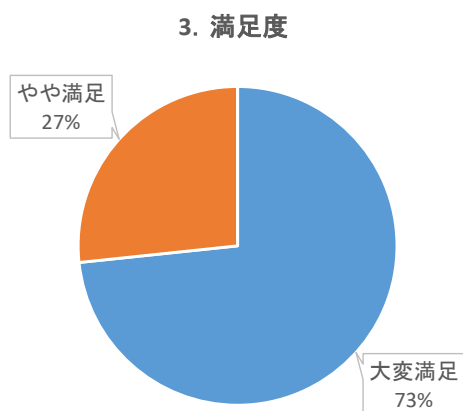
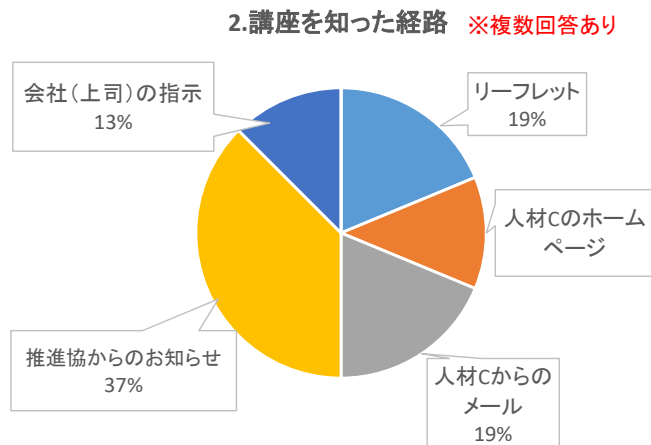
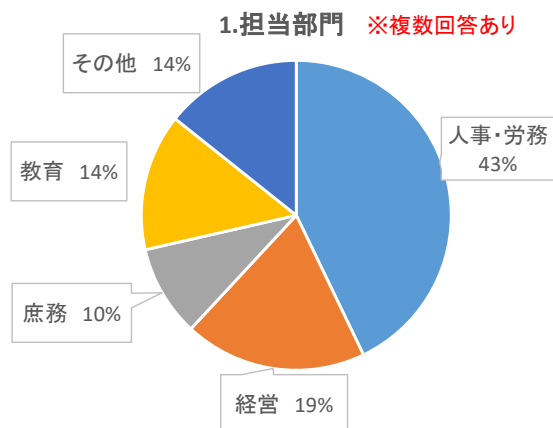


令和2年度カリキュラム開発分科会 「新入社員研修プログラムの作成と運用」 受講者アンケート 集計結果

(受講者16名・アンケート回収15件・回収率93.8%)

令和2年12月21日(月)8:50~16:10



1. 担当部門
その他(3件)・・・ 経理
システム
開発部門

4. この講座で役に立つと思った内容はどんなところですか？
教育の重要性、心構え
自分自身をより理解した。具体的なツールを知れたこと。
研修のツール、エッセンス等全て役立つと思います。
エゴグラムを使用した自己分析の研修
自社の見直し
本講座化した際には〇〇のように進めるつもりである、など研修実施者として参考になる点が多かった。他、ご提供いただいた資料どれもが活かさそうであった。
先生の話だけでなく、参加者の皆さんの取り組みや考えを聞かせてもらったこと
ほとんどのコンテンツを研修で使っているが、講師のように納得の行く、深くつながりのある説明が自分には出来ていなかった。
社会人基礎力について。コンピテンシー、エゴグラム等
それぞれの人の考え方が場面によってすぐ変わるという事実に気づけた事です。
自律型に育成するためには押し付けでなく「気づき」が重要。そのために様々な手法や工夫が必要になる。

エゴグラムが役に立つと思いました。
実際に体験できた「エゴグラム」「バズセッション」を研修で取り入れたいと思いました。
社会人基礎力の重要性、自先（自分が先にやって見せる）の持ち方（教える側、教わる側）
研修プログラムに組み込んだツール（エゴグラム等）を知れた。

5. この講座で気づいたことは何ですか？
社会人基礎力の重要性
人それぞれ色々な考え方があること。会社さんそれぞれの違い。コミュニケーションの大事さ。
研修担当に求められる資質。自分が整っている状態でなければ人を指導できない。目的を明確化にする。
発表の際、講師の方がメモを取っていると話しやすかった。私自身もやってみます。
自社及び自分自身の改善点
自身および上司のふるまいが、新入社員にどのように映っているかという点。
マニュアルではなく、自社と新入社員に合ったプログラムが有効だと思った。
社会人基礎力をつけてもらうという点で片手落ちの部分があるのだと気づいた。
自分のエゴグラムの結果
目的の大切さです。私共の会社は目的が曖昧な部分が有り、実行したとしても良かったか、悪かったかの判断が難しい部分があるため
研修をする、作る側の「気づき」がまず必要。そこから修正をかけていく
新入社員の事を考えて一緒に教育するべきと気づきました。
「エゴグラム」で自分の特性に気づけたことが良かったです。他社の会社様の事例が聞いて参考になりました。
エゴグラムなどのツールによる社員の気づき、フィードバックを利用する。継続的な研修育成計画をたてること
研修＝教育≠押しつけ 今、自社に必要な事、やるべき事の方向性

6. 今後、どのような研修を受講したいですか？
やる気のない従業員さんのモチベーションを上げていく方法。具体的な成功例を聞きたいです。
レジリエンス。アサーティブコミュニケーション
1ヶ月間の研修プログラム作成について
人事担当責任者等のみでなく、現場担当者が新入社員を受け入れる等
テレワークで研修を実施するという事等
人材育成に関する講習
教育についての研修。ワークエンゲージメントについて
社内メンタルヘルスケアの進め方。発達（グレーゾーン）社員とのかかわり方
他社の方の研修内容をもう少し深く聞きたい部分があります。
今回の研修のフルバージョン
新人研修、1年後ぐらいに開催したいと思っている。フォローアップ研修でどんなことをしたらよいか学びたいです。
評価、コミュニケーション
視野、視点を広げられるようなもの

7. 研修を受講する場合、どんな情報提供があると便利ですか？
研修本でお勧めは？
現状で問題ありません。（結果として何名参加となったか等）
全体のタイムスケジュールがあると便利だと思います。
今回の感じでけっこうです。
メールがあるとよいです。
講師の先生のプロフィールを事前に知らせてもらえるとありがたいです。
実績データ（好事例、失敗事例）など
相談先、次回の講座等

8. 全体を通して、ご意見、ご感想などお聞かせください。
大変勉強になりました。
とても参考になりました。他社さんとコミュニケーションとれたこともとても学びになりました。このような機会を与えていただき本当にありがとうございました。
講師の先生方が皆いい人です。
ありがとうございました。
大変役に立ちました。今後に生かしていきたいと思います。
やはり研修のプロの進め方、説明はうまい。自分たちのレベルを上げるとともに外部へお願いすることも考えたい。
大変勉強になりました。ありがとうございました。
1日ありがとうございました。改めて大事な事、知らなかった事を学べる良い場になりました。
アクリル板とマスクで、グループワークでのディスカッションが大変でしたが、他社さんのやっている内容やご苦勞がわかって良かったです。手を動かすことが多い講座は納得感も大きくて良かったです。先生のお話が楽しく専門的なことも入りやすかったです。
大変ためになりありがとうございました。気づくことが重要だということにも気づきました。
実際のスキルアップ講座にも参加したいです。本日はありがとうございました。
大変勉強になりました。機会を頂きありがとうございました。今後役に立てていきたいと思います。