

団体名	湘南サニーサイドマリーナ株式会社
-----	------------------

II 管理経費の節減等

(3) 令和8年度人件費内訳 (年度ごとに作成してください。)

	役職	担当業務内容、資格、年代、実務経験年数	雇用形態	一週間の勤務時間	積算内訳 (千円)		
					給与・賞与・賃金	各種手当	法定福利費
1	所長 (管理責任者)	管理業務全般、					
2	ハーバーマスター	ハーバー業務全般、					
3	渉外課長 (兼職)	渉外業務、					
4	企画課長 (兼職)	レース企画、					
5	安全課長 (兼職)	安全管理、					
6	安全課長補佐 (兼職)	安全管理、					
7	経理課長 (本社勤務)	経理管理全般、					
8	経理課員	経理管理・フロント業務、					
9	経理課員	経理管理・フロント業務、					
10	職員	ハーバー業務					
11	職員	ハーバー業務					
12	職員	ハーバー業務					
13	職員	施設清掃・植栽管理					
14	職員	施設清掃・植栽管理					
15	職員	施設清掃・植栽管理					
人件費合計							

備考 1 1行につき1人ずつ記載してください。
2 人件費合計は、前記収支計画と金額の整合を図ってください。
3 役職には、葉山港を管理するうえで必要と思われる役職(所長、ハーバーマスター等)を記入してください。
4 資格は、実際に配置する予定職員を想定の上、記入してください。(小型船舶免許、フォークリフト免許など、葉山港の管理に当たって必要な資格等については、必ず記入してください。)
5 雇用形態については、「常勤」、「非常勤」等の別を記載してください。
6 常勤とは、週40時間程度勤務し、複数年にわたり雇用する職員とします。非常勤は、臨時に契約する職員とします。
7 夏期臨時アルバイトなど、期間限定の雇用の場合には、雇用形態の欄に「夏期臨時アルバイト」等と内容がわかるように記載してください。
8 現地勤務以外、本社、支社等に葉山港の管理に関わる人員(実務を担当する職員)を置く場合は、雇用形態欄に「本社勤務」、「支社勤務」等と追記してください。
9 管理責任者、ハーバーマスター、小型船舶免許等所持者については、経歴書を添付してください。(様式任意、船舶保管施設での業務経験がある場合には、その旨も記載してください。)
10 その他、参考となる書類を適宜添付してください。

(※) 欄が不足する場合は、ページを追加してください。

消費税及び地方消費税		
支出計		

ウ 令和9年度指定管理料提案額

(単位：千円)

区 分	金額	積算内訳
指定管理料提案額	42,501	利用料金収入－支出

- ※ (別紙4)「葉山港の各年度想定収支・積算内訳」を参考に記載し、積算内訳は、物件ごと、項目ごとにできるだけ詳しく記載してください。
- ※ 「イ支出計画」の区分欄は、適宜追加してください。
- ※ 積算根拠となる資料を適宜添付してください。
- ※ 指定管理料提案額は、県の想定する指定管理料(積算価格)を上回る提案については、失格とします。

(※) 欄が不足する場合は、ページを追加してください。

団体名	湘南サニーサイドマリナー株式会社
-----	------------------

II 管理経費の節減等

(3) 令和9年度人件費内訳 (年度ごとに作成してください。)

	役職	担当業務内容、資格、年代、実務経験年数	雇用形態	一週間の勤務時間	積算内訳 (千円)		
					給与・賞与・賃金	各種手当	法定福利費
1	所長 (管理責任者)	管理業務全般、 [REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
2	ハーバーマスター	ハーバー業務全般、 [REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
3	渉外課長 (兼職)	渉外業務、 [REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
4	企画課長 (兼職)	レース企画、 [REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
5	安全課長 (兼職)	安全管理、 [REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
6	安全課長補佐 (兼職)	安全管理、 [REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
7	経理課長 (本社勤務)	経理管理全般、 [REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
8	経理課員	経理管理・フロント業務、 [REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
9	経理課員	経理管理・フロント業務、 [REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
10	職員	ハーバー業務	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
11	職員	ハーバー業務	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
12	職員	ハーバー業務	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
13	職員	施設清掃・植栽管理	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
14	職員	施設清掃・植栽管理	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
15	職員	施設清掃・植栽管理	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
人件費合計					[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

備考 1 1行につき1人ずつ記載してください。
2 人件費合計は、前記収支計画と金額の整合を図ってください。
3 役職には、葉山港を管理するうえで必要と思われる役職(所長、ハーバーマスター等)を記入してください。
4 資格は、実際に配置する予定職員を想定の上、記入してください。(小型船舶免許、フォークリフト免許など、葉山港の管理に当たって必要な資格等については、必ず記入してください。)
5 雇用形態については、「常勤」、「非常勤」等の別を記載してください。
6 常勤とは、週40時間程度勤務し、複数年にわたり雇用する職員とします。非常勤は、臨時に契約する職員とします。
7 夏期臨時アルバイトなど、期間限定の雇用の場合には、雇用形態の欄に「夏期臨時アルバイト」等と内容がわかるように記載してください。
8 現地勤務以外、本社、支社等に葉山港の管理に関わる人員(実務を担当する職員)を置く場合は、雇用形態欄に「本社勤務」、「支社勤務」等と追加してください。
9 管理責任者、ハーバーマスター、小型船舶免許等所持者については、経歴等を添付してください。(様式任意、船舶係留施設での業務経験がある場合には、その旨も記載してください。)
10 その他、参考となる書類を適宜添付してください。

(※) 欄が不足する場合は、ページを追加してください。

団体名	湘南サニーサイドマリナー株式会社
-----	------------------

III 団体の業務遂行能力について

7 人的な能力、執行体制

- ① 指定期間を通じて効果的・効率的に指定管理業務を行うための人員配置等の状況
- ア 葉山港の運営に関して、指定期間を通じて効果的・効率的に指定管理業務を行うための人員配置等の考え方を記載してください。
- イ 組織及び職員構成を職名、指揮命令系統が分かるように組織図を記載してください。また、団体等の組織全体の中で、葉山港の管理に関する業務の位置づけや他の業務との関連が明確になるように記載してください。(職員数は前記「令和5年度の人件費内訳」と整合するよう注意してください。)
- ウ 職員構成による1ヶ月分の勤務計画表を例示してください。

7 人的な能力、執行体制

- ① 指定期間を通じて効果的・効率的に指定管理業務を行うための人員配置等の状況

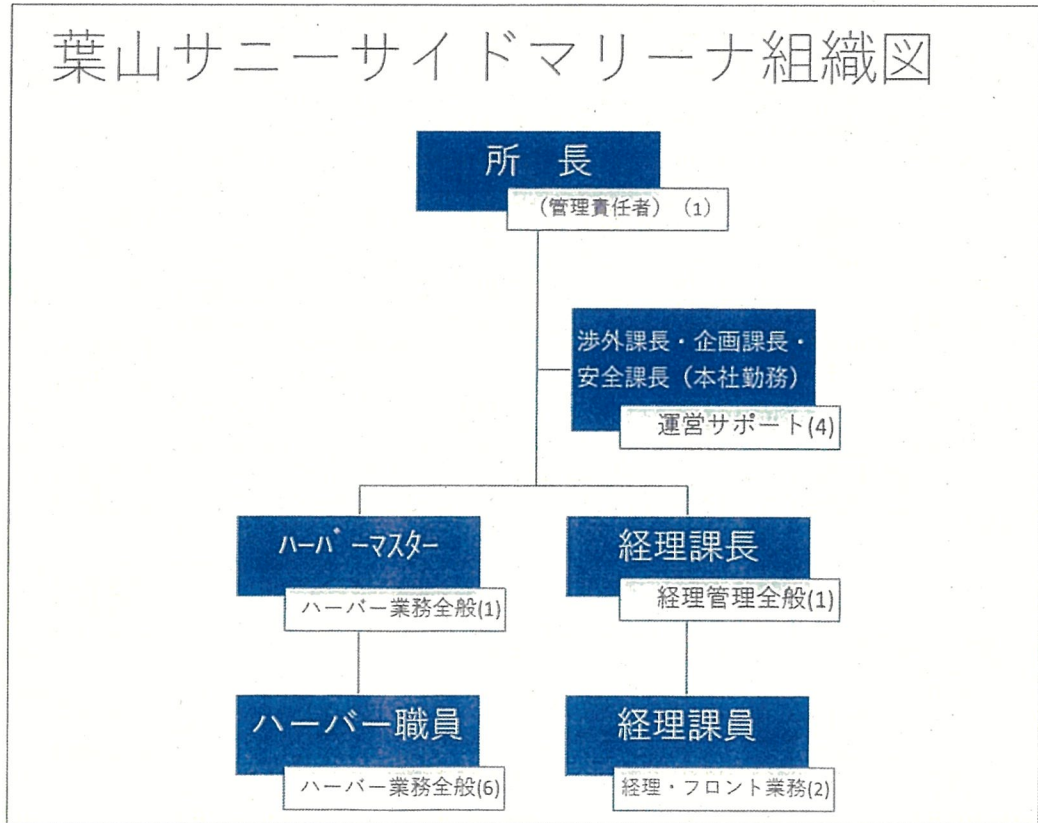
ア 人員配置等の考え方

葉山港の運営には大きく分けて事務作業、海上の安全管理、施設管理の部門に分けられます。

葉山港スタッフの大半はヨットレースなどマリンスポーツの経験者であり、

.....
.....
.....です。平常時はどの部門においても最低複数名を従事させ、作業に支障が起きないようにします。また、祝祭日やGW、夏休み期間など作業が集中する場合に備えて、計画的に学生アルバイトを雇用・教育し、利用者のサービスに支障がないようにします。

イ 組織図



ウ 職員構成による1ヶ月分の勤務計画表

定休日の前後にシフト休を設定し、週休2日制を確保。7、8月の土日祝日については、職員の出勤時間をずらすことにより、7時半から午後7時までサービスを提供します。

現在葉山新港は昼休み中にハーバー業務を中断しており、クレーンやフォークリフトのサービスを提供していません。弊社では5時間勤務の非常勤職員を複数雇用することにより、昼休みも継続してサービスを提供します。

	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
開所時間															
	7、8月の土日祝日 午前7時30分から午後7時まで														
	上記以外 午前8時から午後6時まで														

		6 月																													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
役職	雇用形態	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木
1	所長(管理責任者)																														
2	ハーバーマスター																														
3	渉外課長(兼務)																														
4	企画課長(兼務)																														
5	安全課長(兼務)																														
6	安全課長補佐(兼務)																														
7	経理課長(本社勤)																														
8	経理職員																														
9	経理職員																														
10	職員																														
11	職員																														
12	職員																														
13	職員																														
14	職員																														
15	職員																														

(※) 欄が不足する場合は、ページを追加してください。

団体名

湘南サニーサイドマリーナ株式会社

III 団体の業務遂行能力について

- ② 業務の一部を委託する場合の管理・指導体制の状況
業務の一部を委託する場合は、その管理・指導体制について記載してください。
- ③ 指定期間を通じて安定して指定管理業務を行うための人材育成や職員採用の状況、労働時間短縮の取組や職場のハラスメント対策など労働環境の確保に係る取組状況
ア 指定期間を通じて安定して指定管理業務を行うための人材育成の取組や職員採用についての方針、労働時間短縮の取組、職場のハラスメント対策など労働環境の確保に係る取組について記載してください。
イ 葉山港の運営に必要な人材（船舶免許資格等を要するもの）を確保するための職員採用の考え方、採用計画について記載してください。

- ② 業務の一部を委託する場合の管理・指導体制の状況
警備業務に関して、17:00 より翌 8:00 までの夜間警備業務を委託します。
毎日開催している朝礼・終礼にて異常の有無を報告させます。
問題が発生した場合には、緊急連絡網に則り、迅速な報告を旨とします。
施設の保守点検には、現地スタッフが同行し作業遂行状況を監督します。
- ③ 指定期間を通じて安定して指定管理業務を行うための人材育成や職員採用の状況、労働時間短縮の取組や職場のハラスメント対策など労働環境の確保に係る取組状況
ア 人材育成の取組
年に数回実施する、ビジネスマナー・改善活性研修は、全社員に一斉に受講していただきたく、定休日に実施しています。
規模拡大を目指しており、成長期である会社のため、仕事基礎力強化の研修、管理職育成研修、改善活性研修などの社員教育に力を入れています。仕事基礎力強化の研修では挨拶、姿勢から名刺交換など社会人経験の少ない方でも安心して働けるための教育を受けます。



SHONAN SUNNY SIDE MARINA
湘南サニーサイドマリーナ

ABOUT

お役立ち情報

前艇・中古艇販売

レンタルボート

< 定置網漁見学 >

> DoubleBubble <

マリーナブログ 2020-07-21

1級小型船舶免許取得に挑戦！【マリーナスタッフ 佐藤編】

いいね！ 共有

皆さまこんにちは。

営業レンタルボート課の佐藤 大(さとう だい)です。

湘南サニーサイドマリーナに入社してから3か月が経ちました。

研修期間が終わり晴れて正社員になった節目に、小型船舶免許の1級を取得することを決めました。

前職はスポーツクラブのインストラクターで、「船」「マリーナ」といった海に関係する職に就くのは今回が初めて。いままで海と無縁の生活をしてきたそんな私が入社してたった3か月で、2級を乗り越えて1級を受験していいものか、本当に受かるのか、と不安でいっぱいでした。

イ 職員採用についての方針

弊社は開業以来、順調に業績を伸ばして、当初4名だった社員の数も今では26名に増え

ています。人財こそ会社にとっての財産と考え、5年前から社員教育に力を入れてまいりました。

当社は、「社員はファミリー」と教える専務の下、20、30代を中心に社員同士がわきあいあいと業務に取り組んでいます。中には20年以上勤めている社員もおり、プライベートと両立しながら、長く働ける社風・制度があります。入社後は一緒に仕事をしながら先輩がサポート。お客様には富裕層も多いことから、ビジネス研修なども充実しています。

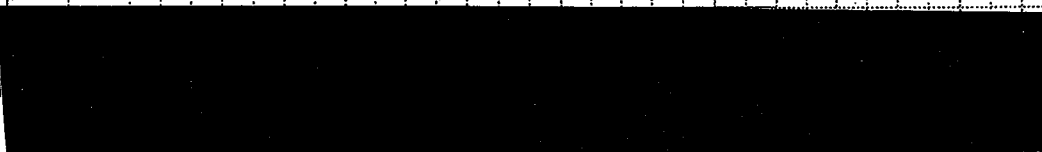
資格取得制度としては、小型船舶免許、整備士資格などの取得に向け、当社で講習を行い、費用も全額負担しています。業界一位の利用実績だからこそ、事業は安定、さらに新たな事業に挑戦することもできます。「海が好き、仲間が好き、お客様が好き」社員の原動力はココにあります。

ウ 労働時間短縮の取組

7、8月の土日祝日については、サービス提供時間が11時間以上になります。職員の出勤時間をずらすことにより、基本的に全職員が残業することなく、7時半から午後7時までサービスを提供するシステムを構築します。

これにより、良質なサービスを提供しつつワークライフバランスを保ちます。

	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
勤務時間															



エ 職場のハラスメント対策

定期的な研修により、常に社会情勢の変化に対応できるようにしています。

イ 職員採用の考え方、採用計画

弊社は成長途中にあり、新卒採用だけでなく中途採用並びにアルバイトからの正社員等にも積極的です。弊社ホームページだけでなく、各種媒体を通じて求人を行い年間を通して採用しております。

← Google リニースイトマリーナ株式会社採用

求人 保存済み アラート

地域 探検地 形態 企業

2km 10km 25km 50km 100km 300km 指定なし すべて

受付/受付
 湘南シーサイトマリーナ株式会社
 神奈川県鎌倉市
 採用元 マップバイト
 12月1日 1,040円 - 1,370円
 全日タイム

受付
 湘南シーサイトマリーナ株式会社
 神奈川県鎌倉市
 採用元 フォークリフト
 2月1日 1,040円 - 1,370円
 全日タイム

ヤードスタッフ
 シーサイトマリーナウツカ
 神奈川県鎌倉市
 採用元 さくらシステムズ
 12月1日 1,040円 - 1,370円
 全日タイム

湘 フロント業務 (受付・電話応対)
 湘南シーサイトマリーナ 株式会社
 神奈川県鎌倉市
 採用元 フォークリフト
 12月1日 1,040円 - 1,370円
 全日タイム

接客・サービス (リゾートスタッフ)
 湘南シーサイトマリーナ株式会社

溶接/リゾートスタッフ

湘 湘南シーサイトマリーナ株式会社
 神奈川県鎌倉市

職種: マップバイト 職種: AIジョブ]求人、転職

12月1日 1,040円 - 1,370円 全日タイム
 ありあつながら働ける職場です!!

【社名】 湘南シーサイトマリーナ

【給与】 リゾートスタッフ: 時給1,040円~1,370円

【勤務時間】 8時00分~18時00分 シフト制 週2日OK

【交通】 最寄り駅止りバス20分

採用決定者全員に税金目安1万円保証!

●給与詳細

リゾートスタッフ: 時給1,040円~1,370円
 有資格者には資格手当あり) 例) クレーン運転士 月額1,000円 フォークリフト運転技能講習 月額500円など
 支給あり

資格取得制度としては、小型船舶免許、整備士資格などの取得に向け、当社で講習を行い、費用も全額負担しています。有資格者には、日商簿記3級 月額 500円 第1種衛生管理者 月額 1,000円 など手当を支給しています。

(※) 欄が不足する場合は、ページを追加してください。

団体名	湘南サニーサイドマリーナ株式会社
-----	------------------

Ⅲ 団体の業務遂行能力について

8 財政的な能力

本事業計画書Ⅱ、団体等の事業計画書、収支予算書、事業実績書、決算書等により評価しますので、記載不要です。

9 コンプライアンス、社会貢献

① 指定管理業務を実施するために必要な団体等の企業倫理・諸規程の整備、施設設備の維持管理に関する法規や労働関係法規などの法令遵守の徹底に向けた取組の状況（労働条件審査の実施予定など施設職員に係る労働条件の確認の有無を含む）

ア 指定管理業務を実施するために必要な企業倫理について記載してください。

『すべてのお客様に一人でも多く、海の楽しさをご提供する』湘南サニーサイドマリーナの企業理念は創業当初から変わらず海の魅力をたくさんのお客様へお届けしています。



湘南サニーサイドマリーナからのメッセージ

「すべてのお客様に一人でも多く、海の楽しさをご提供する」
 湘南サニーサイドマリーナの企業理念は創業当初から変わらず
 海の魅力をたくさんのお客様へお届けしています。

イ 指定管理業務を実施するために必要な団体等の諸規程の整備状況について次表に記載してください。

(ア) 現在整備済みの諸規程

規程の種類	規程の名称	適用可能性	指定管理業務実施に当たり改正が必要な場合はその趣旨、内容等
就業規則	就業規則	○	
給与規定	給与・退職金規定	○	
決裁規定	購買等に関する社内稟議・決算の取り決め	○	
個人情報保護規定	特定個人情報等取扱規則	○	
その他			

- ※ 規程の種類には、「就業規則」、「会計規程」、「給与規程」、「決裁規程」、「情報公開規程」、「個人情報保護規程」、「文書管理規程」、「その他（具体的に）」のいずれかを記載してください。
- ※ 適用可能性については、下記の区分に従って、○、△、×で記載してください。
- ：改正等をせずに指定管理業務実施に際して適用可能
- △：一部内容を修正することにより適用可能
- ×：適用できない（適用しない）
- ※ 上記規程については、資料として提出してください。

(イ) 今後新たに整備予定の諸規程

規程の種類	今後整備予定の規程の名称	規程整備の趣旨、概要、整備予定時期
会計規則	会計規則	令和4年度以内
情報公開規定	情報公開規定	令和4年度以内
文書管理規定	文書管理規定	令和4年度以内

(※) 欄が不足する場合は、ページを追加してください。

団体名	湘南サニーサイドマリーナ株式会社
-----	------------------

Ⅲ 団体の業務遂行能力について

ウ 施設設備の維持管理に関する法規や労働関係法規などの法令遵守の徹底に向けた取組の状況を記載してください。(労働条件審査の実施予定など施設職員に係る労働条件の確認の有無を含みます)
 ② 指定管理業務を行う際の環境への配慮の状況
 ごみの減量化、再生紙の活用、グリーン購入等を推進する等の運営方針に関する考え方を記載してください。

ウ 施設設備の維持管理に関する法規や労働関係法規などの法令遵守の徹底に向けた取組
 弊社はマリーナとして多くのボートを管理し、また自社の貯油施設を保有していることから定期的に消防等の検査を受けています。

また、横浜税関及び横須賀税関支署の厳しい審査を通過し、「湘南サニーサイドマリーナ(株)芦名保税蔵置場」「湘南サニーサイドマリーナ(株)ウラガ保税蔵置場」として運営しております。レンタルボート会員など多数のビジターが出入りする施設だけに、部外者の立ち入り禁止措置など厳格な施設管理を実施しています。

高齢者雇用、障害者雇用にも積極的です。高齢者雇用として、現在60～64歳の常用労働者は名、70歳以上も 名います。障害者は 雇用しており、実雇用率はと既定の2.1%を上回っています。

③ 指定管理業務を行う際の環境への配慮の状況

ゴミの分別を徹底するとともに減量化に努力します。

具体的には再生紙を活用するのは当然として、リサイクルを徹底します。

弊社で使用する備品は、グリーン購入法適合商品を基本とし、等を推進する等の運営方針に関する考え方を記載してください。



(※) 欄が不足する場合は、ページを追加してください。

団体名	湘南サニーサイドマリナー株式会社
-----	------------------

Ⅲ 団体の業務遂行能力について

- ③ 法定雇用率の達成状況等、障害者雇用促進の考え方と実績
 ア 法定雇用率の達成状況、未達成の場合の今後の対応

法定雇用率を達成しています。

(ア) 障害者雇用状況（募集の直前の6月1日現在）※1

法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数(A)	うち常用雇用障害者数(B)	実雇用率 (B) / (A) × 100	不足数 (A) × 法定雇用率※2 - (B)
人	人		

(イ) 未達成の場合の今後の対応

(ウ) 障害者雇用促進法に基づく国（公共職業安定所長）からの障害者雇入れ計画作成命令の有無

- 有（計画作成命令を受けた後の対応について：）
 無

イ 障がい者雇用促進の考え方と実績

（障がい者雇用企業等《障害者雇用企業、障害福祉サービス事業所、在宅就業支援団体など》に優先的に発注するなど障がい者雇用を促進する考え方や実績を記載してください。）

なし

- ④ 障害者差別解消法に基づく合理的配慮など、「ともに生きる社会かながわ憲章」の主旨を踏まえた取組についての考え方

弊社は車いすのお客様に配慮したスロープを整備するなど、障害者差別解消法に基づく合理的配慮に心がけています。

特に、マリナーとして、ブラインドセーラーを応援しています。具体的には、2013年日本でワールドカップが開催された際に、当マリナー所属のヨットをチャーターボートとして貸出し、大会運営をサポートいたしました。

「ともに生きる社会かながわ憲章」の主旨にあわせ、マリナー入り口にはステッカーをはり、啓もう活動に努めています。



(※) 欄が不足する場合は、ページを追加してください。

Ⅲ 団体の業務遂行能力について

⑤ 手話言語条例への対応

手話に対応するための体制の整備や研修等の取組方法等について記載してください。

⑥ 社会貢献活動等、CSRの考え方と実績、SDGs（持続可能な開発目標）への取組

ア 社会貢献活動等、CSRの考え方と実績について記載してください。

イ SDGs（持続可能な開発目標）（目標8（経済成長）、目標9（強靱なインフラ）、目標14（海の豊かさを守る））への取組について記載してください。

⑤ 手話言語条例への対応

県民、事業者の役割を認識し、手話に対する理解を深めるよう努めるほか、ろう者に対しサービスを提供するとき、又はろう者を雇用するときは、手話の使用に関して配慮するよう努めます。

具体的には、

_____を講師として招き職員に対する教育を行うほか、施設の整備状況について _____から直接指導を受けることにより、環境を改善いたします。

⑥ 社会貢献活動等、CSRの考え方と実績、SDGs（持続可能な開発目標）への取組

ア 社会貢献活動等、CSRの考え方と実績について記載してください。

社会貢献活動、CSR（corporate social responsibility（企業の社会的責任））として、地元での災害発生に備えてトイレトーパー、プロパンガス、プロパンガスコンロなどを備蓄しています。

東日本大震災では、これらの物資を被災地に寄付しました。また、船舶用燃料として、ガソリンを備蓄しており、東日本大震災でガソリンが不足した際には、横須賀市の緊急車両に給油し、消防活動等が円滑に実施できるように支援しました。

イ SDGs（持続可能な開発目標）（目標8（経済成長）、目標9（強靱なインフラ）、目標14（海の豊かさを守る））への取組

(ア) 目標8（経済成長）

弊社は外国人技能実習制度に基づき、ベトナムから外国人技能実習生2名を受け入れています。

我が国が先進国としての役割を果たしつつ国際社会との調和ある発展を図っていくため、技能、技術又は知識の開発途上国等への移転を図り、開発途上国等の経済発展を担う「人づくり」に協力しています。

(イ) 目標9（強靱なインフラ）

弊社は _____と協力し、佐島漁港内に漁礁型消波堤を設置したり、横須賀市から防波堤を購入して整備するなど、インフラ投資にも力を入れています。この消波堤、防波堤の整備により、横須賀市の市道である佐島港線は高波の被害が減少しています。

(イ) 目標14（海の豊かさを守る）

横須賀（佐島）～葉山～江の島クルージングツアー（仮称）

横須賀(佐島)～葉山～江の島クルージング(仮称)

14 海の豊かさを
守ろう



が、にある市場2階を改修し、飲食店を含む多目的ホールを整備する計画を進めています。この多目的ホールでは、と、の定置網を漁獲物を中心に朝どれの漁獲物を販売するほか、漁師飯などの飲食物を提供する予定です。

この「横須賀市佐島漁港」と、「葉山港」、「湘南港（または片瀬漁港）」を、または他の船舶で結ぶ「横須賀（佐島）～葉山～江の島クルージングツアー（仮称）」を計画しています。なお、は遊漁が主体ではあるが国土交通省の定める旅客船として登録済みです。

このクルージングツアーでは、が主体となり、が所有する定置網を見学したり、クルージング中に海藻シンポジウムを実施したりと、SDGsの14番「海の豊かさを守ろう」についても学ぶ機会をもうける予定です。

(※) 欄が不足する場合は、ページを追加してください。

団体名	湘南サニーサイドマリーナ株式会社
-----	------------------

<p>III 団体の業務遂行能力について</p>	
<p>10 事故・不祥事への対応、個人情報保護</p> <p>① 募集開始の日から起算して過去3年間の重大な事故又は不祥事の有無ならびに事故等があった場合の対応状況及び再発防止策構築状況</p> <p>当該期間内の事故等の有無について記載するとともに、有る場合は、その事案毎に事故等の概要（法令違反があった場合は根拠法令と処分内容を明記すること）と対応状況及びその有効的な再発防止策について記載してください。</p> <p>② 個人情報保護についての方針・体制、職員に対する教育・研修体制及び個人情報の取扱いの状況</p> <p>個人情報保護についての方針、業山港の管理運営業務で取り扱う個人情報を保護するための具体的な管理体制、個人情報保護について職員に徹底するための教育・研修等について記載してください。</p>	
<p>10 事故・不祥事への対応、個人情報保護</p> <p>① 募集開始の日から起算して過去3年間の重大な事故又は不祥事の有無ならびに事故等があった場合の対応状況及び再発防止策構築状況</p> <p>ありません。</p> <p>② 個人情報保護についての方針・体制、職員に対する教育・研修体制及び個人情報の取扱いの状況</p> <p>法令に別段の定めがある場合を除き、利用目的を明らかにした上で個人情報を取得致します。本人の同意あるいは法令に基づく場合以外には利用目的の範囲を超えた個人情報の利用、提供を行わず、個人情報の目的外利用を行わない措置を講じます。</p> <p>個人情報の取り扱いに関して、個人情報保護法をはじめとする個人情報に関する法令、国が定める指針、その他規範を遵守致します。</p> <p>個人情報の漏えい、滅失、き損などを防止及び是正するため、コンピューターウイルス対策など適切な安全管理措置を講じます。</p> <p>お客様からの個人情報に関するお問い合わせに誠実かつ迅速に対応致します。</p> <p>個人情報の適切な取り扱いを維持するために、個人情報保護マネジメントシステムを継続的に改善致します。</p>	

(※) 欄が不足する場合は、ページを追加してください。

団体名

湘南サニーサイドマリーナ株式会社

Ⅲ 団体の業務遂行能力について

II これまでの実績
 ① 指定管理施設と類似の業務を行う施設等での管理実績の状況
 ア 指定管理施設と類似施設の業務を行う施設等での管理実績の状況について次表に記載してください。
 ※ 管理期間は、「平成〇年〇月～平成〇年〇月」のように年月がわかるように記載してください。
 ※ 管理形態は、「直営」、「指定管理」、「管理業務委託」、「その他」のいずれかとし、「その他」の場合には具体的な形態を記載してください。
 ※ 施設の種類のほか、係留施設、陸置施設、岸壁、駐車場、緑地、管理事務所など施設の種類の種類を記載してください。
 イ 管理実績に関して、特にアピールするポイントがあれば、具体的に記載してください。
 県又は他の自治体における指定取消しの有無
 県又は他の自治体において指定管理業務を行った際の、指定の取消しの有無について記載してください。

11 これまでの実績

① 指定管理施設と類似の業務を行う施設等での管理実績の状況

ア 指定管理施設と類似施設の業務を行う施設等での管理実績の状況

管理施設名	管理期間	所在地	管理形態	施設の種類の	管理業務内容
湘南サニーサイドマリーナ	平成8年4月～現在	〒240-0104 神奈川県横須賀市芦名1丁目17番8号	直営	係留施設、陸置施設、岸壁、駐車場、緑地、管理事務所	ヨット・レジャーボートの陸置業務、各種船舶の修理・塗装・電装工事、各種エンジンのメンテナンス・修理、無線機器、航海計器の新設・修理、陸置艇の船台製作・販売、舟艇販売、船舶部品・用品およびアクセサリ・マリウェアの販売、燃料（軽油、ガソリン）潤滑油の販売、各種船舶の船検代行、損害保険代理店（ヨット・ボート保険他）、太陽光・風力等自然エネルギーによる発電所の設置及び運営、輸入艇保税・通関業務、ヤマハボート免許教室、ヤマハマリンクラブ・シースタイル
サニーサイドマリーナウラガ	平成22年10月～現在	〒239-0821 神奈川県横須賀市東浦賀2丁目22番2号			

イ 管理実績に関して、特にアピールするポイント

『すべてのお客様に一人でも多く、海の楽しさをご提供する』

湘南サニーサイドマリーナの企業理念は創業当初から変わらず海の魅力をたくさんのお客様へお届けしています。

湘南サニーサイドマリーナ株式会社は1996年4月、大規模マリーナとしては20年ぶりの民間資本100%のマリーナとして神奈川県横須賀市に誕生しました。湘南エリアの中央に位置し、美しい海とあふれる自然、そして穏やかな街の人々が暮らすこの地に魅せられて、はや20年を迎えました。都会の喧騒を離れ、お客様ならではのひとときを過ごせるような心のこもったおもてなしと、安全で快適な海の旅をお楽しみいただくためのサービスをご提供いたしております。

② 県又は他の自治体における指定取消しの有無

なし

(※) 欄が不足する場合は、ページを追加してください。

