

Bảo hiểm tai nạn lao động (Rosai)

- Công ty bảo với bạn rằng người nước ngoài hay người làm việc bán thời gian không sử dụng được bảo hiểm tai nạn lao động.
- Bạn đã làm thủ tục yêu cầu chi trả bảo hiểm tai nạn lao động, tuy nhiên công ty không cấp chứng nhận của chủ sản xuất kinh doanh cho bạn.

1. Trước hết hãy xác nhận lại!

Bảo hiểm tai nạn lao động là chế độ bồi thường chi phí y tế hay tiền lương trong thời gian nghỉ việc trong trường hợp bị thương tật trong công việc hay bị bệnh v.v. Bệnh hay thương tật có mối quan hệ nhân quả với công việc là đối tượng của bảo hiểm tai nạn lao động

Tất cả các chủ sản xuất kinh doanh tuyển dụng người lao động có nghĩa vụ tham gia bảo hiểm tai nạn lao động. Ngay cả khi chủ sản xuất kinh doanh sao nhãng trong thủ tục tham gia và không đóng phí bảo hiểm, người lao động có thể làm thủ tục yêu cầu trả bảo hiểm tai nạn lao động. Ngoài ra, người lao động là đối tượng được bồi thường bất kể hình thức tuyển dụng là gì như làm việc bán thời gian, làm việc theo vụ việc đột xuất hay làm việc công nhật v.v. hay kể cả khi là người nước ngoài.

2. Nếu công ty bảo với bạn rằng công ty không sử dụng được (không chấp thuận) bảo hiểm tai nạn lao động

Có những người hiểu nhầm là bảo hiểm tai nạn lao động phải do công ty yêu cầu bồi thường, tuy nhiên thực tế là chính người bị tai nạn hay gia đình sẽ làm thủ tục yêu cầu bồi thường. Nơi yêu cầu bồi thường là văn phòng điều tra tiêu chuẩn lao động quản lý địa bàn nơi có cơ sở sản xuất kinh doanh mà người lao động gặp tai nạn làm việc.

Di chuyển trên đường đi làm và công việc có quan hệ mật thiết với nhau, do đó gặp tai nạn trên đường đi làm cũng là đối tượng được áp dụng bảo hiểm tai nạn lao động.

Trong trường hợp yêu cầu bồi thường bảo hiểm tai nạn lao động, cần phải có chứng nhận mức lương gần nhất hay chứng nhận thực tế bị tai nạn do chủ sản xuất kinh doanh cấp. Có những trường hợp chủ sản xuất kinh doanh từ chối chứng nhận. Trong những trường hợp như thế này, bản thân người lao động có thể nộp đơn yêu cầu bảo hiểm bồi thường cho văn phòng điều tra tiêu chuẩn lao động có kèm theo văn bản trình bày việc bị từ chối chứng nhận (đơn yêu cầu có thể nhận trực tiếp từ văn phòng điều tra tiêu chuẩn lao động).

3. Thủ tục chi trả chi phí y tế và bồi thường

Trong trường hợp bệnh viện tiếp nhận điều trị thương tật v.v. là bệnh viện được chỉ định của bảo hiểm thương tật, người lao động sẽ đến quầy của bệnh viện đó để nộp đơn yêu cầu cấp chi phí điều trị và dưỡng bệnh. Trong trường hợp không phải là bệnh viện được chỉ định, người lao động nộp đơn cho văn phòng điều tra tiêu chuẩn lao động.

Nếu là bệnh viện được chỉ định của bảo hiểm tai nạn lao động thì trong khi điều trị sẽ không phát sinh thanh toán chi phí. Tuy nhiên, trong trường hợp không phải là bệnh viện được chỉ định, người lao động sẽ phải tự trả trước chi phí y tế cho bệnh viện. Sau đó người lao động sẽ được văn phòng điều tra tiêu chuẩn lao động hoàn lại chi phí y tế. Trong trường hợp này, về thủ tục, có những lúc phải mất thời gian.

Ngoài ra, trong trường hợp yêu cầu bồi thường tiền lương trong giai đoạn nghỉ việc để điều trị và dưỡng bệnh, người lao động phải trực tiếp nộp cho văn phòng điều tra tiêu chuẩn lao động đơn yêu cầu bồi thường tiền lương trong khi nghỉ việc có chứng nhận của bác sỹ.

4. Khi thủ tục không thuận lợi

Xin đừng bỏ qua những điểm nghi vấn mà hãy đến trực tiếp hay liên hệ với Quầy tư vấn lao động người nước ngoài tỉnh Kanagawa qua điện thoại để được tư vấn.

Tại quầy tư vấn, thông qua phiên dịch, chúng tôi sẽ đưa ra lời khuyên về phương pháp xử lý. Tùy theo từng trường hợp, chúng tôi có thể liên lạc với công ty để xác nhận sự thật và hỗ trợ để các bên có liên quan có thể tự giải quyết.

Hãy xác nhận lại những nội dung sau!

- Vì sao bạn không thể yêu cầu chi trả?
- Vì sao công ty không chứng nhận tai nạn lao động với tư cách là chủ sản xuất kinh doanh?