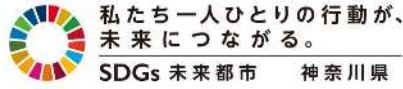


令和2年3月12日
記者発表資料



「パパと会社の IKUKYU GUIDE(育休ガイド)」が 完成しました

人事担当者必見！男性の育休推進の「なぜ」「どうやって」にお答えします

県では、男女共同参画社会の実現のため、「かながわ女性の活躍応援団」と連携して、男性の「長期」育児休業取得を推進するための冊子を作成しました。既存の統計結果、実践企業インタビュー等のエビデンスや具体例を交え、企業経営者や人事担当者などに「なぜ」「どうやって」男性の育休を進めるのかを解説します。冊子データは、かながわ男女共同参画センターのホームページよりダウンロードできます。

1 冊子概要

- (1) 装丁 カラー全 16 ページ
- (2) 発行 2020 年3月
- (3) 内容 男性の育休は6方よし！（企業や家族にとってのメリット等をエビデンスに基づいて解説）、実践企業インタビュー7社（積水ハウス株式会社、株式会社サカタ製作所、株式会社ツクイほか）、取得パパインタビュー3名（日揮ホールディングス株式会社社員ほか）、男性の育休を「当たり前」化する3つのパス（企業で推進するためのコツを紹介）



2 配布概要

県内の各事業所や、経済団体等に、順次送付します。

3 入手方法

かながわ男女共同参画センターのホームページからダウンロードできるほか、各地域の県政情報コーナー、県内図書館等で閲覧できます。ご希望の方には、個別に郵送もいたします。（部数に限りがございます。）

○掲載ページの URL: https://www.pref.kanagawa.jp/docs/x2t/pub/papa_ikukyu.html

○ページサンプル



男性の「長期」育休取得 進めなきゃ損!
男性が家事・育児をすることは、「パートナー」などの家族だけでなく、企業や社会にも様々なメリットをもたらします。

会社よし!
● 業務効率向上
● 人材確保・確保強化
● 働き手確保
● 働き手確保

家庭よし!
● 子育て支援
● 子育て支援
● 子育て支援

社会よし!
● 社会貢献
● 社会貢献
● 社会貢献

男性の育休は 6方よし!

メリット 1
社員のマルチタスク力向上、業務効率化・透明化
「子育て」は決して終わらないマルチタスク。その中でも最も重要なのは、業務効率化・透明化。業務効率化・透明化は、社員のモチベーション向上、業務効率化・透明化に繋がります。また、業務効率化・透明化は、社員のモチベーション向上、業務効率化・透明化に繋がります。

メリット 2
モチベーション向上! 離職防止
社員のモチベーション向上は、社員のモチベーション向上に繋がります。また、モチベーション向上は、社員のモチベーション向上に繋がります。

《SDGsの推進について》

県では、SDGsのゴール「ジェンダー平等」その中でも「男性の家事・育児」をトリガーとして、「働きがい」と「経済成長」の同時実現を目指す取組を行っています。



**5 ジェンダー平等を
実現しよう**

**8 働きがいも
経済成長も**



ともに生きる社会
かながわ憲章

KANAGAWA CHARTER for an Inclusive Society

- 私たちは、あたたかい心をもって、すべての人のいのちを大切にします
- 私たちは、誰もがその人らしく暮らすことのできる地域社会を実現します
- 私たちは、障がい者の社会への参加を妨げるあらゆる壁、いかなる偏見や差別も排除します
- 私たちは、この憲章の実現に向けて、県民総ぐるみで取り組みます

問合せ先

かなテラス(神奈川県立かながわ男女共同参画センター)
副所長 麻生 電話 0466-27-2111(内線 302)
参画推進課長 奥 電話 0466-27-2111(内線 322)

