

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出
令和5年度届出結果(業種別)

項目	業種	全体	業種別												
			建設業	製造業	情報 通信業	運輸業 郵便業	卸売業 小売業	金融業 保険業	学術研究 専門・技術 サービス業	教育、 学習 支援業	医療 福祉	複合サー ビス事業	サービス業 (他に分類 されない もの)		
1	届出数		487	11	191	46	13	26	8	34	23	72	5	42	
	構成比		100.0%	2.3%	39.2%	9.4%	2.7%	5.3%	1.6%	7.0%	4.7%	14.8%	1.0%	8.6%	
2	従業員 男女比	正社員	男性	73.7%	80.6%	85.2%	80.4%	90.8%	63.0%	29.4%	84.5%	69.7%	27.8%	88.7%	55.5%
			女性	26.3%	19.4%	14.8%	19.6%	9.2%	37.0%	70.6%	15.5%	30.3%	72.2%	11.3%	44.5%
	非正社員	男性	49.7%	62.8%	62.6%	70.1%	42.9%	23.1%	9.0%	68.1%	53.2%	29.7%	51.1%	42.9%	
		女性	50.3%	37.2%	37.4%	29.9%	57.1%	76.9%	91.0%	31.9%	46.8%	70.3%	48.9%	57.1%	
3	従業員	正社員	男性	68.0%	79.0%	81.4%	79.0%	74.8%	42.0%	25.1%	82.3%	61.0%	28.2%	68.4%	47.9%
			女性	32.0%	21.0%	18.6%	21.0%	25.2%	58.0%	74.9%	17.7%	39.0%	71.8%	31.6%	52.1%
	男女別の 正社員・ 非正社員比	男性	正社員	82.7%	92.9%	87.0%	88.2%	80.9%	71.1%	92.5%	88.9%	54.3%	77.0%	59.6%	45.9%
			非正社員	17.3%	7.1%	13.0%	11.8%	19.1%	28.9%	7.5%	11.1%	45.7%	23.0%	40.4%	54.1%
4	採用	正社員	男性	62.8%	84.1%	66.0%	81.0%	24.5%	30.2%	74.6%	76.0%	37.0%	78.7%	16.4%	33.8%
			女性	37.2%	15.9%	34.0%	19.0%	75.5%	69.8%	25.4%	24.0%	63.0%	21.3%	83.6%	66.2%
	正社員の 採用状況	男性	採用	58.1%	72.7%	78.3%	71.8%	87.7%	60.1%	18.4%	80.2%	63.8%	26.7%	86.4%	40.6%
			女性	41.9%	27.3%	21.7%	28.2%	12.3%	39.9%	81.6%	19.8%	36.2%	73.3%	13.6%	59.4%
5	平均年齢	正社員の 年齢、勤続 年数	男性	42.8歳	43.6歳	43.0歳	41.3歳	41.8歳	44.7歳	44.6歳	42.1歳	48.0歳	39.1歳	46.2歳	46.3歳
			女性	38.6歳	41.3歳	39.3歳	36.2歳	37.9歳	41.4歳	45.4歳	40.9歳	45.9歳	36.4歳	44.1歳	41.1歳
	平均勤続年数	男性	採用	16.5年	16.8年	17.8年	16.3年	17.2年	17.8年	19.3年	14.0年	14.4年	8.5年	19.1年	14.9年
			女性	11.4年	10.9年	14.5年	11.6年	10.7年	14.6年	12.4年	12.8年	21.5年	7.6年	12.9年	10.5年
6	職務区分別の 配置割合 (正社員)	人事・総務・経理	男性	4.9%	7.0%	4.4%	3.5%	7.4%	10.6%	13.1%	2.6%	10.3%	6.4%	6.4%	9.5%
			女性	10.8%	23.1%	15.4%	11.2%	22.1%	18.1%	8.3%	15.7%	18.2%	4.8%	28.4%	10.7%
		企画・調査・広報	男性	4.4%	10.7%	5.0%	2.1%	2.8%	11.7%	3.1%	3.0%	4.4%	0.7%	0.7%	7.6%
			女性	5.0%	8.6%	9.8%	4.0%	5.9%	12.5%	0.9%	8.8%	7.3%	0.6%	8.0%	6.3%
		研究・開発	男性	34.7%	2.2%	42.5%	38.2%	—	3.8%	—	50.9%	18.9%	0.2%	—	1.4%
			女性	14.4%	1.7%	32.3%	30.6%	—	1.6%	—	43.7%	11.7%	0.2%	—	1.1%
		情報処理	男性	7.5%	1.8%	1.4%	45.4%	0.2%	3.1%	—	2.4%	0.6%	1.2%	—	8.8%
			女性	4.9%	1.2%	1.7%	42.2%	0.6%	2.2%	—	2.6%	0.6%	0.6%	—	1.8%
		営業	男性	5.0%	7.8%	4.0%	5.5%	3.9%	29.6%	18.2%	2.8%	0.1%	0.2%	1.0%	9.5%
			女性	7.2%	8.2%	7.6%	6.7%	5.9%	24.1%	64.6%	3.7%	0.3%	0.1%	2.3%	4.6%
		販売・ サービス	男性	15.3%	3.2%	3.5%	4.6%	25.3%	27.5%	65.7%	24.4%	65.8%	90.5%	41.5%	51.5%
			女性	48.5%	22.3%	8.1%	4.6%	22.1%	38.0%	26.2%	16.3%	61.9%	92.8%	36.4%	72.8%
生産	男性	28.2%	67.4%	39.2%	0.7%	60.4%	13.7%	—	13.9%	—	0.7%	50.4%	11.7%		
	女性	9.2%	34.8%	25.0%	0.7%	43.3%	3.6%	—	9.3%	—	0.9%	25.0%	2.6%		
7	女性管理職の有無		有	79.1%	90.9%	72.3%	89.1%	38.5%	76.9%	100.0%	82.4%	95.7%	98.6%	40.0%	64.3%
8	管理職等の 割合	部長相当	男性	93.7%	98.2%	96.1%	95.6%	97.0%	91.0%	93.5%	96.9%	85.5%	79.0%	95.0%	88.7%
			女性	6.3%	1.8%	3.9%	4.4%	3.0%	9.0%	6.5%	3.1%	14.5%	21.0%	5.0%	11.3%
		課長相当	男性	89.5%	95.4%	93.6%	92.3%	96.8%	82.4%	77.2%	93.7%	75.0%	47.0%	93.3%	80.8%
			女性	10.5%	4.6%	6.4%	7.7%	3.2%	17.6%	22.8%	6.3%	25.0%	53.0%	6.7%	19.2%
		管理職計	男性	90.7%	96.3%	94.3%	93.3%	96.9%	84.9%	83.6%	94.7%	79.6%	59.5%	94.0%	83.6%
			女性	9.3%	3.7%	5.7%	6.7%	3.1%	15.1%	16.4%	5.3%	20.4%	40.5%	6.0%	16.4%
		係長相当	男性	83.3%	84.9%	89.1%	88.1%	91.5%	61.2%	49.0%	87.4%	62.0%	42.6%	95.5%	59.9%
			女性	16.7%	15.1%	10.9%	11.9%	8.5%	38.8%	51.0%	12.6%	38.0%	57.4%	4.5%	40.1%
計	男性	87.4%	92.3%	92.0%	90.3%	94.0%	76.5%	69.3%	91.6%	71.7%	52.5%	94.7%	75.0%		
	女性	12.6%	7.7%	8.0%	9.7%	6.0%	23.5%	30.7%	8.4%	28.3%	47.5%	5.3%	25.0%		
9	管理職への 登用 (過去1年間に 管理職になっ た人数 /男女別 正社員総数)	部長相当	男性	0.6%	1.1%	0.5%	0.7%	0.6%	1.0%	2.1%	0.9%	0.7%	0.9%	0.1%	0.4%
			女性	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%	0.4%	0.1%	0.3%	0.4%	0.1%	—	0.2%
		課長相当	男性	1.4%	2.2%	1.3%	1.3%	0.4%	2.4%	2.2%	1.9%	1.2%	1.0%	0.3%	1.6%
			女性	0.6%	1.0%	0.7%	0.7%	0.2%	1.2%	0.4%	1.0%	0.6%	0.4%	1.1%	0.6%
計	男性	2.0%	3.2%	1.8%	2.0%	1.0%	3.4%	4.3%	2.8%	1.9%	1.9%	0.4%	2.0%		
	女性	0.8%	1.2%	0.9%	0.8%	0.5%	1.5%	0.5%	1.3%	1.0%	0.5%	1.1%	0.8%		
10	能力向上 教育訓練	実施している		98.2%	100.0%	98.4%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	94.1%	100.0%	98.6%	100.0%	95.2%
		男性のみ参加		0.6%	—	—	—	—	—	—	—	—	1.4%	20.0%	2.5%
		女性のみ参加		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男女とも参加		99.4%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	98.6%	80.0%	97.5%

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出
令和5年度届出結果(業種別)

項目	業種	全体	業種別												
			建設業	製造業	情報 通信業	運輸業 郵便業	卸売業 小売業	金融業 保険業	学術研究 専門・技術 サービス業	教育、 学習 支援業	医療 福祉	複合サー ビス事業	サービス業 (他に分類 されない もの)		
11	管理職 養成 教育訓練	実施している	89.5%	100.0%	94.2%	93.5%	92.3%	88.5%	100.0%	88.2%	87.0%	83.3%	100.0%	73.8%	
		男性のみ参加	2.1%	—	1.7%	—	16.7%	—	—	—	—	—	1.7%	20.0%	3.2%
		女性のみ参加	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男女とも参加	97.9%	100.0%	98.3%	100.0%	83.3%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	98.3%	80.0%	96.8%
12	育児休業	取得状況 (取得者の 男女比)	事業所	91.8%	100.0%	94.2%	95.7%	92.3%	96.2%	100.0%	91.2%	95.7%	98.6%	80.0%	66.7%
			男性	44.4%	72.7%	65.5%	55.3%	69.3%	19.8%	45.1%	58.9%	21.8%	12.9%	61.5%	18.4%
			女性	55.6%	27.3%	34.5%	44.7%	30.7%	80.2%	54.9%	41.1%	78.2%	87.1%	38.5%	81.6%
		取得者がいる 事業所の割合 (取得者がいる事業所/ 対象者がいる事業所)	男性	87.7%	90.9%	94.9%	91.1%	100.0%	68.8%	100.0%	78.8%	70.6%	88.1%	66.7%	65.0%
			女性	99.5%	100.0%	99.4%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%
		取得率 (取得者/対象者)	男性	37.9%	43.2%	39.3%	36.6%	60.6%	11.8%	80.0%	34.2%	13.4%	39.0%	66.7%	40.0%
			女性	96.1%	97.3%	95.4%	99.6%	97.7%	98.7%	47.0%	97.8%	93.9%	98.5%	71.4%	99.6%
		取得した男性 総数に占める 取得期間別割合	5日未満	10.1%	9.4%	9.1%	10.4%	3.2%	20.0%	21.9%	19.7%	3.8%	5.1%	100.0%	5.5%
			5日～	17.2%	21.9%	19.0%	13.7%	7.4%	40.0%	62.5%	13.8%	15.4%	9.3%	—	10.9%
			2週間～	22.5%	20.8%	26.4%	10.8%	17.9%	—	6.3%	16.5%	19.2%	25.1%	—	29.1%
			1か月～	30.0%	34.4%	28.4%	36.3%	29.5%	35.0%	3.1%	28.7%	26.9%	37.2%	—	30.9%
			3か月～	10.6%	8.3%	8.7%	15.8%	22.1%	—	6.3%	12.2%	11.5%	14.0%	—	10.9%
			6か月～	3.9%	1.0%	3.5%	6.8%	6.3%	5.0%	—	4.7%	3.8%	2.3%	—	3.6%
			8か月～	1.0%	—	0.7%	1.8%	3.2%	—	—	0.4%	3.8%	1.9%	—	3.6%
			10か月～	2.2%	2.1%	2.0%	2.5%	6.3%	—	—	1.6%	3.8%	1.9%	—	3.6%
			12か月～	1.6%	—	1.5%	1.1%	2.1%	—	—	1.2%	7.7%	3.3%	—	—
			18か月～	0.5%	2.1%	0.4%	—	1.1%	—	—	0.8%	3.8%	—	—	1.8%
			24か月～	0.3%	—	0.2%	0.7%	1.1%	—	—	0.4%	—	—	—	—
			取得した女性 総数に占める 取得期間別割合	5日未満	0.2%	2.8%	—	0.9%	—	—	—	0.6%	—	0.1%	—
		5日～		0.1%	—	0.3%	—	—	—	—	—	—	0.1%	—	0.4%
		2週間～		0.6%	—	0.9%	0.4%	—	—	—	—	—	1.1%	—	0.8%
		1か月～		1.7%	—	2.4%	0.4%	—	2.5%	—	4.5%	3.2%	1.1%	—	2.9%
		3か月～		5.6%	8.3%	6.4%	6.2%	4.8%	9.9%	5.1%	10.7%	9.7%	4.2%	20.0%	4.5%
		6か月～		6.7%	13.9%	7.6%	6.2%	9.5%	7.4%	5.1%	9.0%	12.9%	5.3%	20.0%	6.6%
8か月～	11.4%	5.6%		10.5%	11.1%	4.8%	9.9%	2.6%	10.7%	16.1%	9.4%	—	28.7%		
10か月～	30.1%	19.4%		19.8%	19.6%	21.4%	14.8%	23.1%	15.8%	17.2%	43.9%	—	17.2%		
12か月～	31.1%	27.8%		32.9%	39.1%	26.2%	44.4%	51.3%	30.5%	35.5%	28.3%	20.0%	27.9%		
18か月～	8.2%	8.3%		10.5%	14.2%	11.9%	6.2%	7.7%	11.9%	1.1%	5.0%	40.0%	9.8%		
24か月～	4.3%	13.9%		8.7%	1.8%	21.4%	4.9%	5.1%	6.2%	3.2%	2.1%	—	1.2%		
13	介護休業	取得状況 (取得者の 男女比)		事業所	39.0%	63.6%	33.5%	32.6%	23.1%	50.0%	62.5%	50.0%	21.7%	63.9%	20.0%
		男性	42.1%	62.5%	81.8%	82.2%	66.7%	14.6%	7.1%	72.8%	33.3%	5.3%	100.0%	33.3%	
		女性	57.9%	37.5%	18.2%	17.8%	33.3%	85.4%	92.9%	27.2%	66.7%	94.7%	—	66.7%	
14	子の 看護休暇	取得状況 (取得者の 男女比)	事業所	66.9%	63.6%	62.3%	82.6%	38.5%	65.4%	100.0%	82.4%	65.2%	88.9%	80.0%	26.2%
		男性	46.4%	41.4%	63.5%	56.2%	55.8%	24.0%	2.2%	63.2%	37.3%	24.1%	44.4%	31.4%	
		女性	53.6%	58.6%	36.5%	43.8%	44.2%	76.0%	97.8%	36.8%	62.7%	75.9%	55.6%	68.6%	
15	セクシュア ル・ハラスメ ントを防止す るための措 置の状況	方針の周知・啓発 方法	就業規則等 による周知	94.0%	100.0%	93.7%	93.5%	100.0%	92.3%	100.0%	97.1%	95.7%	88.9%	100.0%	95.2%
			社内報等によ る周知	58.7%	36.4%	61.8%	67.4%	84.6%	50.0%	100.0%	73.5%	69.6%	44.4%	80.0%	40.5%
			研修等の実 施	79.3%	100.0%	83.2%	89.1%	76.9%	76.9%	100.0%	88.2%	95.7%	55.6%	100.0%	64.3%
		相談等窓口の 整備方法	相談担当者 の設置	96.7%	100.0%	97.4%	97.8%	100.0%	96.2%	100.0%	97.1%	100.0%	94.4%	100.0%	90.5%
			マニュアル の整備	49.5%	54.5%	51.8%	52.2%	53.8%	42.3%	87.5%	67.6%	78.3%	33.3%	60.0%	31.0%
			外部機関へ の委託	45.4%	54.5%	56.0%	45.7%	46.2%	46.2%	100.0%	70.6%	21.7%	16.7%	40.0%	23.8%
		その他	2.7%	—	4.7%	2.2%	—	—	—	2.9%	—	1.4%	—	2.4%	
懲戒規定以外 の措置を 内部規則で 定めている	72.2%	72.7%	71.6%	73.9%	76.9%	73.1%	87.5%	73.5%	56.5%	66.7%	100.0%	76.2%			
いない	27.8%	27.3%	28.4%	26.1%	23.1%	26.9%	12.5%	26.5%	43.5%	33.3%	—	23.8%			

※ 届出のあった事業所のうち、「電気・ガス・熱供給・水道業」「不動産業物品賃貸業」「宿泊業飲食サービス業」「生活関連サービス業、娯楽業」は届出事業所が少ないため、業種別での公表対象外とした

※ 届出結果は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100%とならない

※ 12 育児休業の「取得率」については、育児休業対象者数が把握できないと回答した事業所分は除いて算定した