

## 平成 30 年度（2018 年度）事業所における男女共同参画の推進状況に関する届出結果

県では、男女共同参画推進条例により、事業所における男女共同参画がより一層推進するよう、常時使用する従業員数 300 人以上の事業所に男女共同参画の推進状況を毎年届け出ている。このたび、平成 30 年度（2018 年度）の届出結果を取りまとめましたので、公表します。

### 1 届出事業所数

605 事業所

### 2 届出結果の主なポイント

- 女性管理職の割合が 7.8%となり、前年度から上昇した。
- 正社員の男性と女性の平均勤続年数の差が 5.3 年となり、前年度から縮小した。
- 育児休業の取得者に占める男性の割合が 10.1%となり、前年度から上昇した。

#### 女性管理職等の割合

項目	平成 30 年度	平成 29 年度	前年度との比較
女性管理職（部長相当職+課長相当職）の割合	7.8%	7.4%	0.4 ポイント上昇
部長相当職の女性の割合	5.4%	4.8%	0.6 ポイント上昇
課長相当職の女性の割合	8.8%	8.5%	0.3 ポイント上昇
（参考）係長相当職の女性の割合	14.8%	13.4%	1.4 ポイント上昇

#### 正社員の男性と女性の平均勤続年数の差

項目	平成 30 年度	平成 29 年度	前年度との比較
平均勤続年数の差	5.3 年	5.7 年	0.4 年縮小
正社員の男性の平均勤続年数	15.7 年	16.0 年	0.3 年低下
正社員の女性の平均勤続年数	10.4 年	10.3 年	0.1 年上昇

### 育児休業取得者に占める男性の割合

項目	平成 30 年度	平成 29 年度	前年度との比較
育児休業取得者に占める男性の割合	10.1%	8.0%	2.1 ポイント上昇

その他詳細については、ホームページをご覧ください。

URL：<http://www.pref.kanagawa.jp/docs/x2t/p2564.html>

### 問合せ先

---

かなテラス(神奈川県立かながわ男女共同参画センター)  
所長 山本 電話 0466-27-2111(内線:301)  
参画推進課長 杉本 電話 0466-27-2111(内線:322)

