

かながわ男女共同参画推進プラン（第4次）の概要及び主な現状

1 かながわ男女共同参画推進プランの概要

2003年5月に、男女共同参画社会基本法第14条に規定された、男女共同参画社会の形成を促進する施策についての基本的な計画として「かながわ男女共同参画推進プラン」を策定し、その後、2008年3月、2013年3月に改定を行いました。2018年3月の改定では、2015年に制定された、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の趣旨に資する部分については、同法に基づく都道府県推進計画として位置付けています。

男女共同参画社会基本法（抜粋）

（都道府県男女共同参画計画等）

第14条 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画を定めなければならない。

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（抜粋）

（都道府県推進計画等）

第6条 都道府県は、基本方針を勘案して、当該都道府県の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画を定めるよう努めるものとする。

現行のかながわ男女共同参画推進プラン（第4次）

計画期間：2018年度から2022年度までの5年間

進行管理：数値目標を設定し、毎年度、その進捗状況を取りまとめ、神奈川県男女共同参画審議会から評価をいただくとともに、それらの結果を年次報告書として取りまとめ、公表します。

数値目標：計17の目標値を設定しています。

他の計画にも位置づけがあるなどの理由により、目標年度が計画期間の途中年度となっている目標については、その年度に到達した時点で目標値及び目標年度を見直します。

参考数値：各重点分野に関連して、男女共同参画社会の形成の状況として把握し、公表する数値です。

<第4次男女プラン策定時から変更した目標値>

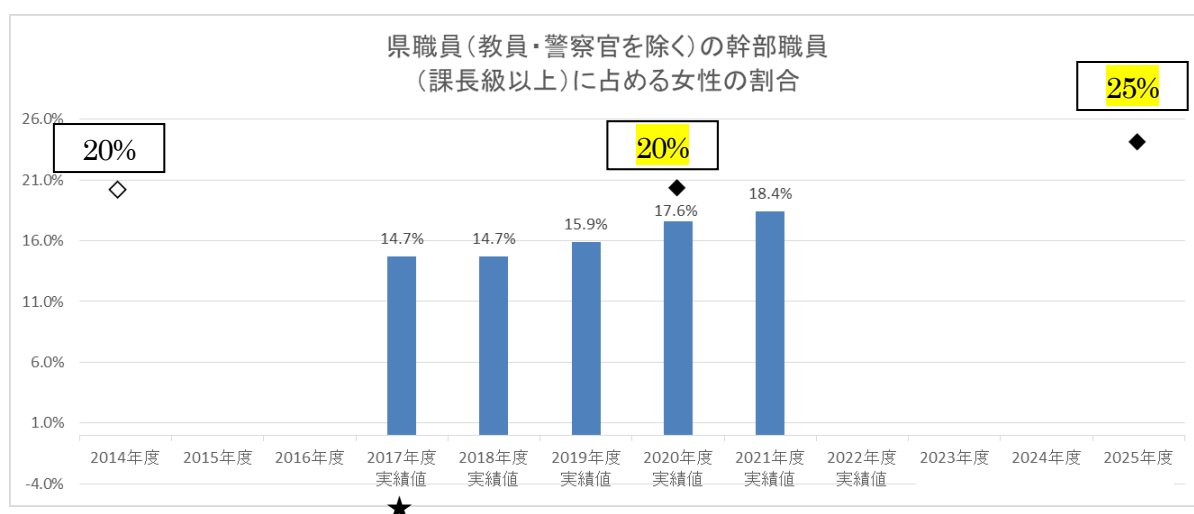
重点目標	目標 (数字は次ページ以降のグラフ番号)	4次プラン 策定時の 目標値(年度)	変更後の 目標値 (年度)	関連する計画や設定の考え方
1	①県職員（教員・警察官を除く）の幹部職員（課長級以上）に占める女性の割合	20% (2020)	25% (2025)	「次世代育成支援・女性活躍推進に関する職員行動計画」目標値
2	⑤25～44歳の女性の就業率	72.0% (2022)	78.5% (2022)	「グランドデザイン第3期実施計画」指標 「まち・ひと・しごと創生総合戦略」数値目標等
	⑥週労働時間60時間以上の雇用者の割合	7.9% (2019)	6.2% (2022)	過去の実績値の推移を踏まえ、2017年度実績値7.7%から、年0.3%ずつ減少するものとして設定
	⑦夫婦間における次のような行為を暴力と認識する人の割合	100% (2018)	100% (2022)	※2019年3月の「かみかわDV防止・被害者支援プラン」の改定に伴い変更済み。
	⑧母子家庭等就業・自立支援センターによる就業者数	80人 (2019)	80人 (2022)	「グランドデザイン第3期実施計画」目標値
3	⑨建替え等が行われる公的賃貸住宅（100戸以上）における、高齢者世帯、障がい者世帯、子育て世帯の支援に資する施設の併設率	25% (2022)	90% (2025)	「住生活基本計画」目標値
4	⑮保育所等利用待機児童数	0人 (2019)	0人 (2021)	「グランドデザイン第3期実施計画」指標 「まち・ひと・しごと創生総合戦略」数値目標等
	⑯特別養護老人ホーム整備床数（累計）	39,697床 (2020)	40,720床 (2022)	「高齢者保健福祉計画」目標値

2 目標値の状況

- ◆は、第4次男女プランの目標値、◇は、第3次男女プランの目標値です。
- ★は、第4次男女プランを策定時の最新の実績値です。

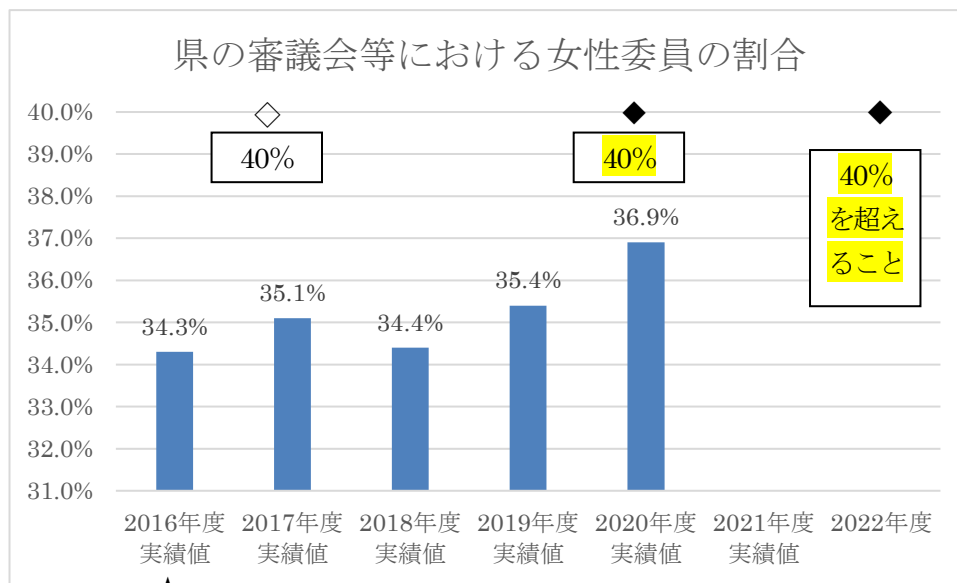
【重点目標1】あらゆる分野における男女共同参画

① 県職員（教員・警察官を除く）の幹部職員（課長級以上）に占める女性の割合

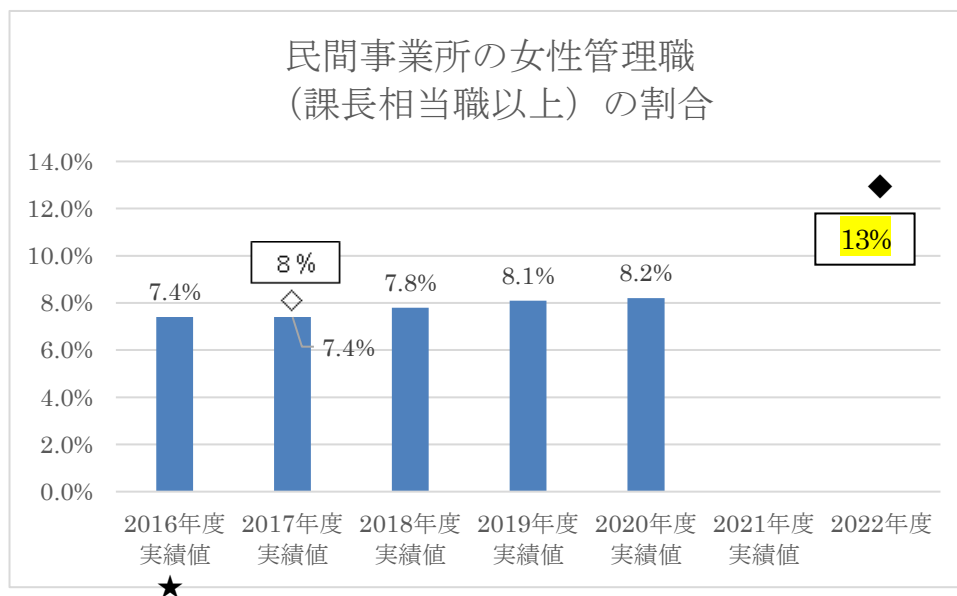


プラン策定時には、2020年度に20.0%を目標としていましたが、2025年度に25.0%に目標を改め、引き続き取組を進めていきます。

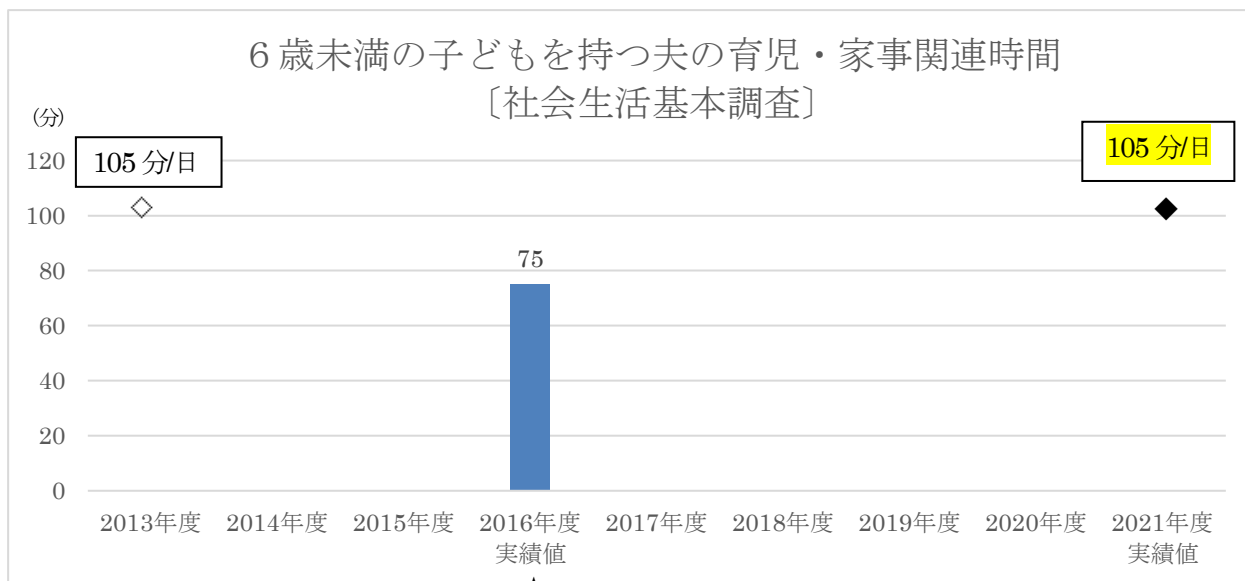
② 県の審議会等における女性委員の割合



③ 民間事業所の女性管理職（課長相当職以上）の割合



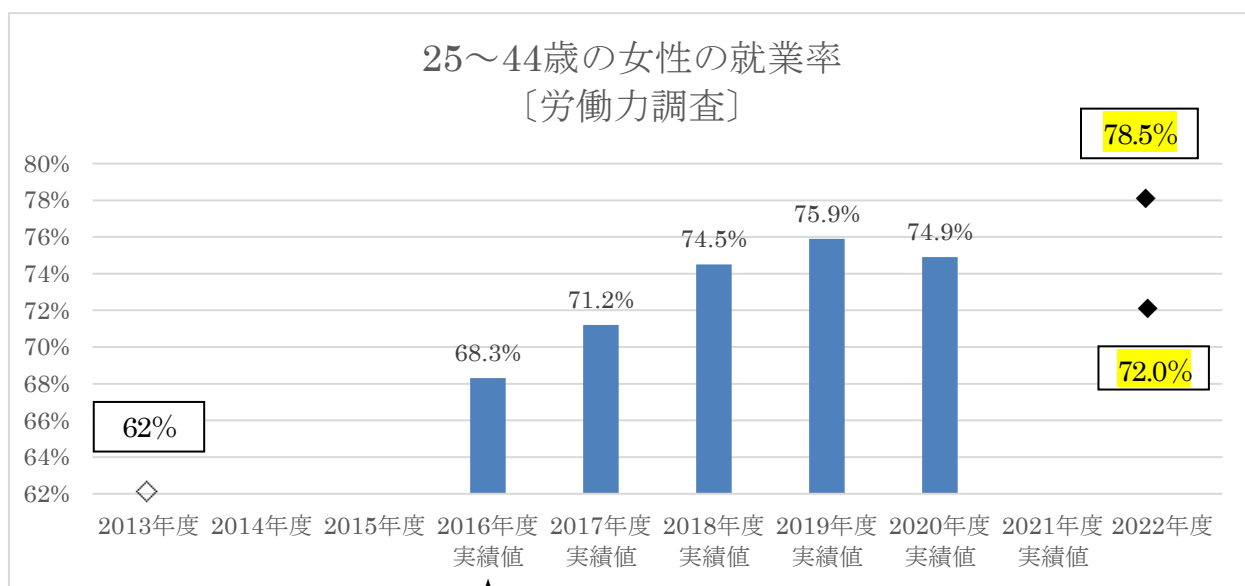
④ 6歳未満の子どもを持つ夫の育児・家事関連時間



5年ごとの「社会生活基本調査」を基に把握しており、次回は2021年度に調査が実施され、2022年9月頃に結果が公表される予定です。

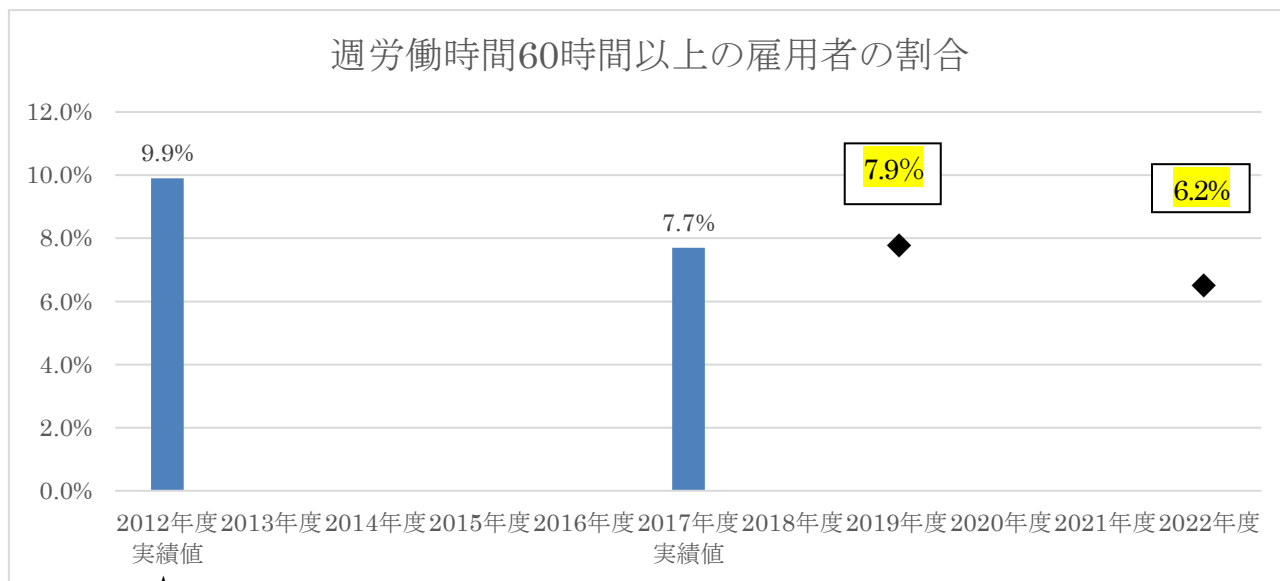
【重点目標2】職業生活における活躍支援

⑤ 25～44歳の女性の就業率



プラン策定時には、2022年度に72.0%を目標としていましたが、78.5%に目標を改め、引き続き取組を進めていきます。

⑥ 週労働時間 60 時間以上の雇用者の割合



(◇第3次男女プラン目標値…2割減(2013年))

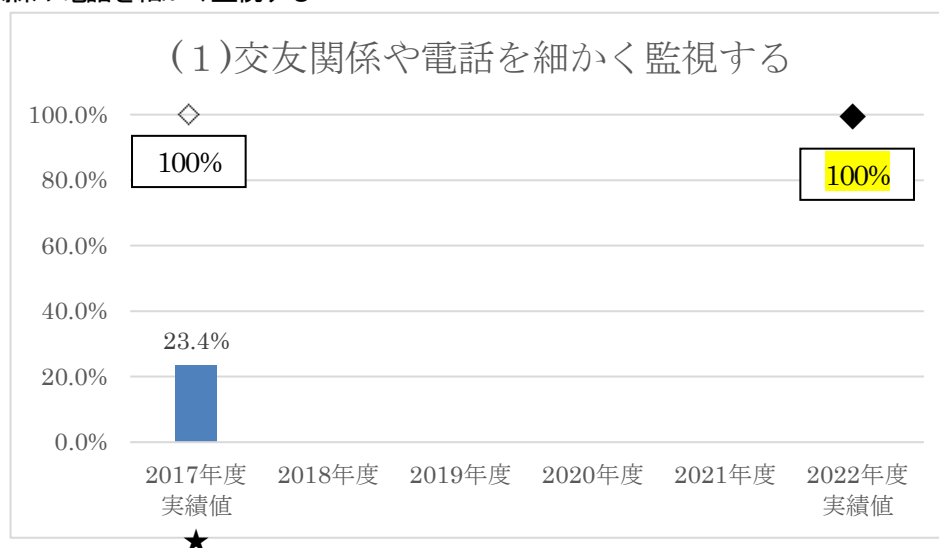
プラン策定時には、2019年度に7.9%を目標としていましたが、2022年度に6.2%に目標を改め、引き続き取組を進めていきます。

5年ごとの「就業構造基本調査」を基に把握しており、次回は2022年度に調査が実施され、2023年7月頃に結果が公表される予定です。

【重点目標3】男女共同参画の面から見た健やかで安心なくらし

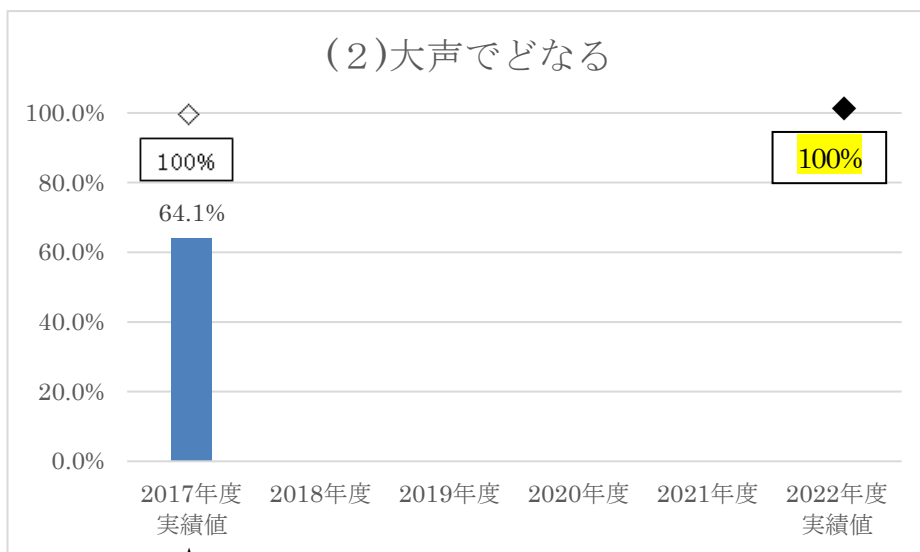
⑦ 夫婦間における次のような行為を暴力と認識する人の割合

(1) 交友関係や電話を細かく監視する

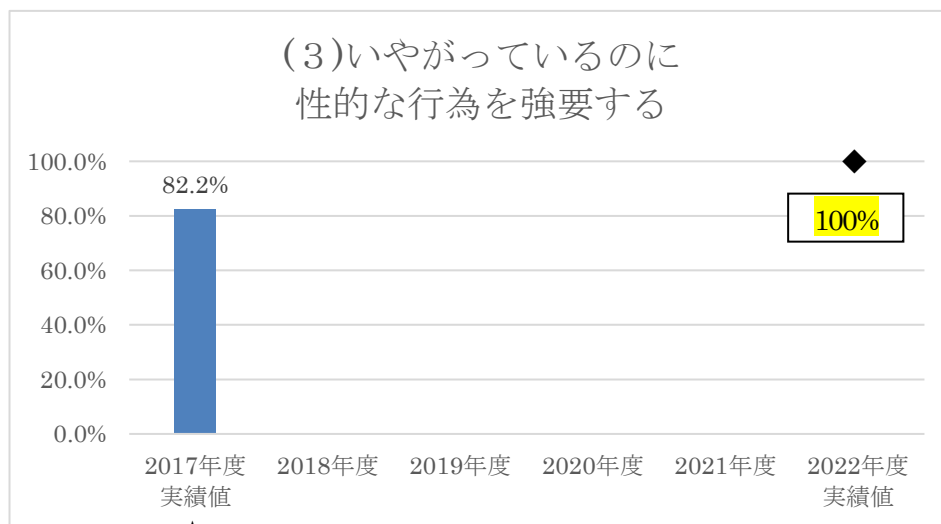


⑦(1)から(5)は、5年ごとの「県民ニーズ調査(課題調査)」を基に把握しており、次回は2022年度に調査が実施され、2022年12月に速報値が公表される予定です。

(2) 大声でどなる

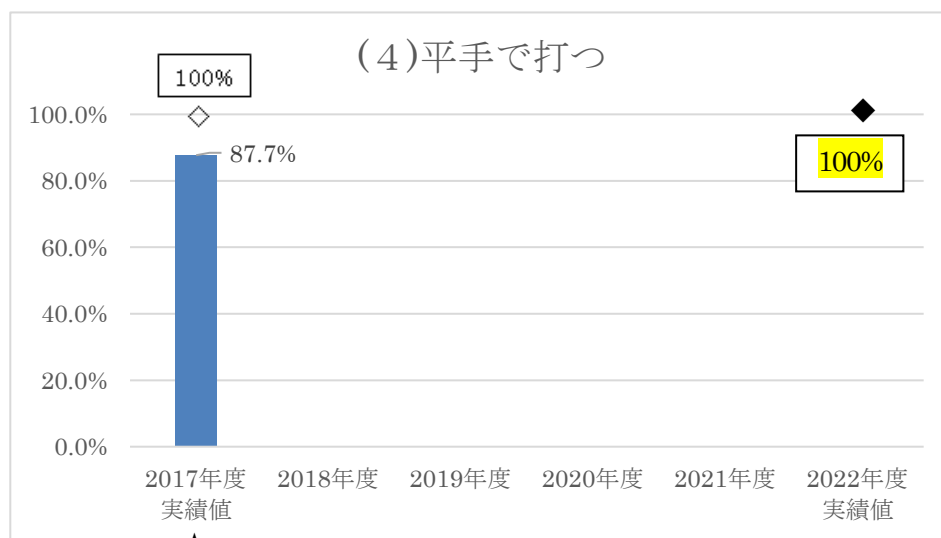


(3) いやがっているのに性的な行為を強要する

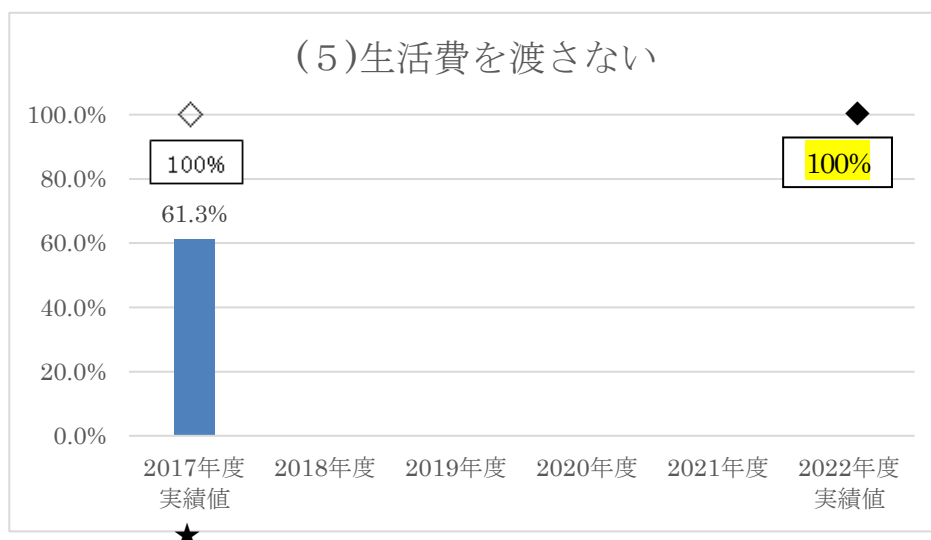


(第3次男女プランでは、目標値の設定なし)

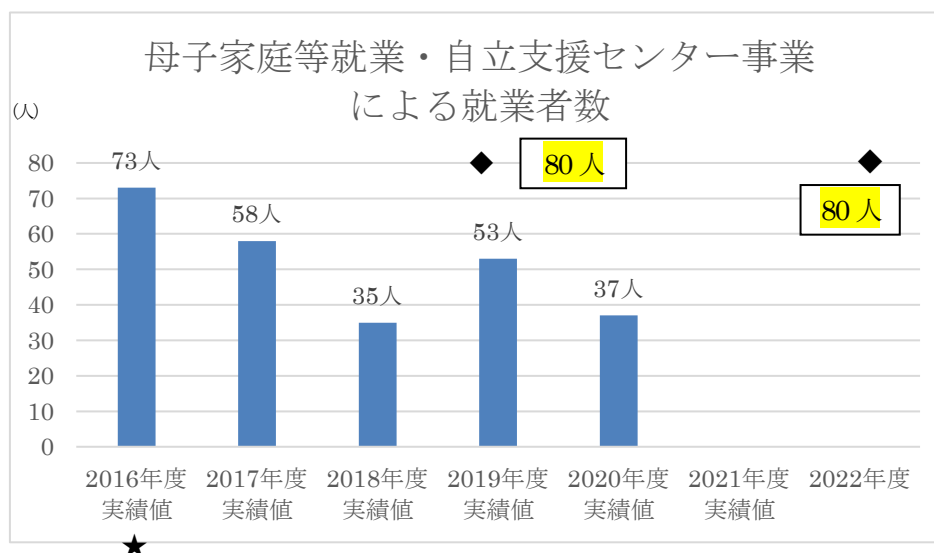
(4) 平手で打つ



(5) 生活費を渡さない



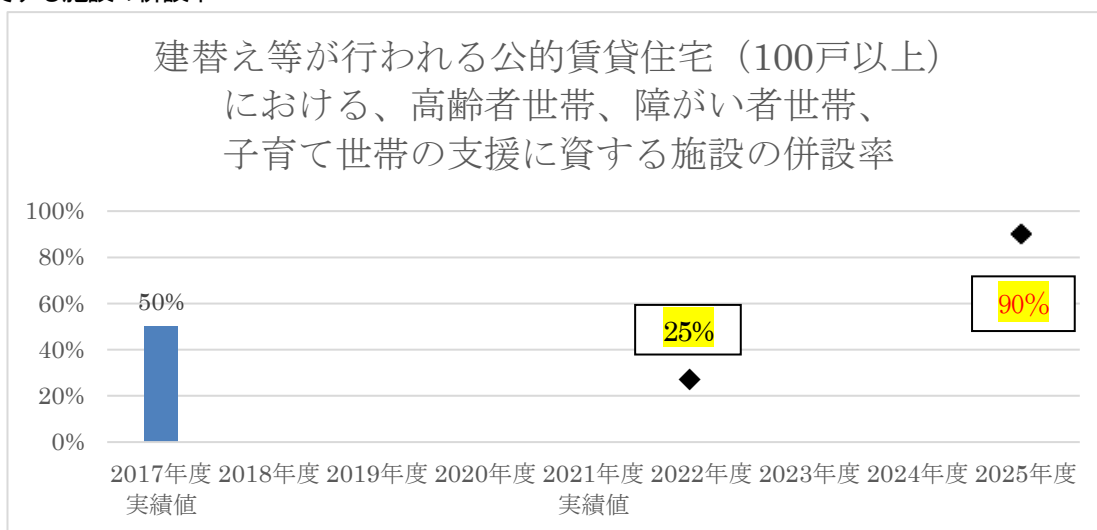
⑧ 母子家庭等就業・自立支援センター事業による就業者数



(◇第3次男女プランでは、目標値の設定なし)

プラン策定時には、2019年度に80人を目標としていましたが、2022年度に引き続き80人を目標に、取組を進めていきます。

⑨ 建替え等が行われる公的賃貸住宅（100戸以上）における、高齢者世帯、障がい者世帯、子育て世帯の支援に資する施設の併設率



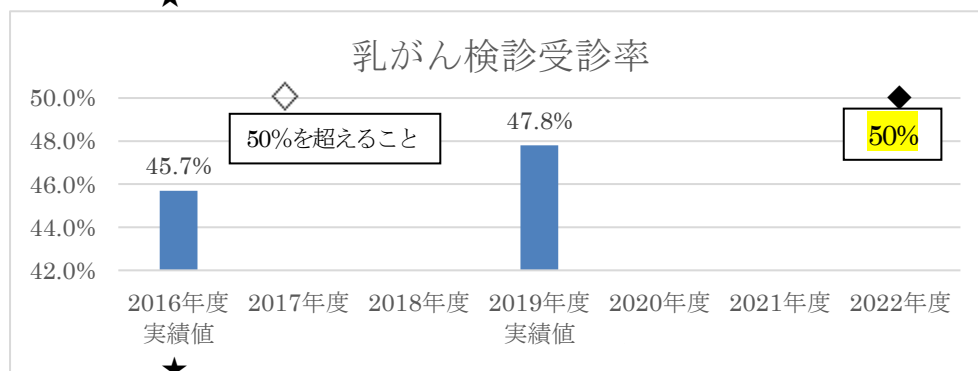
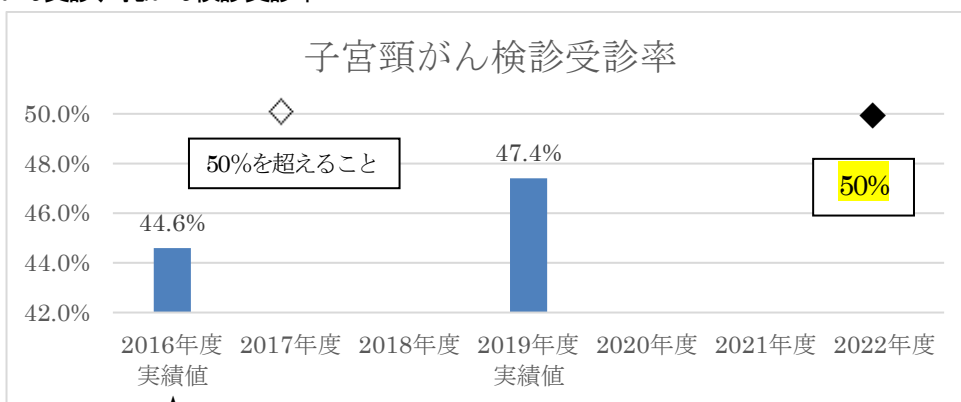
（◇第3次男女プランでは、目標値の設定なし）

（★第4次プラン策定時には、実績値なし）

プラン策定時には、2022年度に25%を目標としていましたが、2025年度に90%に目標を改め、引き続き取組を進めていきます。

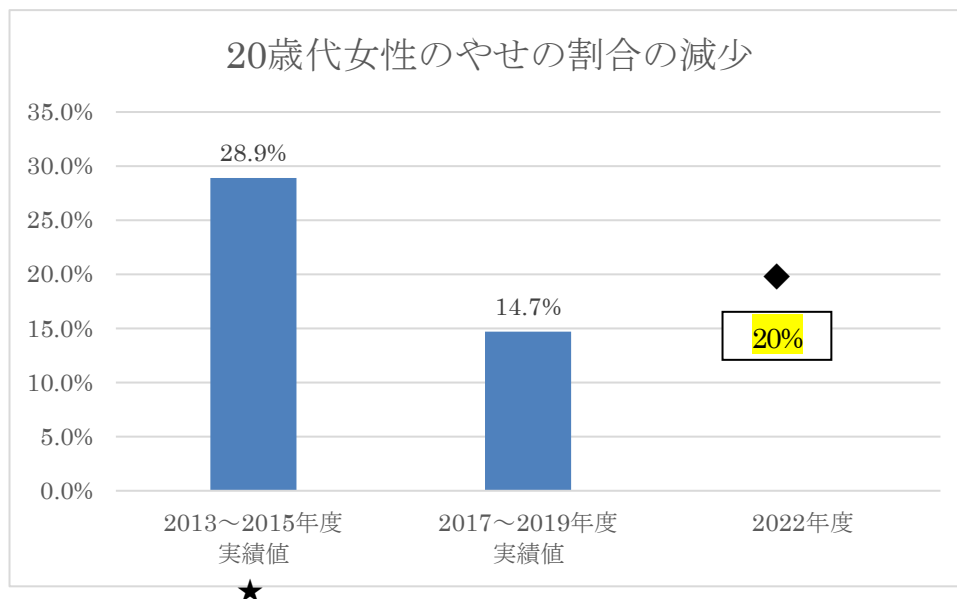
不定期に実施される国土交通省の調査を基に把握しており、次回は2021年度に調査が実施され、2021年度中に実績値が確定します。

⑩ 子宮頸がん受診、乳がん検診受診率



3年ごとに実施される「国民生活基礎調査（大規模調査）」を基に把握しており、次回は2022年度に調査が実施され、2023年7月に結果が公表される予定です。

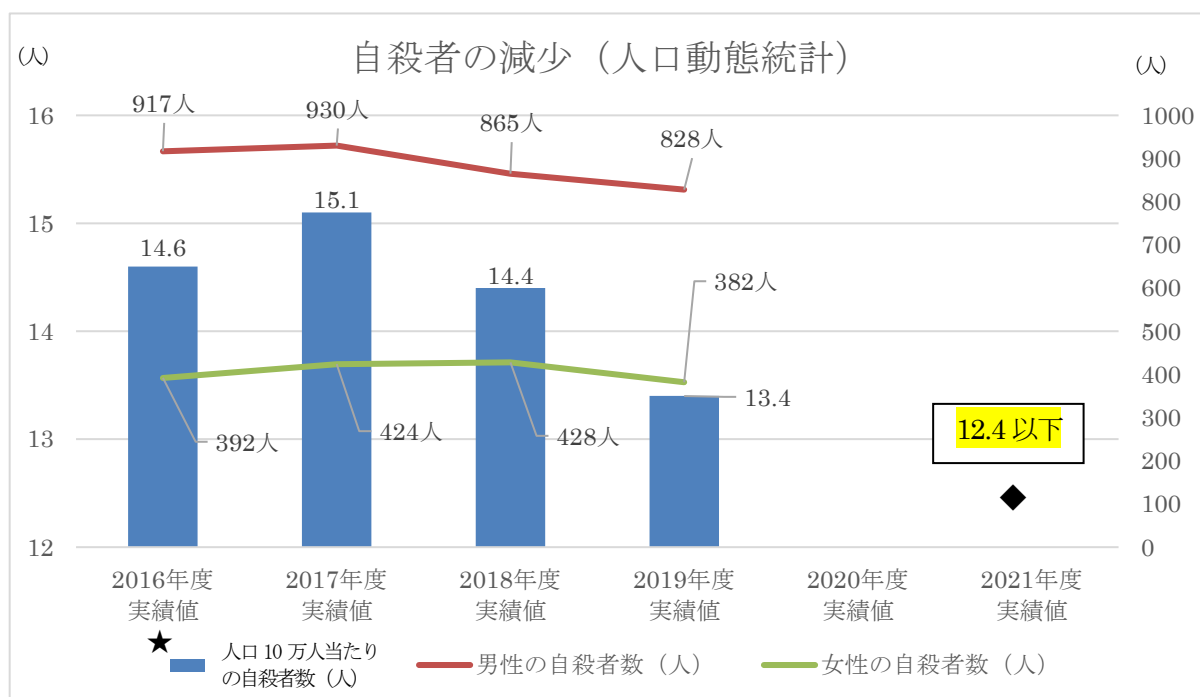
⑪ 20歳代女性のやせの割合の減少



(◇第3次男女プランでは、目標値の設定なし)

4年ごとに実施する「県民健康・栄養調査」を基に把握しており、次回は2021~2023年度の実績値が、2025年度に公表される予定です。

⑫ 自殺者の減少（人口動態統計）



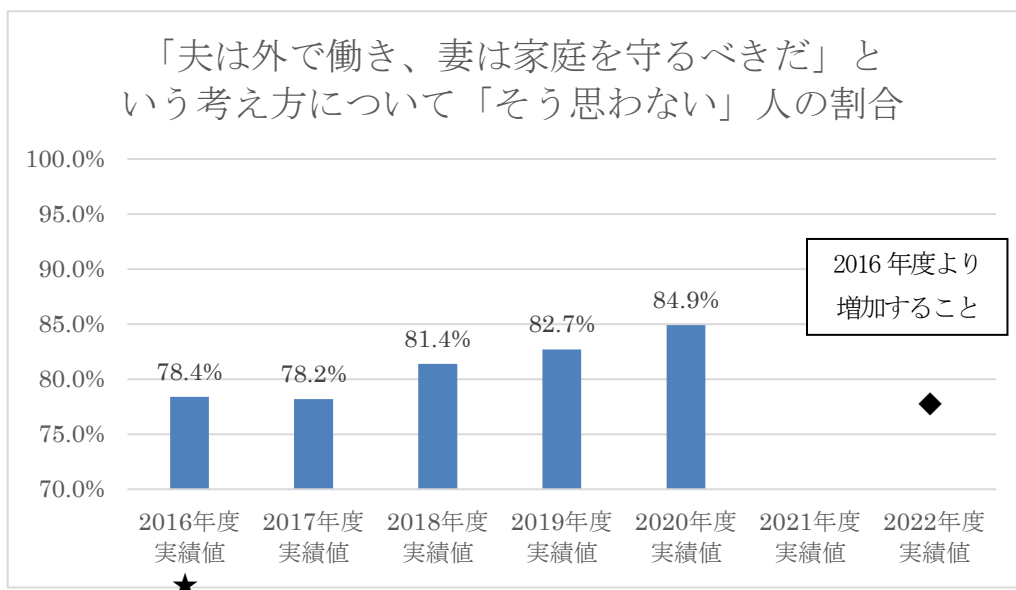
(◇ 第3次男女プラン目標値… H17比20%減（2017年度）)

人口10万人当たりの自殺者数です。参考として、男性の自殺者数及び女性の自殺者数を折れ線グラフで表示しています。

「人口動態統計」を基に把握しており、2020年度実績値は2021年11月に公表される予定です。

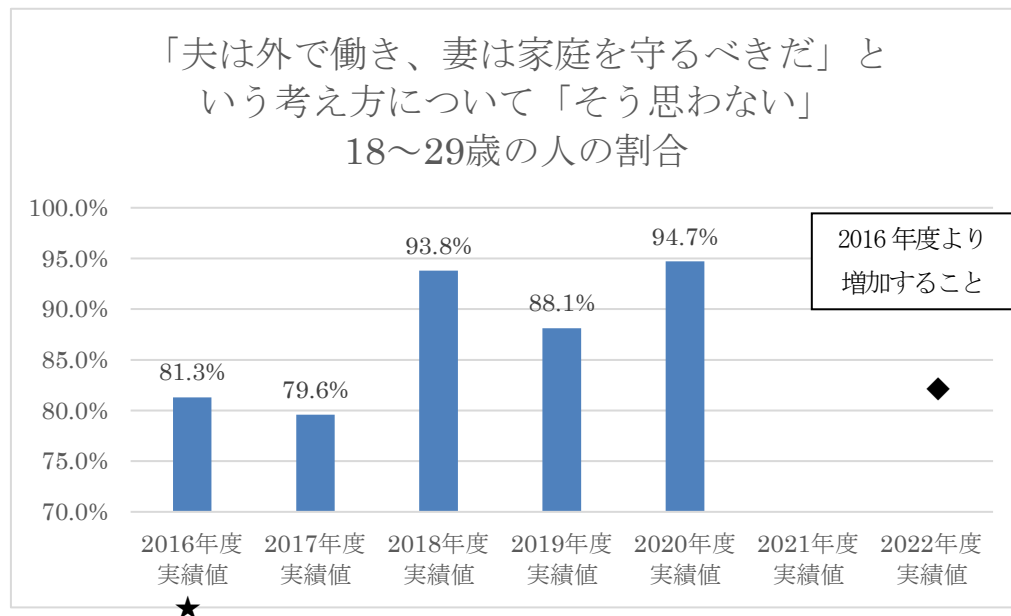
【重点目標4】男女共同参画社会の実現に向けた意識改革と基盤整備

⑬ 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきだ」という考え方について「そう思わない」人の割合



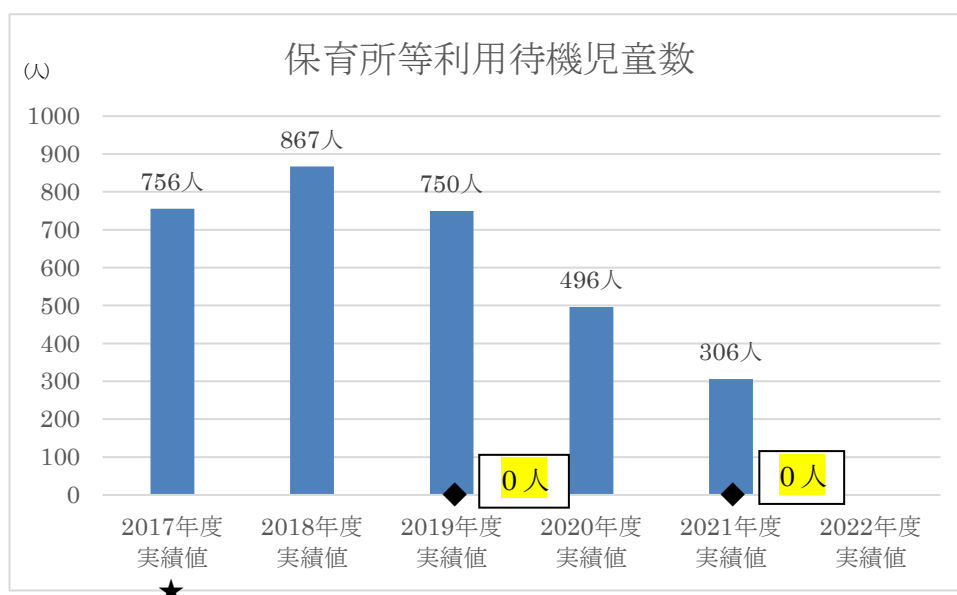
(◇第3次男女プランでは、目標値の設定なし)

⑭ 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきだ」という考え方について「そう思わない」18～29歳の人の割合



(◇第3次男女プランでは、目標値の設定なし)

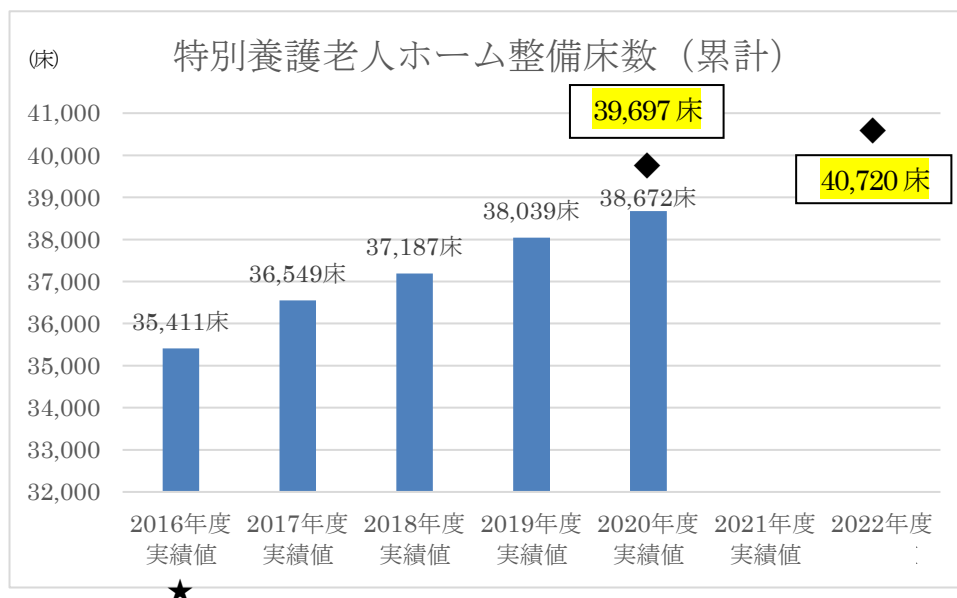
⑮ 保育所等利用待機児童数



(◇第3次男女プランでは、目標値の設定なし)

プラン策定時においては、2019年度に0人を目標としていましたが、2021年度に引き続き0人を目標として、取組を進めていきます。

⑯ 特別養護老人ホーム整備床数（累計）

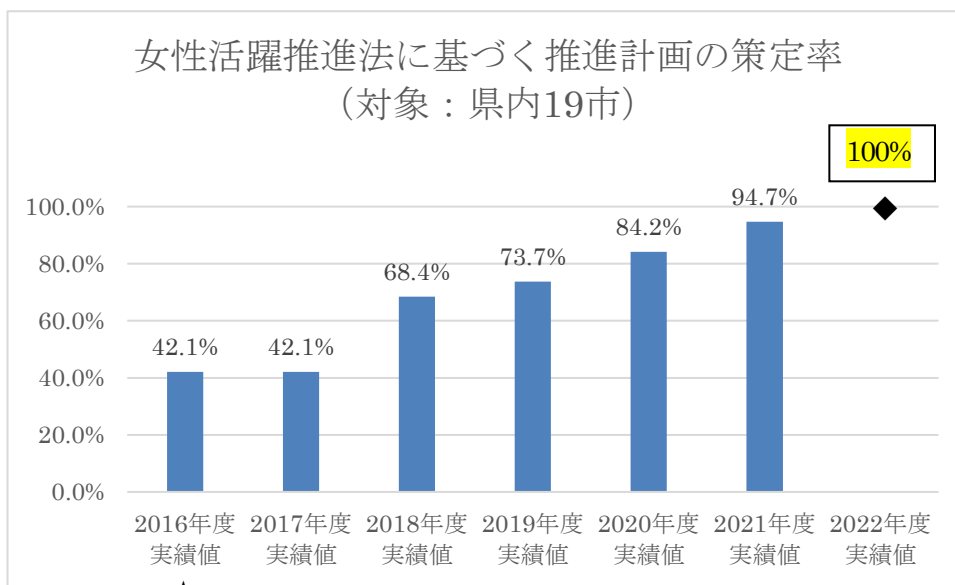


(◇第3次男女プランでは、目標値の設定なし)

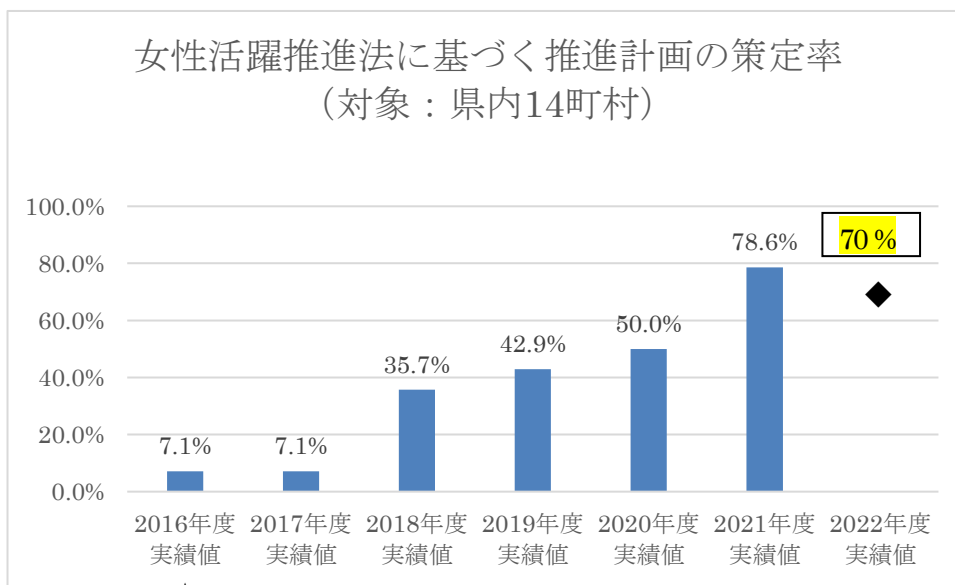
プラン策定時においては、2020年度に39,697床を目標としていましたが、2022年度に40,720床に目標を改め、引き続き取組を進めていきます。

【重点目標5】推進体制の整備・強化

⑰ 女性活躍推進法に基づく推進計画の策定率



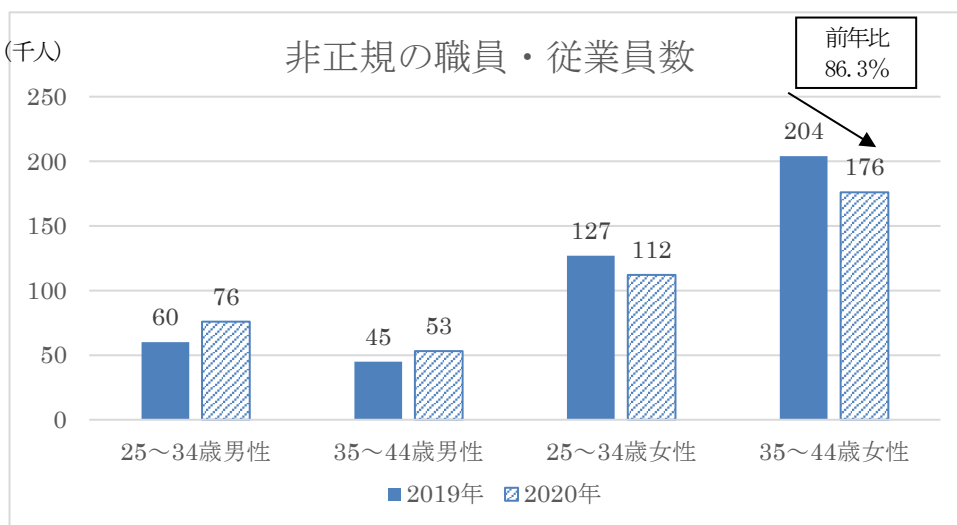
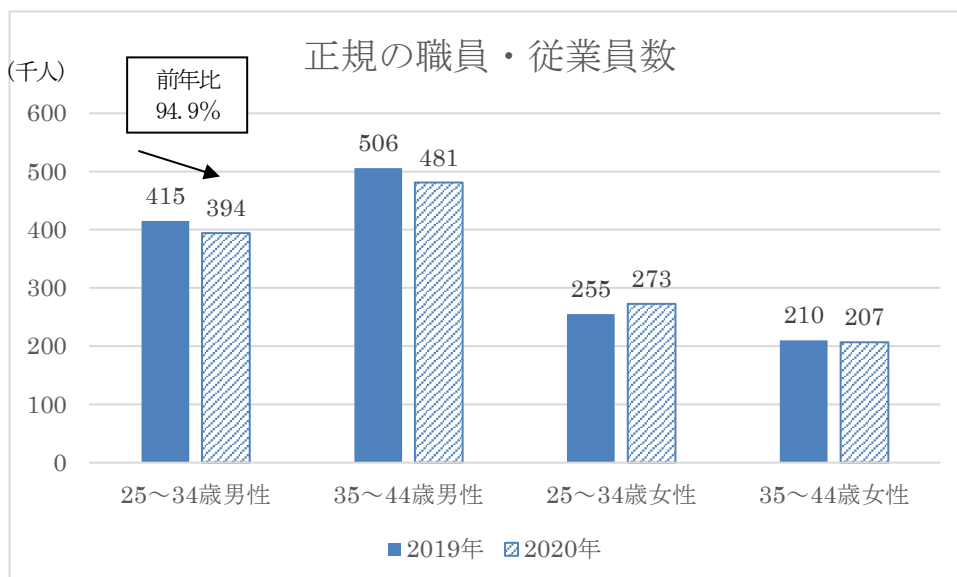
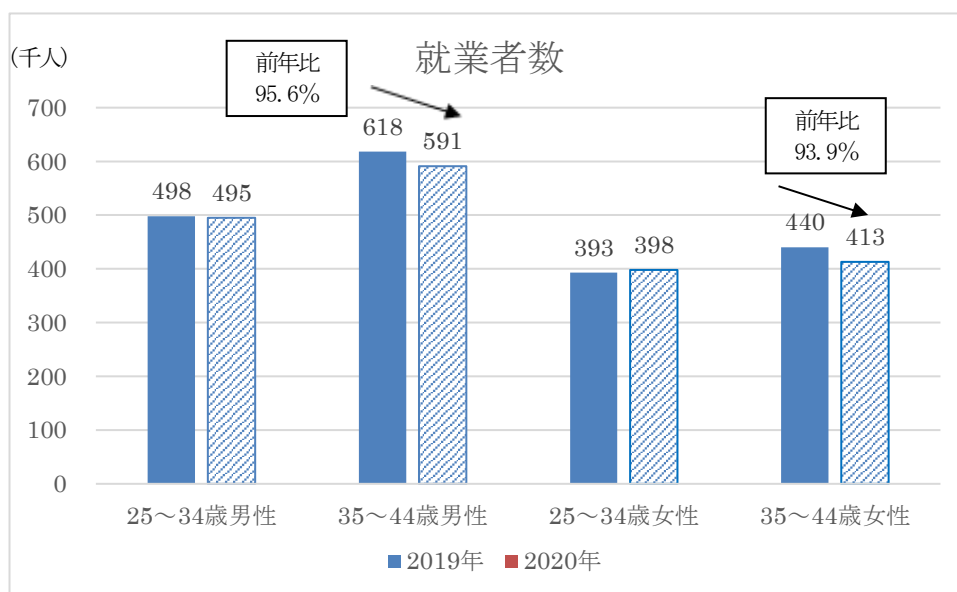
(◇第3次男女プランでは、目標値の設定なし)



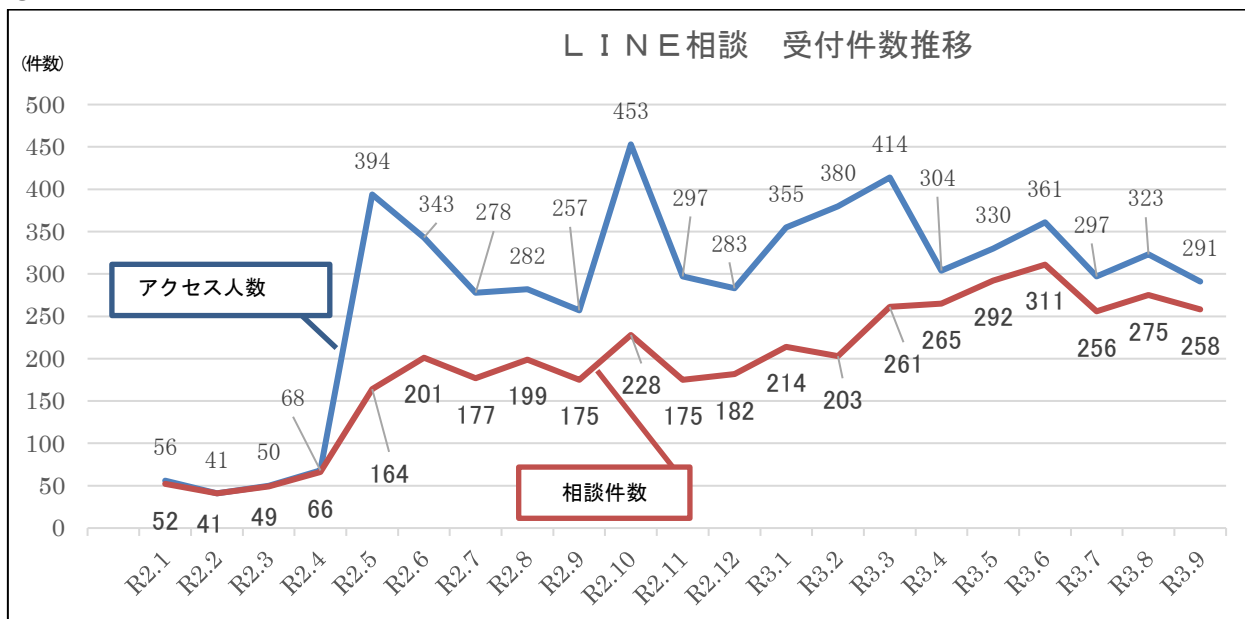
(◇第3次男女プランでは、目標値の設定なし)

<参考> コロナ下における男女共同参画の状況

① 就業状況（神奈川県）



② かながわDV相談LINEにおける相談件数（神奈川県）

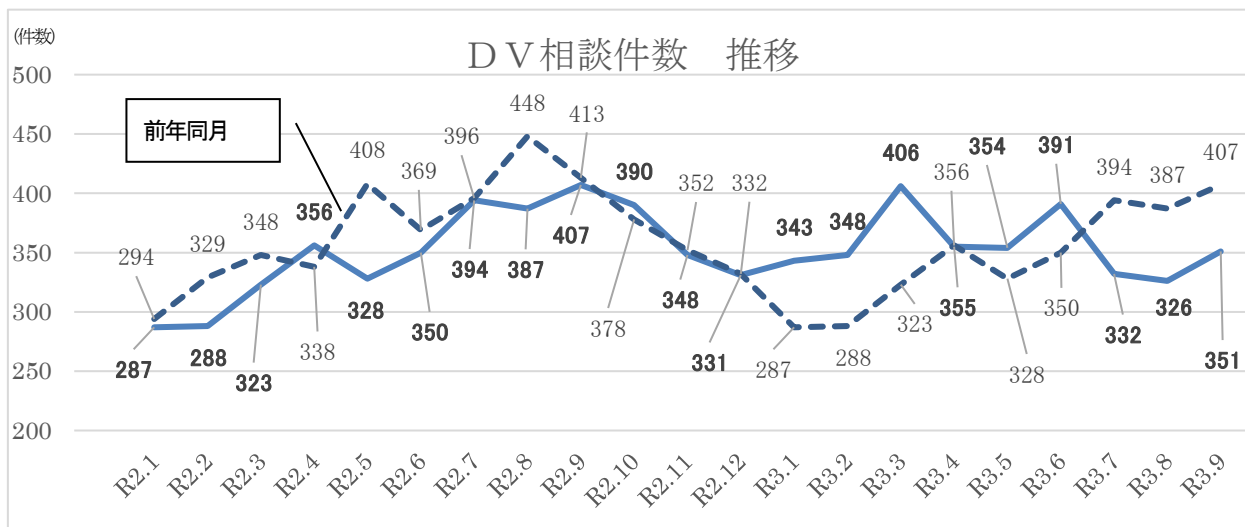


※R2年5月15日から週4日体制（それまでは週2日体制）

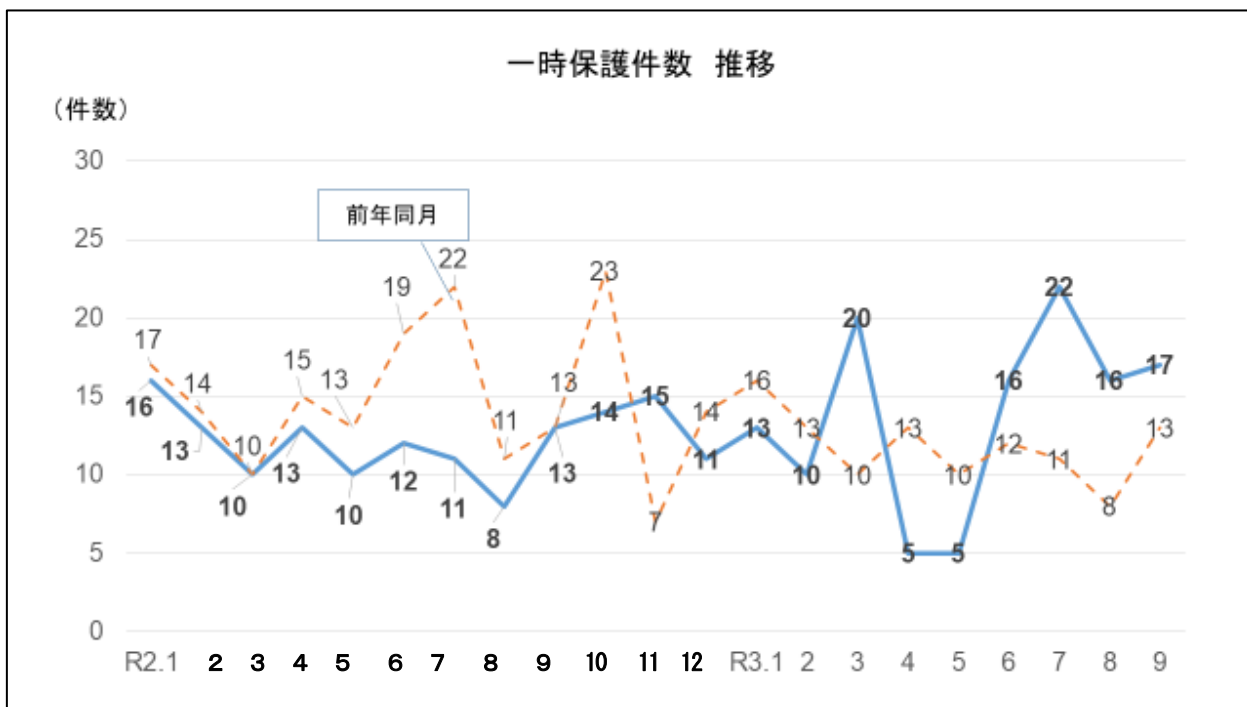
※R2年5月19日及び10月8日に「新型コロナ対策パーソナルサポート」にてメッセージ周知

※R2年12月10日からR3年3月9日までLINE、Twitter 広告を実施

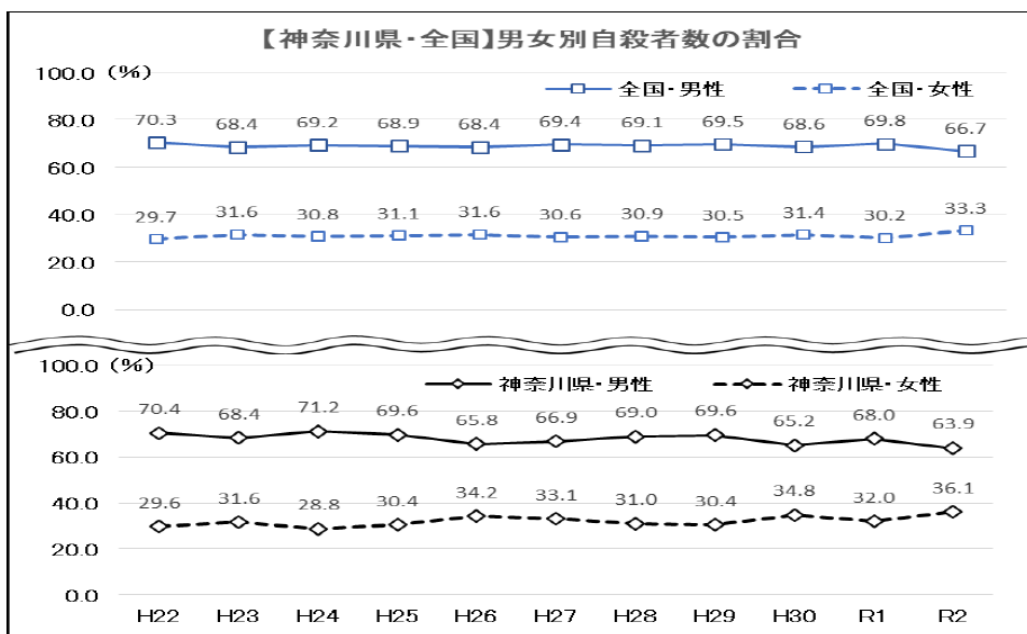
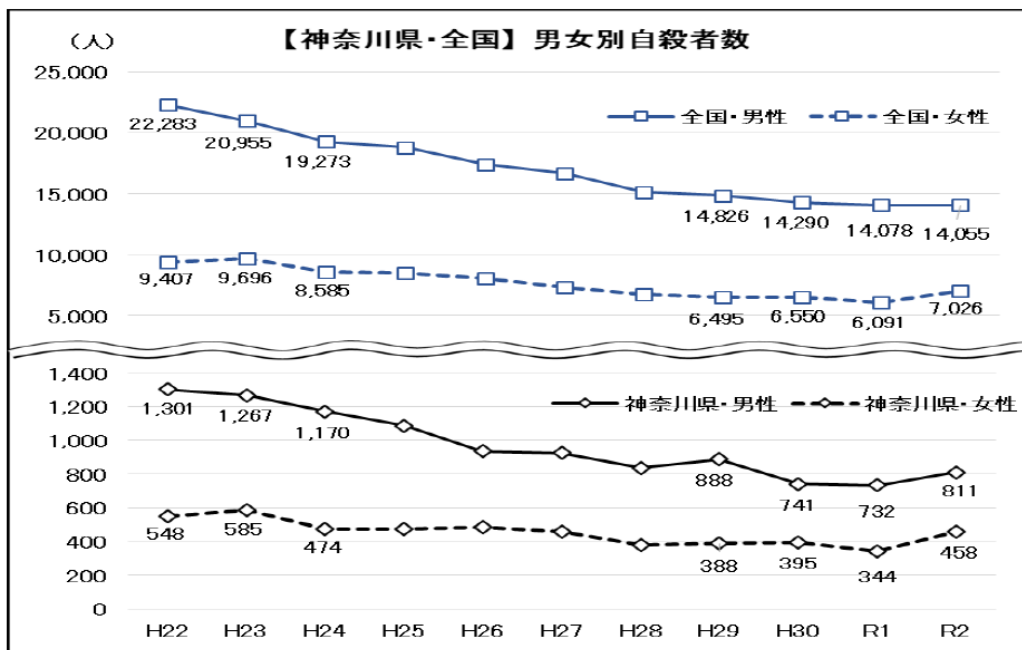
③ 配偶者暴力相談支援センターで受け付けたDV相談件数（DV被害者本人からの相談件数）（神奈川県）



④ 一時保護件数(神奈川県)

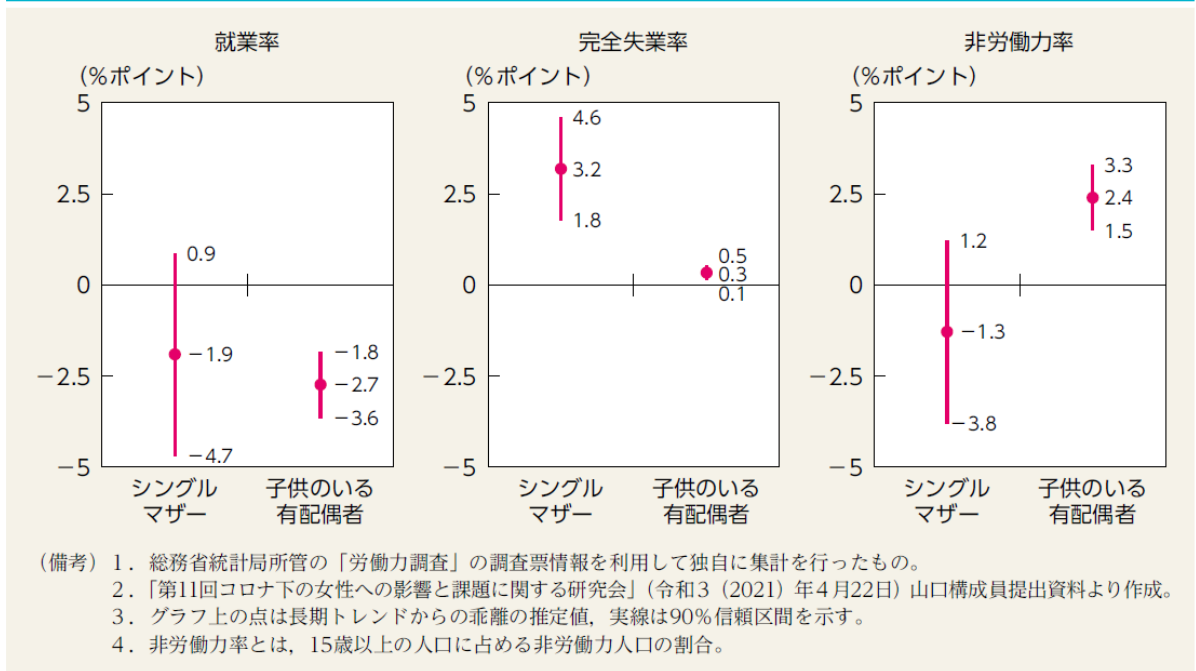


⑤ 自殺者の状況（神奈川県）

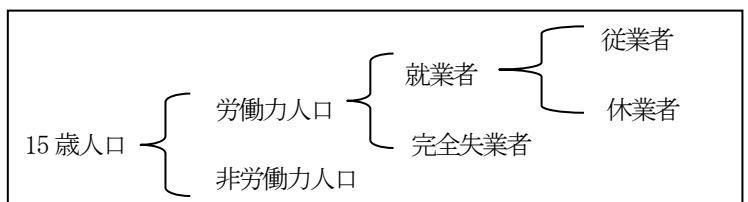


⑥ ひとり親の状況（全国）

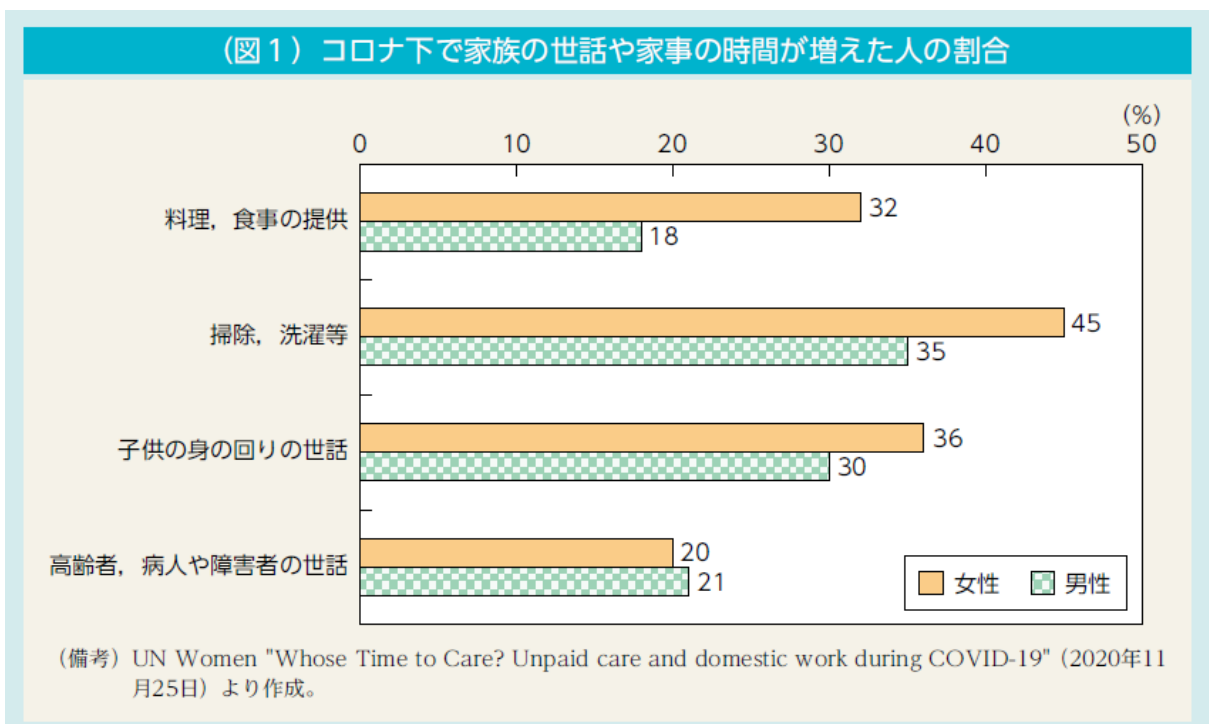
I-特-16図 コロナ下の比較：子供のいる有配偶者とシングルマザー（令和2（2020）年7～9月期平均）



（「令和3年版男女共同参画白書」より抜粋）



⑦ 家事等の時間（世界38か国対象調査）



（「令和3年版男女共同参画白書」より抜粋）