

令和2年度「保育士等キャリアアップ研修(県事業名:保育エキスパート等研修)」指定一覧

(一般社団法人日本保育チームマネジメント協会主催分:マネジメント分野)

研修名	講師名	内容	研修形態	時間	総時間数	開催日程	会場	定員
1	リーダーの役割と任務 (マネジメントの理解)	上田 まどか	①講義:マネジメントとは何か ・キャリアアップの概念 ・現代社会におけるキャリア形成 ②演習:「リーダーの定義」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:リーダーの職務としての「マネジメント」 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間	10月18日(日) 9時15分～10時45分	スマートレンタルスペース belle 関内601 (住所) 横浜市中区蓬萊町1-1-3	60人
2	リーダーの職務の基本「コミュニケーションとしての5機能」 (リーダーシップ)	上田 まどか	①講義:リーダーの仕事の進め方 ②演習:「リーダーの基本行動」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:コミュニケーションとしての5機能 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間	10月18日(日) 10時45分～12時15分	スマートレンタルスペース belle 関内601 (住所) 横浜市中区蓬萊町1-1-3	60人
3	マネジメントの原理原則 (マネジメントの理解)	上田 まどか	①講義:人間への関心と定石を学ぶ価値 ②演習:「マネジメントの原理」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:PDCA・報告義務・組織風土・協働意識 ④演習:「マネジメントセオリー」 ⑤振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間	10月18日(日) 13時00分～14時30分	スマートレンタルスペース belle 関内601 (住所) 横浜市中区蓬萊町1-1-3	60人
4	コミュニケーションスキル (マネジメントの理解、人材育成)	上田 まどか	<前編> ①講義:コミュニケーションをどう理解するか ②演習:無人の山中で木が倒れたら音はするか (個人研究とグループ討議) ③解説:コミュニケーションの定義 <後編> ①コミュニケーションスキルの考察 ②討議:「コミュニケーションの阻害要因」(個人研究とグループ討議) ③解説:良いコミュニケーションの条件	講義 演習 グループ討議	1.5時間	10月18日(日) 14時45分～16時15分	スマートレンタルスペース belle 関内601 (住所) 横浜市中区蓬萊町1-1-3	60人
5	職員育成 (人材育成、働きやすい職場づくり)	上田 まどか	①講義:職員育成の基本的認識 ②演習:「職員育成」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:マネジメントセオリー ・育成のベクトル「主体的に行動する、仕事を羨しめる職場環境づくり」 ・ラーニングバイドゥーイング「人は経験からしか学べない」	講義 演習 グループ討議	1.5時間	10月18日(日) 16時30分～18時00分	スマートレンタルスペース belle 関内601 (住所) 横浜市中区蓬萊町1-1-3	60人
6	リーダーシップ (リーダーシップ)	上田 まどか	①講義:リーダーシップという名の対人影響力 ・リーダーシップの4機能 ・36項目の自己チェック ・それぞれのリーダーシップの機能別の傾向を見える化する ②演習:「リーダーシップ」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:リーダーシップ論 ・自己理解の重要性 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間	11月28日(土) 9時15分～10時45分	スマートレンタルスペース belle 関内601 (住所) 横浜市中区蓬萊町1-1-3	60人
7	動機づけ (マネジメントの理解)	上田 まどか	①講義:前向きなチームの作り方 ②演習:「動機づけ」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:様々な動機づけ理論と具体策 ・ストロークについて ・動機づけ要因と衛生要因理論	講義 演習 グループ討議	1.5時間	11月28日(土) 10時45分～12時15分	スマートレンタルスペース belle 関内601 (住所) 横浜市中区蓬萊町1-1-3	60人
8	キャリア形成と育成方針 (人材育成)	上田 まどか	①講義:キャリア形成論 ②演習:「キャリア形成支援」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:育成方針 ④体験:キャリア面談のロールプレイング ⑤振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間	11月28日(土) 13時00分～14時30分	スマートレンタルスペース belle 関内601 (住所) 横浜市中区蓬萊町1-1-3	60人
9	体系化された組織目標の理解 (組織目標の設定)	上田 まどか	①講義:組織目標の体系 ②演習:「こども施設」の存在意義の考察に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:後発施設が目指すもの ・こども施設に共通する存在の定義 ・各施設が確立すべき固有の価値観 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間	11月28日(土) 14時45分～16時15分	スマートレンタルスペース belle 関内601 (住所) 横浜市中区蓬萊町1-1-3	60人
10	マネジメントの総まとめ (マネジメントの理解、リーダーシップ、組織目標の設定、人材育成、働きやすい職場づくり)	上田 まどか	①講義:マネジメントの実践 ②演習:「課題解決のための実践」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:職員育成・組織風土・聴く力 ④演習:こども施設に共通する課題とどう向き合うか ・新任職員育成とどう向き合うか ・組織風土の理解と改革 ・コミュニケーションにおける「聴く力」の習得 ⑤講義:マネジメントとキャリアパス ・キャリアパスとは何か ・キャリアパスを正しく理解し、マネジメントに活用するために ・マネジメントが目指すもの ・教えるのではなく「学ばせる」マネジメントの実現 ・職員が主体的に学び、主体的に動く組織風土の醸成 ・個性/専門的能力の価値を最大化するためのチームワーク	講義 演習 グループ討議	1.5時間	11月28日(土) 16時30分～18時00分	スマートレンタルスペース belle 関内601 (住所) 横浜市中区蓬萊町1-1-3	60人

※ 保育士等キャリアアップ研修の修了証の交付を受けるためには、1～10すべての研修を受講する必要があります。

1	リーダーの役割と任務 (マネジメントの理解)	上田 まどか	①講義:マネジメントとは何か ・キャリアアップの概念 ・現代社会におけるキャリア形成 ②演習:「リーダーの定義」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:リーダーの職務としての「マネジメント」 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間	15時間	11月14日(土) 9時15分～10時45分	プロミティふちのべ AB会議室 (住所)相模原市中央区鹿沼台1丁目9-15	45人
2	リーダーの職務の基本「コミュニケーションとしての5機能」 (リーダーシップ)	上田 まどか	①講義:リーダーの仕事の進め方 ②演習:「リーダーの基本行動」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:コミュニケーションとしての5機能 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間		11月14日(土) 10時45分～12時15分	プロミティふちのべ AB会議室 (住所)相模原市中央区鹿沼台1丁目9-15	45人
3	マネジメントの原理原則 (マネジメントの理解)	上田 まどか	①講義:人間への関心と定石を学ぶ価値 ②演習:「マネジメントの原理」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:PDCA・報告義務・組織風土・協働意識 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間		11月14日(土) 13時00分～14時30分	プロミティふちのべ AB会議室 (住所)相模原市中央区鹿沼台1丁目9-15	45人
4	コミュニケーションスキル (マネジメントの理解、人材育成)	上田 まどか	<前編> ①講義:コミュニケーションをどう理解するか ②演習:無人の山中で木が倒れたら音はするか(個人研究とグループ討議) ③解説:コミュニケーションの定義 <後編> ①コミュニケーションスキルの考察 ②討議:「コミュニケーションの阻害要因」(個人研究とグループ討議) ③解説:良いコミュニケーションの条件	講義 演習 グループ討議	1.5時間		11月14日(土) 14時45分～16時15分	プロミティふちのべ AB会議室 (住所)相模原市中央区鹿沼台1丁目9-15	45人
5	職員育成 (人材育成、働きやすい職場づくり)	上田 まどか	①講義:職員育成の基本的認識 ②演習:「職員育成」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:OJT・権限移譲・原価意識・職務割当 ・育成のベクトル「主体的に行動する、仕事を楽しめる職場環境づくり」 ・ラーニングバイドゥーイング「人は経験からしか学べない」	講義 演習 グループ討議	1.5時間		11月14日(土) 16時30分～18時00分	プロミティふちのべ AB会議室 (住所)相模原市中央区鹿沼台1丁目9-15	45人
6	リーダーシップ (リーダーシップ)	上田 まどか	①講義:リーダーシップという名の対人影響力 リーダーシップの4機能 ・36項目の自己チェック それぞれのリーダーシップの機能別の傾向を見える化する ②演習:「リーダーシップ」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:リーダーシップ論 ・リーダーシップはどのように発揮されるべきか ・自己理解の重要性 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間		11月15日(日) 9時15分～10時45分	プロミティあつぎ D会議室 (住所)厚木市中町4-16-21	45人
7	動機づけ (マネジメントの理解)	上田 まどか	①講義:前向きなチームの作り方 ②演習:「動機づけ」に関する設問(個人研究とグループ討議) ・動機づけ・ストローク・目標設定・目標管理 ③解説:様々な動機づけ理論と具体策 ・ストロークについて ・動機づけ要因と衛生要因理論	講義 演習 グループ討議	1.5時間		11月15日(日) 10時45分～12時15分	プロミティあつぎ D会議室 (住所)厚木市中町4-16-21	45人
8	キャリア形成と育成方針 (人材育成)	上田 まどか	①講義:キャリア形成論 ②演習:「キャリア形成支援」に関する設問(個人研究とグループ討議) ・育成方針 ③解説:現代社会におけるキャリア形成 ④体験:キャリア面談のロールプレイング ⑤振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間		11月15日(日) 13時00分～14時30分	プロミティあつぎ D会議室 (住所)厚木市中町4-16-21	45人
9	体系化された組織目標の理解 (組織目標の設定)	上田 まどか	①講義:組織目標の体系 ②演習:「ことも施設」の存在意義の考察に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説:保育施設が目指すもの ・ことも施設に共通する存在の定義 ・各施設が確立すべき固有の価値観 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間		11月15日(日) 14時45分～16時15分	プロミティあつぎ D会議室 (住所)厚木市中町4-16-21	45人
10	マネジメントの総まとめ (マネジメントの理解、リーダーシップ、組織目標の設定、人材育成、働きやすい職場づくり)	上田 まどか	①講義:マネジメントの実践 ②演習:「課題解決のための実践」に関する設問(個人研究とグループ討議) ・職員育成・組織風土・聴く力 ③解説:ことも施設に共通する課題とどう向き合うか ・新任職員育成とどう向き合うか ・組織風土の理解と改革 ・コミュニケーションにおける「聴く力」の習得 ④講義:マネジメントとキャリアパス ・キャリアパスとは何か ・キャリアパスを正しく理解し、マネジメントに活用するために マネジメントが目指すもの ・教えるのではなく「学ばせる」マネジメントの実現 ・職員が主体的に学び、主体的に動く組織風土の醸成 ・個性/専門的能力の価値を最大化するためのチームワーク →就職したい、続けたい保育の現場づくり	講義 演習 グループ討議	1.5時間		11月15日(日) 16時30分～18時00分	プロミティあつぎ D会議室 (住所)厚木市中町4-16-21	45人

※ 保育士等キャリアアップ研修の修了証の交付を受けるためには、1～10すべての研修を受講する必要があります。

1	リーダーの役割と任務 (マネジメントの理解)	上田 まどか	①講義: マネジメントとは何か ・キャリアアップの概念 ・現代社会におけるキャリア形成 ②演習: 「リーダーの定義」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説: リーダーの職務としての「マネジメント」 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間	15時間	2月23日(火) 9時15分～10時45分	ウイリング横浜 研修室122-123 (住所)横浜市港南区上大岡西1-6-1	57人
2	リーダーの職務の基本「コミュニケーションとしての5機能」 (リーダーシップ)	上田 まどか	①講義: リーダーの仕事の進め方 ②演習: 「リーダーの基本行動」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説: コミュニケーターとしての5機能 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間		2月23日(火) 10時45分～12時15分	ウイリング横浜 研修室122-123 (住所)横浜市港南区上大岡西1-6-1	57人
3	マネジメントの原理原則 (マネジメントの理解)	上田 まどか	①講義: 人間への関心と定石を学ぶ価値 ②演習: 「マネジメントの原理」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説: PDCA・報告義務・組織風土・協働意識 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間		2月23日(火) 13時00分～14時30分	ウイリング横浜 研修室122-123 (住所)横浜市港南区上大岡西1-6-1	57人
4	コミュニケーションスキル (マネジメントの理解、人材育成)	上田 まどか	<前編> ①講義: コミュニケーションをどう理解するか ②演習: 無人の山中で木が倒れたら音はするか(個人研究とグループ討議) ③解説: コミュニケーションの定義 <後編> ①コミュニケーションスキルの考察 ②討議: 「コミュニケーションの阻害要因」(個人研究とグループ討議) ③解説: 良いコミュニケーションの条件	講義 演習 グループ討議	1.5時間		2月23日(火) 14時45分～16時15分	ウイリング横浜 研修室122-123 (住所)横浜市港南区上大岡西1-6-1	57人
5	職員育成 (人材育成、働きやすい職場づくり)	上田 まどか	①講義: 職員育成の基本的認識 ②演習: 「職員育成」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説: ・OJT・権限移譲・原価意識・職務割当 ・育成のベクトル「主体的に行動する、仕事を楽しめる職場環境づくり」 ・ラーニングバイドゥーイング「人は経験からしか学べない」	講義 演習 グループ討議	1.5時間		2月23日(火) 16時30分～18時00分	ウイリング横浜 研修室122-123 (住所)横浜市港南区上大岡西1-6-1	57人
6	リーダーシップ (リーダーシップ)	上田 まどか	①講義: リーダーシップという名の対人影響力 ・リーダーシップの4機能 ・36項目の自己チェック ・それぞれのリーダーシップの機能別の傾向を見える化する ②演習: 「リーダーシップ」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説: リーダーシップ論 ・リーダーシップはどのように発揮されるべきか ・自己理解の重要性 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間		2月28日(日) 9時15分～10時45分	ウイリング横浜 研修室125-126 (住所)横浜市港南区上大岡西1-6-1	57人
7	動機づけ (マネジメントの理解)	上田 まどか	①講義: 前向きなチームの作り方 ②演習: 「動機づけ」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説: 様々な動機づけ理論と具体策 ・ストロークについて ・動機づけ要因と衛生要因理論	講義 演習 グループ討議	1.5時間		2月28日(日) 10時45分～12時15分	ウイリング横浜 研修室125-126 (住所)横浜市港南区上大岡西1-6-1	57人
8	キャリア形成と育成方針 (人材育成)	上田 まどか	①講義: キャリア形成論 ②演習: 「キャリア形成支援」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説: 現代社会におけるキャリア形成 ④体験: キャリア面談のロールプレイング ⑤振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間		2月28日(日) 13時00分～14時30分	ウイリング横浜 研修室125-126 (住所)横浜市港南区上大岡西1-6-1	57人
9	体系化された組織目標の理解 (組織目標の設定)	上田 まどか	①講義: 組織目標の体系 ②演習: 「ことも施設の存在意義の考察」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説: 保育施設が目指すもの ・ことも施設に共通する存在の定義 ・各施設が確立すべき固有の価値観 ④振り返りのチームディスカッション	講義 演習 グループ討議	1.5時間		2月28日(日) 14時45分～16時15分	ウイリング横浜 研修室125-126 (住所)横浜市港南区上大岡西1-6-1	57人
10	マネジメントの総まとめ (マネジメントの理解、リーダーシップ、組織目標の設定、人材育成、働きやすい職場づくり)	上田 まどか	①講義: マネジメントの実践 ②演習: 「課題解決のための実践」に関する設問(個人研究とグループ討議) ③解説: ことも施設に共通する課題とどう向き合うか ・職員育成・組織風土・聴く力 ・新任職員育成とどう向き合うか ・組織風土の理解と改革 ・コミュニケーションにおける「聴く力」の習得 ④講義: マネジメントとキャリアパス ・キャリアパスとは何か ・キャリアパスを正しく理解し、マネジメントに活用するために ・マネジメントが目指すもの ・教えるのではなく「学ばせる」マネジメントの実現 ・職員が主体的に学び、主体的に動く組織風土の醸成 ・個性/専門的能力の価値を最大化するためのチームワーク —就職したい、続けたい保育の現場づくり	講義 演習 グループ討議	1.5時間		2月28日(日) 16時30分～18時00分	ウイリング横浜 研修室125-126 (住所)横浜市港南区上大岡西1-6-1	57人

※ 保育士等キャリアアップ研修の修了証の交付を受けるためには、1～10すべての研修を受講する必要があります。