

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出結果（平成30年度）

項目	事業所		全体	業種別												
				建設業	製造業	情報通信業	運輸業	卸売小売業	金融保険業	不動産業	飲食店宿泊業	医療福祉	教育、学習支援業	複合サービス業	サービス業	
1	届出数		605	15	202	50	24	72	9	4	9	83	28	22	84	
	構成比		100.0%	2.5%	33.4%	8.3%	4.0%	11.9%	1.5%	0.7%	1.5%	13.7%	4.6%	3.6%	13.9%	
2	従業員男女比	正社員	男性	75.4%	86.2%	86.8%	83.7%	90.8%	73.2%	54.5%	79.5%	63.2%	28.0%	70.8%	79.1%	76.9%
			女性	24.6%	13.8%	13.2%	16.3%	9.2%	26.8%	45.5%	20.5%	36.8%	72.0%	29.2%	20.9%	23.1%
		非正社員	男性	39.5%	71.9%	55.6%	57.0%	54.6%	28.9%	14.9%	46.9%	32.3%	22.3%	50.6%	33.6%	41.7%
			女性	60.5%	28.1%	44.4%	43.0%	45.4%	71.1%	85.1%	53.1%	67.7%	77.7%	49.4%	66.4%	58.3%
3	男女別の正社員・非正社員比	男性	正社員	80.1%	91.5%	88.0%	95.3%	76.9%	60.4%	91.6%	66.0%	66.9%	79.6%	55.2%	58.1%	69.0%
			非正社員	19.9%	8.5%	12.0%	4.7%	23.1%	39.6%	8.4%	34.0%	33.1%	20.4%	44.8%	41.9%	31.0%
		女性	正社員	46.2%	81.5%	58.4%	84.1%	28.9%	18.4%	61.4%	30.5%	36.0%	74.3%	34.2%	15.6%	32.3%
			非正社員	53.8%	18.5%	41.6%	15.9%	71.1%	81.6%	38.6%	69.5%	64.0%	25.7%	65.8%	84.4%	67.7%
4	正社員の採用状況	採用	男性	58.6%	81.4%	76.7%	72.1%	85.8%	65.6%	33.9%	85.7%	42.3%	26.6%	57.0%	68.5%	67.5%
			女性	41.4%	18.6%	23.3%	27.9%	14.2%	34.4%	66.1%	14.3%	57.7%	73.4%	43.0%	31.5%	32.5%
5	正社員の年齢、勤続年数	平均年齢	男性	41.3歳	42.7歳	41.0歳	42.6歳	42.3歳	38.8歳	41.1歳	42.7歳	39.2歳	38.8歳	46.8歳	43.3歳	41.3歳
			女性	37.5歳	39.3歳	37.8歳	38.1歳	36.1歳	35.0歳	38.1歳	40.6歳	30.6歳	36.7歳	43.5歳	37.2歳	39.5歳
		平均勤続年数	男性	15.7年	16.9年	16.8年	17.7年	14.0年	13.6年	18.0年	13.9年	13.8年	8.2年	14.2年	19.3年	13.5年
			女性	10.4年	11.5年	13.8年	13.8年	12.4年	9.5年	12.3年	13.1年	7.2年	7.2年	12.9年	13.9年	10.1年
6	職務区分別の配置割合（正社員）	人事・総務・経理	男性	4.9%	9.5%	4.5%	4.5%	5.8%	3.1%	5.4%	32.1%	6.6%	7.8%	10.1%	4.8%	3.6%
			女性	10.0%	25.7%	15.4%	12.8%	18.6%	9.0%	7.2%	40.6%	8.6%	4.5%	19.2%	13.8%	10.3%
		企画・調査・広報	男性	4.0%	1.0%	4.9%	2.3%	4.6%	4.6%	10.6%	5.3%	1.5%	0.9%	4.2%	6.7%	3.3%
			女性	4.2%	2.4%	9.1%	4.3%	9.1%	6.1%	4.4%	2.3%	3.0%	0.5%	7.2%	9.8%	4.5%
		研究・開発	男性	30.1%	27.3%	36.3%	38.1%	0.5%	1.3%	0.1%	4.2%	0.5%	0.1%	22.8%	0.1%	52.8%
			女性	12.4%	19.1%	28.9%	28.7%	1.7%	2.1%	—	3.2%	0.4%	0.0%	16.3%	0.2%	25.2%
		情報処理	男性	8.3%	2.3%	5.0%	37.3%	1.4%	0.4%	3.8%	0.6%	0.3%	1.2%	0.7%	0.4%	3.8%
			女性	4.4%	3.2%	4.7%	33.2%	2.2%	0.4%	2.0%	0.5%	0.1%	0.6%	0.9%	0.5%	1.4%
		営業	男性	7.1%	7.7%	3.9%	6.1%	5.5%	24.7%	52.8%	2.1%	16.6%	0.3%	0.1%	20.7%	5.9%
			女性	6.5%	8.3%	7.8%	8.3%	7.8%	12.3%	58.9%	3.2%	17.1%	0.1%	0.2%	8.5%	5.7%
		販売・サービス	男性	20.3%	10.2%	3.7%	7.7%	44.6%	63.5%	27.4%	43.4%	49.0%	88.6%	62.0%	62.6%	17.3%
			女性	53.8%	17.0%	4.0%	7.0%	44.5%	68.4%	27.4%	41.6%	59.0%	93.3%	56.1%	65.9%	47.3%
生産	男性	25.1%	42.1%	41.6%	3.9%	37.5%	2.3%	—	12.3%	25.5%	1.2%	0.0%	4.7%	13.2%		
	女性	8.7%	24.4%	30.0%	5.7%	16.2%	1.8%	—	8.7%	11.7%	1.0%	0.1%	1.4%	5.6%		

※ 農林業、漁業、鉱業は届出がないため、電気・ガス・熱供給・水道は届出事業所が少ないため、業種別での公表対象外とした

※ 届出結果は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100%とまらない

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出結果（平成30年度）

項目	事業所		全体	業種別												
				建設業	製造業	情報通信業	運輸業	卸売小売業	金融保険業	不動産業	飲食店宿泊業	医療福祉	教育、学習支援業	複合サービス業	サービス業	
7	女性管理職の有無	有	72.4%	66.7%	63.9%	86.0%	41.7%	65.3%	100.0%	75.0%	88.9%	98.8%	96.4%	45.5%	67.9%	
8	管理職等の割合 (当該管理職等人数/管理職等総数)	部長相当	男性	94.6%	99.9%	97.0%	97.0%	97.8%	96.9%	97.1%	98.4%	95.3%	77.0%	86.2%	95.3%	94.5%
			女性	5.4%	0.1%	3.0%	3.0%	2.2%	3.1%	2.9%	1.6%	4.7%	23.0%	13.8%	4.7%	5.5%
		課長相当	男性	91.2%	97.6%	94.6%	95.4%	96.4%	92.7%	90.8%	97.2%	92.5%	48.3%	81.0%	92.4%	92.4%
			女性	8.8%	2.4%	5.4%	4.6%	3.6%	7.3%	9.2%	2.8%	7.5%	51.7%	19.0%	7.6%	7.6%
		管理職計	男性	92.2%	98.1%	95.3%	95.9%	96.8%	93.8%	92.8%	97.5%	93.3%	59.0%	83.2%	93.3%	92.9%
			女性	7.8%	1.9%	4.7%	4.1%	3.2%	6.2%	7.2%	2.5%	6.7%	41.0%	16.8%	6.7%	7.1%
		係長相当	男性	85.2%	89.7%	91.3%	91.6%	91.7%	85.0%	70.2%	83.5%	81.8%	43.7%	65.1%	82.9%	83.4%
			女性	14.8%	10.3%	8.7%	8.4%	8.3%	15.0%	29.8%	16.5%	18.2%	56.3%	34.9%	17.1%	16.6%
		計	男性	89.1%	95.8%	93.7%	93.6%	94.5%	90.0%	81.7%	90.1%	86.1%	52.8%	75.3%	87.3%	88.5%
			女性	10.9%	4.2%	6.3%	6.4%	5.5%	10.0%	18.3%	9.9%	13.9%	47.2%	24.7%	12.7%	11.5%
9	管理職の輩出率 (当該管理職人数/男女別正社員総数)	部長相当	男性	6.0%	9.1%	5.6%	7.9%	3.3%	3.9%	11.7%	7.1%	5.2%	8.8%	7.9%	4.8%	5.2%
			女性	1.0%	0.1%	1.1%	1.3%	0.7%	0.3%	0.4%	0.5%	0.4%	1.0%	3.1%	0.9%	1.0%
		課長相当	男性	13.4%	29.6%	12.1%	16.8%	8.9%	11.1%	22.7%	20.6%	12.5%	9.2%	10.2%	11.4%	15.3%
			女性	3.9%	4.6%	4.6%	4.1%	3.3%	2.4%	2.8%	2.3%	1.7%	3.8%	5.8%	3.5%	4.2%
		計	男性	19.3%	38.8%	17.7%	24.7%	12.2%	15.0%	34.4%	27.6%	17.6%	18.0%	18.1%	16.2%	20.5%
			女性	5.0%	4.7%	5.7%	5.4%	4.0%	2.7%	3.2%	2.7%	2.2%	4.9%	8.9%	4.4%	5.2%
10	管理職への登用 (過去1年間に管理職になった人数/男女別正社員総数)	部長相当	男性	0.8%	4.5%	0.6%	0.8%	0.1%	0.3%	1.8%	0.4%	0.8%	1.0%	0.7%	0.8%	0.8%
			女性	0.2%	0.1%	0.2%	0.2%	—	0.0%	0.1%	—	—	0.2%	0.1%	0.2%	0.2%
		課長相当	男性	1.7%	11.2%	1.4%	1.5%	0.3%	1.0%	2.1%	2.0%	0.8%	1.4%	1.0%	1.7%	1.9%
			女性	0.6%	2.0%	0.7%	0.7%	0.4%	0.3%	0.6%	—	0.3%	0.6%	0.7%	0.6%	0.9%
		計	男性	2.5%	15.6%	2.0%	2.4%	0.5%	1.3%	3.9%	2.4%	1.6%	2.5%	1.7%	2.4%	2.7%
			女性	0.8%	2.1%	0.9%	0.8%	0.4%	0.4%	0.7%	—	0.3%	0.8%	0.8%	0.8%	1.0%
11	能力向上教育訓練	実施している	97.0%	100.0%	98.5%	100.0%	91.7%	91.7%	100.0%	100.0%	100.0%	96.4%	100.0%	100.0%	95.2%	
		男性のみ参加	0.5%	—	1.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1.3%	
		女性のみ参加	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男女とも参加	99.5%	100.0%	99.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	98.8%	
12	管理職養成教育訓練	実施している	87.4%	93.3%	89.1%	98.0%	79.2%	87.5%	100.0%	100.0%	77.8%	89.2%	82.1%	100.0%	73.8%	
		男性のみ参加	2.3%	—	2.8%	—	15.8%	1.6%	—	—	—	—	—	—	4.5%	3.2%
		女性のみ参加	0.4%	—	—	2.0%	—	—	—	—	14.3%	—	—	—	—	
		男女とも参加	97.4%	100.0%	97.2%	98.0%	84.2%	98.4%	100.0%	100.0%	85.7%	100.0%	100.0%	95.5%	96.8%	
13	育児休業	内部規則	有	99.7%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	98.6%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	98.8%	
		利用状況	事業所	86.8%	73.3%	89.1%	96.0%	75.0%	86.1%	100.0%	75.0%	100.0%	98.8%	89.3%	59.1%	73.8%
			男性	10.1%	25.2%	18.1%	14.7%	20.5%	3.2%	24.6%	—	6.7%	1.8%	3.9%	0.7%	10.4%
			女性	89.9%	74.8%	81.9%	85.3%	79.5%	96.8%	75.4%	100.0%	93.3%	98.2%	96.1%	99.3%	89.6%
14	介護休業	内部規則	有	99.7%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	98.6%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	98.8%	
		利用状況	事業所	26.8%	20.0%	23.3%	42.0%	37.5%	19.4%	55.6%	—	—	45.8%	—	22.7%	22.6%
			男性	44.2%	100.0%	51.1%	70.7%	90.0%	15.4%	33.3%	—	—	15.4%	—	7.4%	65.5%
			女性	55.8%	—	48.9%	29.3%	10.0%	84.6%	66.7%	—	—	84.6%	—	92.6%	34.5%
15	子の看護休暇	内部規則	有	98.7%	100.0%	99.0%	100.0%	100.0%	94.4%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	97.6%	
		利用状況	事業所	49.4%	46.7%	48.5%	80.0%	29.2%	26.4%	77.8%	25.0%	66.7%	56.6%	57.1%	31.8%	48.8%
			男性	39.0%	63.1%	53.4%	50.8%	58.2%	7.6%	14.4%	77.8%	—	15.9%	21.7%	32.0%	36.1%
			女性	61.0%	36.9%	46.6%	49.2%	41.8%	92.4%	85.6%	22.2%	100.0%	84.1%	78.3%	68.0%	63.9%
16	セクシュアル・ハラスメントを防止するための措置の状況	方針の周知・啓発方法	就業規則等による周知	88.9%	73.3%	90.1%	88.0%	100.0%	81.9%	100.0%	100.0%	100.0%	90.4%	100.0%	90.9%	83.3%
			社内報等による周知	51.7%	60.0%	51.0%	56.0%	54.2%	55.6%	55.6%	75.0%	55.6%	38.6%	64.3%	95.5%	39.3%
			研修等の実施	59.8%	80.0%	64.4%	74.0%	45.8%	58.3%	55.6%	75.0%	44.4%	42.2%	67.9%	86.4%	50.0%
			その他	6.0%	—	6.4%	12.0%	—	6.9%	—	—	—	6.0%	3.6%	4.5%	6.0%
		相談等窓口の整備方法	相談担当者の設置	95.4%	100.0%	95.5%	100.0%	100.0%	94.4%	100.0%	100.0%	100.0%	92.8%	100.0%	100.0%	89.3%
			マニュアルの整備	40.3%	60.0%	37.6%	44.0%	25.0%	27.8%	55.6%	75.0%	22.2%	37.3%	64.3%	90.9%	38.1%
			外部機関への委託	30.1%	26.7%	39.6%	28.0%	16.7%	26.4%	33.3%	50.0%	44.4%	10.8%	21.4%	50.0%	27.4%
			その他	3.6%	—	4.0%	2.0%	4.2%	5.6%	—	—	—	6.0%	—	—	3.6%
懲戒規定以外の措置を内部規則で定めている	いる	64.5%	33.3%	65.8%	60.0%	45.8%	70.8%	66.7%	50.0%	66.7%	62.7%	60.7%	81.8%	66.7%		
	いない	35.5%	66.7%	34.2%	40.0%	54.2%	29.2%	33.3%	50.0%	33.3%	37.3%	39.3%	18.2%	33.3%		