

**神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの  
令和3年度 届出結果概要**

**1 届出事業所数**

518 事業所

**2 届出結果の主なポイント**

- 女性管理職(部長相当職+課長相当職)の割合が 8.7%となり、前年度(8.2%)から 0.5 ポイント増加した。
- 女性管理職(部長相当職+課長相当職)を有する事業所の割合が 74.5%となり、前年度(74.0%)から 0.5 ポイント増加した。
- 常時使用する女性従業員に占める正社員の割合が 61.6%となり、前年度(55.6%)から 6.0 ポイント増加した。
- 育児休業の取得者に占める男性の割合が 25.7%となり、前年度(16.6%)から 9.1 ポイント増加した。
- 男性の育児休業の取得期間別の割合は、「1か月以上3か月未満」が 27.1%と最も高いものの、次いで高いのは「5日以上2週間未満」22.6%、「2週間以上1か月未満」18.3%と続いており、1か月未満の取得者が 54.0%を占めていた。

**女性管理職等の状況**

項目	令和3年度	令和2年度	前年度との比較
女性管理職(部長相当職+課長相当職)の割合	8.7%	8.2%	0.5 ポイント増加
部長相当職の女性の割合	5.7%	5.5%	0.2 ポイント増加
課長相当職の女性の割合	10.0%	9.3%	0.7 ポイント増加
(参考)係長相当職の女性の割合	16.1%	16.1%	変化なし

**事業所における女性管理職の有無の状況**

項目	令和3年度	令和2年度	前年度との比較
女性管理職(部長相当職+課長相当職)を有する事業所の割合	74.5%	74.0%	0.5 ポイント増加

### 常時使用する女性従業員の状況

項目	令和3年度	令和2年度	前年度との比較
常時使用する女性従業員に占める正社員の割合	61.6%	55.6%	6.0 ポイント増加

### 育児休業の取得者の状況

項目	令和3年度	令和2年度	前年度との比較
育児休業の取得者に占める男性の割合	25.7%	16.6%	9.1 ポイント増加

### 育児休業の取得期間別の状況

