

2018(平成30)年度 看護職員就業実態調査(病院)

<2019(平成31)年 4月実施>

2018(平成30)年度 結果概要

1. 看護職員の離職状況について

- ・常勤看護職員の離職率は 13.6%、前年度は 13.3%で 0.3ポイント増
- ・常勤看護職員のうち、通算経験3年目の離職率は 16.2%で前年度から0.2ポイント増
通算経験5年目の離職率は 19.9%で前年度から0.8ポイント増
- ・新卒新採用常勤看護職員の離職率は 9.1%、前年度は 8.4%で 0.7ポイント増

2. 二次医療圏別の看護職員の離職状況について

- ・常勤看護職員離職率は、高い順に 県央(15.8%)、湘南東部(15.4%)
- ・新卒常勤看護職員の離職率は、高い順に、湘南東部(11.4%)、川崎(11.0%)

I 調査方法及び概要

- 1 調査目的 : 看護職員就業状況について実態を把握し、今後の施策に活用する。
- 2 調査対象 : 神奈川県内の病院 338施設
- 3 対象期間 : 2018(平成30)年4月1日~2019(平成31)年3月31日
- 4 回答数 : 245施設(有効回収率 72.5%)
- 5 回答病院の背景

病床数	施設数(a)	回答施設数(b)	回収率(b/a)	回答施設割合 (b/回答施設 総数)
20~49	24	15	62.5%	6.1%
50~99	67	51	76.1%	20.8%
100~199	106	76	71.7%	31.0%
200~299	52	35	67.3%	14.3%
300~499	66	48	72.7%	19.6%
500以上	23	20	87.0%	8.2%
合計	338	245	72.5%	100.0%

6 回答病院の看護職員数(全体)

H30.4.1時点の就業人数(人)	42,072
H31.3.31時点の就業人数(人)	40,667

7 離職率の計算方法

- ・常勤看護職員離職率(%) = (退職者数) / (平均職員数) * 100
退職者数: H30.4.1~H31.3.31の退職者数
平均職員数: (H30.4.1職員総数+H31.3.31職員総数) / 2
- ・新人看護職員離職率(%) = (H30年度新卒退職者数) / (H30年度新卒採用者数) * 100

※ 図及び統計表の数値は小数第二位を四捨五入しているため、項目の和が計の数値とは必ずしも一致しない。