

男女共同参画の推進状況(平成29年度 事業所の届出)(神奈川県)

項目		地区		全体	横浜地区	川崎地区	横須賀三浦地区	県央地区	湘南地区	県西地区
		男性	女性							
1	届出数			604	267	105	33	102	74	23
	構成比			100.0%	44.2%	17.4%	5.5%	16.9%	12.3%	3.8%
2	従業員男女比	正社員	男性	75.7%	72.9%	79.6%	72.0%	76.5%	80.4%	71.6%
			女性	24.3%	27.1%	20.4%	28.0%	23.5%	19.6%	28.4%
	非正社員	男性	36.8%	33.9%	41.4%	43.3%	39.0%	47.4%	35.3%	
		女性	63.2%	66.1%	58.6%	56.7%	61.0%	52.6%	64.7%	
従業員	男性	63.1%	57.4%	71.8%	64.2%	64.2%	73.3%	59.1%		
	女性	36.9%	42.6%	28.2%	35.8%	35.8%	26.7%	40.9%		
3	男女別の正社員・非正社員比	男性	正社員	81.0%	76.6%	88.3%	81.8%	80.2%	86.1%	79.6%
			非正社員	19.0%	23.4%	11.7%	18.2%	19.8%	13.9%	20.4%
		女性	正社員	44.4%	38.3%	57.7%	57.3%	44.2%	57.6%	45.8%
			非正社員	55.6%	61.7%	42.3%	42.7%	55.8%	42.4%	54.2%
4	正社員の採用状況	採用	男性	57.4%	55.8%	59.2%	53.2%	59.2%	63.0%	57.5%
			女性	42.6%	44.2%	40.8%	46.8%	40.8%	37.0%	42.5%
5	正社員の年齢、勤続年数	平均年齢	男性	41.5歳	41.6歳	43.1歳	42.4歳	41.6歳	42.1歳	42.1歳
			女性	37.5歳	37.3歳	38.7歳	38.2歳	37.7歳	37.9歳	37.8歳
		平均勤続年数	男性	16.0年	15.3年	18.0年	16.6年	16.4年	16.7年	16.5年
			女性	10.3年	9.2年	12.9年	9.7年	11.0年	11.0年	12.0年
6	職務区分別の配置割合(正社員)	人事・総務・経理	男性	5.0%	5.4%	5.3%	4.1%	3.8%	4.8%	5.4%
			女性	9.5%	9.2%	12.8%	7.0%	7.8%	8.9%	7.3%
		企画・調査・広報	男性	4.0%	4.0%	5.5%	2.4%	4.1%	2.0%	2.1%
			女性	4.1%	3.8%	7.6%	2.4%	2.9%	2.5%	2.4%
		研究・開発	男性	32.0%	26.0%	35.5%	35.3%	45.1%	27.0%	42.5%
			女性	13.2%	9.5%	18.6%	11.6%	17.4%	11.8%	27.6%
		情報処理	男性	7.7%	8.9%	13.4%	7.1%	2.4%	0.9%	0.8%
			女性	4.3%	4.9%	6.4%	5.6%	2.7%	0.8%	0.4%
		営業	男性	7.5%	10.1%	8.2%	3.5%	2.6%	5.6%	1.5%
			女性	6.1%	7.4%	7.0%	8.5%	2.1%	3.7%	1.1%
		販売・サービス	男性	18.7%	24.9%	15.0%	16.8%	11.4%	14.3%	20.1%
			女性	53.6%	57.0%	41.3%	60.1%	56.5%	57.2%	35.2%
生産	男性	25.2%	20.7%	17.1%	30.8%	30.5%	45.4%	27.6%		
	女性	9.3%	8.2%	6.3%	4.9%	10.7%	15.2%	26.0%		

- 横浜地区 横浜市
- 川崎地区 川崎市
- 横須賀三浦地区 横須賀市、鎌倉市、逗子市、三浦市、葉山町
- 県央地区 相模原市、厚木市、大和市、海老名市、座間市、綾瀬市、愛川町、清川村
- 湘南地区 平塚市、藤沢市、茅ヶ崎市、秦野市、伊勢原市、秦川町、大磯町、二宮町
- 県西地区 小田原市、南足柄市、中井町、大井町、松田町、山北町、開成町、箱根町、真鶴町、湯河原町

項目		地区								
		全体	横浜地区	川崎地区	横須賀三浦地区	県央地区	湘南地区	県西地区		
7	女性管理職有無	有	71.5%	75.3%	74.3%	69.7%	64.7%	64.9%	69.6%	
8	管理職等の割合 (当該管理職等人数/管理職等総数)	部長相当	男性	95.2%	95.7%	95.3%	92.2%	92.9%	96.0%	94.9%
			女性	4.8%	4.3%	4.7%	7.8%	7.1%	4.0%	5.1%
		課長相当	男性	91.5%	90.5%	93.5%	89.5%	90.5%	93.6%	92.3%
			女性	8.5%	9.5%	6.5%	10.5%	9.5%	6.4%	7.7%
		管理職計	男性	92.6%	91.9%	94.2%	90.3%	91.2%	94.3%	92.9%
			女性	7.4%	8.1%	5.8%	9.7%	8.8%	5.7%	7.1%
		係長相当	男性	86.6%	86.5%	88.0%	81.7%	86.0%	86.4%	79.8%
			女性	13.4%	13.5%	12.0%	18.3%	14.0%	13.6%	20.2%
合計	男性	89.9%	89.4%	91.3%	87.8%	89.1%	90.7%	88.0%		
	女性	10.1%	10.6%	8.7%	12.2%	10.9%	9.3%	12.0%		
9	管理職の輩出率 (当該管理職人数/男女別正社員総数)	部長相当	男性	6.1%	5.9%	9.1%	4.4%	4.6%	4.0%	4.5%
			女性	1.0%	0.7%	1.7%	1.0%	1.1%	0.7%	0.6%
		課長相当	男性	13.4%	15.2%	14.0%	10.1%	11.0%	10.1%	15.4%
			女性	3.9%	4.3%	3.8%	3.1%	3.7%	2.8%	3.2%
計	男性	19.5%	21.1%	23.1%	14.6%	15.6%	14.1%	19.9%		
	女性	4.9%	5.0%	5.5%	4.0%	4.9%	3.5%	3.9%		
10	管理職への登用(過去1年間に管理職になった人数/男女別正社員総数)	部長相当	男性	0.7%	0.8%	0.8%	0.7%	0.6%	0.5%	0.6%
			女性	0.1%	0.1%	0.2%	0.1%	0.2%	0.1%	0.1%
		課長相当	男性	1.7%	2.1%	1.3%	1.8%	1.9%	1.1%	1.7%
			女性	0.7%	0.8%	0.6%	0.3%	0.5%	0.7%	0.5%
計	男性	2.5%	3.0%	2.1%	2.5%	2.5%	1.6%	2.3%		
	女性	0.8%	0.9%	0.8%	0.4%	0.7%	0.8%	0.6%		
11	能力向上教育訓練	実施している	98.7%	99.3%	99.0%	97.0%	99.0%	98.6%	91.3%	
		男性のみ参加	0.3%	0.8%	—	—	—	—	—	
		女性のみ参加	—	—	—	—	—	—	—	
		男女とも参加	99.7%	99.2%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
12	管理職養成教育訓練	実施している	88.9%	89.5%	92.4%	75.8%	92.2%	89.2%	69.6%	
		男性のみ参加	3.7%	2.5%	4.1%	8.0%	6.4%	3.0%	—	
		女性のみ参加	—	—	—	—	—	—	—	
		男女とも参加	96.3%	97.5%	95.9%	92.0%	93.6%	97.0%	100.0%	

項目		地区		全体	横浜地区	川崎地区	横須賀三浦地区	県央地区	湘南地区	県西地区
		内部規則	有							
13	育児休業	内部規則	有	99.8%	100.0%	100.0%	100.0%	99.0%	100.0%	100.0%
		利用割合	事業所	86.9%	84.6%	92.4%	87.9%	84.3%	91.9%	82.6%
			男性	8.0%	6.6%	13.5%	8.3%	4.8%	8.7%	16.9%
			女性	92.0%	93.4%	86.5%	91.7%	95.2%	91.3%	83.1%
14	介護休業	内部規則	有	99.8%	100.0%	100.0%	100.0%	99.0%	100.0%	100.0%
		利用割合	事業所	24.0%	23.6%	27.6%	24.2%	23.5%	20.3%	26.1%
			男性	42.3%	35.9%	46.7%	77.8%	34.8%	48.3%	66.7%
			女性	57.7%	64.1%	53.3%	22.2%	65.2%	51.7%	33.3%
15	子の看護休暇	内部規則	有	98.7%	99.3%	100.0%	100.0%	97.1%	97.3%	95.7%
		利用割合	事業所	49.3%	52.8%	55.2%	48.5%	40.2%	43.2%	43.5%
			男性	41.5%	40.0%	53.5%	39.4%	32.0%	32.9%	36.3%
			女性	58.5%	60.0%	46.5%	60.6%	68.0%	67.1%	63.7%
16	セクシュアル・ハラスメントを防止するための措置の状況	方針の周知・啓発方法	就業規則等による周知	87.6%	88.8%	88.6%	75.8%	88.2%	90.5%	73.9%
			社内報等による周知	50.3%	51.7%	54.3%	54.5%	44.1%	51.4%	34.8%
			研修等の実施	59.6%	61.0%	65.7%	60.6%	47.1%	63.5%	56.5%
			その他	6.5%	5.6%	5.7%	9.1%	7.8%	6.8%	8.7%
		相談等窓口の整備方法	相談担当者の設置	94.7%	96.3%	92.4%	97.0%	92.2%	97.3%	87.0%
			マニュアルの整備	39.6%	40.4%	41.9%	36.4%	38.2%	43.2%	17.4%
			外部機関への委託	28.1%	30.0%	23.8%	24.2%	26.5%	28.4%	39.1%
			その他	4.1%	2.6%	3.8%	9.1%	6.9%	4.1%	4.3%
		懲戒規定以外の措置を内部規則で定めている	いる	63.4%	65.2%	65.7%	57.6%	57.8%	67.6%	52.2%
			いない	36.6%	34.8%	34.3%	42.4%	42.2%	32.4%	47.8%

