

## 「With コロナ時代における未来アイデア」応募用紙

## ○応募者

氏名・法人名・団体名	慶應義塾大学大学院 システムデザイン・マネジメント研究科 デザインプロジェクト アートびっくり戦隊
(法人・団体の場合)	
メールアドレス	
電話番号	

募集対象・応募資格適合への同意	<input checked="" type="checkbox"/> 同意します
暴力団関係者（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）に規定する暴力団をいう。）	<input checked="" type="checkbox"/> 該当しません

## ○応募内容

アイデアの部門を下記から1つ選んで丸（○）を記入してください。			
	未来デザイン部門	○	未来テクノロジー部門

アイデア名	個人の移動・健康データを活用した”幸せ”コミュニティ形成支援アプリ「チーフ・ハピネス・オフィサー」
-------	---

提案の概要（200字以内）
個人の移動情報（歩数や移動距離、行動範囲等）や健康情報（睡眠時間や脈拍数等）を日常的に収集することにより、その個人の状況（運動不足等）に応じたお勧めのレジャー施設やワーケーションの場所を提案してくれるコンシェルジュアプリ。個人は移動欲求が創造されるとともに、移動や環境の変化を促され、健康増進や移動先において新たな出会いや気づきを得ることができる。利用者間の交流による幸せのコミュニティが形成される。

提案に当たっての現状・課題・背景 ※様式自由
<ul style="list-style-type: none"> <li>● COVID-19の影響による外出自粛から心も体も閉鎖的に（コロナ鬱やコロナ太りが社会問題化）</li> <li>● そもそも COVID-19 以前から現代の日本社会にはストレスが蔓延っていた</li> <li>● 企業は、従業員のメンタルヘルスケアの必要性を感じつつも、その取り組み方に課題を抱えている</li> <li>● 今後デジタル技術が加速した社会（アフターコロナ時代）においては、リアルが淘汰されていく一方で、デジタルと対比した際のリアルの付加価値を最大化させることで、リアルの価値が増幅させられる可能性がある</li> <li>● 別紙も参照のこと</li> </ul>

提案を実施することによる効果、提案の実現可能性や実現に当たっての課題 ※様式自由
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 当該アプリを通じてデジタルとリアルを一体的に捉え、個人の状態に応じてカスタマイズされた</li> </ul>

(提案してくれる) リアルフィールドの価値を利用者に提供することが可能となる

- 本アプリは、人の行動欲求を創造することができるが、課題としては、実際にその欲求を行動として実行してもらうためには、ある程度の強制力が必要と考える。例えば、企業の従業員に対する健康管理の一環として、従業員個人が企業からレジャーやワーケーションを推奨されれば、その行動の実行力を高めることができると考えられる。
- 理想としては、企業の従業員に対する健康管理を一括して BPO (ビジネスプロセスオペレーション) する会社が現れ、その会社が企業の従業員 (個人) のデータに基づくデータビジネスを行うようになると、企業-従業員-BPO 会社がトリプルウィンの関係になれるものと思慮する。
- BPO 会社がデータビジネスを行う上では、その BPO 会社の強みとするデータの活用先があることが望まれる。この場合では、例えば、交通プラットフォーム (電車やバス、飛行機など) や施設プラットフォーム (例えば貸し会議室やレジャー施設等) を有している会社であれば、当該アプリを通じて得られるデータとの関係性が高く、その BPO 会社に元々備わっていた自社の強みを生かしたサービスが展開できると考えられる。
- なお、そのほかの重要な課題としては、当該アプリケーションは既存技術の組み合わせにより開発可能と考えるが、応募者 (私) は、その開発能力 (技術、資金等) を有していない。
- 神奈川県には事業化に向けた企業等とのマッチング、実証実験を行う場合の県内フィールドの提供・調整を期待している

#### 提案の詳細 ※様式自由

当該提案はビジネスモデルの提案であり、中身にコンテンツは、以下の BPO 会社となる会社の既存ビジネスの強みを最大限活かしたものを適応すればよいと考えている。

- 従業員のメンタルヘルスケアの取り組みに課題を抱く企業に対して、従業員のメンタルヘルスケア業務を一括して請け負う (BPO)
- BPO 会社は、アプリを通じて、移動情報 (歩数や移動距離、行動範囲等) や健康情報 (睡眠時間や脈拍数等) を収集し、アプリを介して、BPO 会社が強みとするプラットフォームサービスの利用を誘導する
- 従業員は、業務の一環 (半強制力を持つ状況) で、移動を促され、運動不足や精神的な閉塞感の解消につながり、さらには移動先で新たな出会いや気づきを得る機会が与えられる
- 別紙も参照のこと

※「提案の概要」以下の項目は、適宜記入欄を拡張して構いません。

※様式自由となっている項目は、別ファイル (ワード又は PDF 形式) で提出していただいても構いません。ただし、本応募用紙と合わせて最大 20MB までです。