200Lタンクの水を満杯にしてトラックで持っていくこともしばしば。水を貯めるにも時間がかかり、節水や水道料金の削減も考えたいと思っていたところ、雨水タンクの設置がSDGsにもつながると知り、取り組むことにした。

解決に向けた具体策と成果

雨水タンクにどのくらい水が貯まるものなのか想像がつかなかったが、機械置場として広い屋根と雨どいが既にあったので、設置を決めてしまえばすぐに取り組むことができた。多大な費用や大掛かりな工事が不要で、すぐに効果が見えたので従業員の理解も早かった。

該当するSDGs目標
(3つまで)



27. 剪定ゴミを出さない庭づくり（アトピッコハウス株式会社）

取組の概要

大量に出る剪定ゴミ。ゴミステーションに出すにはガソリン代もい必要で、時間もかかる。敷地内で処分できれば経費が不要で、堆肥ができるため肥料も不要になった。



取組を始めた動機・課題

草木のコンポスト「バイオネスト」の存在を知ったが、堆肥化する過程で害虫や異臭が出ると近所からのクレームが出る。1年間様子を見たが、気になる変化はないだけでなく、想像以上に堆肥化が早く、堆肥を有効活用できていない。この方法は家庭でもできるので、広く進めていきたいが、ビジネスとして、どう活かせるのかが見えてこない。

解決に向けた具体策と成果

堆肥の販売には許可が必要で簡単には参入ができないため、地域通貨を利用して、地域の方に分ける取り組みを準備中。家と庭は繋がっているので、発信方法を工夫すれば、本業に活かせるのではないかと模索中。

該当するSDGs目標

(3つまで)



28. 建設業における女性活躍と技術の伝承（株式会社 富士防）

取組の概要

女性活躍の幅を広げ、技術の伝承を強化する事で、お客さまの満足度の向上と、性別・年齢に関係なく、働き・学ぶ場所を創設し、働きがいも向上。

2019年 神奈川なでしこ現場環境パトロール認定。

2020年 神奈川なでしこ現場コンシェルジュ認定。

2021年 神奈川県初の防水職業訓練校認定。



取組を始めた動機・課題

建設業は、男性中心の社会であり、女性活躍の幅が狭いとの思い込みと、職人離れも含めた技術の伝承が難しい問題点がありました。女性の潜在能力を開花いただき、技術の伝承が出来る仕組みづくりを構築、そして実現する事は、大変な苦勞を要しました。

解決に向けた具体策と成果

女性目線でのパトロールやコンシェルジュ、工事の研究を具体的に進めた結果、お客さまの満足度は向上し、性別・年齢・関係なく、学ぶ場所と働く場所の創設につながった。その成果が認められ、神奈川なでしこブランドでは、神奈川県初の2年連続認定。県下初の防水職業訓練校として認定いただきました。

該当するSDGs目標

(3つまで)

