

## 令和元年度（2019年度）事業所における男女共同参画の推進状況に関する届出結果

県では、男女共同参画推進条例により、事業所における男女共同参画がより一層推進するよう、常時使用する従業員数 300 人以上の事業所に、男女共同参画の推進状況を毎年届け出ているとされています。このたび、令和元年度（2019年度）の届出結果を取りまとめましたので、公表します。

### 1 届出事業所数

626 事業所

### 2 届出結果の主なポイント

- 女性管理職（部長相当職＋課長相当職）の割合が 8.1%となり、前年度（7.8%）から 0.3 ポイント上昇した。
- 女性の正社員の割合が 47.8%となり、前年度（46.2%）から 1.6 ポイント上昇した。
- 育児休業の取得者に占める男性の割合が 11.2%となり、前年度（10.1%）から 1.1 ポイント上昇した。
- 介護休業の取得者に占める男性の割合が 45.7%となり、前年度（44.2%）から 1.5 ポイント上昇した。
- 子の看護休暇の取得者に占める男性の割合が 41.2%となり、前年度（39.0%）から 2.2 ポイント上昇した。

### 女性管理職等の割合

項目	令和元年度	平成 30 年度	前年度との比較
女性管理職（部長相当職+課長相当職）の割合	8.1%（※）	7.8%	0.3 ポイント上昇
部長相当職の女性の割合	5.4%	5.4%	変化なし
課長相当職の女性の割合	9.3%	8.8%	0.5 ポイント上昇
（参考）係長相当職の女性の割合	14.9%	14.8%	0.1 ポイント上昇

※「かながわグランドデザイン第3期実施計画」における「民間事業所の女性管理職(課長相当職以上)の割合」の重要業績評価指標(KPI):9.1%(令和元年度)

### 女性の正社員の割合

項目	令和元年度	平成30年度	前年度との比較
女性の正社員の割合	47.8%	46.2%	1.6ポイント上昇

### 育児休業の取得者に占める男性の割合

項目	令和元年度	平成30年度	前年度との比較
育児休業の取得者に占める男性の割合	11.2%(※)	10.1%	1.1ポイント上昇

※「神奈川県まち・ひと・しごと創生総合戦略」における「事業所における男性の育児休業取得率」の重要業績評価指標(KPI):5.3%(令和元年度)

### 介護休業の利用状況

項目	令和元年度	平成30年度	前年度との比較
民間の介護休業利用事業所割合	29.2%(※)	26.8%	2.4ポイント上昇
介護休業の取得者に占める男性の割合	45.7%	44.2%	1.5ポイント上昇

※「かながわグランドデザイン第3期実施計画」における「民間の介護休業利用事業所割合」の重要業績評価指標(KPI):27.9%(令和元年度)

### 子の看護休暇の取得者に占める男性の割合

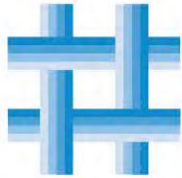
項目	令和元年度	平成30年度	前年度との比較
子の看護休暇の取得者に占める男性の割合	41.2%	39.0%	2.2ポイント上昇

○ その他詳細については、ホームページをご覧ください。

URL <http://www.pref.kanagawa.jp/docs/x2t/p2564.html>

《SDGsの推進について》

県では、SDGsの達成にもつながる取組として、事業所における男女共同参画を推進しています。



ともに生きる社会  
かながわ憲章

KANAGAWA CHARTER for an Inclusive Society

- 私たちは、あたたかい心をもって、すべての人のいのちを大切にします
- 私たちは、誰もがその人らしく暮らすことのできる地域社会を実現します
- 私たちは、障がい者の社会への参加を妨げるあらゆる壁、いかなる偏見や差別も排除します
- 私たちは、この憲章の実現に向けて、県民総ぐるみで取り組みます

問合せ先

かなテラス(神奈川県立かながわ男女共同参画センター)  
所長 山本 電話 0466-27-2111(内線:301)  
参画推進課長 奥 電話 0466-27-2111(内線:322)

