

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出  
令和元年度 届出結果(業種別)

項目	事業所	全体	業種別														
			建設業	製造業	情報 通信業	運輸業 郵便業	卸売業 小売業	金融業 保険業	不動産業 物品賃貸 業	学術研究 専門・技 術サービ ス業	宿泊業 飲食 サービ ス業	教育、 学習 支援業	医療 福祉	複合 サービ ス事業	サービ ス業(他に 分類され ないもの)		
1	届出数		626	15	205	55	21	73	13	5	29	5	29	92	21	58	
	構成比		100.0%	2.4%	32.7%	8.8%	3.4%	11.7%	2.1%	0.8%	4.6%	0.8%	4.6%	14.7%	3.4%	9.3%	
2	従業員 男女比	正社員	男性	74.7%	85.1%	87.2%	82.7%	89.3%	71.4%	47.2%	72.4%	82.7%	64.1%	70.3%	29.1%	78.0%	69.5%
			女性	25.3%	14.9%	12.8%	17.3%	10.7%	28.6%	52.8%	27.6%	17.3%	35.9%	29.7%	70.9%	22.0%	30.5%
		非正社員	男性	39.4%	67.8%	59.0%	55.2%	52.4%	29.1%	11.2%	48.3%	65.7%	29.2%	50.1%	22.7%	31.7%	42.8%
			女性	60.6%	32.2%	41.0%	44.8%	47.6%	70.9%	88.8%	51.7%	34.3%	70.8%	49.9%	77.3%	68.3%	57.2%
		従業員	男性	63.6%	82.7%	82.7%	80.8%	77.0%	43.6%	37.5%	63.1%	80.5%	51.3%	59.6%	27.5%	49.7%	55.2%
			女性	36.4%	17.3%	17.3%	19.2%	23.0%	56.4%	62.5%	36.9%	19.5%	48.7%	40.4%	72.5%	50.3%	44.8%
3	男女別の 正社員・ 非正社員 比	男性	正社員	80.6%	88.5%	88.8%	95.2%	77.3%	56.1%	91.9%	70.5%	89.4%	79.1%	55.1%	79.1%	61.0%	58.5%
			非正社員	19.4%	11.5%	11.2%	4.8%	22.7%	43.9%	8.1%	29.5%	10.6%	20.9%	44.9%	20.9%	39.0%	41.5%
		女性	正社員	47.8%	73.9%	62.7%	83.6%	31.0%	17.4%	61.6%	46.1%	77.3%	46.6%	34.2%	73.0%	17.0%	31.8%
			非正社員	52.2%	26.1%	37.3%	16.4%	69.0%	82.6%	38.4%	53.9%	22.7%	53.4%	65.8%	27.0%	83.0%	68.2%
4	正社員の 採用状況	採用	男性	60.3%	81.5%	80.6%	74.9%	84.1%	62.7%	43.8%	72.3%	73.0%	40.5%	68.2%	28.0%	64.8%	60.3%
			女性	39.7%	18.5%	19.4%	25.1%	15.9%	37.3%	56.2%	27.7%	27.0%	59.5%	31.8%	72.0%	35.2%	39.7%
5	正社員の 年齢、勤 続年数	平均年齢	男性	42.2歳	42.6歳	42.2歳	42.5歳	45.7歳	39.8歳	42.3歳	41.0歳	42.5歳	39.3歳	46.9歳	38.8歳	44.0歳	42.5歳
			女性	37.9歳	40.0歳	39.1歳	38.0歳	39.5歳	35.3歳	38.7歳	34.1歳	39.6歳	29.4歳	43.3歳	36.8歳	37.8歳	39.6歳
		平均勤続 年数	男性	16.0年	16.3年	17.3年	17.4年	14.9年	13.5年	18.7年	12.8年	15.3年	15.4年	14.0年	8.0年	19.6年	12.4年
			女性	10.5年	10.7年	14.1年	13.7年	14.3年	9.2年	15.1年	9.1年	12.1年	7.1年	12.3年	7.3年	13.9年	9.7年
6	職務区分別 の配置割合 (正社員)	人事・総務・ 経理	男性	5.2%	8.2%	4.6%	5.1%	6.0%	4.9%	6.9%	24.0%	3.7%	6.5%	11.6%	8.2%	4.5%	4.0%
			女性	10.4%	24.7%	15.5%	13.8%	17.1%	9.3%	5.9%	26.2%	18.4%	6.4%	18.8%	5.1%	12.4%	9.2%
		企画・調査・ 広報	男性	3.9%	0.9%	4.9%	2.2%	4.3%	4.0%	9.1%	3.6%	4.4%	1.4%	5.2%	0.9%	4.4%	1.5%
			女性	4.2%	2.9%	9.1%	3.9%	7.3%	4.7%	2.4%	1.9%	9.5%	2.5%	8.8%	0.6%	7.6%	3.6%
		研究・開発	男性	32.1%	9.3%	38.9%	41.1%	0.8%	1.3%	0.1%	2.6%	81.9%	0.1%	25.0%	0.4%	0.2%	27.1%
			女性	12.9%	6.1%	31.1%	30.7%	1.5%	1.8%	—	1.3%	61.7%	—	19.6%	0.1%	0.2%	5.1%
		情報処理	男性	7.0%	2.5%	2.2%	35.5%	0.8%	0.5%	7.4%	0.3%	0.9%	0.2%	0.7%	1.2%	0.3%	10.2%
			女性	4.2%	2.8%	2.3%	33.4%	1.3%	0.6%	3.0%	0.2%	0.7%	0.1%	1.0%	0.7%	0.4%	3.1%
		営業	男性	7.3%	8.2%	4.7%	6.3%	4.1%	23.1%	45.7%	25.6%	2.5%	5.4%	0.1%	0.2%	29.6%	13.0%
			女性	7.4%	8.1%	7.9%	8.1%	5.5%	10.1%	62.9%	52.4%	3.4%	6.3%	0.3%	0.1%	11.6%	13.4%
		販売・ サービス	男性	20.7%	11.5%	5.8%	7.3%	35.6%	64.2%	30.8%	34.8%	2.4%	64.7%	57.4%	88.4%	56.5%	34.4%
			女性	53.1%	22.4%	5.8%	7.5%	26.3%	71.8%	25.8%	13.4%	5.3%	73.7%	51.5%	93.0%	66.3%	62.1%
		生産	男性	23.8%	59.4%	39.1%	2.5%	48.4%	1.9%	—	9.1%	4.3%	21.8%	0.0%	0.8%	4.4%	9.8%
			女性	7.8%	33.0%	28.2%	2.5%	41.1%	1.7%	—	4.5%	0.9%	11.0%	0.1%	0.4%	1.4%	3.5%

※ 届出のあった事業所のうち、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「生活関連サービス業、娯楽業」は届出事業所が少ないため、業種別での公表対象外とした  
 ※ 届出結果は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100%とならない

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出  
令和元年度 届出結果(業種別)

項目	事業所		全体	業種別													
				建設業	製造業	情報通信業	運輸業郵便業	卸売業小売業	金融業保険業	不動産業物品賃貸業	学術研究専門・技術サービス業	宿泊業飲食サービス業	教育、学習支援業	医療福祉	複合サービス事業	サービス業(他に分類されないもの)	
7	女性管理職の有無	有	72.5%	73.3%	65.4%	90.9%	47.6%	64.4%	69.2%	80.0%	75.9%	60.0%	96.6%	97.8%	33.3%	60.3%	
8	(当該管理職等人数/管理職等総数)	部長相当	男性	94.6%	99.6%	97.1%	96.8%	97.5%	95.3%	96.3%	97.3%	97.1%	98.4%	86.5%	75.7%	96.4%	94.3%
			女性	5.4%	0.4%	2.9%	3.2%	2.5%	4.7%	3.7%	2.7%	2.9%	1.6%	13.5%	24.3%	3.6%	5.7%
		課長相当	男性	90.7%	97.2%	95.0%	94.4%	96.4%	90.2%	90.7%	94.9%	95.0%	94.9%	79.9%	48.5%	90.7%	82.0%
			女性	9.3%	2.8%	5.0%	5.6%	3.6%	9.8%	9.3%	5.1%	5.0%	5.1%	20.1%	51.5%	9.3%	18.0%
		管理職計	男性	91.9%	97.8%	95.6%	95.2%	96.7%	91.4%	92.7%	95.4%	95.5%	95.9%	82.7%	58.2%	92.5%	86.3%
			女性	8.1%	2.2%	4.4%	4.8%	3.3%	8.6%	7.3%	4.6%	4.5%	4.1%	17.3%	41.8%	7.5%	13.7%
		係長相当	男性	85.1%	87.7%	91.9%	90.8%	91.2%	81.4%	69.9%	81.5%	84.1%	81.3%	65.0%	44.0%	78.0%	83.9%
			女性	14.9%	12.3%	8.1%	9.2%	8.8%	18.6%	30.1%	18.5%	15.9%	18.8%	35.0%	56.0%	22.0%	16.1%
計	男性	88.8%	95.8%	94.1%	92.7%	94.3%	86.0%	82.0%	88.6%	90.7%	87.4%	75.2%	52.1%	84.2%	85.2%		
	女性	11.2%	4.2%	5.9%	7.3%	5.7%	14.0%	18.0%	11.4%	9.3%	12.6%	24.8%	47.9%	15.8%	14.8%		
9	(当該管理職人数/男女別正社員総数)	部長相当	男性	5.9%	7.9%	5.4%	7.5%	3.1%	4.0%	13.4%	5.9%	6.6%	5.0%	8.3%	7.4%	5.0%	4.8%
			女性	1.0%	0.2%	1.1%	1.2%	0.7%	0.5%	0.5%	0.4%	1.0%	0.1%	3.1%	1.0%	0.7%	0.7%
		課長相当	男性	13.3%	23.9%	12.2%	16.4%	9.6%	11.7%	23.5%	18.3%	23.5%	12.4%	10.2%	8.6%	10.4%	8.0%
			女性	4.0%	4.0%	4.4%	4.6%	3.0%	3.2%	2.1%	2.6%	5.9%	1.2%	6.1%	3.8%	3.8%	4.0%
		計	男性	19.2%	31.8%	17.7%	23.9%	12.8%	15.7%	36.9%	24.2%	30.1%	17.4%	18.6%	16.1%	15.3%	12.8%
			女性	5.0%	4.1%	5.5%	5.8%	3.6%	3.7%	2.6%	3.0%	6.8%	1.3%	9.2%	4.7%	4.4%	4.6%
10	管理職への登用(過去1年間に管理職になった人数/男女別正社員総数)	部長相当	男性	0.7%	1.1%	0.5%	0.8%	0.5%	0.4%	1.6%	0.2%	2.0%	1.0%	0.9%	0.8%	0.4%	0.5%
			女性	0.1%	0.2%	0.1%	0.2%	0.1%	0.1%	0.0%	0.2%	0.2%	—	0.3%	0.1%	—	0.0%
		課長相当	男性	1.6%	1.9%	1.5%	1.7%	0.6%	0.9%	2.2%	0.5%	5.1%	1.4%	0.9%	1.3%	0.8%	1.2%
			女性	0.7%	0.7%	0.8%	0.8%	0.5%	0.4%	0.3%	0.2%	2.0%	0.4%	0.5%	0.5%	0.4%	0.8%
		計	男性	2.3%	3.0%	1.9%	2.5%	1.1%	1.3%	3.8%	0.7%	7.1%	2.4%	1.8%	2.1%	1.3%	1.7%
			女性	0.8%	0.9%	0.9%	1.0%	0.7%	0.5%	0.3%	0.4%	2.1%	0.4%	0.8%	0.7%	0.4%	0.8%
11	能力向上教育訓練	実施している		95.7%	100.0%	96.1%	100.0%	90.5%	91.8%	100.0%	100.0%	96.6%	100.0%	93.1%	95.7%	100.0%	93.1%
		男性のみ参加		0.2%	—	—	—	—	—	—	—	—	3.6%	—	—	—	—
		女性のみ参加		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男女とも参加		99.8%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	96.4%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
12	管理職養成教育訓練	実施している		88.0%	100.0%	92.7%	98.2%	81.0%	84.9%	100.0%	100.0%	89.7%	80.0%	75.9%	82.6%	100.0%	72.4%
		男性のみ参加		3.3%	6.7%	3.7%	—	11.8%	3.2%	—	20.0%	3.8%	—	—	—	9.5%	4.8%
		女性のみ参加		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男女とも参加		96.7%	93.3%	96.3%	100.0%	88.2%	96.8%	100.0%	80.0%	96.2%	100.0%	100.0%	100.0%	90.5%	95.2%
13	育児休業	内部規則	有	99.5%	100.0%	99.5%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	98.9%	95.2%	100.0%
			事業所	92.3%	93.3%	93.2%	98.2%	76.2%	91.8%	100.0%	100.0%	96.6%	100.0%	100.0%	98.9%	85.7%	72.4%
		利用状況	男性	11.2%	21.0%	20.8%	19.0%	25.6%	4.4%	24.8%	2.7%	18.1%	2.6%	4.6%	1.9%	9.3%	4.2%
			女性	88.8%	79.0%	79.2%	81.0%	74.4%	95.6%	75.2%	97.3%	81.9%	97.4%	95.4%	98.1%	90.7%	95.8%
14	介護休業	内部規則	有	99.5%	100.0%	99.5%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	98.9%	95.2%	100.0%
			事業所	29.2%	53.3%	25.9%	43.6%	42.9%	20.5%	38.5%	—	44.8%	20.0%	6.9%	40.2%	23.8%	17.2%
		利用状況	男性	45.7%	92.3%	51.2%	67.3%	96.0%	41.4%	36.0%	—	61.9%	—	35.3%	12.8%	10.3%	47.1%
			女性	54.3%	7.7%	48.8%	32.7%	4.0%	58.6%	64.0%	—	38.1%	100.0%	64.7%	87.2%	89.7%	52.9%
15	子の看護休暇	内部規則	有	97.6%	100.0%	98.5%	98.2%	100.0%	93.2%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	96.7%	90.5%	98.3%
			事業所	53.2%	53.3%	55.1%	76.4%	28.6%	34.2%	92.3%	20.0%	65.5%	60.0%	58.6%	58.7%	52.4%	32.8%
		利用状況	男性	41.2%	29.0%	55.1%	49.6%	64.6%	8.5%	13.1%	80.3%	48.0%	23.3%	25.6%	14.6%	36.8%	24.4%
			女性	58.8%	71.0%	44.9%	50.4%	35.4%	91.5%	86.9%	19.7%	52.0%	76.7%	74.4%	85.4%	63.2%	75.6%
16	セクシュアル・ハラスメントを防止するための措置の状況	方針の周知・啓発方法	就業規則等による周知	89.6%	73.3%	87.8%	87.3%	100.0%	83.6%	100.0%	100.0%	96.6%	100.0%	96.6%	92.4%	90.5%	89.7%
			社内報等による周知	54.6%	60.0%	55.6%	52.7%	52.4%	54.8%	76.9%	60.0%	72.4%	40.0%	65.5%	42.4%	95.2%	36.2%
			研修等の実施	66.3%	93.3%	70.7%	83.6%	61.9%	61.6%	84.6%	60.0%	65.5%	40.0%	69.0%	47.8%	90.5%	51.7%
			その他	5.8%	—	5.9%	12.7%	—	11.0%	—	—	—	—	6.9%	4.3%	4.8%	3.4%
		相談等窓口の整備方法	相談担当者の設置	96.5%	93.3%	96.1%	100.0%	100.0%	97.3%	100.0%	80.0%	96.6%	100.0%	100.0%	95.7%	100.0%	91.4%
			マニュアルの整備	42.8%	53.3%	41.5%	43.6%	28.6%	26.0%	76.9%	60.0%	58.6%	40.0%	65.5%	38.0%	90.5%	34.5%
			外部機関への委託	33.2%	26.7%	42.4%	34.5%	23.8%	31.5%	61.5%	60.0%	69.0%	40.0%	20.7%	12.0%	42.9%	12.1%
			その他	3.4%	6.7%	2.4%	3.6%	4.8%	5.5%	—	—	—	—	—	4.3%	4.8%	5.2%
懲戒規定以外の措置を内部規則で定めている	いる	64.5%	33.3%	68.8%	63.6%	52.4%	64.4%	61.5%	40.0%	51.7%	80.0%	58.6%	67.4%	81.0%	60.3%		
	いない	35.5%	66.7%	31.2%	36.4%	47.6%	35.6%	38.5%	60.0%	48.3%	20.0%	41.4%	32.6%	19.0%	39.7%		