

「2022 労働手帳」にかかる参照ページの誤記について

次のとおり、本文中の参照ページに誤記がありました。お詫びして訂正いたします。

ページ	内容	誤	正
P22	賃金未払い問題 への対処方法 (本文8行目)	3 倒産の場合の立替払制度 →75、76 ページ参照	3 倒産の場合の立替払制度 → <u>77、78</u> ページ参照
P51	育児休業 (ページ中段)	【育児休業期間の特例】(47 ページ・ イメージ図①②③)	【育児休業期間の特例】(<u>49</u> ページ・ イメージ図①②③)
P87	労働者派遣事業 (ページ枠内) 派遣と請負の違い	形式的に請負契約とされていても、 請負業者の雇用する労働者に、注文 主が指揮命令等を行うと、事実上は 「派遣」となり、「偽装請負」とみ なされることがあります (95ページ 「違法派遣」参照)。	形式的に請負契約とされていても、 請負業者の雇用する労働者に、注文 主が指揮命令等を行うと、事実上は 「派遣」となり、「偽装請負」とみ なされることがあります (<u>97</u> ページ 「違法派遣」参照)。