

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの  
令和2年度 届出結果概要

1 届出事業所数

634 事業所

2 届出結果の主なポイント

- 育児休業の利用者に占める男性の割合が16.6%となり、前年度（11.2%）から5.4ポイント増加した。
- 女性管理職（部長相当職+課長相当職）の割合が8.2%となり、前年度（8.1%）から0.1ポイント増加した。
- 女性管理職等における係長相当職の女性の割合が16.1%となり、前年度（14.9%）から1.2ポイント増加した。
- 女性管理職（部長相当職+課長相当職）を有する事業所の割合が74.0%となり、前年度（72.5%）から1.5ポイント増加した。
- 常時使用する女性従業員に占める非正社員の割合が44.4%となり、前年度（52.2%）から7.8ポイント減少した。
- 正社員の採用に占める女性の割合が41.8%となり、前年度（39.7%）から2.1ポイント増加した。

育児休業の利用者の状況

項目	令和2年度	令和元年度	前年度との比較
育児休業の利用者に占める男性の割合	16.6%	11.2%	5.4ポイント増加

女性管理職等の状況

項目	令和2年度	令和元年度	前年度との比較
女性管理職（部長相当職+課長相当職）の割合	8.2%	8.1%	0.1ポイント増加
部長相当職の女性の割合	5.5%	5.4%	0.1ポイント増加
課長相当職の女性の割合	9.3%	9.3%	変化なし
係長相当職の女性の割合	16.1%	14.9%	1.2ポイント増加

### 事業所における女性管理職の有無の状況

項目	令和2年度	令和元年度	前年度との比較
女性管理職（部長相当職+課長相当職） を有する事業所の割合	74.0%	72.5%	1.5ポイント増加

### 常時使用する女性従業員の状況

項目	令和2年度	令和元年度	前年度との比較
常時使用する女性従業員に占める 非正社員の割合	44.4%	52.2%	7.8ポイント減少

### 正社員の採用の状況

項目	令和2年度	令和元年度	前年度との比較
正社員の採用に占める女性の割合	41.8%	39.7%	2.1ポイント増加