

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出  
令和2年度 届出結果(業種別)

項目		事業所		全体	業種別													
					建設業	製造業	情報通信業	運輸業郵便業	卸売業小売業	金融業保険業	不動産業物品賃貸業	学術研究専門・技術サービス業	宿泊業飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療福祉	複合サービス業	サービス業(他に分類されないもの)
1	届出数		634	13	201	49	28	65	12	6	34	10	6	31	98	24	54	
	構成比		100.0%	2.1%	31.7%	7.7%	4.4%	10.3%	1.9%	0.9%	5.4%	1.6%	0.9%	4.9%	15.5%	3.8%	8.5%	
2	従業員男女比	正社員	男性	73.2%	84.1%	87.2%	82.2%	88.5%	72.0%	41.9%	70.4%	82.7%	57.5%	50.3%	63.1%	27.9%	73.9%	73.5%
			女性	26.8%	15.9%	12.8%	17.8%	11.5%	28.0%	58.1%	29.6%	17.3%	42.5%	49.7%	36.9%	72.1%	26.1%	26.5%
		非正社員	男性	42.5%	71.6%	58.8%	59.1%	49.9%	23.9%	11.2%	57.1%	65.1%	24.5%	53.7%	45.9%	25.9%	52.9%	45.7%
			女性	57.5%	28.4%	41.2%	40.9%	50.1%	76.1%	88.8%	42.9%	34.9%	75.5%	46.3%	54.1%	74.1%	47.1%	54.3%
		従業員	男性	64.9%	82.1%	82.2%	80.6%	74.5%	44.3%	34.8%	65.0%	80.6%	39.9%	52.0%	55.6%	27.4%	64.9%	58.1%
			女性	35.1%	17.9%	17.8%	19.4%	25.5%	55.7%	65.2%	35.0%	19.4%	60.1%	48.0%	44.4%	72.6%	35.1%	41.9%
3	男女別の正社員・非正社員比	男性	正社員	82.2%	86.0%	87.5%	95.0%	75.5%	68.9%	92.6%	64.4%	90.4%	67.4%	48.3%	64.2%	76.2%	65.2%	56.5%
			非正社員	17.8%	14.0%	12.5%	5.0%	24.5%	31.1%	7.4%	35.6%	9.6%	32.6%	51.7%	35.8%	23.8%	34.8%	43.5%
		女性	正社員	55.6%	74.6%	59.5%	85.6%	28.5%	21.3%	68.6%	50.3%	78.6%	33.1%	51.8%	47.1%	74.3%	42.6%	28.3%
			非正社員	44.4%	25.4%	40.5%	14.4%	71.5%	78.7%	31.4%	49.7%	21.4%	66.9%	48.2%	52.9%	25.7%	57.4%	71.7%
4	正社員の採用状況	採用	男性	58.2%	69.3%	79.9%	73.7%	83.5%	58.0%	44.0%	63.6%	79.1%	40.4%	53.6%	57.6%	27.9%	64.1%	65.0%
			女性	41.8%	30.7%	20.1%	26.3%	16.5%	42.0%	56.0%	36.4%	20.9%	59.6%	46.4%	42.4%	72.1%	35.9%	35.0%
5	正社員の年齢、勤続年数	平均年齢	男性	42.3歳	42.6歳	42.3歳	42.2歳	44.1歳	42.3歳	42.9歳	40.9歳	43.0歳	39.9歳	42.6歳	45.7歳	39.0歳	43.2歳	42.5歳
			女性	38.2歳	40.4歳	38.8歳	37.7歳	40.7歳	38.5歳	40.7歳	35.1歳	40.4歳	32.1歳	35.6歳	40.8歳	36.8歳	38.2歳	41.4歳
		平均勤続年数	男性	16.0年	16.7年	17.2年	17.0年	14.2年	17.0年	18.8年	11.9年	15.8年	14.2年	9.7年	13.6年	8.4年	18.3年	11.0年
			女性	10.5年	11.6年	13.9年	13.0年	12.1年	11.7年	13.7年	8.7年	12.8年	7.8年	7.4年	11.4年	7.5年	15.1年	9.9年
6	職務区分別の配置割合(正社員)	人事・総務・経理	男性	5.3%	12.8%	4.5%	4.9%	5.7%	5.3%	8.0%	20.1%	3.5%	7.7%	8.2%	10.0%	7.6%	4.9%	4.3%
			女性	9.9%	27.8%	14.5%	13.6%	17.3%	13.1%	5.3%	19.4%	15.3%	6.0%	8.3%	14.9%	4.4%	16.6%	11.4%
		企画・調査・広報	男性	3.7%	1.4%	4.4%	2.5%	5.0%	4.6%	7.8%	3.2%	3.1%	1.4%	5.1%	3.8%	0.7%	4.4%	3.2%
			女性	3.8%	3.0%	8.4%	4.5%	7.5%	6.9%	1.4%	1.1%	8.8%	1.8%	7.8%	5.1%	0.4%	5.7%	5.1%
		研究・開発	男性	32.3%	9.8%	37.1%	45.8%	0.3%	1.9%	—	2.8%	67.2%	—	2.1%	21.1%	0.2%	—	33.9%
			女性	13.1%	6.2%	31.5%	33.6%	0.7%	2.8%	—	1.4%	56.7%	1.0%	2.8%	13.5%	0.1%	—	12.6%
		情報処理	男性	7.0%	0.5%	1.0%	37.3%	1.6%	0.7%	7.5%	0.7%	0.9%	0.1%	1.4%	0.6%	1.1%	0.6%	12.1%
			女性	4.5%	0.4%	1.6%	37.8%	3.9%	0.6%	2.7%	1.6%	0.8%	0.1%	0.3%	0.6%	0.6%	0.6%	6.5%
		営業	男性	6.5%	8.4%	4.1%	6.2%	3.1%	32.5%	44.9%	14.9%	2.6%	8.5%	15.2%	0.2%	0.2%	21.8%	9.6%
			女性	6.5%	7.8%	6.4%	8.0%	6.0%	15.9%	45.6%	33.1%	2.9%	7.7%	14.9%	0.7%	0.1%	15.3%	16.3%
		販売・サービス	男性	19.9%	13.5%	6.4%	2.3%	47.0%	52.8%	31.7%	38.9%	8.5%	49.4%	62.7%	64.3%	90.2%	58.1%	31.1%
			女性	53.9%	22.9%	6.3%	1.4%	36.6%	56.3%	45.0%	28.0%	8.5%	67.1%	59.1%	65.1%	94.3%	60.2%	38.5%
生産	男性	25.3%	53.4%	42.6%	1.0%	37.2%	2.3%	—	19.4%	14.2%	32.9%	5.3%	0.0%	—	10.3%	5.8%		
	女性	8.3%	31.8%	31.3%	1.0%	28.0%	4.4%	—	15.4%	7.0%	16.3%	6.8%	0.1%	0.0%	1.6%	9.6%		

※ 届出のあった事業所のうち、「電気・ガス・熱供給・水道業」は届出事業所が少ないため、業種別での公表対象外とした

※ 届出結果は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100%とにならない

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出  
令和2年度 届出結果(業種別)

項目	事業所		全体	業種別														
				建設業	製造業	情報通信業	運輸業郵便業	卸売業小売業	金融業保険業	不動産業物品賃業	学術研究専門・技術サービス業	宿泊業飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療福祉	複合サービス業	サービス業(他に分類されないもの)	
7	女性管理職の有無	有	74.0%	84.6%	66.2%	93.9%	46.4%	69.2%	83.3%	66.7%	82.4%	50.0%	66.7%	96.8%	96.9%	37.5%	61.1%	
8	(当該管理職等人数/管理職等総数)	部長相当	男性	94.5%	99.2%	97.7%	96.4%	97.7%	92.7%	96.0%	97.5%	97.7%	98.7%	82.6%	85.3%	78.0%	95.5%	94.2%
			女性	5.5%	0.8%	2.3%	3.6%	2.3%	7.3%	4.0%	2.5%	2.3%	1.3%	17.4%	14.7%	22.0%	4.5%	5.8%
		課長相当	男性	90.7%	97.5%	95.7%	93.6%	95.8%	88.3%	87.7%	96.4%	95.0%	93.6%	80.0%	77.3%	47.5%	91.3%	86.1%
			女性	9.3%	2.5%	4.3%	6.4%	4.2%	11.7%	12.3%	3.6%	5.0%	6.4%	20.0%	22.7%	52.5%	8.7%	13.9%
		管理職計	男性	91.8%	97.9%	96.3%	94.4%	96.3%	89.3%	91.1%	96.7%	95.6%	94.9%	80.7%	80.6%	59.1%	92.8%	88.9%
			女性	8.2%	2.1%	3.7%	5.6%	3.7%	10.7%	8.9%	3.3%	4.4%	5.1%	19.3%	19.4%	40.9%	7.2%	11.1%
		係長相当	男性	83.9%	90.1%	91.4%	89.9%	89.9%	78.5%	69.2%	80.1%	84.2%	76.0%	67.9%	58.3%	44.7%	71.7%	84.8%
			女性	16.1%	9.9%	8.6%	10.1%	10.1%	21.5%	30.8%	19.9%	15.8%	24.0%	32.1%	41.7%	55.3%	28.3%	15.2%
計	男性	88.2%	94.5%	94.3%	91.9%	93.6%	84.2%	80.6%	88.5%	91.1%	83.1%	74.6%	70.8%	52.9%	81.8%	87.6%		
	女性	11.8%	5.5%	5.7%	8.1%	6.4%	15.8%	19.4%	11.5%	8.9%	16.9%	25.4%	29.2%	47.1%	18.2%	12.4%		
9	(当該管理職人数/男女別正社員総数)	部長相当	男性	5.9%	9.1%	4.7%	7.2%	3.4%	5.0%	16.0%	5.7%	8.7%	4.1%	6.5%	7.0%	8.1%	5.3%	4.9%
			女性	0.9%	0.4%	0.7%	1.3%	0.6%	1.0%	0.5%	0.4%	1.0%	0.1%	1.4%	2.1%	0.9%	0.7%	0.8%
		課長相当	男性	14.0%	25.4%	12.1%	17.5%	9.9%	15.4%	21.2%	16.0%	26.7%	11.1%	17.1%	9.3%	8.1%	9.2%	8.3%
			女性	3.9%	3.5%	3.7%	5.6%	3.3%	5.3%	2.1%	1.4%	6.8%	1.0%	4.3%	4.7%	3.4%	2.5%	3.7%
		計	男性	19.8%	34.5%	16.8%	24.7%	13.3%	20.5%	37.2%	21.7%	35.4%	15.2%	23.6%	16.4%	16.2%	14.5%	13.2%
			女性	4.8%	3.9%	4.4%	6.8%	3.9%	6.3%	2.6%	1.8%	7.7%	1.1%	5.7%	6.7%	4.3%	3.2%	4.6%
10	管理職への登用(過去1年間に管理職になった人数/男女別正社員総数)	部長相当	男性	0.7%	0.9%	0.5%	0.7%	0.3%	0.5%	1.8%	0.5%	2.6%	0.5%	0.7%	0.9%	0.7%	0.5%	0.4%
			女性	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%	0.1%	—	0.1%	—	0.5%	0.3%	0.1%	0.2%	0.2%
		課長相当	男性	1.6%	2.3%	1.1%	1.7%	0.5%	1.0%	2.2%	1.0%	6.6%	1.3%	2.2%	1.2%	1.2%	0.9%	0.7%
			女性	0.6%	0.8%	0.6%	1.0%	0.4%	0.7%	0.3%	0.2%	1.7%	0.2%	1.2%	0.6%	0.5%	0.4%	0.6%
		計	男性	2.3%	3.3%	1.7%	2.3%	0.8%	1.5%	4.0%	1.5%	9.2%	1.8%	2.9%	2.0%	1.9%	1.4%	1.1%
			女性	0.8%	0.9%	0.7%	1.1%	0.5%	0.9%	0.3%	0.2%	1.8%	0.2%	1.7%	0.9%	0.6%	0.6%	0.8%
11	能力向上教育訓練	実施している	96.5%	100.0%	98.5%	100.0%	96.4%	93.8%	100.0%	83.3%	97.1%	90.0%	83.3%	96.8%	93.9%	100.0%	94.4%	
		男性のみ参加	0.2%	—	—	—	—	—	—	—	3.0%	—	—	—	—	—	—	
		女性のみ参加	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男女とも参加	99.8%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	97.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
12	管理職養成教育訓練	実施している	86.9%	100.0%	94.0%	98.0%	71.4%	84.6%	100.0%	83.3%	91.2%	70.0%	33.3%	77.4%	84.7%	91.7%	68.5%	
		男性のみ参加	2.9%	—	3.7%	—	30.0%	1.8%	—	—	3.2%	—	—	—	—	4.5%	—	
		女性のみ参加	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男女とも参加	97.1%	100.0%	96.3%	100.0%	70.0%	98.2%	100.0%	100.0%	96.8%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	95.5%	100.0%	
13	育児休業	内部規則	有	99.4%	100.0%	99.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	99.0%	100.0%	98.1%	
		利用状況	事業所	89.7%	92.3%	91.5%	95.9%	82.1%	86.2%	100.0%	100.0%	94.1%	100.0%	83.3%	93.5%	99.0%	83.3%	61.1%
			男性	16.6%	43.2%	30.6%	27.0%	27.9%	6.2%	36.1%	8.7%	30.2%	1.1%	—	4.8%	3.2%	4.0%	11.2%
14	介護休業	内部規則	有	99.4%	100.0%	99.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	99.0%	100.0%	98.1%	
		利用状況	事業所	29.0%	38.5%	27.9%	40.8%	28.6%	23.1%	33.3%	—	29.4%	10.0%	—	16.1%	44.9%	16.7%	18.5%
			男性	46.4%	45.5%	60.0%	66.7%	100.0%	24.0%	—	—	68.4%	—	—	40.0%	15.5%	42.9%	75.0%
15	子の看護休暇	内部規則	有	97.8%	100.0%	98.0%	100.0%	96.4%	98.5%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	100.0%	96.8%	96.9%	100.0%	96.3%
		利用状況	事業所	51.1%	38.5%	52.2%	75.5%	28.6%	32.3%	91.7%	50.0%	73.5%	30.0%	33.3%	58.1%	58.2%	33.3%	33.3%
			男性	43.8%	37.3%	59.2%	49.6%	78.8%	7.9%	16.2%	56.2%	55.6%	15.2%	20.0%	27.5%	17.4%	38.5%	33.3%
16	セクシュアル・ハラスメントを防止するための措置の状況	方針の周知・啓発方法	就業規則等による周知	91.8%	92.3%	93.0%	91.8%	96.4%	89.2%	100.0%	100.0%	94.1%	80.0%	83.3%	100.0%	89.8%	91.7%	85.2%
			社内報等による周知	55.7%	46.2%	57.2%	61.2%	57.1%	64.6%	91.7%	83.3%	70.6%	60.0%	33.3%	61.3%	38.8%	91.7%	25.9%
			研修等の実施	69.7%	76.9%	72.6%	83.7%	71.4%	63.1%	100.0%	100.0%	82.4%	60.0%	50.0%	77.4%	46.9%	95.8%	61.1%
			その他	5.0%	—	7.0%	8.2%	—	6.2%	—	—	5.9%	—	—	—	4.1%	4.2%	5.6%
		相談等窓口の整備方法	相談担当者の設置	96.4%	100.0%	96.0%	95.9%	100.0%	96.9%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	94.9%	100.0%	88.9%
			マニュアルの整備	46.1%	53.8%	44.3%	40.8%	39.3%	36.9%	83.3%	100.0%	64.7%	30.0%	33.3%	67.7%	37.8%	91.7%	33.3%
懲戒規定以外の措置を内部規則で定めている	外部機関への委託	35.3%	30.8%	46.3%	36.7%	25.0%	33.8%	75.0%	50.0%	58.8%	50.0%	33.3%	16.1%	14.3%	41.7%	16.7%		
	その他	3.0%	7.7%	3.5%	2.0%	3.6%	1.5%	—	—	5.9%	—	—	—	4.1%	—	3.7%		
有	67.8%	61.5%	68.7%	71.4%	53.6%	76.9%	75.0%	83.3%	55.9%	60.0%	83.3%	67.7%	63.3%	83.3%	63.0%			
ない	32.2%	38.5%	31.3%	28.6%	46.4%	23.1%	25.0%	16.7%	44.1%	40.0%	16.7%	32.3%	36.7%	16.7%	37.0%			