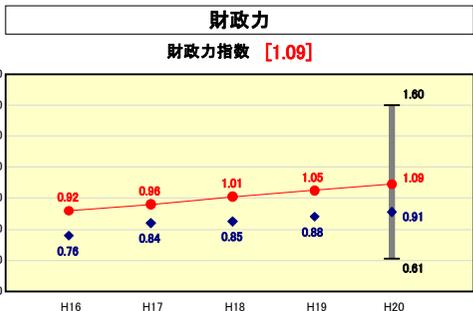
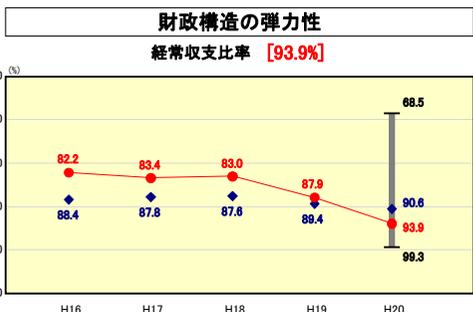


# 市町村財政比較分析表(平成20年度普通会計決算)

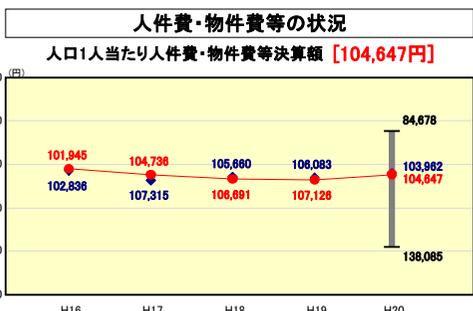


● 当該団体値  
◆ 類似団体内平均値  
T 類似団体内の最大値及び最小値

類似団体内順位 9/43  
全国市町村平均 0.56  
神奈川県市町村平均 1.08



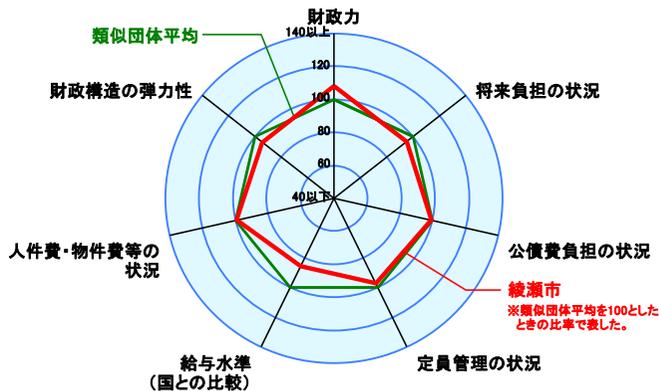
類似団体内順位 31/43  
全国市町村平均 91.8  
神奈川県市町村平均 83.1



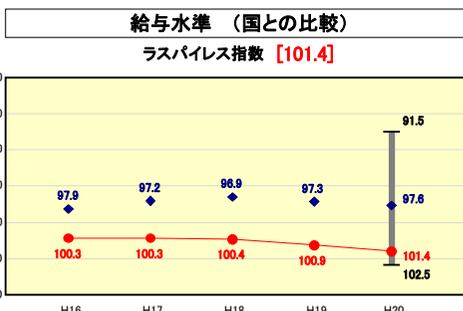
類似団体内順位 20/43  
全国市町村平均 114,142  
神奈川県市町村平均 101,867

※人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし、人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

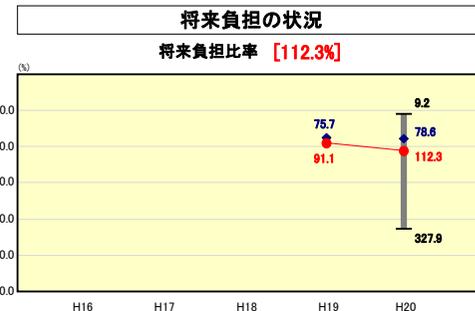
|        |            |               |
|--------|------------|---------------|
| 人面     | 81,100     | 人(H21.3.31現在) |
| 口積     | 22.28      | k㎡            |
| 標準財政規模 | 16,216,975 | 千円            |
| 歳入総額   | 25,595,367 | 千円            |
| 歳出総額   | 24,709,695 | 千円            |
| 実質収支   | 718,951    | 千円            |



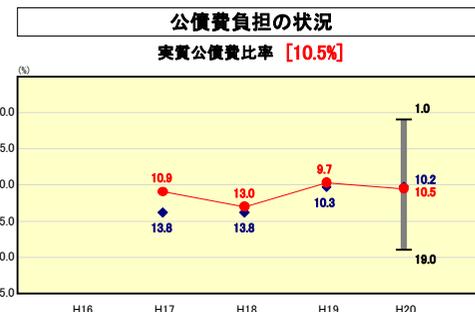
※類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体を言う。  
※平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破綻としている。  
※充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破綻としている。



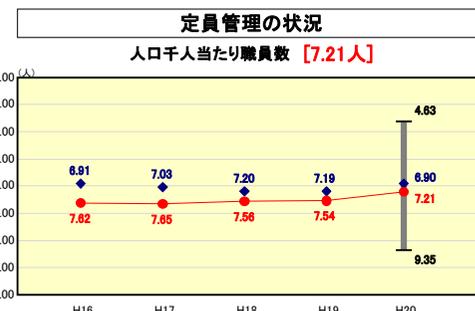
類似団体内順位 38/43  
全国市町村平均 98.4  
全国市町村平均 94.6



類似団体内順位 25/43  
全国市町村平均 100.9  
神奈川県市町村平均 154.5



類似団体内順位 19/43  
全国市町村平均 11.8  
神奈川県市町村平均 13.7



類似団体内順位 23/43  
全国市町村平均 7.46  
神奈川県市町村平均 6.34

## 分析欄

【財政力指数】 地方交付税改革や税源委譲による市税収入の伸び等により、平成17年度から普通交付税不交付団体となり、平成20年度においては財政力指数が県内平均を上回り1.09となった。今後も事務事業の徹底した見直しによる歳出削減や市税の収納率向上対策(毎年度目標92%以上)等により財政基盤の強化に努める。

【経常収支比率】 歳出比較分析表を参照。

【人口1人当たり人件費・物件費等決算額】 人口千人当たりの職員数が、類似団体及び県内平均を上回っているため、その人件費が主な要因で、決算額も各平均より高くなっている。今後においても、集中改革プランに基づき、業務の合理化や組織のスリム化により、計画的な定員削減を図る。

【将来負担比率】 将来負担比率は、土地開発公社及び教育施設整備公社に対する債務保証等40.6億円が将来負担に加算されたため、これが要因で大幅な上昇となった。今後においては、中・長期的な展望に基づいた計画的な事業展開を図り、起債に大きく依存しない健全な財政運営に努める。

【実質公債費比率】 主に平成16、17年度の臨時財政対策債に係る元金の償還開始及び地方公営企業法の繰出基準改定による準元利償還金の増が要因で、実質公債費比率は前年度より0.8ポイントの増加となった。今後においては元利償還金等の推移を的確に推計し、適正な起債水準の維持に努める。

【人口千人当たり職員数】 平成18年度までの過去約10年間では、人口は増加したが、職員数を、全体で74人(▲11.4%・全国平均は、職員数▲7.9%)減じた。現在は、平成18年度から平成22年度までの5年間に、職員30人(4.6%)を削減する計画を進めており、平成22年4月1日時点での職員数620人を目指し、職員削減に努めている。(計画の進捗率は、96.67%)

【ラスパイレース指数】 現状では、全国市平均を3ポイント、類似団体平均を3.8ポイント上回っている。今後においても引き続き、人事院勧告に基づき、国公に準拠することを基本として、ラスパイレース指数100未満を当面の目標とする。