

共通 テーマ	女性活躍の取組の推進について
<p>1 趣旨</p> <p>国が昨年6月に発表した成長戦略の中核には、「女性のさらなる活躍促進」が掲げられており、9月には安倍首相から「女性がいつでもだれでも夢にチャレンジできる社会を2020年までに実現する」として、「女性が指導的地位に占める割合を30%」とするという高い目標が改めて表明された。</p> <p>本年8月28日には、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が成立し、来年4月の完全施行に向けて、官民をあげて、女性活躍の取組をより一層加速させていく時である。</p> <p>そのためには、住民に身近な地方自治体として、四州市が連携しながら、これから社会人となる若年層に対するライフキャリア教育も含めた、女性の活躍推進に関する意識の醸成やムーブメントを起こしていく必要がある、神奈川県内の企業に対しては、女性の活躍・登用を推進していくために、そのメリットをPRしていくことが重要である。</p> <p>また、これまで子育て支援等の分野を中心とした環境整備は徐々に進められているものの、自治体が、各々の事情などを踏まえた、きめ細やかな取組を行うためには未だ十分とは言えない財政措置の充実を図る必要がある。</p> <p>2 主な課題等</p> <ul style="list-style-type: none"> ○企業における女性活躍を促進するために、四州市で連携して取り組むこと。 ○各自治体の取組推進にあたり、現状や取組の推進を阻む支障事例の共有 ○若年層におけるライフキャリア教育の現状や課題を共有するとともに、ライフキャリア教育をより推進するために四州市で取り組むこと。 <p>3 今後の連携した取組例</p> <ul style="list-style-type: none"> ○企業における女性活躍を推進するため、県内企業や業界団体、商工会議所等への四州市首長による行動宣言 ○女性の活躍推進に向けた交付金の創設などを国へ要望 ○ライフイベントを視野にいれた生涯のキャリアを考える機会の充実を進めるための連携した取組 	