



「かながわ女性の活躍応援団」ムーブメント拡大イベント

－神奈川県中小企業家同友会「かながわ経営カンファレンス」－

県では、女性の活躍に向けた取組みを中小企業へも拡大していくため、このたび、神奈川県中小企業家同友会と共催し「かながわ経営カンファレンス」を開催しますのでお知らせします。
中小企業における女性活躍の取組みや、誰もが働きやすい職場づくりをテーマに、県内の中小企業経営者が集まり熱い議論が交わされます。

1 日時 平成 29 年 11 月 22 日(水曜日) 14 時 30 分～19 時 35 分

2 会場 新横浜グレイスホテル(横浜市港北区新横浜3-6-15)

3 内容 ※プログラムの詳細は、別添リーフレットをご覧ください。

【メインテーマ】わたしたちが日本をつくる!!幸福度 300%の企業経営～集え!未来の主役たち～

【特別報告】テーマ : 経営戦略としての女性活躍

－かながわ女性の活躍応援団は中小企業家の皆様に期待しています！－

報告者 : 公益財団法人 21 世紀職業財団会長 岩田 喜美枝氏

(かながわ女性の活躍応援団アドバイザー)

【第5分科会】テーマ : これからの時代は、女性も男性も共に活躍できる組織づくり!

報告者 : (株)T&S 代表取締役 坂巻 健一郎氏

(かながわ女性の活躍応援サポーター)

4 申込方法

11 月 14 日(火曜日)までに神奈川県中小企業家同友会のホームページまたはFAXで申込み。

ホームページURL <http://kanagawa.doyu.jp/>

FAX 045-222-3672(別添リーフレット裏面の申込書)

5 取材について

当日の取材は、事前に神奈川県中小企業家同友会に御連絡をお願いいたします。

問合せ先

かながわ女性の活躍応援団について かなテラス(神奈川県立かながわ男女共同参画センター)

所長 山本 電話0466-27-2111(内線301)

参画推進課長 杉本 電話0466-27-2111(内線322)

かながわ経営カンファレンスについて 神奈川県中小企業家同友会 電話 045-222-3671

●かながわ経営カンファレンス 開催要項

日時
2017年11月22日(水) [午後2時00分受付開始]
午後2時30分開会
第1部:特別報告&基調報告
【特別報告】午後2時45分～午後3時15分
【基調報告】午後3時15分～午後4時30分
第2部:分科会 午後4時45分～午後7時35分
第3部:懇親会 午後7時50分～午後8時50分

会場
新横浜グレイスホテル URL <http://gracehotel.jp/>
〒222-0033 横浜市港北区新横浜3-6-15 【TEL】045-474-5111



参加費
10,000円 (懇親会付) ※分科会は5つのうち1つを選んでいただきます。
(特別報告・基調報告・分科会までの参加は8,000円)
※参加者同士で情報交換の場となる懇親会を企画しております。

申込締切
11月14日(火) ※11月15日以降のキャンセルは参加費の全額を申し受けますのでご注意ください。

主催・お問合せ
神奈川県中小企業家同友会 神奈川県
神奈川県中小企業家同友会
〒221-0015
横浜市中区尾上町5-80 神奈川中小企業センタービル3F
【TEL】045-222-3671 【FAX】045-222-3672
【E-MAIL】office@kanagawa.doyu.jp

2017年
かながわ経営カンファレンス
ご挨拶
実行委員長
新天・地・人 代表取締役
中筋 悠貴氏

私たちが主催する「かながわ経営カンファレンス」は、1年に1回の神奈川県全体の行事になります。また、今回は神奈川県(かながわ女性の活躍応援団)との共同開催となりました。
今回のメインテーマは、「わたしたちが日本をつくる!幸福度300%の企業経営」～集え!未来の主役たち～を掲げました。基調報告、特別報告、分科会では、より皆様の経営課題解決につながる内容となっており、その後は具体的な情報交換の場となる懇親会と続きます。
経営課題解決のヒントと元気がもらえる、そのようなエッセンスが数多く盛り込まれております。
変化の大きい時代に様々な状況下で経営判断を迫られている経営者の方々は少なくありません。一人で悩まずにぜひともご参加下さい。必ずや今後の経営に役立ち、今後の展望が見出せることと思います。会員の皆様、並びにゲスト(会員外)の方々の多数のご参加を心からお待ちしております。

共催
「かながわ女性の活躍応援団」
～女性が、どんどん主役になる。～

女性の活躍促進の取組みに積極的に、神奈川県にゆかりのある企業等の男性トップ20人と神奈川県知事が参加。県内企業のトップの約9割が男性という現状から、女性の活躍を推進するため、男性トップから男性トップへの意識改革を働きかけています。
※男性トップが自主的に参加できる「かながわ女性の活躍応援団」募集!

詳細は [かながわwoman act](http://www.pref.kanagawa.jp/osirase/0050/womanact/) 検索
<http://www.pref.kanagawa.jp/osirase/0050/womanact/>

お申込み方法

ホームページでのお申込み 神奈川県中小企業家同友会のHPよりお申込ください。

<http://kanagawa.doyu.jp/> お問い合わせ

FAXでのお申込み 下記申込書にご記入の上FAXにてご送信ください。

会社名	TEL	FAX
お名前		
役職		
特別報告	□参加 □不参加	□参加 □不参加
基調報告	□参加 □不参加	□参加 □不参加
分科会	第1希望 □1 □2 □3 □4 □5 □不参加	第1希望 □1 □2 □3 □4 □5 □不参加
懇親会	□参加 □不参加	□参加 □不参加

※特別報告、基調報告、分科会、懇親会 参加・不参加、ご希望の分科会番号の□にチェック印をご記入ください。分科会は5つのうち1つをお選びください。
※11月15日(水)以降のキャンセルは参加費の全額を申し受けますのでご注意ください。
※ご参加お申し込みいただいた方は、後日、メールにて請求書をお送りさせていただきます。
※会場の関係などで、第2希望の分科会になる場合がございます。ご了承ください。 ※本登録内容は行事運営のために神奈川県中小企業家同友会の管理のもとに参加者名簿に活用し、それ以外に使用することはありません。 ※本行事の模様を撮影・録音し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させていただく場合があります。参加者の肖像の写りが掲載される場合がありますので、不都合がございましたら、事務局までご連絡ください。

お申込みFAX
045-222-3672

経営の夢追っ手～会社に元気を経営者に多～
神奈川県中小企業家同友会 神奈川県

わたしたちが日本をつくる!!

幸福度 **300%** の企業経営
～集え!未来の主役たち～

基調報告
中小企業が日本を変える
～利他の精神で地域貢献～
上田 博和氏
株式会社清王サービス 代表取締役/一般社団法人夕張再生の会 代表/日本政策学校 理事長 ほか

かながわ経営カンファレンス

(旧第29回全県経営研究集会)

2017年
11月22日(水)

新横浜グレイスホテル
〒222-0033 横浜市港北区新横浜3-6-15
【TEL】045-474-5111

お問合せ TEL.045-222-3671

受付開始 午後2時00分
開会 午後2時30分～
閉会 午後8時50分

主催 神奈川県中小企業家同友会
共催 神奈川県

<http://kanagawa.doyu.jp/>

神奈川同友会 検索

イベント
この日!

基調報告

Baseline report

中小企業が日本を変える

～利他の精神で地域貢献～

株式会社清王サービス 代表取締役
一般社団法人夕張再生の会 代表
日本政策学校 理事長 ほか

上田 博和氏

神奈川県南足柄市で株式会社清王サービスを創業し、大きな転機となった阪神大震災時に利他の精神に触れます。その後、会社の成長と比例して青年会議所を中心に各地で講演活動するなど活躍をし、縁があって北海道の夕張市に移住。夕張を再生すべく一般社団法人夕張再生の会立ち上げ、代表を務めるなど自社の事業の枠を超えて活躍中です。

今回は、3人から始めた会社を20年余で800名の規模にするに至った経緯について、出会いや大きなきっかけとなった出来事などを交えて報告させていただきます。

【主な報告内容】

- 阪神大震災で学んだ「利他の精神」：会社が飛躍することになったきっかけとは
- 800人の組織を運営するということ：仕組みづくりや人材づくりのポイント
- 困った人を放っておけない！弁護士菅原崇氏との出会い
- 夕張再生の会：財政破綻ということとは、どういうことなのか
- 中小企業家として、日本の将来のために考えるべきことは何か

●Profile

上田 博和氏 (うえだ ひろかず)

株式会社 清王サービス 代表取締役会長
株式会社 セイオーセキュリティ 代表取締役
株式会社 ケイビック 代表取締役
有限会社 駿河ビル管理 代表取締役

1970年6月 神奈川県小田原市生まれ
1988年3月 神奈川県立大井高校 卒業
1988年4月 株式会社 松沢興産 入社
1993年5月 株式会社 清王サービス 設立
2002年2月 有限会社 駿河ビル管理 設立
2012年2月 社団法人 夕張再生の会 設立
2013年9月 夕張市に住所を移す
2016年3月 東京農業大学大学院 卒業 (現：研究員)



株式会社 清王サービス
設立：1992年
本社：神奈川県南足柄市竹松1223
東京支社：新宿区新宿2-8-1 新宿セブンビル8F
横浜支社：横浜市港北区新横浜1-3-1
新横浜アーバニクスエア7F
支店：さいたま・千葉・湘南・静岡・愛知・札幌
営業所：伊豆原・海老名・藤岡・小田原・沼津・御殿場
資本金：1,000万円
社員数：800名(リート含む)

URL: <http://www.seiou.net/>

神奈川県催 特別報告

Special report

経営戦略としての女性活躍

かながわ女性の活躍応援団は中小企業家の皆様に期待しています！

かながわ女性の活躍応援団アドバイザー
神奈川県男女共同参画審議会会長
公益財団法人21世紀職業財団会長
岩田 喜美枝氏

人口減少、人手不足と言われていますが、働きたい、職場でもっと活躍したいと思っている女性はたくさんいます。

女性のパワーを引き出し、活躍できる組織づくりはこれからの企業経営の必須課題です。

「なぜ今(さら)、女性活躍なのか?」「女性活躍が経営や組織をどう変えるのか?」という疑問はもちろん、女性活躍を推進するために経営者(特に中小企業の経営者)は何をすべきかについて、神奈川県、日本を取り巻く状況をもとにお話しします。

トップの意識と行動を変える!「かながわ女性の活躍応援団」と一緒に、是非、皆様も女性活躍のために取り組みませんか?



1971年 東京大学教養学部卒
1971年 労働省(当時)入省。女性労働問題や国際労働問題等を担当し、厚生労働省雇用均等専-児童家庭局長を最後に2003年に退官
2003年 消費生活に活動顧問として入社。取締役執行委員、取締役常務を経て、2008年代表取締役社長に就任。この際、人事、総務、CSR、環境、企業文化、お客様センター、広報、宣伝制作等を担当。2012年～2016年まで顧問。

●Profile

1971年 東京大学教養学部卒
1971年 労働省(当時)入省。女性労働問題や国際労働問題等を担当し、厚生労働省雇用均等専-児童家庭局長を最後に2003年に退官
2003年 消費生活に活動顧問として入社。取締役執行委員、取締役常務を経て、2008年代表取締役社長に就任。この際、人事、総務、CSR、環境、企業文化、お客様センター、広報、宣伝制作等を担当。2012年～2016年まで顧問。

タイム スケジュール

Time schedule

午後2時00分
受付開始

午後2時30分
かながわ経営
カンファレンス
開会

○開会挨拶
○来賓挨拶

午後2時45分

第1部
特別報告&基調報告
○特別報告(30分)
○基調報告(75分)

午後4時30分

第1部
特別報告&基調報告終了
開会挨拶
○休憩
○分科会会場へ
移動

午後4時45分

第2部
分科会開会
○報告
○グループ討論
○グループ発表
○補足報告
○まとめ

午後7時35分

第2部
分科会閉会

午後7時50分

第3部
懇親会開始

午後8時50分

第3部
懇親会閉会

分科会(午後4時45分～)

第1分科会



NPO法人三浦市介護サービスセンター
理事長
高柳 慶枝氏

設立：2005年/資本金：10万円/社員数：144名
(内パート30名)/年齢：1歳児/事業内容：介護
訪問看護、在宅介護支援
URL: <http://www.npo.or.jp/14/hpokage/>

第2分科会



藤三宝
代表取締役
藤塚 眞也子氏

設立：1962年/資本金：1,500万円/社員数：33名
/年齢：30歳児/事業内容：油圧圧縮機、伝導部品、制御機器、電圧検出機の販売
URL: <http://www.sampo30.co.jp/>

第3分科会



横リードコーポレーション
代表取締役
高橋 裕一氏

設立：2012年/資本金：300万円/社員数：4名
(内パート1名)/年齢：3歳児/事業内容：労働力
不足対策、労働者支援、人材育成
URL: <http://lead-corporation.com/>

第4分科会



河川田製作所
取締役副社長
川田 俊介氏

設立：1969年/資本金：900万円/社員数：24名
(内パート15名)/年齢：3歳児/事業内容：精密プレス加工、タッピング加工、プレス金型製作、金工具作成
URL: <http://www.kawada-iso.co.jp/>

第5分科会



備T&S
代表取締役
坂巻 健一郎氏

設立：1995年/資本金：1,000万円/社員数：8名
/年齢：収入保険料517万円/事業内容：消費生活アドバイザー、生命保険代理店、FP業務
URL: <http://www.t&ts.co.jp/>

※5つの分科会のうち、1つの分科会のみお選びください。

長所を認めあい、 励ましあえる職場風土、どう創る? ～女性が活躍する在宅介護業での実践事例～

地域密着の在宅介護業は、働く人も近所の女性が多く、とすると、馴れ合いや人間関係の難しさが悩みになっています。そんな中、高柳氏は、スタッフがそれぞれの長所を認め、励ましあえる職場づくりに徹して10年以上になります。

その間の感動体験や失敗談をありのまま報告していただき、参加者と共に、長所を尊重しあえる職場づくりについて、日常会話の気遣い、労務管理の仕組みなど、具体例をあげながら考えていきます。

会社はひとつの大家族!

～社員が良い人生を送れる舞台をめざす～

コンパ制作とその周辺部品販売を目的に創業した同社は今期で55周年を迎えます。藤塚社長は1997年から社長に就任された2代目です。

入社時は社内だけでなく、取引先、仕入れ先、いずれも機械を扱う男性社会だっただけに大変な苦労の連続でした。30年前前にコンピューターを導入した時はうまく稼働せず会社の倒産にも直面しました。様々な荒波を乗り越え、「なぜ人間は生きるのか」という問いを追求し続けた結果、会社はひとつの大家族のようになってきました。

本分科会では、藤塚社長からそのエッセンスを余すところなく報告いただきます。

お金大好き自己チュー社長が気付いた、 幸福な職場づくり!

同友会会員から「軽い、チャライ、調子が良い」と言われている高橋氏。そんな高橋氏ですが、サラリーマン時代には多くの苦い経験をしています。起業後も、資金繰りに苦しむなど創業社長ならではの壁にぶち当たりますが、同友会に入会したことで、社員に何ができるか?何をすべきか?自己中社長が徐々に社員の幸福を真面目に考えるようになり、

金持ちになることを目標に創業した高橋氏が、数ある失敗を乗り越え幸福な職場を作っていくまでを語ります。

ダイバーシティが生み出す宝物

～24人総活躍会社を目指す我社の取り組み～

人材不足が叫ばれる中小企業の中で多様な人材の雇用(ダイバーシティ経営)は大きな課題です。障害者、高齢者、外国人等多様な人材を雇用し活躍の場を作られている川田製作所。多様な人材を雇用する上で心構えやダイバーシティ経営のヒントから学んで自社の取り組みに活かしましょう!

これからの時代は、女性も男性も 共に活躍できる組織づくり!

～「かながわ女性の活躍応援サポーター」など…せきさら実践事例～

横浜市上大岡!地元密着のT&Sは、女性活躍の場もどんどん取り入れ、男性スタッフも育児休暇取得、リクルートも女性雇用促進中。世の中もまさに女性活躍のムーブメント!神奈川県「かながわ女性の活躍応援サポーター」はじめ、「よこはまグッドバランス賞」「横浜健康経営認定」など多々認定もいただけており、積極的な社内内外での取り組みをオープンにします。少子化・高齢化・長寿化・労働力人口減少…たっくさんの課題がやってくる時代。私たちの世代で、明日をつくる新しいはたらき方改革!智慧を出し合い、共に考えましょう。