

Ⅱ 結果

※ 構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため、内訳合計が100.0%にならない場合がある。

1. 看護職員離職率

1) 職種別離職率 ※離職率(%) = (H29.4.1～H30.3.31の退職者数) / (H29年度平均職員数) *100

職種別	全体					常勤					非常勤				
	H29.4.1総数 人(a)	H30.3.31総数 人(b)	平均職員数 人(c) = (a + b) / 2	H29.4.1～ H30.3.31の 退職者数 人(d)	離職率(d/c)	H29.4.1総数 人(a)	H30.3.31総数 人(b)	平均職員数 人(c) = (a + b) / 2	H29.4.1～ H30.3.31の 退職者数 人(d)	離職率(d/c)	H29.4.1総数 人(a)	H30.3.31総数 人(b)	平均職員数 人(c) = (a + b) / 2	H29.4.1～ H30.3.31の 退職者数 人(d)	離職率(d/c)
保健師	82	79	80.5	14	17.4%	57	53	55.0	13	23.6%	25	26	25.5	1	3.9%
助産師	6	7	6.5	1	15.4%	0	2	1.0	0	0.0%	6	5	5.5	1	18.2%
看護師	3,288	3,384	3,336.0	621	18.6%	1,822	1,885	1,853.5	329	17.8%	1,466	1,499	1,482.5	292	19.7%
准看護師	154	145	149.5	47	31.4%	70	62	66.0	15	22.7%	84	83	83.5	32	38.3%
合計	3,530	3,615	3,572.5	683	19.1%	1,949	2,002	1,975.5	357	18.1%	1,581	1,613	1,597.0	326	20.4%

2) 二次医療圏別離職率

二次医療圏	全体					常勤					非常勤				
	H29.4.1総数 人(a)	H30.3.31総数 人(b)	平均職員数 人(c) = (a + b) / 2	H29.4.1～ H30.3.31の 退職者数 人(d)	離職率(d/c)	H29.4.1総数 人(a)	H30.3.31総数 人(b)	平均職員数 人(c) = (a + b) / 2	H29.4.1～ H30.3.31の 退職者数 人(d)	離職率(d/c)	H29.4.1総数 人(a)	H30.3.31総数 人(b)	平均職員数 人(c) = (a + b) / 2	H29.4.1～ H30.3.31の 退職者数 人(d)	離職率(d/c)
横浜	1,588	1,635	1,611.5	285	17.7%	860	888	874.0	144	16.5%	728	747	737.5	141	19.1%
川崎	482	490	486.0	102	21.0%	282	284	283.0	63	22.3%	200	206	203.0	39	19.2%
相模原	218	227	222.5	44	19.8%	121	133	127.0	21	16.5%	97	94	95.5	23	24.1%
横須賀・三浦	251	261	256.0	49	19.1%	146	154	150.0	25	16.7%	105	107	106.0	24	22.6%
湘南東部	259	261	260.0	66	25.4%	138	148	143.0	39	27.3%	121	113	117.0	27	23.1%
湘南西部	272	264	268.0	43	16.0%	148	137	142.5	23	16.1%	124	127	125.5	20	15.9%
県央	299	313	306.0	66	21.6%	180	187	183.5	32	17.4%	119	126	122.5	34	27.8%
県西	161	164	162.5	28	17.2%	74	71	72.5	10	13.8%	87	93	90.0	18	20.0%
合計	3,530	3,615	3,572.5	683	19.1%	1,949	2,002	1,975.5	357	18.1%	1,581	1,613	1,597.0	326	20.4%

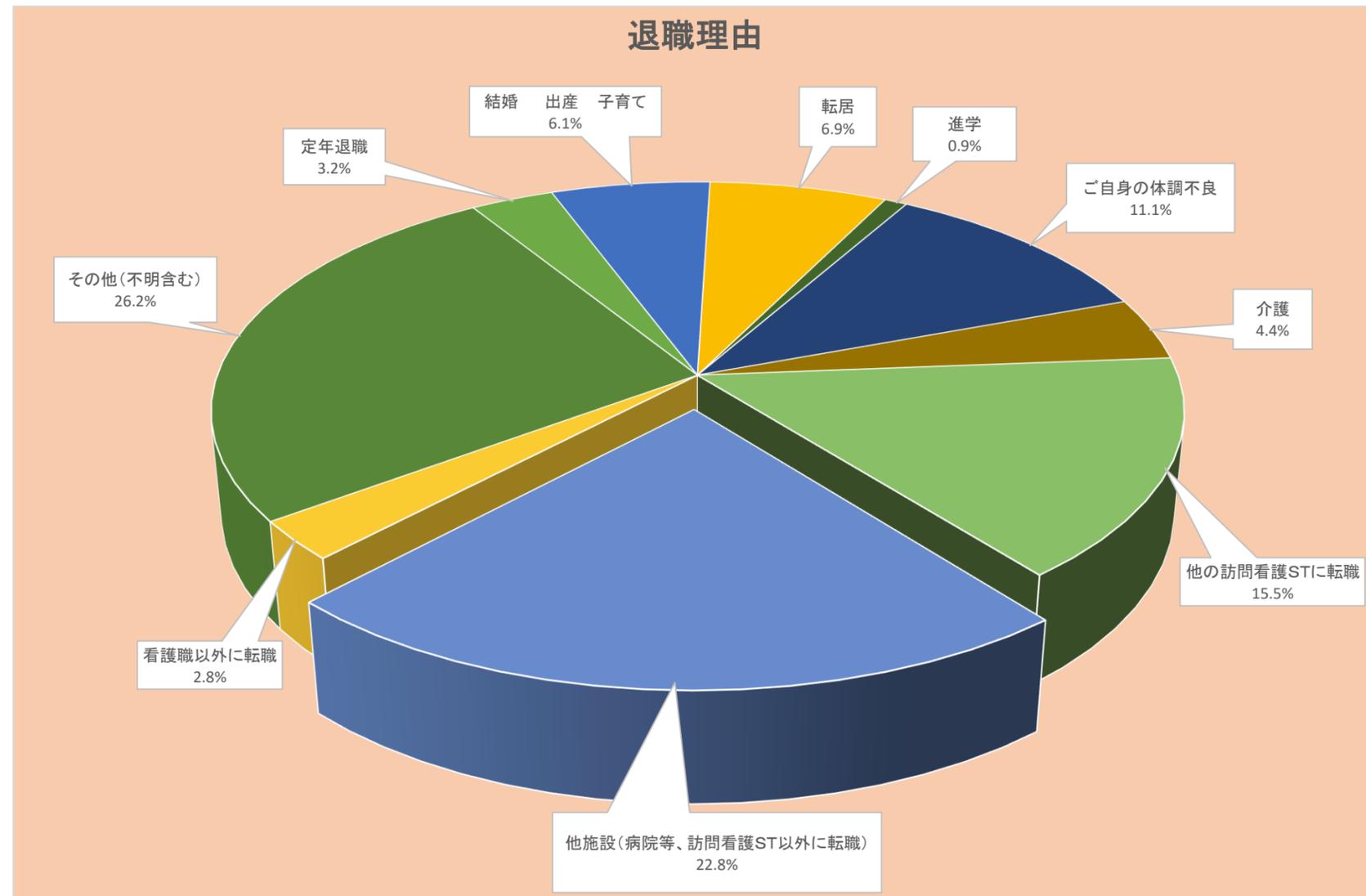
2. 男女別常勤看護職員数

保健師			助産師		看護師			准看護師			総合計		
男	女	合計	男	女	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
8	49	57		0	94	1,728	1,822	10	60	70	112	1,837	1,949

3. 退職理由

N=504

	定年退職	結婚 出産 子育て	転居	進学	ご自身の体 調不良	介護	他の訪問看 護S Tに転 職	他施設（病院 等、訪問看護 S T以外に転 職）	看護職以外 に転職	その他（不 明含む）	合計
回答数 (人)	22	42	47	6	76	30	106	156	19	179	683
割合 (%)	3.2%	6.1%	6.9%	0.9%	11.1%	4.4%	15.5%	22.8%	2.8%	26.2%	100.0%



4. 二次医療圏別状況(開設年数・実人員数・常勤換算数)

1) 横浜地区

回答数 229 事業所
回収率 79.5%

開設年数	事業所数	構成比
1年未満	18	7.9%
1年～3年未満	32	14.0%
3年～5年未満	45	19.7%
5年～10年未満	42	18.3%
10年以上	86	37.6%
不明	6	2.6%

実人員数	事業所数	構成比
5人未満	65	28.4%
5～10人未満	118	51.5%
10～15人未満	35	15.3%
15～20人未満	7	3.1%
20人以上	4	1.7%

常勤換算数	事業所数	構成比
0～2.5人未満	1	0.4%
2.5～3人未満	42	18.3%
3～5人未満	85	37.1%
5～10人未満	63	27.5%
10人以上	13	5.7%
不明	25	10.9%

3) 相模原地区

回答数 37 事業所
回収率 84.1%

開設年数	事業所数	構成比
1年未満	7	18.9%
1年～3年未満	7	18.9%
3年～5年未満	8	21.6%
5年～10年未満	2	5.4%
10年以上	11	29.7%
不明	2	5.4%

実人員数	事業所数	構成比
5人未満	13	35.1%
5～10人未満	20	54.1%
10～15人未満	3	8.1%
15～20人未満	1	2.7%
20人以上	0	0.0%

常勤換算数	事業所数	構成比
0～2.5人未満	2	5.4%
2.5～3人未満	12	32.4%
3～5人未満	11	29.7%
5～10人未満	8	21.6%
10人以上	0	0.0%
不明	4	10.8%

2) 川崎地区

回答数 62 事業所
回収率 83.8%

開設年数	事業所数	構成比
1年未満	5	8.1%
1年～3年未満	14	22.6%
3年～5年未満	12	19.4%
5年～10年未満	9	14.5%
10年以上	21	33.9%
不明	1	1.6%

実人員数	事業所数	構成比
5人未満	18	29.0%
5～10人未満	29	46.8%
10～15人未満	9	14.5%
15～20人未満	3	4.8%
20人以上	3	4.8%

常勤換算数	事業所数	構成比
0～2.5人未満	1	1.6%
2.5～3人未満	14	22.6%
3～5人未満	13	21.0%
5～10人未満	19	30.6%
10人以上	6	9.7%
不明	9	14.5%

4) 横須賀・三浦地区

回答数 43 事業所
回収率 84.3%

開設年数	事業所数	構成比
1年未満	3	7.0%
1年～3年未満	9	20.9%
3年～5年未満	9	20.9%
5年～10年未満	2	4.7%
10年以上	18	41.9%
不明	2	4.7%

実人員数	事業所数	構成比
5人未満	16	37.2%
5～10人未満	20	46.5%
10～15人未満	6	14.0%
15～20人未満	1	2.3%
20人以上	0	0.0%

常勤換算数	事業所数	構成比
0～2.5人未満	1	2.3%
2.5～3人未満	9	20.9%
3～5人未満	18	41.9%
5～10人未満	10	23.3%
10人以上	1	2.3%
不明	4	9.3%

4. 二次医療圏別状況(開設年数・実人員数・常勤換算数)

5) 湘南東部地区

回答数 36 事業所
回収率 80.0%

開設年数	事業所数	構成比
1年未満	7	19.4%
1年～3年未満	3	8.3%
3年～5年未満	4	11.1%
5年～10年未満	6	16.7%
10年以上	14	38.9%
不明	2	5.6%

実人員数	事業所数	構成比
5人未満	9	25.0%
5～10人未満	19	52.8%
10～15人未満	5	13.9%
15～20人未満	3	8.3%
20人以上	0	0.0%

常勤換算数	事業所数	構成比
0～2.5人未満	0	0.0%
2.5～3人未満	5	13.9%
3～5人未満	7	19.4%
5～10人未満	15	41.7%
10人以上	2	5.6%
不明	7	19.4%

7) 県央地区

回答数 54 事業所
回収率 93.1%

開設年数	事業所数	構成比
1年未満	4	7.4%
1年～3年未満	13	24.1%
3年～5年未満	11	20.4%
5年～10年未満	7	13.0%
10年以上	19	35.2%

実人員数	事業所数	構成比
5人未満	23	42.6%
5～10人未満	24	44.4%
10～15人未満	7	13.0%
15～20人未満	0	0.0%
20人以上	0	0.0%

常勤換算数	事業所数	構成比
0～2.5人未満	0	0.0%
2.5～3人未満	18	33.3%
3～5人未満	18	33.3%
5～10人未満	9	16.7%
10人以上	1	1.9%
不明	8	14.8%

6) 湘南西部地区

回答数 37 事業所
回収率 84.1%

開設年数	事業所数	構成比
1年未満	5	13.5%
1年～3年未満	6	16.2%
3年～5年未満	4	10.8%
5年～10年未満	5	13.5%
10年以上	17	45.9%

実人員数	事業所数	構成比
5人未満	5	13.5%
5～10人未満	24	64.9%
10～15人未満	7	18.9%
15～20人未満	1	2.7%
20人以上	0	0.0%

常勤換算数	事業所数	構成比
0～2.5人未満	0	0.0%
2.5～3人未満	3	8.1%
3～5人未満	8	21.6%
5～10人未満	18	48.6%
10人以上	1	2.7%
不明	7	18.9%

8) 県西部地区

回答数 21 事業所
回収率 80.8%

開設年数	事業所数	構成比
1年未満	0	0.0%
1年～3年未満	2	9.5%
3年～5年未満	4	19.0%
5年～10年未満	6	28.6%
10年以上	9	42.9%

実人員数	事業所数	構成比
5人未満	5	23.8%
5～10人未満	12	57.1%
10～15人未満	3	14.3%
15～20人未満	0	0.0%
20人以上	1	4.8%

常勤換算数	事業所数	構成比
0～2.5人未満	1	4.8%
2.5～3人未満	1	4.8%
3～5人未満	8	38.1%
5～10人未満	9	42.9%
10人以上	1	4.8%
不明	1	4.8%

5. 経験者採用の状況

1) 平成29年度の経験者採用数

	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
常勤	12	1	443	24	480
非常勤	4	2	358	36	400

2) 採用者の看護師経験年数

	1年未満	1年～5年 未満	5年～10年 未満	10年以上	不明	合計
常勤	3	57	125	293	2	480
非常勤	5	46	114	234	1	400

3) 直近の就業先や就業状況

	訪問看護 S T	大学病院	公立病院	その他の 病院	クリニック 診療所	3年以上 ブランク有	定年後の 就業	その他 (不明を含む)	合計
人数	225	45	91	235	104	41	13	126	880
割合 (%)	25.6%	5.1%	10.3%	26.7%	11.8%	4.7%	1.5%	14.3%	100%

6. 新卒新採用の状況

1) 新卒新採用の看護職員数

	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
人数	0	0	2	0	2

採用した施設数 2施設

2) 今後の採用予定

回答数 合計	予定あり	予定なし	無回答
519	94	404	21
割合 (100%)	18.1%	77.8%	4.0%

3) 教育プログラム

回答数 合計	持っている	持っていない	無回答
519	36	466	17
割合 (100%)	6.9%	89.8%	3.3%

4) 必要な教育支援 ※複数回答あり

	1 近隣病院 からの 教育支援	2 大規模訪問 看護ST からの 学習支援	3 講習会 受講料負担 の軽減	4 その他	無回答
回答数	346	231	340	44	31