

# 2014（平成 26）年度 看護職員就業実態調査（訪問看護ステーション） 結果

<2015（平成 27）.9 実施>

## 結果概要

- 全看護職員（常勤及び非常勤）の離職率は、19.1%（前年度比+4.9%）
- 常勤看護職員の離職率は、18.0%（前年度比+5.6%）
- 非常勤 看護職員の離職率は、20.4%（前年度比+4.4%）

### I 調査方法および概要

- 1 調査目的 : 訪問看護ステーションの看護職員就業状況について実態を把握し、看護職員確保対策に活用する
- 2 調査対象 : 神奈川県内の訪問看護ステーション 523 事業所 [前年度対象事業所数 466 事業所]  
(「平成 27 年度かながわ訪問看護ステーション一覧 (神奈川県看護協会作成)」より)  
※ 「訪問看護ステーション」以下「ST」とする
- 3 調査対象期間 : 2014（平成 26）年 4 月 1 日～2015（平成 27）年 3 月 31 日
- 4 回答数（率） : 376 事業所（71.9%） [前年度回答数（率） : 290 事業所（62.2%）]  
平成 26 年 4 月 2 日以降開設:52 事業所(うち、H27 年 4 月 1 日以降開設 16 事業所)

### II 結果 \*掲載の構成比は小数点以下第 2 位を四捨五入しているため、内訳合計が 100.0%にならない場合がある

#### 1 看護職員離職率

	平成 26 年度	平成 25 年度
全体	19.1%	14.2%
常勤	18.0%	12.4%
非常勤	20.4%	16.0%

#### 2 就業状況等

H27 年 4 月 1 日現在の開設年数 (n=376)

開設年数	回答数	%
1 年未満	52	13.8%
1 年～3 年未満	73	19.4%
3 年～5 年未満	35	9.3%
5 年～10 年未満	56	14.9%
10 年以上	160	42.6%

平成 26 年度就業状況（平成 26 年 4 月 1 日から平成 27 年 3 月 31 日）

※平成 26 年 4 月 2 日以降開の設事業所（52 事業所）除く 324 事業所について

1) 全体（常勤+非常勤）

平成 26 年度					平成 25 年度
H26. 4. 1 職員総数	H27. 3. 31 職員総数	H26 年度 平均職員数 (a)	H26 年度 退職者総数 (b)	離職率 (b/a)	離職率
2, 219	2, 260	2, 239. 5	428	19. 1%	14. 2%

2) 常勤看護職員

平成 26 年度					平成 25 年度
H26. 4. 1 職員総数	H27. 3. 31 職員総数	H26 年度 平均職員数 (a)	H26 年度 退職者総数 (b)	離職率 (b/a)	離職率
1, 192	1, 188	1, 189. 0	214	18. 0%	12. 4%

3) 非常勤看護職員

平成 26 年度					平成 25 年度
H26. 4. 1 職員総数	H27. 3. 31 職員総数	H26 年度 平均職員数 (a)	H26 年度 退職者総数 (b)	離職率 (b/a)	離職率
1, 027	1, 072	1, 049. 5	214	20. 4%	16. 0%

常勤換算数 H26. 4. 1 現在（n = 321）※無回答 3

常勤換算数	回答数	%
0~2. 5 人未満	4	1. 2%
2. 5~3 人未満	70	21. 8%
3~5 人未満	137	42. 7%
5~10 人未満	95	29. 6%
10 人以上	15	4. 7%

実人員数 H26. 4. 1 現在（n = 324）

実人員数	回答数	%
5 人未満	76	23. 5%
5~10 人未満	196	60. 5%
10~15 人未満	40	12. 3%
15~20 人未満	7	2. 2%
20 人以上	5	1. 5%

#### 4) 二次医療圏別状況

##### (1) 横浜地区 (回収率: 69.8%)

H27年4月1日現在の開設年数 (n=173)

開設年数	回答数	%
1年未満	23	13.3%
1年～3年未満	38	22.0%
3年～5年未満	16	9.2%
5年～10年未満	27	15.6%
10年以上	69	39.9%

平成26年度の就業状況

H26.4.1 職員総数	H27.3.31 職員総数	H26年度 平均職員数(a)	H26年度 退職者総数(b)	離職率 (b/a)
1,062	1,067	1,064.5	209	19.6%

常勤換算数 H26.4.1 現在 (n=148) ※無回答2

常勤換算数	回答数	%
0～2.5人未満	2	1.4%
2.5～3人未満	35	23.6%
3～5人未満	56	37.8%
5～10人未満	46	31.1%
10人以上	9	6.1%

実人員数 H26.4.1 現在 (n=150)

実人員数	回答数	%
5人未満	35	23.3%
5～10人未満	88	58.7%
10～15人未満	19	12.7%
15～20人未満	4	2.7%
20人以上	4	2.7%

##### (2) 川崎地区 (回収率: 71.9%)

H27年4月1日現在の開設年数 (n=46)

	回答数	%
1年未満	3	6.5%
1年～3年未満	9	19.6%
3年～5年未満	5	10.9%
5年～10年未満	6	13.0%
10年以上	23	50.0%

平成26年度就業状況

H26.4.1 職員総数	H27.3.31 職員総数	H26年度 平均職員数(a)	H26年度 退職者総数(b)	離職率 (b/a)
285	292	288.5	56	19.4%

常勤換算数 H26.4.1 現在 (n=43)

常勤換算数	回答数	%
0～2.5人未満	0	0.0%
2.5～3人未満	6	14.0%
3～5人未満	20	46.5%
5～10人未満	15	34.9%
10人以上	2	4.7%

実人員数 H26.4.1 現在 (n=43)

実人員数	回答数	%
5人未満	6	14.0%
5～10人未満	31	72.1%
10～15人未満	5	11.6%
15～20人未満	1	2.3%
20人以上	0	0.0%

(3) 相模原地区 (回収率 : 65.6%)

H27年4月1日現在の開設年数 (n=21)

開設年数	回答数	%
1年未満	3	14.3%
1年～3年未満	4	19.0%
3年～5年未満	3	14.3%
5年～10年未満	1	4.8%
10年以上	10	47.6%

平成26年度就業状況

H26.4.1 職員総数	H27.3.31 職員総数	H26年度 平均職員数(a)	H26年度 退職者総数(b)	離職率 (b/a)
106	106	106.0	26	24.5%

常勤換算数 H26.4.1現在 (n=18)

常勤換算数	回答数	%
0～2.5人未満	1	5.6%
2.5～3人未満	6	33.3%
3～5人未満	8	44.4%
5～10人未満	3	16.7%
10人以上	0	0.0%

実人員数 H26.4.1現在 (n=18)

実人員数	回答数	%
5人未満	9	50.0%
5～10人未満	7	38.9%
10～15人未満	1	5.6%
15～20人未満	1	5.6%
20人以上	0	0.0%

(4) 横須賀・三浦地区 (回収率 : 75.0%)

H27年4月1日現在の開設年数 (n=30)

開設年数	回答数	%
1年未満	4	13.3%
1年～3年未満	5	16.7%
3年～5年未満	4	13.3%
5年～10年未満	3	10.0%
10年以上	14	46.7%

平成26年度修行状況

H26.4.1 職員総数	H27.3.31 職員総数	H26年度 平均職員数(a)	H26年度 退職者総数(b)	離職率 (b/a)
180	181	180.5	31	17.2%

常勤換算数 H26.4.1現在 (n=26)

常勤換算数	回答数	%
0～2.5人未満	0	0.0%
2.5～3人未満	6	23.1%
3～5人未満	13	50.0%
5～10人未満	5	19.2%
10人以上	2	7.7%

実人員数 H26.4.1現在 (n=26)

実人員数	回答数	%
5人未満	7	26.9%
5～10人未満	14	53.8%
10～15人未満	4	15.4%
15～20人未満	1	3.8%
20人以上	0	0.0%

(5) 湘南東部地区 (回収率 : 80.6%)

H27年4月1日現在の開設年数 (n=29)

開設年数	回答数	%
1年未満	4	13.8%
1年～3年未満	5	17.2%
3年～5年未満	3	10.3%
5年～10年未満	4	13.8%
10年以上	13	44.8%

平成26年度就業状況

H26.4.1 職員総数	H27.3.31 職員総数	H26年度 平均職員数(a)	H26年度 退職者総数(b)	離職率 (b/a)
173	179	176.0	30	17.0%

常勤換算数 H26.4.1 現在 (n=25)

常勤換算数	回答数	%
0～2.5人未満	0	0.0%
2.5～3人未満	6	24.0%
3～5人未満	11	44.0%
5～10人未満	7	28.0%
10人以上	1	4.0%

実人員数 H26.4.1 現在 (n=25)

実人員数	回答数	%
5人未満	5	20.0%
5～10人未満	18	72.0%
10～15人未満	1	4.0%
15～20人未満	0	0.0%
20人以上	1	4.0%

(6) 湘南西部地区 (回収率 : 68.6%)

H27年4月1日現在の開設年数 (n=24)

開設年数	回答数	%
1年未満	4	16.7%
1年～3年未満	2	8.3%
3年～5年未満	2	8.3%
5年～10年未満	5	20.8%
10年以上	11	45.8%

平成26年度就業状況

H26.4.1 職員総数	H27.3.31 職員総数	H26年度 平均職員数(a)	H26年度 退職者総数(b)	離職率 (b/a)
151	156	153.5	26	16.9%

常勤換算数 H26.4.1 現在 (n=20)

常勤換算数	回答数	%
0～2.5人未満	0	0.0%
2.5～3人未満	2	10.0%
3～5人未満	7	35.0%
5～10人未満	10	50.0%
10人以上	1	5.0%

実人員数 H26.4.1 現在 (n=20)

実人員数	回答数	%
5人未満	4	20.0%
5～10人未満	11	55.0%
10～15人未満	5	25.0%
15～20人未満	0	0.0%
20人以上	0	0.0%

(7) 県央地区 (回収率: 74.5%)

H27年4月1日現在の開設年数 (n=35)

開設年数	回答数	%
1年未満	9	25.7%
1年～3年未満	7	20.0%
3年～5年未満	0	0.0%
5年～10年未満	7	20.0%
10年以上	12	34.3%

平成26年度就業状況

H26.4.1 職員総数	H27.3.31 職員総数	H26年度 平均職員数(a)	H26年度 退職者総数(b)	離職率 (b/a)
153	153	153.0	29	19.0%

常勤換算数 H26.4.1現在 (n=25) ※無回答1

常勤換算数	回答数	%
0～2.5人未満	0	0.0%
2.5～3人未満	8	32.0%
3～5人未満	13	52.0%
5～10人未満	4	16.0%
10人以上	0	0.0%

実人員数 H26.4.1現在 (n=26)

実人員数	回答数	%
5人未満	7	26.9%
5～10人未満	17	65.4%
10～15人未満	2	7.7%
15～20人未満	0	0.0%
20人以上	0	0.0%

(8) 県西地区 (回収率: 85.7%)

H27年4月1日現在の開設年数 (n=18)

開設年数	回答数	%
1年未満	2	11.1%
1年～3年未満	3	16.7%
3年～5年未満	2	11.1%
5年～10年未満	3	16.7%
10年以上	8	44.4%

平成26年度就業状況

H26.4.1 職員総数	H27.3.31 職員総数	H26年度 平均職員数(a)	H26年度 退職者総数(b)	離職率 (b/a)
109	126	117.5	21	17.9%

常勤換算数 H26.4.1現在 (n=16)

常勤換算数	回答数	%
0～2.5人未満	1	6.3%
2.5～3人未満	1	6.3%
3～5人未満	9	56.3%
5～10人未満	5	31.3%
10人以上	0	0.0%

実人員数 H26.4.1現在 (n=16)

実人員数	回答数	%
5人未満	3	18.8%
5～10人未満	10	62.5%
10～15人未満	3	18.8%
15～20人未満	0	0.0%
20人以上	0	0.0%

3 採用者 ※ 平成27年4月1日以降開設の16事業所除く360事業所について

1) 平成27年3月31日時点看護職員数 (人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
常勤	32	0	1,213	39	1,284
非常勤	24	16	1,033	69	1,142
合計	56	16	2,246	108	2,426

2) 平成26年度の採用者数 (人)

	雇用形態	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計	
他施設からの 転職	常勤	3	0	172	15	190	359
	非常勤	3	1	149	16	169	
未就業者の 入職	常勤	0	0	76	7	83	223
	非常勤	4	0	132	4	140	

採用者総数 582人

3) 平成26年度の1施設当たりの採用者数と事業所数 (n=360)

採用人数 区分	0人	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	11人	14人	18人	計
事業所数	124	101	60	28	22	8	3	6	1	3	2	1	1	360
割合 (%)	34.4	28.1	16.7	7.8	6.1	2.2	0.8	1.7	0.3	0.8	0.6	0.3	0.3	100

4) 採用者の医療機関での経験年数 ※ 採用者528人中回答のあった人数のみ記載 (人)

	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上	合計
人数	12 (2.6%)	22 (4.8%)	84 (18.5%)	118 (26.0%)	218 (48.0%)	454

5) 未就業からの採用者の未就業期間 ※ 採用者223人中回答のあった人数のみ記載 (人)

	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上	合計
人数	129 (64.5%)	25 (12.5%)	13 (6.5%)	18 (9.0%)	15 (7.5%)	200

6) 未就業からの採用者の看護職経験年数 ※ 採用者223人中回答のあった人数のみ記載 (人)

	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上	合計
人数	5 (2.5%)	5 (2.5%)	37 (18.8%)	59 (29.9%)	91 (46.2%)	197

4 退職者 ※ 平成 27 年 4 月 1 日以降開設の 16 事業所除く 360 事業所について

1) 平成 26 年度の 1 施設当たりの退職者数と事業所数 (n=360)

退職人数 区分	0 人	1 人	2 人	3 人	4 人	5 人	6 人	7 人	8 人	計
事業所数	122	122	59	32	14	4	1	3	3	360
割合 (%)	33.9	33.9	16.4	8.9	3.9	1.1	0.3	0.8	0.8	100

2) 平成 26 年度の退職者総数 (人)

雇用形態	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計	
常勤	3	0	214	13	230	463
非常勤	5	0	202	26	233	

3) 退職者の就業期間 ※ 退職者 463 人中回答のあった人数のみ記載 (人)

	1 年未満	1 年以上 3 年未満	3 年以上 5 年未満	5 年以上 10 年未満	10 年以上	合計
人数	196 (43.8%)	109 (24.3%)	57 (12.7%)	41 (9.2%)	45 (10.0%)	448

4) 退職理由

理由	人数	理由	人数
資格取得・教育研修	8	出産や育児	34
病院・診療所への転職	40	定年退職	12
他 ST への転職	54	健康上の理由	63
他施設への転職	27	夜間・休日対応困難	8
法人内での異動	24	賃金等待遇への不満	9
転居	37	その他	57



その他の内容 ※【 】は回答数

介護【14】
家庭の事情【8】
一身上の都合【4】
契約満了【2】
看護職ではない職業への転職【2】
その他【11】



## 5 看護体制

### 1) 24 時間体制実施状況 (n = 376)

実施している	実施していない	無回答
321 (85.4%)	54 (14.4%)	1 (0.3%)



24 時間体制を実施していない理由 ※【 】は回答数

人員不足【10】
体制が整っていない【5】
経営者・法人の意向【4】
子育て中のスタッフが多い【2】

### <24 時間体制を実施している場合について>

#### (1) 実施形態 (n = 321)

対応体制	連絡体制	両方	不明
288 (89.7%)	22 (6.9%)	9 (2.8%)	2 (0.6%)

#### (2) 夜間対応の有無 (n = 321)

あり	なし	無回答
317 (98.8%)	4 (1.2%)	0 (0.0%)

#### (3) 夜間の対応体制 (n = 321)

オンコール	当直	無回答
310 (97.8%)	3 (0.9%)	4 (1.3%)

#### (4) 安定的に体制を維持するために必要な職員状況 (n = 321)

足りている	足りていない	無回答
92 (28.7%)	226 (70.4%)	3 (0.9%)



「足りていない」と回答した不足人数 (n = 226)

不足人数 区分	1 人	2 人	3 人	4 人	5 人	6 人	無回答
事業所数 (割合)	43 (19.0%)	123 (54.4%)	40 (17.7%)	8 (3.5%)	6 (2.7%)	1 (0.4%)	5 (2.2%)

不足総人数
477 人

<24 時間体制を実施していない場合について>

(1) 今後の実施について (n=54)

検討中	実施しない	無回答
28 (51.9%)	26 (48.1%)	0 (0.0%)



(2) 実施を検討している場合、実施するための職員充足状況 (n=28)

足りている	足りていない	無回答
1 (3.6%)	26 (92.9%)	1 (3.6%)



「足りていない」と回答した不足人数 (n=226)

不足人数 区分	1人	2人	3人	4~7人	8人	無回答
事業所数 (割合)	2 (7.7%)	14 (53.8%)	8 (30.8%)	0 (0.0%)	1 (3.8%)	1 (3.8%)

不足総人数
62人

2) 定期巡回・随時対応型訪問介護看護状況 (n=376)

実施している	実施していない	無回答
82 (21.8%)	289 (76.9%)	5 (1.3%)



実施していない理由 ※【 】は回答数

人員不足【70】	他の施設やサービスを実施している【5】
体制をとる余裕がない【19】	ニーズがない【4】
報酬が見あわない【14】	訪問介護を実施していない【3】
経営者・法人の方針【10】	介護保険に対応していない【2】
24時間体制をとっていない【6】	子育て中の職員が多い【2】

(1) 実施している場合の実施形態 (n=82)

連携型	一体型	両方
67 (81.7%)	11 (13.4%)	4 (4.9%)

(2) 実施していない場合、今後の実施について (n=289)

検討中	実施しない	無回答
47 (16.3%)	237 (82.0%)	5 (1.7%)

## 6 新卒新採用者

### 1) 新採用者の採用状況 (n=376)

あり	なし	無回答
3 (0.8%)	369 (98.1%)	4 (1.1%)

### 2) 今後の採用予定 (n=373)

検討中	考えはない	無回答
92 (24.7%)	264 (70.8%)	17 (4.6%)

### 3) 新卒看護職員が訪問看護に従事する際に必要なこと (n=376) ※複数回答

教育プログラム	予算	スタッフの理解	教育機関との連携	医療機関との連携	法人の理解	ST間の連携	その他	無回答
349 (92.8%)	238 (63.3%)	232 (61.7%)	187 (49.7%)	181 (48.1%)	120 (31.9%)	73 (19.4%)	32 (8.5%)	11 (2.9%)



その他の内容 ※【 】は回答数

人力的、時間的余裕【8】
利用者、家族の理解【4】
金銭的な支援【3】
行政等との連携【2】

## 7 訪問看護師養成講習会

### 1) 訪問看護師養成講習会の認知度 (n=376)

知っている	知らない	無回答
332 (88.3%)	36 (9.6%)	8 (2.1%)

### 2) 平成 27 年度現在の受講状況

受講修了済み	受講中	訪問看護師数における受講割合※
517 人	44 人	23.1%

※ 受講修了者数／平成 27 年 3 月 31 日現在の総就業者数

### 3) 次年度の受講予定 (n=376)

あり	なし	その他	無回答
131 (34.8%)	98 (26.1%)	94 (25.0%)	53 (14.1%)



「なし」及び「その他」の理由 ※【 】は回答数

人材不足【42】	日程調整が困難【9】
時間的、経済的な余裕がない【37】	公開講座を受講【4】
受講対象となるスタッフがいらない【23】	日々の業務に支障がある【2】
希望者や対象者がいれば受講【20】	他スタッフへの負担【2】
他の研修等を実施している【14】	

### 4) 人材育成への効果について (n=332)

そう思う	やや思う	あまり思わない	思わない	無回答
210 (63.3%)	101 (30.4%)	17 (5.1%)	2 (0.6%)	2 (0.6%)



「そう思う」「やや思う」の理由

訪問看護の基本を学ぶことができる【38】
幅広い知識を学ぶことができる【14】
ステーションでは実施できない教育を受けられる【14】
他のステーションとの交流の場となりつながりを持つ【13】
モチベーションの向上となる【8】
訪問看護の専門性を学ぶことができる【7】
振り返りの機会となる【5】
統一した看護を提供できる【3】



「あまり思わない」「思わない」の理由 (一部抜粋)

OJTの方が人材育成に有効だと思う
リアリティーに欠ける面がある
現実とミスマッチ、理想だと思う
実践的ではない
養成講習会というより潜在看護師教育のように思えた
受講していなくても業務上、不都合を感じていない
本人の考え、意欲次第

※【 】は回答数

5) 人材確保定着への効果

そう思う	やや思う	あまり思わない	思わない	無回答
122 (36.7%)	122 (36.7%)	68 (20.5%)	8 (2.4%)	12 (3.6%)



「そう思う」「やや思う」の理由

訪問看護を実施する不安を軽減し自信につながる【16】
訪問看護の実際を知ることができる・興味を持ってもらえる【16】
やりがいや意欲につながる【12】
就職につながった【9】
仲間づくりができる【5】
ステーションの教育体制を示せる【3】

※【 】は回答数



「あまり思わない」「思わない」の理由

直接的に有効とは実感できない【10】
職場環境、給与条件などが定着の要因であるから【7】
看護観や訪問看護への気持ちによるため【5】
受講者のほとんどは既に就業しているため【4】
受講済みのスタッフを採用したことがない【4】
事業所の考え方が影響されるから【3】
受講が意欲や自信につながるとは限らない【2】
講習会で知り合った他のSTへ転職したことがある【1】

※【 】は回答数

6) 訪問看護師養成講習会への意見 ※【 】は回答数

カテゴリー	内容（一部抜粋）
講習会全般についての効果・評価【27】	多方面、分野の内容がとても充実している
	最新の内容でとても勉強になる
	毎年スタッフは良い学びの場となり良い刺激になっている
	今後も継続してほしい
開催方法への希望【21】	年2回位コースがあると良い
	単位取得制にして複数年で取得できるようにしてほしい。
	通信制とか工夫できないか
	公開講義の枠がもっとあるといい
開催期間・日数についての希望【16】	定員オーバーで受講できないことがあるため定数を増やしてほしい
	期間を短くしてほしい
開催曜日についての希望【10】	講習会の日数を短縮してほしい
	平日の講習は時間調整の負担が大きい
	曜日を固定してほしい
受講時期について【8】	期間が長いので土日利用をお願いしたい
	入職前に受講できるシステムがあるとよい
	新卒新人看護職員が受講、新卒者のプログラムの一部に位置付けたい
講義内容への希望【5】	訪問看護を経験し1～3年くらいのナースが受講した方が実りある研修になる
	医療経験者に不足する一般ビジネスマナー、接遇スキルをぜひ加えてほしい
	ストマ、ドレーン、ポート、SCなどより技術訓練が必要
受講への支援についての希望【2】	事務員の報酬制度を1日でもいいので入れてほしい
	補助金が付けば、小さなステーションでもスタッフを送り出せる
開催場所についての希望【2】	もう少し助成してもらい皆がいけるようにしてほしい
	横浜以外でも開催して欲しい