

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの
令和6年度 届出結果概要

1 届出事業所数

500 事業所

2 届出結果の主なポイント

- 課長相当職の女性の割合が 11.5%となり、前年度(10.5%)から 1.0 ポイント増加し、女性管理職(部長相当職+課長相当職)の割合は 9.9%と、前年度(9.3%)から 0.6 ポイント増加した。
- 係長相当職の女性の割合が 18.3%となり、前年度(16.7%)から 1.6 ポイント増加した。
- 男性の育児休業の取得率が 52.4%となり、前年度(37.9%)から 14.5 ポイント増加し、はじめて 50%を上回った。
- 男性の育児休業の取得期間別の割合は、「1か月以上3か月未満」が前年度(30.0%)から 1.5 ポイント増加して 31.5%と最も高く、次いで高いのは「2週間以上1か月未満」27.4%(前年度 22.5%)、「3か月以上6か月未満」13.4%(前年度 10.6%)と続いており、2週間以上の取得者が 81.8%を占めていた(前年度 72.6%)。

女性管理職等の状況

項目	令和6年度	令和5年度	前年度との比較
女性管理職(部長相当職+課長相当職)の割合	9.9%	9.3%	0.6 ポイント増加
部長相当職の女性の割合	6.5%	6.3%	0.2 ポイント増加
課長相当職の女性の割合	11.5%	10.5%	1.0 ポイント増加
係長相当職の女性の割合	18.3%	16.7%	1.6 ポイント増加

事業所における女性管理職の有無の状況

項目	令和6年度	令和5年度	前年度との比較
女性管理職(部長相当職+課長相当職)を有する事業所の割合	79.8%	79.1%	0.7 ポイント増加

男性の育児休業の取得者の状況

項目	令和6年度	令和5年度	前年度との比較
男性の育児休業取得率	52.4%	37.9%	14.5 ポイント増加

育児休業の取得期間別の状況

