

平成23年度神奈川県相模川総合開発共同事業会計予算実施計画

収益的収入及び支出

収 入

| 款 | 項 | 目 | 予 定 額 | 備 考 | | | | |
|---------|----------------|-----------|-----------------|-----------|------------------------------------|-----------|------|---|
| 1 | 共同施設管理収入 | | 千円 1,791,249 | 千円 | | | | |
| | | 1 | 共同施設管理受託収入 | 1,693,823 | | | | |
| | | 1 | 共同施設管理受託収入 | 1,693,823 | 城山ダム、共同水路及び寒川取水施設の管理に伴う各事業者からの受託収入 | | | |
| (単位 千円) | | | | | | | | |
| | | 事業者名 | 事業名 | 上水道事業 | 工業用水道事業 | 電気事業 | 治水事業 | 計 |
| 神奈川県 | 城山 | 183,771 | - | 182,799 | 145,728 | 512,298 | | |
| | 共同水路 | 10,276 | - | 10,405 | - | 20,681 | | |
| | 寒川 | 123,731 | - | - | - | 123,731 | | |
| | 計 | 317,778 | - | 193,204 | 145,728 | 656,710 | | |
| 横浜市 | 城山 | 180,805 | 181,873 | - | - | 362,678 | | |
| | 共同水路 | 10,084 | 10,212 | - | - | 20,296 | | |
| | 寒川 | 120,470 | 49,109 | - | - | 169,579 | | |
| | 計 | 311,359 | 241,194 | - | - | 552,553 | | |
| 川崎市 | 城山 | 202,568 | 104,703 | - | - | 307,271 | | |
| | 共同水路 | 11,304 | 5,845 | - | - | 17,149 | | |
| | 計 | 213,872 | 110,548 | - | - | 324,420 | | |
| 横須賀市 | 城山 | 108,635 | - | - | - | 108,635 | | |
| | 共同水路 | 6,102 | - | - | - | 6,102 | | |
| | 寒川 | 45,403 | - | - | - | 45,403 | | |
| | 計 | 160,140 | - | - | - | 160,140 | | |
| 合計 | 城山 | 675,779 | 286,576 | 182,799 | 145,728 | 1,290,882 | | |
| | 共同水路 | 37,766 | 16,057 | 10,405 | - | 64,228 | | |
| | 寒川 | 289,604 | 49,109 | - | - | 338,713 | | |
| | 計 | 1,003,149 | 351,742 | 193,204 | 145,728 | 1,693,823 | | |
| 2 | 津久井湖環境整備管理受託収入 | | 66,552 | | | | | |
| | | 1 | 津久井湖環境整備管理受託収入 | 66,552 | 水質浄化施設の維持管理の受託に係る収入 | | | |
| 3 | 津久井湖管理収入 | | 30,874 | | | | | |
| | | 1 | 津久井湖管理収入 | 30,874 | 津久井湖等管理受託収入 | | | |

支 出

| 款 | 項 | 目 | 予 定 額 | 備 考 | |
|-----------|----------------------|-----------------|-----------------|-----------------------|------------------------------|
| 1 共同施設管理費 | | | 千円 1,791,249 | 千円 | |
| | 1 共同施設受託管理費 | | 1,693,823 | | |
| | | 1 共同施設受託管理費 | | 1,683,823 | 城山ダム、共同水路及び寒川取水施設の管理運営に要する経費 |
| | | | 1 給与費 58人 | 584,644 | |
| | 2 相模貯水池大規模建設改良事業費負担金 | | 579,238 | | |
| | 3 相模川流域下水道事業助成金 | | 11,969 | | |
| | | 4 修繕費、調査及び委託費等 | 507,972 | | |
| | | 2 予備費 | 10,000 | | |
| | 2 津久井湖環境整備受託管理費 | | 66,552 | | |
| | | 1 津久井湖環境整備受託管理費 | 66,552 | 水質浄化施設の更新及び維持管理に要する経費 | |
| 3 津久井湖管理費 | | 30,874 | | | |
| | 1 津久井湖管理費 | 30,874 | 津久井湖等管理に要する経費 | | |
| | | | 1 給与費 3人 | 27,996 | |
| | | | 2 その他事務費 | 2,878 | |

資本的収入及び支出

収 入

| 款 | 項 | 目 | 予 定 額 | 備 考 | | | |
|---------|--------------|--------------|---------------|---------------------------------|--------|--------|---------|
| 1 資本的収入 | | | 千円 279,332 | 千円 | | | |
| | 1 共同施設改良受託収入 | | 279,332 | | | | |
| | | 1 共同施設改良受託収入 | 279,332 | 城山ダム及び寒川取水施設の建設改良に伴う各事業者からの受託収入 | | | |
| (単位 千円) | | | | | | | |
| | | 事業名 | 上水道事業 | 工業用水道事業 | 電気事業 | 治水事業 | 計 |
| 事業者名 | | 城 山 | 20,241 | - | 20,383 | 16,250 | 56,874 |
| 神奈川県 | | 寒 川 | 49,245 | - | - | - | 49,245 |
| | | 計 | 69,486 | - | 20,383 | 16,250 | 106,119 |
| 横浜市 | | 城 山 | 19,813 | 20,098 | - | - | 39,911 |
| | | 寒 川 | 47,329 | 21,339 | - | - | 68,668 |
| | | 計 | 67,142 | 41,437 | - | - | 108,579 |
| 川崎市 | | 城 山 | 22,237 | 11,546 | - | - | 33,783 |
| 横須賀市 | | 城 山 | 11,974 | - | - | - | 11,974 |
| | | 寒 川 | 18,877 | - | - | - | 18,877 |
| | | 計 | 30,851 | - | - | - | 30,851 |
| 合 計 | | 城 山 | 74,265 | 31,644 | 20,383 | 16,250 | 142,542 |
| | | 寒 川 | 115,451 | 21,339 | - | - | 136,790 |
| | | 計 | 189,716 | 52,983 | 20,383 | 16,250 | 279,332 |

支 出

| 款 | 項 | 目 | 予 定 額 | 備 考 |
|---------|-----------|-----------|---------------|-------------------------|
| 1 資本的支出 | | | 千円 279,332 | 千円 |
| | 1 共同施設改良費 | | 279,332 | |
| | | 1 共同施設改良費 | 279,332 | 城山ダム及び寒川取水施設の建設改良に要する経費 |
| | | | | 1 城山貯水施設整備費 142,542 |
| | | | | 2 寒川取水施設整備費 136,790 |

給 与 費 明 細 書

1 総 括

| 区 分 | | 職 員 数 | | 給 与 費 | | | 法定福利費 (千円) | 合 計 (千円) | 備 考 |
|--------|--------------|------------|------------|-------------|-------------|-----------|---------------|-------------|-----|
| | | 特別職 (人) | 一般職 (人) | 給 料 (千円) | 手 当 (千円) | 計 (千円) | | | |
| 平成23年度 | 損益勘定 支弁職員 | - | 61 | 270,778 | 227,741 | 498,519 | 109,153 | 607,672 | |
| | 資本勘定 支弁職員 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 計 | - | 61 | 270,778 | 227,741 | 498,519 | 109,153 | 607,672 | |
| 平成22年度 | 損益勘定 支弁職員 | - | 61 | 270,057 | 236,464 | 506,521 | 107,674 | 614,195 | |
| | 資本勘定 支弁職員 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 計 | - | 61 | 270,057 | 236,464 | 506,521 | 107,674 | 614,195 | |
| 比 較 | 損益勘定 支弁職員 | - | 0 | 721 | △8,723 | △8,002 | 1,479 | △6,523 | |
| | 資本勘定 支弁職員 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 計 | - | 0 | 721 | △8,723 | △8,002 | 1,479 | △6,523 | |

| 手当の内訳 | 区 分 | | 扶養手当 (千円) | 地域手当 (千円) | 管理職手当 (千円) | 超過勤務 手当 (千円) | 休日給 (千円) | 夜勤手当 (千円) |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------------|-------------|--------------|
| | 平成23年度 | 損益勘定 支弁職員 | | 9,110 | 28,449 | 4,596 | 33,200 | 3,151 |
| 資本勘定 支弁職員 | | | - | - | - | - | - | - |
| 計 | | | 9,110 | 28,449 | 4,596 | 33,200 | 3,151 | 4,209 |
| 平成22年度 | 損益勘定 支弁職員 | | 10,728 | 28,537 | 4,596 | 34,439 | 3,175 | 4,242 |
| | 資本勘定 支弁職員 | | - | - | - | - | - | - |
| | 計 | | 10,728 | 28,537 | 4,596 | 34,439 | 3,175 | 4,242 |
| 比 較 | 損益勘定 支弁職員 | | △1,618 | △88 | 0 | △1,239 | △24 | △33 |
| | 資本勘定 支弁職員 | | - | - | - | - | - | - |
| | 計 | | △1,618 | △88 | 0 | △1,239 | △24 | △33 |

| 区 分 | | 特 殊 勤 務 手 当 (千円) | 住 居 手 当 (千円) | 通 勤 手 当 (千円) | 期 末 手 当 (千円) | 奨 励 手 当 (千円) | 退 職 手 当 (千円) |
|--------|--------------|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 平成23年度 | 損益勘定 支弁職員 | 2,148 | 5,683 | 12,248 | 70,648 | 37,514 | 16,785 |
| | 資本勘定 支弁職員 | - | - | - | - | - | - |
| | 計 | 2,148 | 5,683 | 12,248 | 70,648 | 37,514 | 16,785 |
| 平成22年度 | 損益勘定 支弁職員 | 2,148 | 4,790 | 12,496 | 75,040 | 38,972 | 17,301 |
| | 資本勘定 支弁職員 | - | - | - | - | - | - |
| | 計 | 2,148 | 4,790 | 12,496 | 75,040 | 38,972 | 17,301 |
| 比 較 | 損益勘定 支弁職員 | 0 | 893 | △248 | △4,392 | △1,458 | △516 |
| | 資本勘定 支弁職員 | - | - | - | - | - | - |
| | 計 | 0 | 893 | △248 | △4,392 | △1,458 | △516 |

2 給料及び手当の増減額の明細

| 区 分 | 増 減 額 | 増 減 事 由 別 内 訳 | 説 明 | 備 考 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----------|--|---|--------------|--|--------|------|--------|----------|-----------------|--------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-----|--------|--------|--------|-----|-----|------|---|-----|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-----|--------|--------|--------|-----|-----|------|---|-----|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-----|---|--------|--------|
| 給 料 | 千円 721 | 給与改定に伴う減分 | 千円 △335 | | 給与改定の状況 <table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>実施時期</th> <th>給料の改定率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>平成 22 年度</td> <td>平成 23 年 1 月 1 日</td> <td>△0.12%</td> </tr> </tbody> </table> | 区 分 | 実施時期 | 給料の改定率 | 平成 22 年度 | 平成 23 年 1 月 1 日 | △0.12% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 区 分 | 実施時期 | | | 給料の改定率 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 平成 22 年度 | 平成 23 年 1 月 1 日 | | | △0.12% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 昇給に伴う増加分 | 652 | 減額措置終了に伴う増分 8,856千円 その他の減分 △8,452千円 | 平成 23 年度計上人員 61 人 平成 22 年度計上人員 61 人 差 引 0 人 給料（月額） 管理職手当受給者以外の者 3%減額措置の終了 管理職手当受給者 6%減額措置の終了 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他の増減分 | 404 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 手 当 | △8,723 | 制度改正に伴う減分 | △5,479 | 期末手当 4,088千円 | 期末手当 支給率 管理職手当 1 種～3 種の職員以外の者 <table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>6 月</th> <th>12 月</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>改定後</td> <td>1.225</td> <td>1.375</td> <td>2.600</td> </tr> <tr> <td>改定前</td> <td>1.250</td> <td>1.500</td> <td>2.750</td> </tr> <tr> <td>比 較</td> <td>△0.025</td> <td>△0.125</td> <td>△0.150</td> </tr> </tbody> </table> 管理職手当 1 種～3 種の職員 <table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>6 月</th> <th>12 月</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>改定後</td> <td>1.025</td> <td>1.175</td> <td>2.200</td> </tr> <tr> <td>改定前</td> <td>1.050</td> <td>1.300</td> <td>2.350</td> </tr> <tr> <td>比 較</td> <td>△0.025</td> <td>△0.125</td> <td>△0.150</td> </tr> </tbody> </table> 再任用職員 <table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>6 月</th> <th>12 月</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>改定後</td> <td>0.650</td> <td>0.800</td> <td>1.450</td> </tr> <tr> <td>改定前</td> <td>0.650</td> <td>0.850</td> <td>1.500</td> </tr> <tr> <td>比 較</td> <td>0</td> <td>△0.050</td> <td>△0.050</td> </tr> </tbody> </table> | 区 分 | 6 月 | 12 月 | 計 | 改定後 | 1.225 | 1.375 | 2.600 | 改定前 | 1.250 | 1.500 | 2.750 | 比 較 | △0.025 | △0.125 | △0.150 | 区 分 | 6 月 | 12 月 | 計 | 改定後 | 1.025 | 1.175 | 2.200 | 改定前 | 1.050 | 1.300 | 2.350 | 比 較 | △0.025 | △0.125 | △0.150 | 区 分 | 6 月 | 12 月 | 計 | 改定後 | 0.650 | 0.800 | 1.450 | 改定前 | 0.650 | 0.850 | 1.500 | 比 較 | 0 | △0.050 | △0.050 |
| 区 分 | 6 月 | 12 月 | 計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 改定後 | 1.225 | 1.375 | 2.600 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 改定前 | 1.250 | 1.500 | 2.750 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 比 較 | △0.025 | △0.125 | △0.150 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 区 分 | 6 月 | 12 月 | 計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 改定後 | 1.025 | 1.175 | 2.200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 改定前 | 1.050 | 1.300 | 2.350 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 比 較 | △0.025 | △0.125 | △0.150 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 区 分 | 6 月 | 12 月 | 計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 改定後 | 0.650 | 0.800 | 1.450 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 改定前 | 0.650 | 0.850 | 1.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 比 較 | 0 | △0.050 | △0.050 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 区 分 | 増 減 額 | 増 減 事 由 別 内 訳 | | 説 明 | 備 考 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--------|---------------|--------|------------------------------------|---|-----|-----|------|---|-----|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-----|--------|--------|--------|-----|-----|------|---|-----|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-----|--------|--------|--------|-----|-----|------|---|-----|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-----|--------|--------|--------|
| | 千円 | | 千円 | 奨励手当 △1,391千円 | 奨励手当 支給率 管理職手当1種～3種の職員以外の者 <table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>6 月</th> <th>12 月</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>改定後</td> <td>0.675</td> <td>0.675</td> <td>1.350</td> </tr> <tr> <td>改定前</td> <td>0.700</td> <td>0.700</td> <td>1.400</td> </tr> <tr> <td>比 較</td> <td>△0.025</td> <td>△0.025</td> <td>△0.050</td> </tr> </tbody> </table> 管理職手当1種～3種の職員 <table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>6 月</th> <th>12 月</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>改定後</td> <td>0.875</td> <td>0.875</td> <td>1.750</td> </tr> <tr> <td>改定前</td> <td>0.900</td> <td>0.900</td> <td>1.800</td> </tr> <tr> <td>比 較</td> <td>△0.025</td> <td>△0.025</td> <td>△0.050</td> </tr> </tbody> </table> 再任用職員 <table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>6 月</th> <th>12 月</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>改定後</td> <td>0.325</td> <td>0.325</td> <td>0.650</td> </tr> <tr> <td>改定前</td> <td>0.350</td> <td>0.350</td> <td>0.700</td> </tr> <tr> <td>比 較</td> <td>△0.025</td> <td>△0.025</td> <td>△0.050</td> </tr> </tbody> </table> | 区 分 | 6 月 | 12 月 | 計 | 改定後 | 0.675 | 0.675 | 1.350 | 改定前 | 0.700 | 0.700 | 1.400 | 比 較 | △0.025 | △0.025 | △0.050 | 区 分 | 6 月 | 12 月 | 計 | 改定後 | 0.875 | 0.875 | 1.750 | 改定前 | 0.900 | 0.900 | 1.800 | 比 較 | △0.025 | △0.025 | △0.050 | 区 分 | 6 月 | 12 月 | 計 | 改定後 | 0.325 | 0.325 | 0.650 | 改定前 | 0.350 | 0.350 | 0.700 | 比 較 | △0.025 | △0.025 | △0.050 |
| 区 分 | 6 月 | 12 月 | 計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 改定後 | 0.675 | 0.675 | 1.350 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 改定前 | 0.700 | 0.700 | 1.400 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 比 較 | △0.025 | △0.025 | △0.050 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 区 分 | 6 月 | 12 月 | 計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 改定後 | 0.875 | 0.875 | 1.750 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 改定前 | 0.900 | 0.900 | 1.800 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 比 較 | △0.025 | △0.025 | △0.050 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 区 分 | 6 月 | 12 月 | 計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 改定後 | 0.325 | 0.325 | 0.650 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 改定前 | 0.350 | 0.350 | 0.700 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 比 較 | △0.025 | △0.025 | △0.050 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | その他の増減分 | △3,244 | 地域手当、期末・奨励手当、退職手当等の増減分 △3,244千円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

3 給料及び手当の状況

(1) 職員1人当たり給与

| 区 分 | | 企 業 行 政 職 |
|-------------------|---------------------------------|-----------|
| 平成22年12月1日 現 在 | 平 均 給 料 月 額 (円) | 334,409 |
| | 平 均 給 与 月 額 (期末・奨励手当を除く) (円) | 450,964 |
| | 平 均 年 齢 (歳) | 42.3 |
| 平成21年12月1日 現 在 | 平 均 給 料 月 額 (円) | 346,996 |
| | 平 均 給 与 月 額 (期末・奨励手当を除く) (円) | 446,371 |
| | 平 均 年 齢 (歳) | 43.3 |

(2) 初 任 給

| 区 分 | 企 業 行 政 職 (円) | 一 般 会 計 の 制 度 |
|-------|---------------|---------------|
| | | 行 政 職 (1) (円) |
| 高 校 卒 | 144,500 | 144,500 |
| 短 大 卒 | 158,700 | 158,700 |
| 大 学 卒 | 178,800 | 178,800 |

(3) 級別職員数

| 区 分 | 平成 22 年 12 月 1 日 現在 | | 平成 21 年 12 月 1 日 現在 | |
|------|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | 企 業 行 政 職 | | 企 業 行 政 職 | |
| | 職 員 数 (人) | 構 成 比 (%) | 職 員 数 (人) | 構 成 比 (%) |
| 10 級 | - | - | - | - |
| 9 級 | - | - | - | - |
| 8 級 | 1 | 1.6 | 1 | 1.6 |
| 7 級 | 4 | 6.6 | 5 | 8.2 |
| 6 級 | 11 | 18.0 | 10 | 16.4 |
| 5 級 | 15 | 24.6 | 12 | 19.7 |
| 4 級 | 14 | 22.9 | 21 | 34.4 |
| 3 級 | 2 | 3.3 | 3 | 4.9 |
| 2 級 | 4 | 6.6 | 2 | 3.3 |
| 1 級 | 10 | 16.4 | 7 | 11.5 |
| 計 | 61 | 100.0 | 61 | 100.0 |

(級別の標準的な職務内容)

| 区 分 | 10 級 | 9 級 | 8 級 | 7 級 | 6 級 |
|---------|----------------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| 標 準 職 務 | 理 事 | 局 長 特定の大規模出先 機関の長 | 本 庁 の 部 長 大規模出先機関の 長、副所長 | 本 庁 の 課 長 出先機関の長、副 所長、部長 | グループリーダー 出先機関の課長、 課長補佐 |
| 区 分 | 5 級 | 4 級 | 3 級 | 2 級 | 1 級 |
| 標 準 職 務 | 副 主 幹 副 技 幹 | 主 査 | 主 任 主 事 主 任 技 師 | 高度の知識経験 を必要とする主 事、技師 | 主 事 技 師 |

(4) 昇給

| 区 分 | | 企業行政職 | |
|-------------------|-------------------------|-----------|----|
| 平成 23年度 | 職 員 数 (A) (人) | 61 | |
| | 昇 給 に 係 る 職 員 数 (B) (人) | 59 | |
| | 号給数別内訳 | 2 号 給 (人) | 5 |
| | | 3 号 給 (人) | 2 |
| | | 4 号 給 (人) | 37 |
| | | 5 号 給 (人) | 11 |
| | | 6 号 給 (人) | 4 |
| | | 8 号 給 (人) | - |
| 比 率 (B) / (A) (%) | 96.7 | | |
| 平成 22年度 | 職 員 数 (A) (人) | 61 | |
| | 昇 給 に 係 る 職 員 数 (B) (人) | 59 | |
| | 号給数別内訳 | 2 号 給 (人) | 4 |
| | | 3 号 給 (人) | 2 |
| | | 4 号 給 (人) | 38 |
| | | 5 号 給 (人) | 11 |
| | | 6 号 給 (人) | 4 |
| | | 8 号 給 (人) | - |
| 比 率 (B) / (A) (%) | 96.7 | | |

(5) 特殊勤務手当

| 区 分 | | 企 業 行 政 職 |
|----------------------------------|--|---------------------------------|
| 平成 22 年 12月1日現在 | 給 料 に 対 す る 比 率 (%) | 0.8 |
| | 支 給 対 象 職 員 の 比 率 (%) | 70.5 |
| | 支 給 対 象 職 員 1 人 当 た り 平 均 支 給 月 額 (円) | 3,647 |
| | 代表的な特殊勤 務手当の名称 | 支 給 総 額 が 多 い 手 当 名 |
| 支 給 対 象 職 員 の 比 率 が 高 い 手 当 名 | | ダム・発電施設危険作業手当、夜間特殊業務手当、 危険手当 |

(6) 期末手当・奨励手当

| 区 分 | 支 給 期 別 支 給 率 | | 支 給 率 計 (月 分) | 職制上の段階、職務の 級等による加算措置 | 備 考 |
|--------------|----------------|-----------------|--------------------|-------------------------|-----|
| | 6 月 (月 分) | 12 月 (月 分) | | | |
| 平成 23 年度 | (0.975) 1.9 | (1.125) 2.05 | (2.1) 3.95 | 有 | |
| 平成 22 年度 | (1.0) 1.95 | (1.2) 2.2 | (2.2) 4.15 | 有 | |
| 一般会計の 制 度 | (0.975) 1.9 | (1.125) 2.05 | (2.1) 3.95 | 有 | |

備考 ()は再任用職員の支給率を示す。

(7) 定年退職及び勤奨退職に係る退職手当

| 区 分 | 20年勤続 の 者 (月分) | 25年勤続 の 者 (月分) | 35年勤続 の 者 (月分) | 最高限度 (月分) | そ の 他 の 加 算 措 置 等 | 備 考 |
|-------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|--|-----|
| 支 給 率 等 | 30.550 | 41.340 | 59.280 | 59.280 | 定年前早期退職特例措置 勤続年数が25年以上で勤奨により退 職する場合、定年退職年齢前1年 につき給料月額を2%割増しして算定 (割増しの限度は20%) | |
| 一般会計 の 制 度 (支給率等) | 30.550 | 41.340 | 59.280 | 59.280 | 定年前早期退職特例措置 勤続年数が25年以上で勤奨により退 職する場合、定年退職年齢前1年 につき給料月額を2%割増しして算定 (割増しの限度は20%) | |

(8) その他の手当

| 区 分 | 一般会計の制度との異同 | 差 異 の 内 容 |
|---------|-------------|-----------|
| 扶 養 手 当 | 同 じ | |
| 地 域 手 当 | 同 じ | |
| 住 居 手 当 | 同 じ | |
| 通 勤 手 当 | 同 じ | |