

類似の認可学科（研修・講座）に関する事項等

訓練科名

訓練機関名

(28、29年度実施分)

★就職者数には、必ず中退就職者数を含めてください。

	訓練科名	開講年月	訓練期間	定員	入校者数	中退就職者数	修了者数	就職者数	備考 (ジョブ・カード交付件数)
本科生									
受託訓練 (即戦力以外)									
取得可能資格									

※就職者数は、原則修了後3ヶ月の数値を記入すること。(3ヶ月でない場合、備考欄に月数を記入すること。)

※就職者数として計上する数値は、日々雇用及び1ヶ月未満の雇用を除いた数値を記入すること。

※提案する訓練内容に関連するものを優先して、記入してください。関連学科が無い場合は関連学科以外も記入すること。

(県委託訓練「即戦力」実施分)

★就職者数には、必ず中退就職者数を含めてください。

実施年度	訓練科名	開講年月	訓練期間	定員	入校者数	中退就職者数	修了者数	就職者数	備考 (ジョブ・カード交付件数)
28年度									
29年度									
実施した各訓練科の就職率について、どのように考えていますか。【別紙添付可】 (就職率が高い場合は、何が効果的だったのか。低い場合は、その原因と対策を必ず記入すること。) 									

※就職者数は、原則修了後3ヶ月の数値を記入すること。(3ヶ月でない場合、備考欄に月数を記入すること。)

※就職者数として計上する数値は、日々雇用及び1ヶ月未満の雇用を除いた数値を記入すること。

個人情報保護法に係る組織体制・従業員の教育監督体制

訓練科名

訓練機関名

1 組織体制

個人情報保護基本方針や、個人情報保護責任者を定め、企業内での個人情報取扱業務を適正に管理できるような体制を整備しているか。

(いずれかの□にレ点を記入すること)

整備している

→基本方針(※簡潔に記載すること。必要な場合には別紙を添付すること。)

整備していない

2 責任体制の整備(セキュリティ対策)

自社で取り扱う個人情報を洗い出し、取扱業務ごとにリスクを評価し、リスクに応じたセキュリティ対策を取れるようになっているか。(帳票の管理、アクセス管理、入退室管理、媒体管理、委託先管理等)

(いずれかの□にレ点を記入すること)

整備している

→具体的な対策

整備していない

3 従業員の教育(従業員の意識向上)

内部によるミスや不正を防ぐために社員教育を行うとともに、セキュリティ点検を実施しているか。

(いずれかの□にレ点を記入すること)

実施している

→具体的な対策

実施していない

4 その他の体制整備