

2018（平成30）年度 看護職員就業実態調査結果（訪問看護ステーション）

<2019年（令和元年）8月実施>

2018（平成30）年度 結果概要

訪問看護ステーションに従事する看護職員の離職状況について

- ・全看護職員（常勤及び非常勤）の離職率は 18.4%、前年度は 19.1%で 0.7ポイント減
- ・常勤看護職員の離職率は 17.8%、前年度は 18.1%で 0.3ポイント減
- ・非常勤看護職員の離職率は 19.3%、前年度は 20.4%で 1.1ポイント減

I 調査方法及び概要

- 1 調査目的：訪問看護ステーションの看護職員就業状況について実態を把握し、看護職員確保対策に活用する。
- 2 調査対象：神奈川県内の訪問看護ステーション690事業所〔前年度対象630事業所〕
（「平成31年度かながわ訪問看護ステーション一覧（神奈川県看護協会作成）」より）
※「訪問看護ステーション」以下「ST」とする。
- 3 調査対象期間： 2018（平成30）年4月1日～2019（平成31）年3月31日
調査実施期間： 2019（令和元）年8月29日～9月13日
- 4 回答数：463 事業所（有効回収率 67.1%） ※前年度は82.4%

5 回答施設の背景

※図及び統計表の数値は小数第二位を四捨五入しているため、項目の和が計の数値とは必ずしも一致しない。

1) 開設年度別事業所数 n=463

開設年度	事業所数	構成比(%)
平成31年度	19	4.1
平成29,30年度	87	18.8
平成27,28年度	59	12.7
平成22～26年度	114	24.6
平成21年度以前	184	39.7

2) 管理者経験年数 n= 440

経験年数	事業所数	構成比(%)
1年未満	48	10.9
1年以上5年未満	211	48.0
5年以上10年未満	95	21.6
10年以上20年未満	62	14.1
20年以上	24	5.5

最大25年 平均5.4年

3) 実人員数及び常勤換算数（H31年度開設事業所を除く）

実人員数（H30.4.1現在） n= 431

実人員数	事業所数	構成比(%)
5人未満	103	23.9
5～10人未満	243	56.4
10～15人未満	67	15.5
15～20人未満	14	3.2
20人以上	4	0.9

常勤換算数（H30.4.1現在） n= 330

常勤換算数	事業所数	構成比(%)
0～2.5人未満	3	0.9
2.5～3人未満	73	22.1
3～5人未満	135	40.9
5～10人未満	105	31.8
10人以上	14	4.2