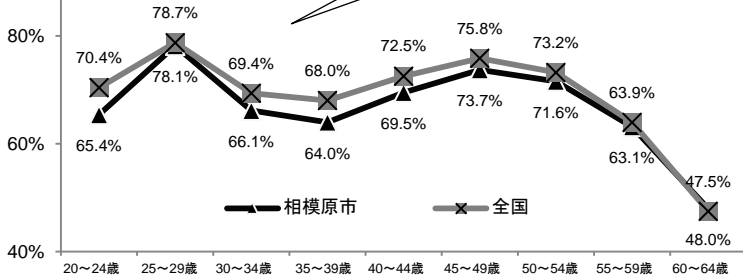


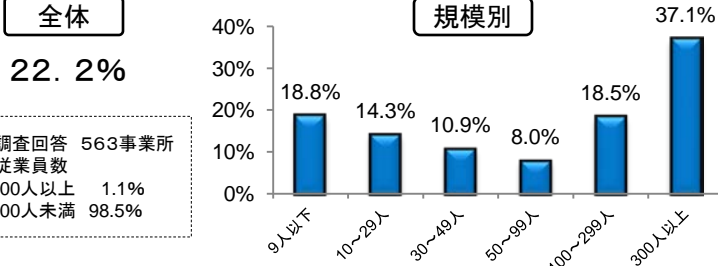
相模原市の状況

■ 年齢階級別女性労働力率 (平成22年度国勢調査)



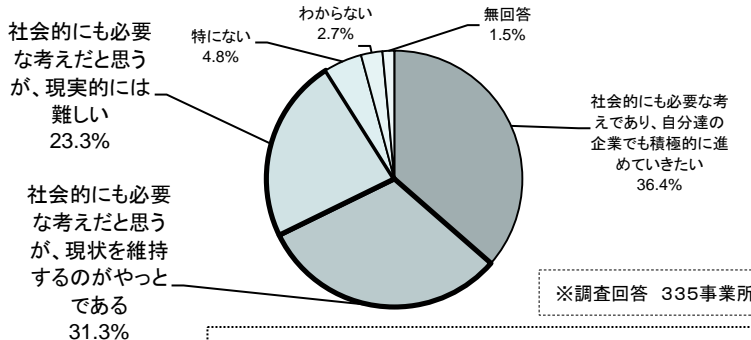
全国の状況と同様「M字カーブ」を描いており、全国と比較して労働力率は低く、底が深くなっている。

■ 市内事業所女性管理職割合 (平成24年度 市雇用促進対策基本調査)



※調査回答 563事業所
※従業員数
・300人以上 1.1%
・300人未満 98.5%

■ 市内事業所におけるワーク・ライフ・バランスに関する意識 (平成27年度 市男女共同参画に関する事業所調査)



* 両立支援策利用促進に係る課題

- 【上位項目】※複数回答可
- ・代替要員の確保など業務体制の確保が難しい .. 46.9%
 - ・職場で周りの人の業務量が増える .. 36.1%
 - ・社会通念上、男性が育児・介護に参加しにくい .. 26.9%

相模原市の取組

「第2次さがみはら男女共同参画プラン21」に位置づけ、さまざまな取組を行っている。

第2次さがみはら男女共同参画プラン21 基本方針

I 男女共同参画への理解促進

II 政策・方針決定過程における男女共同参画の推進

III 男女がともに働きやすい環境づくり

IV 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進

V 生涯を通じた健康支援と性に関する理解

VI 配偶者等に対する暴力の根絶と被害者への支援

【主な取組】

- 入札制度における「男女共同参画に関する取組」への優遇措置
- 女性雇用に対する奨励金の交付
→市産業集積促進条例(STEP50)に基づく雇用奨励金について、女性雇用の場合、20万円増額(1人あたり)
- 女性の就労支援
→キャリアカウンセリング、職業紹介、再就職セミナー等
- 女性の起業・創業支援
→セミナー・ワークショップ・交流会等の開催
- キャリア教育の推進
→小中学校教育現場での職場体験等



女性の再就職応援セミナー

【主な取組】

- 仕事と家庭両立支援推進企業表彰の実施
→平成26年度表彰:2社



- 保育所待機児童対策の実施
→保育所の新設、認定保育室の認可化、小規模保育事業の整備等 (平成27年4月 待機児童ゼロ)