

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出
令和2年度 届出結果(地区別)

項目		地区								
		全体	横浜地区	川崎地区	横須賀三浦地区	県央地区	湘南地区	県西地区		
1	届出数		634	288	100	40	102	82	22	
	構成比		100.0%	45.4%	15.8%	6.3%	16.1%	12.9%	3.5%	
2	従業員 男女比	正社員	男性	73.2%	72.2%	76.7%	69.6%	70.4%	75.7%	71.9%
			女性	26.8%	27.8%	23.3%	30.4%	29.6%	24.3%	28.1%
		非正社員	男性	42.5%	42.6%	45.9%	41.7%	40.6%	42.4%	33.6%
			女性	57.5%	57.4%	54.1%	58.3%	59.4%	57.6%	66.4%
	従業員	男性	64.9%	64.1%	69.3%	61.8%	61.0%	67.3%	58.1%	
		女性	35.1%	35.9%	30.7%	38.2%	39.0%	32.7%	41.9%	
3	男女別の 正社員・ 非正社員比	男性	正社員	82.2%	82.0%	84.1%	81.2%	79.0%	84.2%	79.1%
			非正社員	17.8%	18.0%	15.9%	18.8%	21.0%	15.8%	20.9%
		女性	正社員	55.6%	56.5%	57.6%	57.4%	52.0%	55.7%	42.8%
			非正社員	44.4%	43.5%	42.4%	42.6%	48.0%	44.3%	57.2%
4	正社員の 採用状況	採用	男性	58.2%	58.8%	60.5%	51.4%	55.5%	59.5%	55.5%
		女性	41.8%	41.2%	39.5%	48.6%	44.5%	40.5%	44.5%	
5	正社員の 年齢、 勤続年数	平均年 齢	男性	42.3歳	41.9歳	43.7歳	41.5歳	41.8歳	42.2歳	42.7歳
			女性	38.2歳	37.6歳	39.5歳	38.8歳	37.5歳	38.4歳	38.1歳
		平均勤 続年数	男性	16.0年	15.6年	17.3年	16.3年	14.6年	15.9年	17.1年
			女性	10.5年	10.1年	12.0年	10.1年	9.6年	10.6年	13.9年
6	職務区分別 の配置割合 (正社員)	人事・総 務・経理	男性	5.3%	6.1%	5.0%	5.1%	3.4%	4.7%	6.8%
			女性	9.9%	10.6%	11.8%	7.1%	7.9%	8.3%	9.0%
		企画・調 査・広報	男性	3.7%	3.5%	5.2%	2.1%	3.5%	2.8%	1.8%
			女性	3.8%	3.9%	6.2%	1.6%	2.4%	2.9%	2.7%
		研究・ 開発	男性	32.3%	28.1%	36.3%	38.7%	40.6%	27.7%	44.6%
			女性	13.1%	11.0%	19.7%	11.3%	11.9%	11.3%	27.1%
		情報 処理	男性	7.0%	12.0%	4.0%	7.5%	2.0%	1.0%	0.5%
			女性	4.5%	6.7%	4.1%	5.2%	1.6%	0.7%	0.3%
		営業	男性	6.5%	8.5%	7.1%	4.1%	3.4%	3.5%	4.0%
			女性	6.5%	8.3%	7.7%	5.2%	1.9%	3.6%	8.3%
		販売・ サービス	男性	19.9%	21.8%	20.1%	14.6%	17.2%	19.0%	13.3%
			女性	53.9%	53.0%	44.7%	65.2%	63.2%	60.0%	23.6%
		生産	男性	25.3%	20.1%	22.3%	27.8%	30.0%	41.4%	28.9%
			女性	8.3%	6.7%	5.7%	4.4%	11.1%	13.2%	29.1%

※届出結果は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100%とはならない

横浜地区 横浜市

川崎地区 川崎市

横須賀三浦地区 横須賀市、鎌倉市、逗子市、三浦市、葉山町

県央地区 相模原市、厚木市、大和市、海老名市、座間市、綾瀬市、愛川町、清川村

湘南地区 平塚市、藤沢市、茅ヶ崎市、秦野市、伊勢原市、寒川町、大磯町、二宮町

県西地区 小田原市、南足柄市、中井町、大井町、松田町、山北町、開成町、箱根町、真鶴町、湯河原町

項目		地区		全体	横浜地区	川崎地区	横須賀三浦地区	県央地区	湘南地区	県西地区
		有	無							
7	女性管理職有無	有		74.0%	76.7%	80.0%	70.0%	64.7%	70.7%	72.7%
8	管理職等の割合 (当該管理職等人数/管理職等総数)	部長相当	男性	94.5%	95.1%	94.1%	93.3%	92.2%	95.3%	96.2%
			女性	5.5%	4.9%	5.9%	6.7%	7.8%	4.7%	3.8%
		課長相当	男性	90.7%	91.3%	91.1%	88.7%	86.9%	90.7%	91.8%
			女性	9.3%	8.7%	8.9%	11.3%	13.1%	9.3%	8.2%
		管理職計	男性	91.8%	92.4%	91.9%	90.1%	88.6%	92.0%	92.9%
			女性	8.2%	7.6%	8.1%	9.9%	11.4%	8.0%	7.1%
		係長相当	男性	83.9%	85.1%	84.4%	80.9%	81.2%	79.6%	81.0%
			女性	16.1%	14.9%	15.6%	19.1%	18.8%	20.4%	19.0%
合計	男性	88.2%	89.1%	88.3%	86.8%	85.3%	87.1%	87.7%		
	女性	11.8%	10.9%	11.7%	13.2%	14.7%	12.9%	12.3%		
9	管理職の輩出率 (当該管理職人数/男女別正社員総数)	部長相当	男性	5.9%	6.8%	5.8%	4.6%	4.9%	4.4%	5.3%
			女性	0.9%	0.9%	1.2%	0.8%	1.0%	0.7%	0.5%
		課長相当	男性	14.0%	16.4%	14.7%	10.3%	9.3%	10.4%	15.6%
			女性	3.9%	4.0%	4.7%	3.0%	3.3%	3.3%	3.6%
計	男性	19.8%	23.2%	20.4%	15.0%	14.2%	14.8%	20.9%		
	女性	4.8%	5.0%	5.9%	3.8%	4.3%	4.0%	4.1%		
10	管理職への登用(過去1年間に管理職になった人数/男女別正社員総数)	部長相当	男性	0.7%	1.0%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%	0.7%
			女性	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%
		課長相当	男性	1.6%	2.2%	1.3%	1.2%	1.0%	0.9%	1.5%
			女性	0.6%	0.7%	0.7%	0.3%	0.3%	0.6%	0.4%
計	男性	2.3%	3.2%	1.9%	1.8%	1.5%	1.4%	2.2%		
	女性	0.8%	0.9%	0.8%	0.4%	0.5%	0.7%	0.6%		
11	能力向上教育訓練	実施している		96.5%	96.5%	98.0%	95.0%	96.1%	96.3%	95.5%
		男性のみ参加		0.2%	0.4%	—	—	—	—	—
		女性のみ参加		—	—	—	—	—	—	—
		男女とも参加		99.8%	99.6%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
12	管理職養成教育訓練	実施している		86.9%	85.1%	94.0%	90.0%	83.3%	86.6%	90.9%
		男性のみ参加		2.9%	2.0%	4.3%	—	2.4%	7.0%	—
		女性のみ参加		—	—	—	—	—	—	—
		男女とも参加		97.1%	98.0%	95.7%	100.0%	97.6%	93.0%	100.0%

項目		地区		全体	横浜地区	川崎地区	横須賀三浦地区	県央地区	湘南地区	県西地区
		内部規則	有							
13	育児休業	内部規則	有	99.4%	99.0%	100.0%	97.5%	100.0%	100.0%	100.0%
		利用割合	事業所	89.7%	91.3%	86.0%	92.5%	81.4%	97.6%	90.9%
			男性	16.6%	15.5%	23.6%	25.1%	9.6%	11.3%	29.5%
			女性	83.4%	84.5%	76.4%	74.9%	90.4%	88.8%	70.5%
14	介護休業	内部規則	有	99.4%	99.0%	100.0%	97.5%	100.0%	100.0%	100.0%
		利用割合	事業所	29.0%	30.2%	28.0%	32.5%	25.5%	24.4%	45.5%
			男性	46.4%	50.0%	42.9%	25.0%	39.6%	50.0%	54.3%
			女性	53.6%	50.0%	57.1%	75.0%	60.4%	50.0%	45.7%
15	子の看護休暇	内部規則	有	97.8%	97.6%	100.0%	97.5%	97.1%	96.3%	100.0%
		利用割合	事業所	51.1%	53.5%	56.0%	37.5%	46.1%	46.3%	63.6%
			男性	43.8%	44.3%	49.1%	31.7%	39.0%	46.5%	32.8%
			女性	56.2%	55.7%	50.9%	68.3%	61.0%	53.5%	67.2%
16	セクシュアル・ハラスメントを防止するための措置の状況	方針の周知・啓発方法	就業規則等による周知	91.8%	93.4%	92.0%	85.0%	90.2%	90.2%	95.5%
			社内報等による周知	55.7%	58.0%	56.0%	60.0%	47.1%	56.1%	54.5%
			研修等の実施	69.7%	71.9%	75.0%	72.5%	52.9%	73.2%	77.3%
			その他	5.0%	4.2%	3.0%	15.0%	6.9%	4.9%	—
		相談等窓口の整備方法	相談担当者の設置	96.4%	96.2%	97.0%	100.0%	95.1%	96.3%	95.5%
			マニュアルの整備	46.1%	47.2%	46.0%	42.5%	45.1%	45.1%	45.5%
			外部機関への委託	35.3%	36.8%	32.0%	40.0%	25.5%	39.0%	54.5%
			その他	3.0%	2.1%	3.0%	7.5%	2.9%	4.9%	—
		懲戒規定以外の措置を内部規則で定めている	いる	67.8%	65.6%	68.0%	67.5%	66.7%	78.0%	63.6%
			いない	32.2%	34.4%	32.0%	32.5%	33.3%	22.0%	36.4%