

働く職員の声聞く  
CROSSTALK

新規採用職員座談会

新規採用職員に、神奈川県職員  
を目指したきっかけや  
職場の雰囲気話をもらいました。

READ  
MORE >



2026年度の採用試験

試験・選考  
情報はこちら  
>



試験スケジュール	申込期間
4月～ ■ 早期I種試験(建設技術(土木)、建設技術(建築)、電気) ■ 早期免許資格職職員採用試験(福祉職)	3月2日(月)～16日(月)
6月～ ■ I種試験 ■ 免許資格職職員採用試験 ■ 公立小中学校等事務職員採用I種試験 ■ 警察事務職員採用I種試験	4月17日(金)～5月11日(月)
7月～ ■ 中途採用試験	6月26日(金)～7月10日(金)
9月～ ■ III種試験(行政、建設技術(土木)、電気) ■ 公立小中学校等事務職員採用III種試験 ■ 警察事務職員採用III種試験	7月17日(金)～8月12日(水)
11月～ ※行政は9月～ ■ 秋季I種試験(行政*、総合土木、建設技術(建築)、電気) ■ 秋季免許資格職職員採用試験(福祉職、福祉職(児童心理)、保健師) ■ 秋季I種試験(大学等推薦)	9月4日(金)～9月18日(金) 9月4日(金)～11月4日(水)

2026年度試験の変更点

Point! 技術系職種で大学等推薦試験を新設!

秋季I種試験(大学等推薦) 「総合土木」「電気」

試験科目 ■ 口述試験 ■ 個別面接1回 ■ 人物試験 ■ 個別面接1回

Point! 免許資格職で論文試験を廃止! (福祉職、福祉職(児童心理)は除く)

免許資格職職員採用試験(大学卒業程度) 「司書A」「管理栄養士」「薬剤師」「獣医師」「保健師」

第1次試験 ■ 専門試験(択一) ■ 第2次試験 ■ 人物試験 ■ 個別面接1回

Point! 福祉職(児童心理)、保健師の受験機会が年2回に!

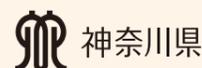
免許資格職職員採用試験(大学卒業程度)

「福祉職(児童心理)」「保健師」

従来の試験日程(6月\*)に加えて、11月\*2を新設し、年2回実施(併願できません)

\*1 免許資格職職員採用試験 \*2 秋季免許資格職職員採用試験

神奈川県職員  
採用ムービー



神奈川県人事委員会事務局総務課  
〒231-0023 神奈川県横浜市中区山下町 32 TEL 045-651-3243



神奈川県



私の舞台が  
ここにある  
神奈川県職員採用案内  
2026



神奈川県職員採用  
ホームページ



神奈川県 採用 検索



神奈川県職員採用  
(人事委員会)  
@kanagawa\_saiyo



# 私の舞台がここにある

新しいアイデアや個性を大切に

成長への扉を開き 地域社会へ貢献します

挑戦を続け 夢を実現し 達成感を得て さらになる挑戦へ

ここが 私の舞台



## 神奈川県総合計画

### 「新かながわグランドデザイン」

#### 「いのち輝くマグネット神奈川」を実現する

県民が生活している喜びを実感し、生まれてよかった、長生きしてよかったと思えること、人やものを引きつけるマグネットの力を持ち、住んでみたい、何度も訪れてみたい、つながってみたいと思える魅力にあふれた場所へ。

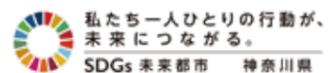
県民一人ひとりのいのちを輝かせるとともに、人やものを引きつける魅力を持った神奈川の実現をめざしていきます。

READ MORE



#### SDGsへの取組

すべての施策を連動させ、持続可能な社会の実現に向け統合的に展開する県の取組は、SDGsの理念と軌を一にするものであり、世界がめざす持続可能な社会の実現に貢献するものです。



#### 観光地としての神奈川

「観光により地域が輝く神奈川」をめざし、神奈川の美しい風景や歴史、文化を守り、発展させていく仕事があります。



#### 広域自治体の役割

広域自治体である県は、市町村との連携のもと、県内全域で総合調整機能を発揮したり、市町村の仕事を補完するとともに、他都道府県や国等との間で広域的な調整を行っています。



## PROJECT INTERVIEW

事業紹介

READ MORE >



県が進めている取組について事業担当者が魅力を語ります。

PROJECT 01

### 人とまちを、未来へつなぐ交通政策

安心・安全で快適な移動環境の実現に向けた総合交通施策



堀 貴嗣

県土整備局  
都市部交通政策課  
主任主事  
2015年入庁 行政

#### 県民の声を、鉄道の未来へつなぐ。

私が所属する交通政策課は、県民の皆様が安心・安全で快適に移動できる交通環境を実現するべく、日々業務に取り組んでいます。そのうち、私が所属する「交通企画グループ」鉄道チームは、鉄道輸送力増進促進会議の運営、ホームドアの設置促進、JR東海道線の新駅設置やJR相模線の複線化に向けた取組等、県民の生活や地域産業を支える鉄道網の整備促進に向けた業務を担当しています。

PROJECT 02

### 未来を見据えた公共建築のプロジェクト

県有施設的设计・工事を通じた快適な公共空間づくり



青山 実樹

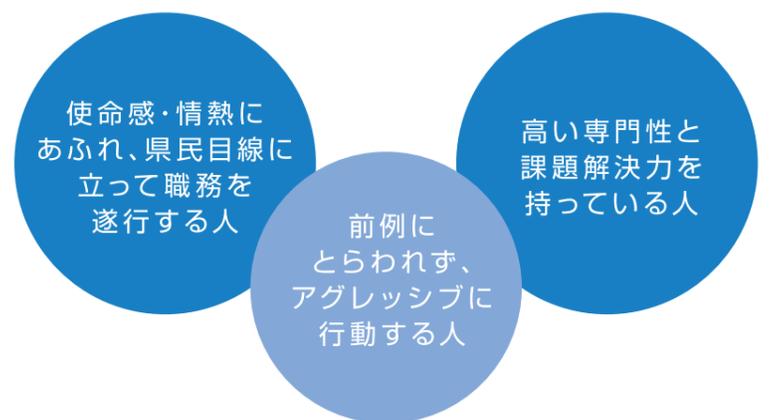
県土整備局  
住宅営繕事務所  
営繕設備部建築第一課  
2022年入庁 建設技術(建築)

#### 人の声をつなぎ、建物という答えを出す。

建築第一課は、県有施設の建築等工事の設計委託、工事発注業務を行う部署で、工事に係る関係機関との調整や、設計図面の審査、積算、工事の監督など多岐にわたる業務を担当しています。私は主に庁舎の増築に関する設計と県有施設の改修工事の監督業務を行っています。監督業務では、定例会議に参加し、発注者としての立場で品質・安全管理に努めています。

※2025年現在

### 神奈川県の「めざす職員像」



## WORK STYLE

働き方

職員一人ひとりが「働きやすい」と感じられるよう、神奈川県では多様な働き方を推進しています。ワーク・ライフ・バランスの実現により、全ての職員が能力を最大限発揮できる環境づくりを進めています。

男性育児休業取得率 (知事部局)

84.6%

平均年次休暇取得日数 (知事部局)

15.2日

月平均残業時間 (知事部局・企業庁)

13.0時間

※2024年時点

さらに詳しくは7ページをご覧ください!

Point!

1人1台、モバイルパソコンが配備され、テレワークもしやすい環境です!

# WORKS

## 職種紹介

多種多様な職種を紹介します。  
詳しくは各二次元コードから、  
ホームページでご確認いただけます。



### 行政



#### 業務内容

企画計画、広報、広聴、調査研究、指導育成、許認可、国・市町村との連絡調整、県税の賦課徴収などの仕事のほか、予算決算経理、人事労務など



### 公立小中学校事務



#### 業務内容

市町村立学校における教職員の給与支払事務、教材などの購入や教育施設の維持などの学校運営を支える仕事



### 警察事務



#### 業務内容

主に警察署における給与・福利厚生に関する事務や出張旅費精算等の事務手続のほか、運転免許、遺失物・拾得物の窓口業務など



### 機械



#### 業務内容

県有施設の整備に伴う機械設備工事や下水道事業におけるプラント設備工事の設計・監理などのほか、浄水場及びダム施設の設備管理や工事監督、保安点検など



### 電気



#### 業務内容

県有施設の整備に伴う電気設備工事や下水道事業におけるプラント設備工事の設計・監理、庁舎等の電気設備の維持管理などのほか、発電所やダム施設等における電気設備の工事監督、保安点検など



### 福祉



#### 業務内容

児童福祉施設や障害者支援施設等における介護を伴う生活支援業務、児童相談所や保健福祉事務所等における児童・障害・生活保護・精神保健等の相談・心理判定業務、福祉施策の企画・運営など



### 農業



#### 業務内容

都市農業施策の企画・立案、安定生産技術の開発などの試験研究、地域の特性を活かした高品質な農産物を生産する産地の育成、新規就農の支援、県内の農産物の普及・PRを通じた地産地消の推進など



### 森林



#### 業務内容

森林・林業施策の企画・立案、森林整備、治山事業、林道整備、林業技術の普及、林業労働力の育成・確保、野生鳥獣の保護管理、県産木材の利用促進など



### 水産



#### 業務内容

水産振興施策の企画・立案、水産資源の管理、栽培漁業の推進、漁業調整・取締り、漁業協同組合の指導、漁業就労支援、水質や資源等の調査研究など



### 福祉(児童心理)



#### 業務内容

児童相談所における児童・保護者に対する心理学的検査・治療・助言指導業務、児童福祉施設や障害者支援施設における利用者の心理学的診断・治療・指導業務など



### 司書



#### 業務内容

県立の図書館、県立学校の図書館における資料の選定・収集・整理、資料の貸出やレファレンスサービス、利用しやすいレイアウトの作成など、図書館の整備・運営



### 管理栄養士



#### 業務内容

特定給食施設への指導や栄養成分表示の適正化指導などの食環境整備のほか、国民(県民)健康・栄養調査等による地域の栄養課題の把握・分析、栄養・食生活情報の収集や提供など



### 土木



#### 業務内容

社会資本(道路、河川、農業用水利施設、農道、上下水道、ダムなど)の整備・維持管理についての企画・計画から工事の設計・積算、地元調整のほか、都市計画に関する調査検討、農地等の活用・保全の取組など



### 建築



#### 業務内容

都市計画手続きや住宅政策の企画調整、建築確認申請・開発許可の指導及び審査、建築物の耐震化の促進などのほか、学校・県営住宅などの県有施設の整備にかかる設計・積算や長寿命化の企画・計画など



### 環境技術



#### 業務内容

環境施策の企画・立案、環境法令等に基づく工場・事業場等の許認可指導、廃棄物の適正処理に関する指導、自動車排出ガス削減対策などのほか、大気環境・水環境の調査・研究など



### 薬剤師



#### 業務内容

医薬品製造所・薬局等の薬事関連施設や病院等の麻薬取扱施設の監視指導など医薬品等の品質確保・適正使用の推進、食の安全・安心の確保や衛生的な生活環境の確保など



### 獣医師



#### 業務内容

家畜の改良や増殖、畜産業の振興、家畜衛生の向上、食の安全・安心の確保や衛生的な生活環境の確保、動物の愛護、獣医師や飼育動物診療施設の指導、動物用医薬品の適正流通使用の指導など



### 保健師



#### 業務内容

結核、感染症、エイズ、精神保健福祉、難病、子どもの慢性疾患等の相談や訪問など専門的な保健指導、健康危機管理や地域のケアシステムの構築など



# INTERVIEW

## 職員インタビュー

神奈川県で働く魅力について、先輩職員の声を紹介します。



今井 明

国際文化観光局  
グローバル戦略担当部長  
1991年入庁 行政

### Q 普段の業務内容は？

A 国際施策の推進に関する事に携わっています。

主な担当業務としては、外国籍県民等への支援、地域日本語教育の総合的な体制づくり、多文化理解の推進、国際交流の推進、留学生支援に関する取組等が挙げられます。

### Q 業務の魅力は？

A 国際交流業務に従事できます。

海外訪問団の受け入れや県訪問団の派遣など、国際交流業務に従事できます。法律や条例に基づかない業務が多く、職員の裁量範囲が広いのも特徴です。また、社会情勢や外国籍県民のニーズ等を踏まえ、必要な施策を考え実行できます。

詳しくはこちら！



※2023年現在

### Q 普段の業務内容は？

A 市町村と連携して広域的な地域活性化を推進しています。

地域政策課の地域活性化グループに所属しており、県内の「地域活性化」という幅広い業務を行っています。県内市町村と連携して、移住関連施策の企画・運営を行うほか、「県西地域活性化プロジェクト」の担当として今後の方向性の検討などを行っています。日常的には、関係者との意見交換や事業の進行管理、資料作成や幹部説明など幅広い業務を担っています。

### Q 業務の魅力は？

A 現場の声をまとめて政策に反映でき、成果を実感しやすい仕事です。

広域自治体として多様な主体と連携しながら仕事を進めるのが魅力です。市町村や民間などと直接やり取りし、現場の声を広い視点で自らまとめ、それを政策に反映できるので、とてもやりがいがあります。また、成果を実感しやすい仕事です。職場はコミュニケーションを重視する風土で、若手にも裁量があり、イベント企画やプロジェクト運営など自分の発想を形にできる機会が多いのも魅力です。

詳しくはこちら！



※2025年現在



堀 尚樹

政策局  
自治振興部地域政策課 主査  
2012年入庁 行政



瀬下 あすか

福祉子どもみらい局  
福祉部生活支援課 主任主事  
2011年入庁 福祉

### Q 普段の業務内容は？

A 生活保護制度を支える監査・指導業務に携わっています。

主に県内の福祉事務所や自治体を巡回して行う監査業務を担当しています。職員へのヒアリングや資料確認を通じて運用状況を評価し、改善点を整理して報告することが中心です。複数の現場経験を活かして、現場目線で課題を整理し相手に分かりやすく伝えることを心掛けています。

### Q 業務の魅力は？

A 専門性と視野を広げられ、多様なキャリアパスが描ける環境です。

神奈川県の福祉職は幅広いキャリアパスが魅力で、施設での勤務や、児童相談所や保健福祉事務所でのケースワーカー、本庁での行政業務など多様な経験ができます。県が運営する施設で臨床的な現場経験を積める点や、本庁で制度運用に関わる機会がある点は神奈川県での強みです。専門性を深めつつ視野を広げたい方に向いています。

詳しくはこちら！



※2025年現在

# HUMAN RESOURCES

## 人事制度

READ MORE



### 人事異動・昇任

最初の10年間は能力開発期間として概ね2部局3課(所)を目安として人事異動が行われています。この間に本庁と出先機関双方を経験することが多く、その後も本人の希望も取り入れながら人事異動が行われます。

(昇任の例)



### キャリア選択型人事制度

#### 全ての職員がプロフェッショナルに

職員の主体性を重視し、意欲を持って、積極的にキャリア開発に取り組むことができるよう、職員が専門とする職務分野を自ら選択するキャリア選択型人事制度を導入しています。一人ひとりの職員が専門性と使命感を持つ「プロフェッショナル」として、能力や適性に応じて自らキャリアプランを立て、それに基づき中長期的な視点から、主体性を持ってキャリア開発(能力開発や職務経験)に取り組みます。

### 勤務条件

初任給(給料+地域手当) (2026年3月1日現在)

試験の種類	採用時
大卒程度採用試験Ⅰ種	約 267,000円
高卒程度採用試験Ⅲ種	約 232,000円

勤務時間 ※原則として 月～金 8時30分～17時15分 (休憩時間:12時～13時)

**Point!**

- 拡大時差出勤制度  
7時00分から10時30分まで30分単位で始業時間を変更できます
- フレックスタイム制度  
1週間あたりの勤務時間は変えずに、1日の勤務時間を4時間15分から11時間15分までの間で変更することができます

休暇 1年につき20日の年次休暇のほか、療養休暇、出産休暇、育児休暇、慶弔休暇、夏季休暇、介護休暇などがあります。

### 子育て関連制度の紹介(一部)



- 出生サポート休暇** 不妊治療のための休暇を1年につき原則5日取得できます。
- 出産休暇** 出産予定日8週間前から出産後8週目までの期間内に休暇を取得できます。
- 育児休業** 3歳に満たない子を養育する職員は、原則2回まで育児休業を取得できます。男性職員の場合は、これに加えて子の出生後8週間以内に2回まで取得できます(産後パパ育休)。
- 育児部分休業** 小学校就学前の子を養育する職員は、1日2時間以内で30分単位又は1年につき10日の範囲内で1時間～1日単位で取得できます。
- 子育て部分休暇** 小学校1年生から3年生までの子を養育する職員は、1日2時間以内の範囲で取得できます。
- 子の看護等休暇** 中学3年生までの子を養育する職員は、子の看護や入学式等の行事参加のために休暇を取得できます(子の人数等に応じて、1年につき最大15日)。
- 週休3日制** 育児・介護を行う職員は、フレックスタイム制度を利用して、週休日を1日追加できます。



## INTERVIEW

ワーク・ライフ・バランスを実現している職員へのインタビューはこちらから

